



Metodología Informal: Entrenamiento Guiado en el puesto

¿Qué es?

Es una actividad formativa destinada a favorecer la adquisición de competencias en una determinada materia, a través de un programa formativo personalizado desarrollado en el centro de trabajo y dirigida por una persona experta.

¿En qué consiste?

Es un aprendizaje basado en la práctica en el propio puesto de trabajo, cuyo principal punto de apoyo es la interacción con un guía, entrenador/a, tutor/a o mentor que dirige, acompaña y asesora el proceso de aprendizaje hasta alcanzar la meta propuesta.

¿En qué modalidad se pueden realizar?

- **Presencial:** en el mismo **centro y puesto** de trabajo en el que se desempeñan las funciones.
- **Virtual:** a través de videoconferencia.
- **Mixto:** combinando ambas.

¿Quiénes intervienen en la actividad?

- **Guía, entrenador, tutor, mentor o persona experta:** que realiza las funciones de elaborar, guiar, supervisar y evaluar el aprendizaje, en función de los objetivos planificados
- **Participantes:** Destinatarios de la actividad.

¿Cómo se organiza la actividad?

1. Como en cualquier actividad formativa, el IAAP informa de:
 - Objetivos a conseguir.
 - Los contenidos del programa. Será un diseño **personalizado** basado en las habilidades y destrezas a adquirir, según los conocimientos iniciales de los participantes.
2. Se comunicarán **fechas, horario y lugar** en que se realizará la actividad.
3. La **certificación** será de **aprovechamiento** según las horas programadas y de la superación de las pruebas establecidas.

Actividades de esta metodología

- Durante las sesiones se explicarán y pondrán en práctica las habilidades y destrezas previamente planificadas y temporalizadas.
- Para su evaluación se propondrán las pruebas que se estimen oportunas.

¿Cuáles son los requisitos mínimos?

Formar parte del grupo de destinatarios.

¿Cuál es la utilidad de esta metodología de formación?

Este tipo de acción formativa puede ser utilizada y es óptima en los siguientes casos:

- **Incorporación de personal nuevo a un servicio.** Con especial interés en los casos en los que se requiera un aprendizaje personalizado para la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas de carácter eminentemente práctico en un contexto laboral determinado o con una determinada herramienta o aplicación corporativa.
- Para un aprendizaje de carácter **estratégico para la organización**, que responda a las necesidades de una persona o de un grupo reducido de la misma.

