

Estudio sobre Actividades Generadoras de empleo en el municipio de Navia: Necesidades de Formación



Octubre 2009

ÍNDICE

	Página
1.- Introducción	3
2.- Presentación del Trabajo, Objetivos y Metodología	5
3.- Marco sociodemográfico del municipio	10
4.- La actividad económica en el municipio de Navia	19
5.- Análisis de la oferta formativa en el municipio de Navia	54
6.- Conclusiones	68
7.- Plan de Intervención	76

1.- INTRODUCCIÓN

Se suele entender por actividades generadoras de empleo aquellas destinadas a satisfacer unas necesidades sociales que, actualmente, se configuran como mercados incompletos, que sean intensivas en el empleo y que tengan un ámbito de producción/prestación definido en un territorio. Las necesidades han de ser de tal naturaleza que su satisfacción propicie desarrollo económico con alto nivel de empleo y la mejora en el bienestar social.

La detección de actividades generadoras de empleo implica una labor de prospección a nivel local e identificación de las necesidades aptas para generar empleo. En definitiva, las actividades generadoras de empleo deben definirse territorialmente, ya que son las características sociales y económicas del territorio las que definen necesidades concretas que son susceptibles de ser satisfechas creando empleo. Naturalmente, en cada territorio se vive una situación diferente, porque el desarrollo de ofertas de actividades y servicios puede presentar grandes diferencias y también el resultado de necesidades insatisfechas puede ser muy diverso.

Pero esa identificación de actividades, para que sea una herramienta útil, debe unirse, siguiendo las pautas de la Comisión Europea en el libro: *Crecimiento, competitividad y empleo: retos y pistas para entrar en el siglo XXI*, a otras iniciativas operativas:

- A. Información sobre las actividades que a medio, corto o largo plazo son susceptibles de generar empleo.
- B. Estructurar profesionalmente los ámbitos detectados, mejorando la formación para consolidar los oficios relacionados con esas actividades.

El presente trabajo abarcará, por tanto, la investigación sobre qué actividades no explotadas tienen un potencial de desarrollo, en relación con las variables endógenas del territorio y en consecuencia capacidad para generar empleo, en aras de definir un plan de formación que capacite para iniciar y consolidar esas actividades.

Pero, es evidente, que el otro pilar fundamental de un plan estratégico de formación lo conformará el establecimiento de un conjunto coherente y ordenado de acciones formativas, encaminadas a dotar y perfeccionar las competencias de los recursos humanos del territorio, es decir, de los trabajadores activos que en la actualidad presentan el dato de 4.168 personas, importante contingente sobre el que intervenir. Tan importante como descubrir nuevos yacimientos de empleo es consolidar los sectores existentes, en un contexto de cambio y competitividad crecientes en el que la formación debe ser continua.

Ahora bien, todo plan de formación debe llevar pareja una serie de actuaciones complementarias que coadyuven a una exitosa implementación del mismo. En

la investigación llevada a cabo, también se han detectado cuales serían esas actuaciones; desde labores de información y sensibilización, hasta análisis de viabilidad de las oportunidades detectadas, actuaciones detalladas en el cuerpo del trabajo realizado.

2.- PRESENTACIÓN DEL TRABAJO, OBJETIVOS Y METODOLOGÍA.

El estudio “Actividades generadoras de empleo en el municipio de Navia: necesidades de formación”, comprende un análisis sobre qué actividades económicas con potencial de desarrollo se presentan en el territorio, para concluir en un plan de formación que incluye distintas acciones formativas: las que capacitan para iniciar y consolidar esas actividades, y aquellas otras tendentes a dotar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los recursos humanos del concejo.

El **objetivo principal** de este estudio de investigación es conocer la situación actual y evolución futura de los sectores productivos con presencia en el territorio, para detectar actividades generadoras de empleo y establecer los estándares de competencias profesionales y formación requeridos por el mercado laboral.

De esta forma se podrá disponer de una herramienta de utilidad que permita la optimización de los recursos.

Objetivos específicos:

- Realizar un diagnóstico territorial y demográfico del territorio.
- Elaborar un análisis sectorial del municipio
- Identificar en cada sector las actividades que denoten un mayor índice de generación de empleo.
- Analizar el personal ocupado en los distintos sectores de actividad.
- Estudiar la oferta formativa del territorio
- Determinar las necesidades formativas fruto del análisis integral del territorio.
- Proponer líneas estratégicas de actuación.

Planteamiento del Trabajo y Metodología

Para realizar un trabajo lo más completo, preciso y acorde con las características del territorio se ha partido del planteamiento de trabajo siguiente:

- Análisis sociodemográfico del municipio, con el objetivo de determinar las variables que puedan constituir indicadores de intervención.
- Estudio de los distintos sectores de actividad en el municipio, realizando un análisis exhaustivo de cada uno de ellos, con el objetivo de determinar dos indicadores: **potencial del sector** (sectores emergentes, nuevos yacimientos de empleo u oportunidades no explotadas en relación con las variables endógenas del territorio) y **situación del empleo** en los sectores que en la actualidad ya cuentan con una presencia en el municipio.
- Análisis de oferta formativa en correspondencia con cada uno de los sectores presentes en el territorio.
- Conclusiones, fruto del cruce entre la oferta formativa y las necesidades formativas detectadas
- Plan estratégico de formación, en el que se deben definir dos tipos de actuaciones operativas:
 - Acciones formativas
 - Acciones complementarias a la formación

Las estrategias metodológicas a utilizar por el equipo de investigación para la realización del estudio han sido fundamentalmente **cuantitativas**, si bien con la orientación de aplicar diversas técnicas, cuya integración permita enriquecer la investigación. Para poder cumplir estos objetivos y concluir en el estudio esperado se dividió el trabajo de investigación en las siguientes fases:

FASE DOCUMENTAL



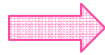
Búsqueda y Análisis Documental según fuentes secundarias de información.

FASE EXPERIMENTAL



Generación de Información Propia (primaria)

Técnicas Cualitativas



- ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD
- GRUPO DE DISCUSIÓN

FASE ANALÍTICA



Puesta en común y síntesis de resultados

Técnicas Analíticas



- FORO DE EXPERTOS

FASE DOCUMENTAL: corresponde a una etapa inicial de investigación en la que se recurre a diferentes tipos de fuentes secundarias, vinculadas al objeto de estudio, o que disponen de información referida al mismo.

Dentro de esta fase se realizó una exhaustiva búsqueda de información sobre los siguientes aspectos:

- Situación socioeconómica de Navia
- Estudios de coyuntura sectorial
- Estudio de la oferta formativa en la Comarca.
- Estudio de las variables endógenas del territorio que permitan detectar nuevos marcos de generación de empleo y nuevas necesidades formativas.

La técnica de investigación para la obtención de la información utilizada es la de "**Análisis documental**", para la cual se utilizarán fuentes documentales y estadísticas basadas en los siguientes ejes temáticos:

1. Mercado laboral:

- ✓ Estadísticas laborales: INEM, Servicio Público de Empleo de la Consejería de Industria del Principado de Asturias, Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo, EURES, EPA, SADEI e INE.

2. Oferta formativa:

- ✓ Directorios de centros de formación reglada, ocupacional y continua.
- ✓ Datos y/o estudios sobre oferta formativa en el territorio.

3. Sistema productivo y análisis de las variables endógenas del territorio:

- ✓ Estadísticas socio - económicas
- ✓ Estudios económicos y sectoriales del territorio de actuación.
- ✓ Estudios económicos y sectoriales de ámbito autonómico y/o nacional que contemplan las mismas o similares variables de estudio.

FASE EXPERIMENTAL: en esta fase de la investigación se generó información propia, de manera directa, aplicando técnicas cualitativas según los aspectos a abordar. Para este estudio se consideró conveniente la aplicación de dos tipos de técnicas: la entrevista en profundidad y el grupo de discusión.

Se realizaron **entrevistas individuales en profundidad** a distintas personas, informantes significativos de la realidad que se estaba analizando. Las personas entrevistadas han sido las siguientes:

- Juan Garrote (Consejería de Medio Rural y Pesca- Oficina comarcal)
- Javier Gutierrez (Asociación Forestal "El Bosque")

- Carlos Nuño (Consejo de la Producción Agraria Ecológica del Principado de Asturias-COPAE)
- Manuel Fernández (Unión de Cooperativas Agrarias del Principado de Asturias- UCAPA)
- Luis Alonso (Fundación Laboral de la Construcción)
- Alfredo González (Fundación Parque Histórico de Navia)
- Manuel Fernández (Cofradía de Pescadores)
- Ignacio García (Plan Estratégico del Comercio en Navia)
- Manuel Viña (Asociación de comerciantes y autónomos de la cuenca del Navia)
- M^a José Díaz (UGT Comarcal)
- José Pedro Pérez (Astilleros La Venecia)
- Camino Pérez (Reny Picot)
- Fátima Méndez (Kalec)
- Manuel Pérez (Talleres Rayman)
- Víctor Rojo (ENCE)
- Herminio Méndez (CCOO Comarcal)
- Fernando Sánchez (CCOO)
- Alfonso Méndez (Veganavia 2002)
- Rafael Cuervo (Fundación Asturiana de la energía)
- Luis Valle (Astilleros Armón)
- Silvia Aruanda (Inprebal)

El **grupo de discusión**, fue la técnica de investigación cualitativa que complementó a las entrevistas en profundidad, y donde la única herramienta de trabajo fue un guión de preguntas que debatieron un grupo de personas expertas de forma moderada y dirigida. La sesión, permitió un acercamiento directo y cualitativo a la realidad que se estaba investigando, al obtener información relevante para el estudio. Formaron el grupo las personas que se relacionan a continuación:

- Inocencia Díez (Fundación Metal)
- Francisco Javier Vinjoy (IES Galileo Galilei)
- Herminio Méndez (CCOO Comarcal)
- M^a Jesús Fernández (FOREM)
- Ana Palacio (CEPA noroccidente)
- Carmela Canga (SEPEPA)
- Inmaculada Pérez (ADL Navia)

FASE ANALÍTICA: es la fase de puesta en común, síntesis de resultados, conclusiones y recomendaciones.

La **técnica de investigación** utilizada fue la de **Foro de Expertos**, mesa final en la que se expuso la síntesis de la investigación, con el objetivo de validar los

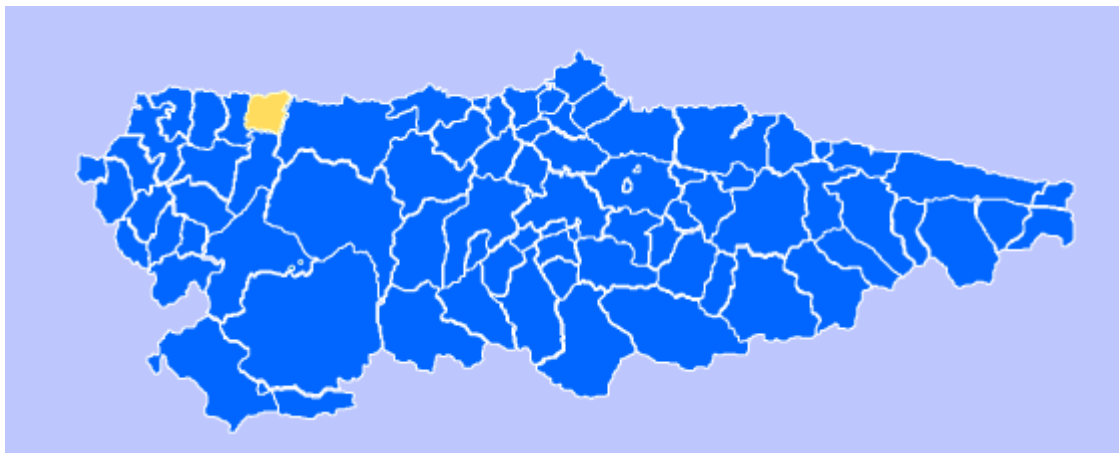
resultados obtenidos y plantear las recomendaciones y líneas de actuación a proponer.

En el Foro participaron las siguientes personas:

- Herminio Méndez (CCOO Comarcal)
- Inmaculada Maseda (CEDER Navia-Porcía)
- Francisco Javier Vinjoy (IES Galileo Galilei)
- Inmaculada Pérez (ADL Navia)
- Inocencia Díez (Fundación Metal)
- Jorge Cabo (Observatorio de Ocupaciones SEPEPA)

3.- MARCO SOCIODEMOGRÁFICO DEL TERRITORIO

Concejo Asturiano situado en el occidente que limita al norte con el mar cantábrico, al sur con Villayón, al este con Valdés, y al Oeste con el concejo de Coaña.



Tiene 62,58 km² y una longitud de costa de de 14 km. Cuenta con varias industrias destacables: la papelera del grupo ENCE, Astilleros Armón, o la láctea Reny Picot, por citar algunas de las más relevantes.

El concejo de Navia está dividido en 8 parroquias:

- Andrés
- Navia
- Polavieja
- Villanueva
- Anleo
- Piñera
- Puerto de Vega
- Villapedre

El municipio constituye la Comarca Navia - Porcía junto con los de Boal, Coaña, El Franco, Grandas de Salime, Illano, Pesoz, Tapia de Casariego y Villayón.

DEMOGRAFÍA

El municipio de Navia cuenta en la actualidad con una **población de 9.118 personas**, si tenemos en cuenta que la extensión del territorio es de 62,58 km², podemos comprobar que la densidad de la población (145,7 hab/km) es superior a la media de la comunidad autónoma que asciende a 101,37 habitantes por km².

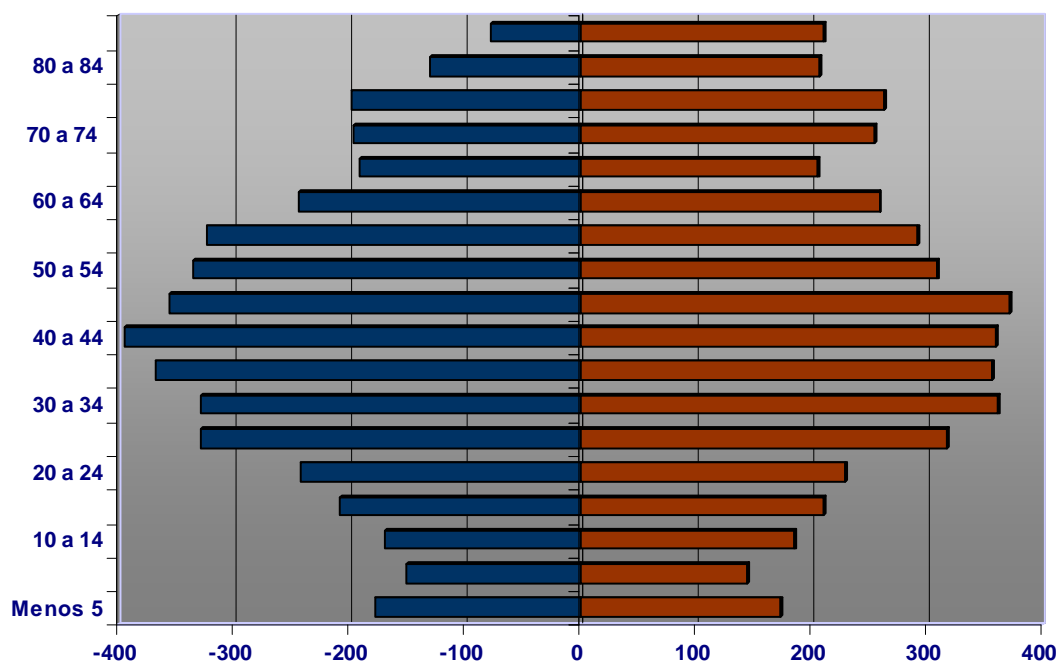
Observando la tabla 1 aparecen unos tramos de edad que despuntan del resto, la franja de edad de 35 años a 49 años. El porcentaje de **varones y mujeres** es muy similar, rondando ambos colectivos **el 50%**. Varones (48.30%), Mujeres (51.69%).

NAVIA	Varones	Mujeres	Total
Menores de 4 años	177	173	350
De 5 a 9 años	150	145	295
De 10 a 14 años	169	186	355
De 15 a 19 años	208	210	418
De 20 a 24 años	241	230	471
De 25 a 29 años	327	318	645
De 30 a 34 años	327	361	688
De 35 a 39 años	367	357	724
De 40 a 44 años	393	360	753
De 45 a 49 años	355	372	727
De 50 a 54 años	335	309	644
De 55 a 59 años	323	292	615
De 60 a 64 años	243	259	502
De 65 a 69 años	190	205	395
De 70 a 74 años	196	255	451
De 75 a 79 años	197	263	460
De 80 a 84 años	129	208	337
85 años y más	77	211	288
TOTAL	4404	4714	9118

Población en Navia en 2008
Elaboración Propia: FUENTE INE

En la pirámide de población por edad y sexo, observamos dos características importantes; en primer lugar vemos que la población no está especialmente envejecida y, en segundo lugar, se deduce un descenso importante del número de nacimientos.

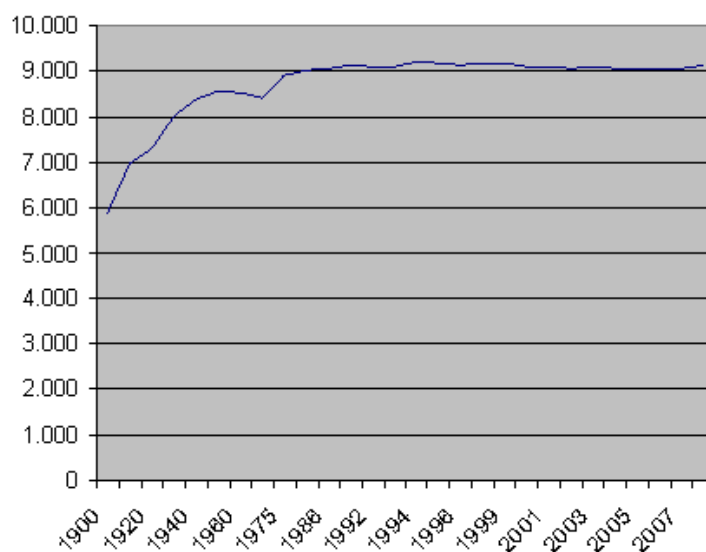
NAVIA



Pirámide poblacional de Navia en 2008

Elaboración propia: FUENTE INE

Observando la tabla nº 3, sobre la evolución de la población, se comprueba que ha habido un aumento de la población desde el año 1900 a 1988. En los últimos años parece haberse estancado en la cantidad que sobrepasa las 9.000 personas, aunque se destaca un pequeño incremento entre los años 1992 y 2001.



Evolución de la población en Navia

Elaboración propia. Fuente INE.

Analizando la Tasa de Dependencia, entendida como la proporción que representa la población (menor de 16 años y mayor de 65) que no está en edad de trabajar, sobre la población activa (con edades entre los 16 y 65 años), es muy significativo el dato de la tasa de dependencia en el territorio de los menores de 15 años, que asciende al 12,31%, valor ligeramente por encima de la media en Asturias (11,16 %) pero inferior a la media del país (17%). Por otra parte, la tasa de dependencia de los mayores de 65 años, presenta un valor ligeramente inferior a la media asturiana (27,85%), pero superior a la media de España (20,01%).

Tasa de dependencia menores de 15 años en el territorio:

Menores de 15 años: 1.000

Mayores de 15 años: 8.118

Tasa de dependencia de menores de 15 años= $1.000: 8.118= 12,31\%$

Tasa de dependencia mayores de 65 años en el territorio:

Mayores de 65 años: 1.931

Menores de 65 años: 7.187

Tasa de dependencia de mayores de 65 años= $1.931: 7.187 = 26,86\%$

Tasa de dependencia menores de 15 años en Asturias:

Menores de 15 años: 108442

Mayores de 15 años: 971696

Tasa de dependencia de menores de 15 años= $108.442: 971.696= 11,16\%$

Tasa de dependencia Mayores de 65 años en Asturias:

Mayores de 65 años: 235315

Menores de 65 años: 844823

Tasa de dependencia de mayores de 65 años= $235.315: 844.823= 27,85\%$

Tasa de dependencia menores de 15 años en España:

Menores de 15 años: 6782367

Mayores de años: 39879583

Tasa de dependencia de menores de 15 años= $6782367: 39879583= 17\%$

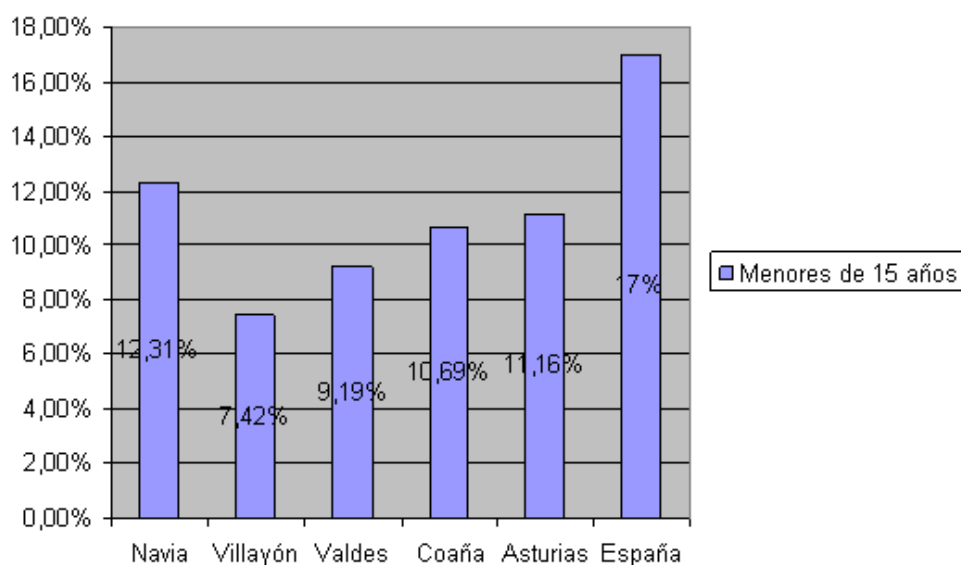
Tasa de dependencia Mayores de 65 años en España:

Mayores de 65 años: 7780830

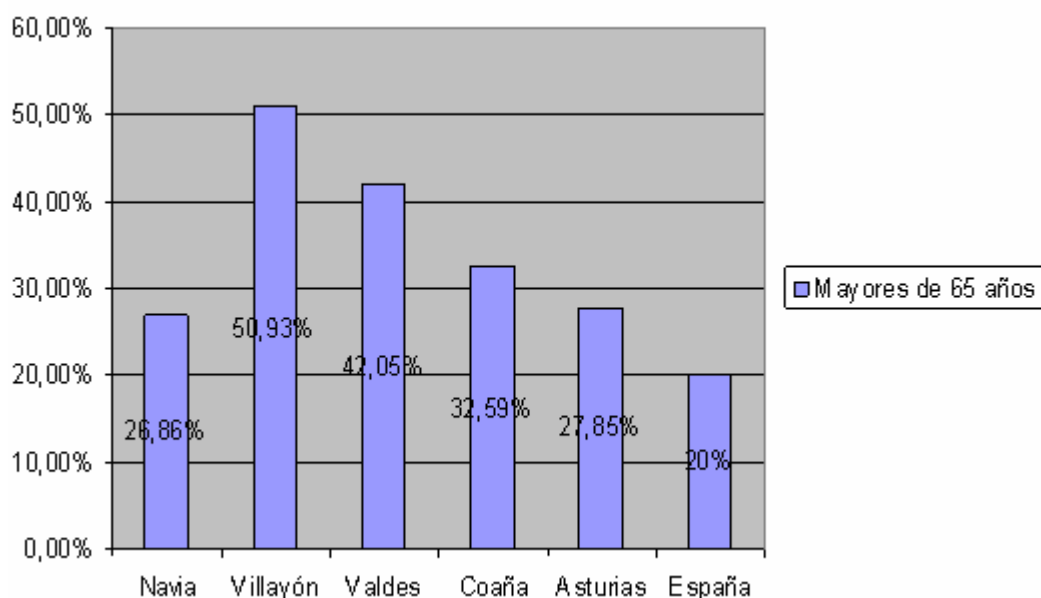
Menores de 65 años: 38881120

Tasa de dependencia de mayores de 65 años= $7.780.830: 38.881.120= 20,01\%$

Asimismo, en los dos gráficos siguientes podemos observar las tasas de dependencia, tanto de menores de 15 años como de mayores de 65, de Navia en relación con la de los municipios colindantes.



Tasa de dependencia menores de 15 años Navia, Concejos colindantes, Asturias y España.
Elaboración Propia: Fuente INE

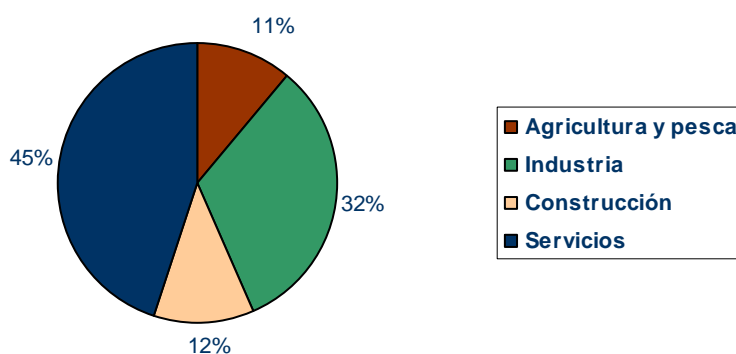


Tasa de dependencia de menores de 65 años de Navia con la de los municipios colindantes, Asturias y España
Elaboración Propia: Fuente INE

Según datos del INE, el número total de **ocupados** en el municipio de Navia asciende a **4.168**. Por sectores, el protagonismo se centra en el sector servicios que ocupa a un 44,93% del total, seguido del sector industria que ocupa a un total de 32,63% de los trabajadores. El sector primario representa el 11% de ocupados y el sector de la construcción no alcanza el 12%.

Sector	Empleados
Agricultura y pesca	463
Industria	1345
Construcción	487
Servicios	1873
TOTAL	4168

Empleo según sector de actividad
Elaboración propia. Fuente: SADEI



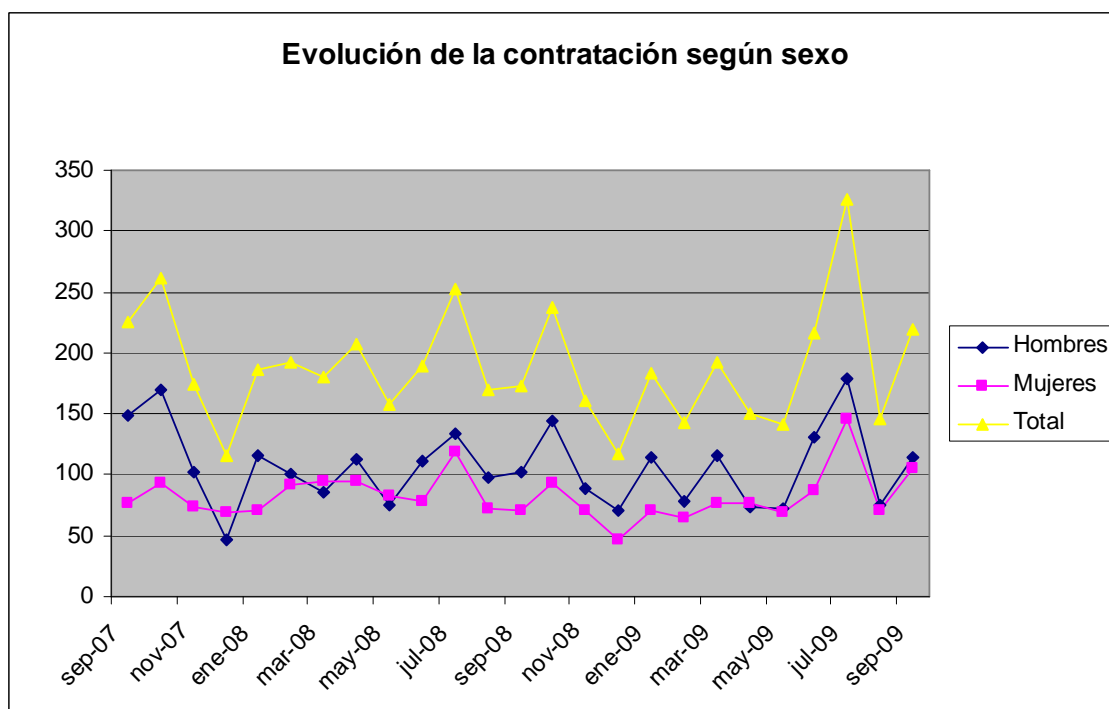
Empleo según sector de actividad
Elaboración propia. Fuente: SADEI

En cuanto a la **evolución de la contratación** en el territorio, en los dos últimos años el número de contratos registrados mensualmente no ha sufrido una variación significativa. Si bien se observan altibajos, fundamentalmente en periodos estacionales concretos (semana santa y periodo estival), la tendencia es similar. Se aprecia, asimismo, que la contratación de los varones es superior a la de las mujeres.

	Hombres	Mujeres	Total
sep-07	149	76	225
oct-07	169	93	261
nov-07	102	73	175
dic-07	46	69	115
ene-08	116	70	186
feb-08	101	91	192
mar-08	85	95	180
abr-08	113	94	207
may-08	75	83	158
jun-08	111	78	189
jul-08	134	118	252
ago-08	98	72	170
sep-08	102	70	172
oct-08	144	93	237
nov-08	89	71	160
dic-08	71	46	117
ene-09	114	70	184
feb-09	78	64	142
mar-09	116	76	192
abr-09	73	77	150
may-09	72	69	141
jun-09	130	87	217
jul-09	179	146	326
ago-09	75	71	146
sep-09	114	105	219

Evolución de la contratación según sexo

Elaboración propia. Fuente: Observatorio del SEPEPA



Evolución de la contratación según sexo
Elaboración propia. Fuente: Observatorio del SEPEPA

El número total de **personas desempleadas** en octubre de 2009 en el territorio asciende a 379 personas, de las cuales un 53% son mujeres y un 47% hombres.

En relación a la **edad**, los segmentos predominantes son los de mayores de 30 años, que representan el 72% de la población desempleada de Navia.

Segmento de edad	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 25	22	25	47
25-29 años	34	22	56
30-44 años	60	98	158
Mayores de 45	62	56	118
TOTAL			379

Desempleo según edad
Elaboración propia. Fuente Observatorio SEPEPA

Por lo que se refiere al **nivel de estudios**, el perfil característico es el de la persona con formación en enseñanza secundaria; el 67% de la población desempleada cuenta únicamente con ese nivel de formación.

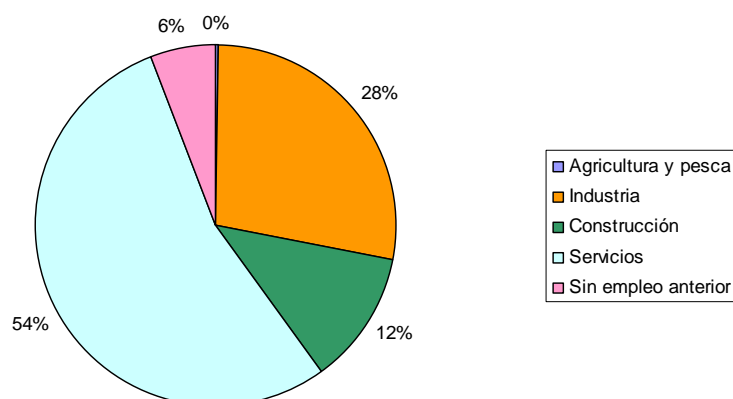
Nivel	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	0	0	0
E. Primaria	15	10	25
ESO	132	124	256
FP/Bachiller	15	33	48
Universitarios	16	34	50
Tercer Ciclo	0	0	0
TOTAL			379

Desempleo según nivel de estudios
Elaboración propia. Fuente Observatorio SEPEPA

Analizando el **desempleo por sector de procedencia**, los desempleados provenientes del sector servicios representan el 54% del total, las personas que no tienen experiencia anterior en ningún sector ocupan el último con un 6%. Del sector industria y construcción los datos ascienden al 28 y 12% respectivamente.

	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL			
Agricultura y pesca	1	1	0
Industria	105	68	37
Construcción	46	41	5
Servicios	205	63	142
Sin empleo anterior	22	5	17

Desempleo según sector de procedencia en Navia
Elaboración Propia. Fuente Observatorio del SEPEPA



Desempleo según sector de procedencia en Navia
Elaboración Propia. Fuente Observatorio del SEPEPA

4.- LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN EL MUNICIPIO DE NAVIA.

Siguiendo el planteamiento de trabajo previsto, en el presente apartado se aborda el estudio de los distintos sectores de actividad en el municipio, realizando un análisis exhaustivo de cada uno de ellos, con el objetivo de determinar dos indicadores: **potencial del sector** (sectores emergentes, nuevos yacimientos de empleo u oportunidades no explotadas en relación con las variables endógenas del territorio) y **situación del empleo** en los sectores que en la actualidad ya cuentan con una presencia en el municipio. Asimismo, y para cada uno de los sectores, se definen las necesidades formativas manifestadas.

SECTOR PRIMARIO

El sector agrícola y ganadero, goza de gran relevancia en la Unión Europea, no sólo por su contribución al producto y al empleo sino también por su función de suministrador de productos, por su papel en la conservación del medio ambiente y por su contribución al mantenimiento y desarrollo del medio rural. Todas esas consideraciones posicionan al sector primario como sector estratégico.

En las últimas décadas, el sector está tratando de adaptarse a las implicaciones de la reforma de la Política Agrícola Común (PAC) y a la mayor liberalización de los mercados. Estos procesos están creando un contexto de inestabilidad entre los agricultores y ganaderos debido a la pérdida continua de renta, en términos generales, a la que se enfrentan los productores.

Entre 1997 y 2005, según datos del Servicio Regional de investigación y Desarrollo Agroalimentario (SERIDA) se produjo una reducción del número de explotaciones de Asturias superior al 20%, dato que aún se podría incrementar más si se mantiene la actual tendencia del balance ingresos-gastos del sector.

En ese contexto descrito anteriormente, se detecta en el municipio de Navia un potencial de desarrollo del sector. Según datos de productividad del SADEI, en la última serie disponible, el sector primario genera un valor añadido bruto (VAB) de 8.696.000 euros, lo que supone el 4,80% del total del territorio, mientras que en Asturias se cifra en un 2,16%, datos que nos permiten concluir que el sector primario tiene unos índices de productividad más altos en Navia que en el conjunto de la región.

En el concejo se ubican un número de explotaciones de 230 y cuenta con una superficie agrícola de 1.896 (Ha), generando producciones que superan las 70.000 (T). La superficie forestal se cifra en 2.048 (Ha) que a su vez genera unas

cortas de madera que superan los 9.500 m³. Su cabaña ganadera supera las 11.000 cabezas.¹

Agricultura

- El concejo de Navia es un territorio con un potencial para el cultivo agrario, lugar donde ya existe una tradición. Nos encontramos en una zona de costa, con un clima suave y con unas condiciones que favorecen los cultivos.
- Se han detectado las siguientes oportunidades de explotación:
 - Producción de **faba asturiana**. Además la denominación específica de “Faba asturiana” del Consejo Regulador, facilita la comercialización y ofrece un valor añadido al producto. En el concejo actualmente se encuentran registrados una veintena de productores.
 - Por lo que respecta a la **agricultura ecológica**, se detectan oportunidades en productos como huevos, pollos y fruta de mesa (manzana de mesa). Se ha probado que el consumo de productos ecológicos experimenta un crecimiento constante, y que existe una demanda sin cubrir.
 - Igualmente se considera una oportunidad la explotación de **viveros de flores**, así como el cultivo y comercialización de **pequeños frutos** (arándanos, grosellas, etc.)
- Las necesidades clave de formación del subsector de agricultura se centran en

Ganadería

- El concejo cuenta con explotaciones de ganado bovino, ovino y caprino, destacando sobremanera el bovino sobre el resto.

EXPLORACIONES NAVIA	
Tipo de ganado	Nº Explotaciones
Bovino	199
Ovino	25
Caprino	6
TOTAL	230

¹ Fuente: SADEI y Consejería de Medio Rural y Pesca

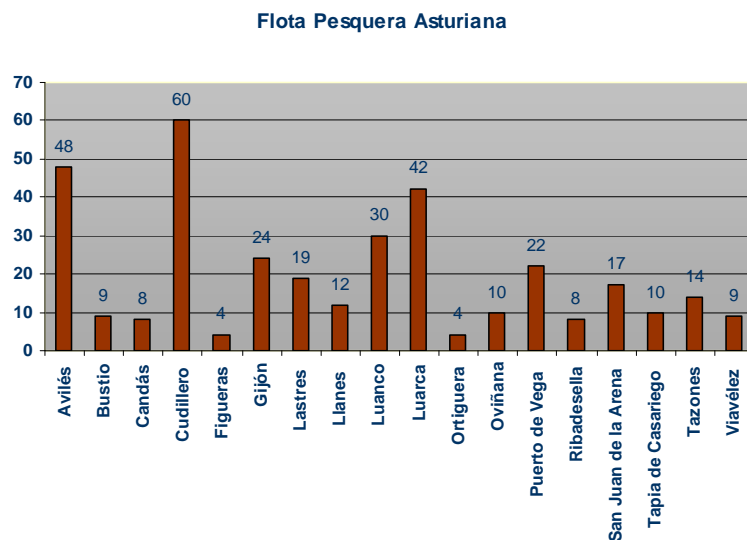
CABAÑA GANADERA NAVIA	
Tipo de ganado	Total cabezas
Vacuno	6.495
Ovino	133
Caprino	489
Porcino	362
Equino	134
Aves	3.440
TOTAL	11.053

- Nos encontramos con un sector atomizado en el que no se encuentran estructuras suficientemente fuertes.
- Se consideran muy interesantes las iniciativas de explotación mediante cooperativas, iniciativas que se deben seguir impulsando y respaldando.
- Se sugiere fomentar la producción de razas autóctonas, concretamente el “gochu asturcelta” y la “pita pinta”, por las implicaciones económicas que puede suponer su explotación y comercialización para la dinamización de la industria agroalimentaria. Las razas autóctonas asturianas constituyen un patrimonio de una riqueza incalculable tanto desde el punto de vista económico, como del social, el medioambiental o de los recursos genéticos. A pesar de ello, la llegada de razas foráneas fue desplazando a los animales autóctonos, atravesando alguna de las razas momentos de serio peligro de extinción. Por ello, desde hace unos años la Administración Regional viene dedicando una línea específica de ayudas encaminadas a la recuperación y consolidación de las razas. Los distintos proyectos de recuperación ya han dado sus frutos y el actual censo de ejemplares de razas foráneas permite vislumbrar una oportunidad de negocio en la explotación y comercialización de las mismas.

Pesca

- La flota asturiana durante el año 2008 (Sadei, 31 de diciembre 2008) estaba compuesta por un total de 350 buques, que representan un arqueo total (volumen de producto que puede almacenar un buque) de 6.695 toneladas de registro bruto.
- La flota de Navia asciende a 22 embarcaciones que supone el 6,29% del total regional y representa un arqueo de 231 toneladas de registro bruto.

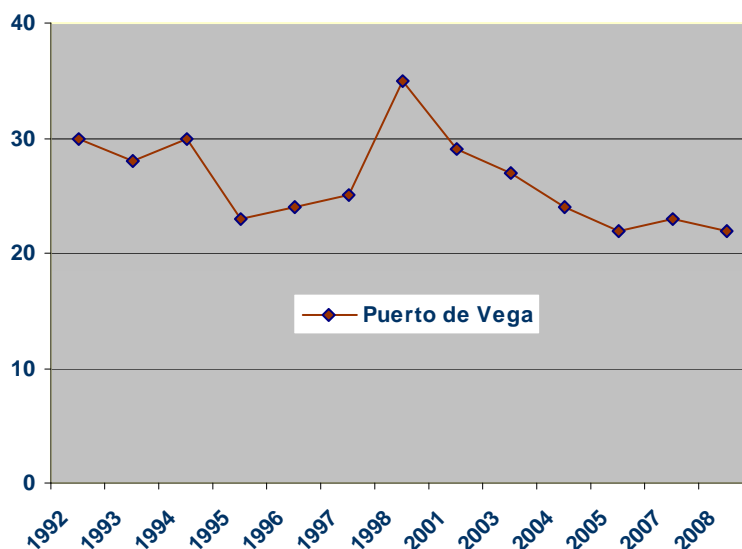
Embarcaciones Pesqueras asturianas según cofradías (SADEI)		
	2008	
ASTURIAS	350	%
Avilés	48	13,71
Bustio	9	2,57
Candás	8	2,29
Cudillero	60	17,14
Figueras	4	1,14
Gijón	24	6,86
Lastres	19	5,43
Llanes	12	3,43
Luanco	30	8,57
Luarca	42	12,00
Ortiguera	4	1,14
Oviñana	10	2,86
Puerto de Vega	22	6,29
Ribadesella	8	2,29
San Juan de la Arena	17	4,86
Tapia de Casariego	10	2,86
Tazones	14	4,00
Viavélez	9	2,57



En un horizonte temporal de 10 años, el número de embarcaciones ha disminuido en Asturias en un 40% (de 581 barcos censados en 1998 a 350 en 2008). En Navia, ese descenso ha sido del 37% (de 35 embarcaciones censadas en 1998 a 22 en 2008).

	1998	2001	2003	2004	2005	2007	2008
ASTURIAS	581	464	432	419	417	403	350
Puerto de Vega	35	29	27	24	22	23	22

Evolución del número de embarcaciones en Puerto de Vega



- Durante el año 2008 se rularon en las Cofradías de Pescadores asturianas 17.384 toneladas de pescado, de las cuales 243 procedían de Navia (1,4% total regional).²
- Una de las especies más trabajadas en Navia es el percebe. En 2008 se han capturado en Puerto de Vega 20.263,82 Kg de percebe, lo que supone el 60% de las capturas de Asturias.
- Otras de las especies a destacar por el volumen que aporta al conjunto de la pesca en Asturias son el oricio (Navia aportó el 32% de las capturas en 2008) y la palometa roja (67% de las capturas).
- El sector ocupa en el territorio a 59 trabajadores por cuenta ajena, lo que supone el 83% del sector primario y el 2,21% del total de trabajadores por cuenta ajena del territorio. La población inmigrante tiene una importante presencia en el colectivo de trabajadores de la actividad de pesca.
- No se atisba potencial destacado de generación de empleo asalariado en la actividad.

² Fuente: Dirección General de Pesca

- La necesidad formativa clave del sector está en la necesaria capacitación para el acceso a la actividad. En la actualidad, esta capacitación se viene obteniendo en el Centro Jovellanos de Gijón, y los expertos entrevistados no creen justificada una intervención formativa en Navia.

Forestal

- Navia cuenta con una superficie forestal de 2.048 (Ha), que genera unas cortas de madera que superan los 9.500 m³. Las cortas de eucalipto son las que destacan sobre el resto de especies.

Pino Pinaster	Pino Radiata	Pino Silvestre	Eucalipto	Castaño	Otros	TOTAL
1958 m ³	367 m ³	-----	7175 m ³	23 m ³	24 m ³	9547 m ³

- El sector forestal cuenta con un elevado potencial de desarrollo, aunque en la actualidad el mercado se encuentra estancado. El territorio goza de unas buenas condiciones ecológicas y está muy bien comunicado: lo atraviesa la principal vía de comunicación del noroccidente español.
- Los expertos consideran que existen oportunidades de negocio en el desarrollo de empresas de silvicultura y de aprovechamientos forestales.
- Es clave formar y sensibilizar al propietario de montes en aras de llevar a cabo a cabo proyectos de ordenación y posterior certificación forestal. Un proyecto de ordenación es un documento donde se establece el plan a seguir en la gestión de un espacio forestal con el fin de alcanzar una serie de objetivos y rentabilidades. El proyecto, consta de un inventario donde se analizan las características legales, naturales (físicas y ecológicas), forestales y socioeconómicas del monte, con el fin de estudiar las distintas alternativas que permitan establecer decisiones a largo y medio plazo, referentes tanto al aspecto silvícola (elección de especie, de método de beneficio, etc), como de establecimiento de plan de cortas, planes de resinación, descorche y aprovechamiento cinegético o ganadero, entre otros.
- Se detectan especiales necesidades de información - formación - sensibilización respecto al propietario del monte, en lo que se refiere a la importancia de la planificación y desarrollo de proyectos de ordenación, en aras de una gestión forestal eficiente y sostenible. Por otro lado, las necesidades formativas clave de los trabajadores del sector forestal se centran en los siguientes aspectos: manejo de procesadora, manejo de autocargadora, seguridad laboral específica para el sector, en clave de

optimización del trabajo y desde un planteamiento eminentemente práctico.

INDUSTRIA

El sector industrial, en el municipio de Navia, presenta una importancia muy destacada. Siendo un sector con menor número de empresas que otros, contribuye de forma decisiva a la economía y al empleo del municipio. Si observamos los datos de productividad, la actividad industrial genera un valor añadido bruto de 95.146.000 euros, que supone el 52,47% del total del territorio.

Navia

VAB p.b.	181.340	100,00%
Agricultura y pesca	8.696	4,80%
Industria	95.146	52,47%
Construcción	12.711	7,01%
Servicios	64.787	35,73%

Esto supone que el peso específico de la industria en la economía municipal, medido por su contribución al valor añadido bruto, es superior a la del sector terciario en más de un 20%, aspecto que denota una característica propia del territorio que lo diferencia de la estructura económica general de la región, donde el peso de la industria se cifra en torno a un 25%, frente al 63% del sector servicios.

Asturias

VAB p.b.	16.040.851	100,00%
Agricultura y pesca	346.825	2,16%
Industria	3.975.756	24,79%
Construcción	1.563.590	9,75%
Servicios	10.154.680	63,31%

La presencia en el municipio de una gran industria láctea y de un gran grupo empresarial de producción de celulosa, así como industria de construcción naval, explican las cifras de productividad del sector industrial, en el territorio.

Por lo que se refiere al empleo, se han recogido los siguientes datos:

- El análisis de los trabajadores por cuenta ajena, ocupados en los distintos sectores de actividad, vuelve a poner de manifiesto la importancia del sector industrial en el territorio, a tenor de lo que representa el siguiente

cuadro resumen, donde se observa el elevado número de ocupados en el sector industrial, con un 48% del total.

Nº de trabajadores por sectores

Primario	71	2,67%
Industria	1284	48,22%
Construcción	365	13,71%
Servicios	943	35,41%
TOTAL	2663	100%

- El empleo total (trabajadores por cuenta propia y asalariados) que genera el sector industrial en el municipio representa un 33,29% del total del municipio, sólo superado por el sector servicios.

Empleo por sectores en Navia

Primario	481	12,10%
Industria	1.323	33,29%
Construcción	389	9,79%
Servicios	1.781	44,82%
TOTAL	3.974	100%

Si efectuamos la comparación con la distribución del empleo en la Comunidad Autónoma, podemos ver que en el conjunto de la región, el sector industrial representa únicamente el 14,73% del total de empleo.

Empleo por sectores en Asturias

Primario	20.631	5,03%
Industria	60.428	14,73%
Construcción	50.252	12,25%
Servicios	278.832	67,98%
TOTAL	410.143	100%

El número de contratos celebrados en el sector ha aumentado en el último año. Tomando las series de contratación desde septiembre de 2007, en el último período (octubre 2008-septiembre 2009) ha habido 87 contratos más que en el período anterior (octubre 2007-septiembre 2008)

Nº de contratos Industria	
Oct 07/Sep 08	756
Oct 08/Sep 09	843

El número de parados en el sector ha aumentado también ostensiblemente, pasando casi a duplicarse la cifra en el último período (octubre 2007-septiembre 2008).

Nº de parados Industria	
Oct 07/Sep 08	692
Oct 08/Sep 09	1.315

Para un análisis más pormenorizado del sector industrial, procederemos a presentar los subsectores más representativos en el territorio.

La industria papelera³

- La industria de la celulosa y el papel forma parte de un más amplio sector, que incluye la industria forestal y la de la recuperación de papel usado (proveedores de las materias primas básicas) y el sector de la transformación del papel (fabricantes de sacos, cajas de cartón ondulado) y el sector editorial, a los que van destinados los productos papeleros. A ello hay que añadir proveedores de bienes y servicios como productos químicos, maquinaria y equipos, tecnología informática, logística, formación y consultoría,
- El empleo inducido en algunos de estos campos, como el forestal y el de la recuperación, presenta además unas características de especial rentabilidad social. En el ámbito forestal, con las plantaciones de especies de crecimiento rápido para la fabricación de celulosa, se genera un empleo directo e indirecto (17 empleos directos por 1000 hectáreas/año +

³ Fuente: Observatorio de las ocupaciones del SEPEPA, ASPAPEL, Tesorería General de la Seguridad Social

17 empleos indirectos), que contribuye al desarrollo rural de zonas generalmente deprimidas a causa del abandono de los cultivos agrícolas. Y el sector de la recuperación de papel usado emplea en España de manera directa a más de 3.000 personas e indirectamente a otras 10.000, tratándose en muchos casos de empleos de inserción social para colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral.

- La madera para hacer papel se cultiva en plantaciones que absorben CO₂ y generan empleo rural. En 2008 estas plantaciones daban empleo a 14.558 trabajadores (3.640 indirectos, un 2,8 menos que en 2007, y 10.918 indirectos, un 0,7 más que en 2007).
- En 2008, la desfavorable evolución de la economía, obligó a las plantas a realizar continuos ajustes de producción, con paradas y arranques que impidieron estabilizar y optimizar los procesos. El consumo de papel descendió un 5,7% con respecto al año anterior, como consecuencia de la situación económica general. La creciente debilidad de la demanda obligó a un descenso de la producción de papel del 4,5% en 2008, aunque la exportación aumentó el 7%, mientras que la importación sólo creció el 1,4%. Por lo que se refiere a la celulosa, el consumo descendió un 2,8% y la producción experimentó una reducción del 3,4%.
- Independientemente de esta coyuntura adversa, la tendencia sectorial en nuestro país es de crecimiento de la producción, muy por encima del PIB español: en los últimos 20 años, la producción se ha más que duplicado. España es el 6º productor de papel de la UE, por detrás de Alemania, Finlandia, Suecia, Italia y Francia y por delante ya del Reino Unido. En producción de celulosa ocupamos asimismo el 6º puesto, en un ranking en que nos preceden Finlandia, Suecia, Alemania, Francia y Portugal.
- Con 99 plantas industriales (13 fábricas de celulosa y 86 fábricas de papel), 17.850 empleos directos y más de 90.000 empleos indirectos, España es el 4º exportador de celulosa de la Unión Europea y uno de los diez primeros del mundo. Las exportaciones suponen más del 50% de la producción de celulosa y más del 45% de la producción de papel.
- Según el ranking de producción por CC.AA., Asturias contribuye, junto con Galicia y Castilla y León, al 38% de la producción nacional de celulosa.

COMUNIDAD AUTONOMA	2007 Celulosa % Producción Nacional (t)
GALICIA CASTILLA Y LEON ASTURIAS	38%
PAIS VASCO NAVARRA	26%
ANDALUCIA	17%
CATALUÑA ARAGON	18%
TOTAL	2.080.200 t

- La industria de fabricación de pasta papelera, tiene su exponente en Asturias en la gran industria productora sita en el municipio, que goza de un peso específico muy alto en la economía del occidente, además de por su tamaño, por su vinculación con la producción forestal de la región.
- CEASA, empresa perteneciente al grupo ENCE, produce celulosa blanqueada de fibra corta a partir de madera de eucalipto y está posicionada en el mercado como el primer productor europeo de celulosa de eucalipto y en segundo lugar a nivel mundial. Además de la producción de celulosa, CEASA se ha convertido en productora de energía eléctrica a partir de biomasa.
- La empresa ha desarrollado inversiones que permitirán un incremento de la producción, con la consiguiente creación de empleos indirectos destinados al transporte marítimo y por carretera. Asimismo, la necesidad de incrementar notablemente el aprovisionamiento de madera de eucalipto repercutirá en la creación de empleo en el sector primario, destinado no solo a la tala de árboles, sino también a la repoblación forestal.
- Actualmente, la empresa ocupa, en su planta de Navia, a un total de 371 trabajadores (considerados como empleos directos), lo que supone un 14% de la población ocupada (trabajadores por cuenta ajena) del municipio. En este punto, deben tenerse en cuenta la generación de empleo indirecto e inducido, que se estima en 2.300 puestos.
- Por lo que se refiere a la distribución por edades, la presencia de mayores de 45 años en la fabricación de pasta, papel y cartón supone un 44%, casi 10 puntos porcentuales por encima de la media del sector.

- Respecto a perfiles ocupacionales, en la actividad destacan sobre todo los operadores, que representan el 63% de todos los ocupados en el sector.
- La mujer está infrarrepresentada y su presencia en el sector se concentra en determinados puestos de trabajo (administración, manipulados, ...)
- Por lo que se refiere a las cualificaciones necesarias en la Industria del Papel, están integradas dentro de la Familia Profesional de Industria Química. En Asturias no se imparten el ciclo formativo de grado medio ni superior de Industrias de Proceso de Pasta y Papel de la familia de Química, que serían, en principio, los más adecuados al sector. No obstante, otras especialidades de la familia de Química, de contenido más general (Analista de Laboratorio, Auxiliar de Laboratorio, ...) se podrían tener en cuenta para cualificar en las ocupaciones del sector.
- La empresa CEASA cuenta con un Plan Formativo propio para cualificar a sus trabajadores y únicamente apuntan como necesidad no cubierta en el territorio, la ausencia de formación inicial en las especialidades más generalistas de la familia profesional de Química, antes señaladas.
- No obstante, en el marco de la investigación quedaron patentes dos extremos que desaconsejan la oportunidad de implantación de formación inicial en el municipio: por un lado, no se prevé generación de empleo destacable y, por otro lado, las personas de Navia que acuden al centro más cercano, sito en Avilés, a cursar los estudios de la familia profesional citada, se reduce a 1 ó 2 cada curso.

Sector metal⁴

- El balance del año 2008 para la Industria del Metal fue negativo tanto en actividad productiva como en empleo y comercio exterior, habiéndose producido un fuerte deterioro, sobre todo en el cuarto trimestre del ejercicio. Los importantes problemas económicos y financieros en el ámbito internacional a lo largo del 2007 y que se agravaron durante 2008, así como el deterioro del sector de la construcción y el crack inmobiliario, la pérdida de confianza de familias y empresas y el consiguiente desplome del consumo privado y de la inversión dentro del panorama nacional, han derivado en una complicada situación durante el año 2008, en el que la actividad del sector del Metal y de la industria en su conjunto, ha resultado negativa, en consonancia con el escenario descrito, habiéndose producido a finales del ejercicio 2008 y principios de 2009 fuertes ajustes en producción, empleo y comercio exterior.

⁴ Fuente: CONFEMETAL, FEMETAL, INE, Tesorería General de la Seguridad Social

- En términos cuantitativos, la actividad productiva de la Industria del Metal en su conjunto, medida con el Índice de Producción Industrial, disminuyó un 6,7 %, después del crecimiento observado el año anterior (2,4 %). Por su parte, los datos de comercio exterior también constataron la desfavorable situación del sector del Metal en 2008, con caída de las exportaciones del -0,8 % y del -10,4 % en las importaciones. Durante los primeros meses de 2009, el panorama económico nacional e internacional, en base a la evolución de indicadores y de las previsiones de las principales instituciones, constatan que la crisis económica va a terminar siendo más intensa y más grave de lo que se había previsto. Los últimos datos de Contabilidad Nacional muestran una intensa desaceleración de la economía española. Pero no sólo en nuestro país son desfavorables las cifras de crecimiento ya que las principales economías europeas se resienten de la crisis generalizada que afecta a los países más industrializados, incluyendo Estados Unidos y Japón. Asimismo, se está produciendo una fuerte contracción del comercio internacional que repercute negativamente, fundamentalmente, en el sector industrial.
- Según los datos de la EPA, tras un crecimiento continuado, aunque ligero, del empleo en el conjunto del Sector del Metal en el período 2005-2007, en 2008 éste sector se ha visto afectado por la crisis económica con un descenso del 1% en el 2º trimestre respecto al mismo período del año anterior, situando en 1.469.100 el número de ocupados. Este descenso se ha intensificado en trimestres sucesivos de forma que en el segundo semestre del año el empleo ha disminuido un 6,36%.
- Este descenso en el empleo se ha plasmado en reducciones en la tasa de presencia de la mujer en el sector, de trabajadores menores de 35 años, de trabajadores a tiempo parcial y de la tasa de temporalidad, lo que pone de manifiesto que son éstos colectivos los más afectados por la crisis.
- En Asturias, según el Indicador de Clima del Metal (ICIM), estimado por FEMETAL para el primer trimestre de 2009, los empresarios del Metal de Asturias valoran la situación del Sector como incierta e inestable. El fuerte descenso en la cartera de pedidos y las ventas nacionales no permiten ser optimistas para un futuro próximo. Aunque las ventas exteriores parecen haber descendido en menor medida que las nacionales, el mercado internacional también se resiente. Para el sector industrial en general, y para el metal de Asturias en particular, el último trimestre de 2009 así como el 2010, se prevén especialmente difíciles.
- No obstante estas cifras, el sector del metal tiene una gran importancia dentro de la economía asturiana. Considerado de manera amplia supone, en términos de Valor Añadido Bruto, el 11% del PIB regional.

- En Asturias, constituye el motor de la economía, con un total de 1.479 empresas, concentra el 66% de las exportaciones asturianas, aglutina el 80% del parque de maquinaria y registra una facturación superior a los 9.000 millones de euros anuales.
- El número de ocupados en el primer trimestre del año 2009 en la Industria del Metal, en Asturias, registró la cifra de **27.100**, a los que sumando los datos de población ocupada en otras ramas de actividad afines al sector (montajes, tendidos eléctricos, instalaciones eléctricas, fontanería, almacenes de hierros y recuperación de chatarra), se obtendría una cifra total de **45.550 empleos** correspondientes al sector, en su sentido amplio, en Asturias.
- En el territorio, el sector ocupa a 175 trabajadores por cuenta ajena, que suponen un 7% del total de trabajadores por cuenta ajena en el municipio. De ellos, 103 se corresponden a las actividades de construcción naval, cifra que pone de manifiesto el peso específico del subsector dentro del amplio sector metal. No obstante debemos señalar que la ocupación de trabajadores en el sector, concretamente en el subsector de construcción naval, es más elevada, dado que existe un elevado grado de subcontratación, que situaría el número de trabajadores en una cifra superior a los 400.
- Los perfiles profesionales con mayor demanda potencial son los de: Calderero, Tubero y Soldador.
- Respecto a las necesidades formativas clave del sector metal, se centran en las siguientes especialidades: Soldadura en nuevas aleaciones (acero inoxidable, titanio, etc.), Calderería, Electricidad, Mecánica, Ajustadores y Montadores. Igualmente se señaló la oportunidad de implementar acciones formativas de informática industrial orientada a electricistas.
- Las empresas y expertos entrevistados han puesto de manifiesto la necesidad de una formación más práctica y más amplia en cuanto a número de horas, que verdaderamente capacite para el desempeño.
- En el territorio, las necesidades formativas se consideran cubiertas, tanto en el propio municipio, como en el cercano centro que la Fundación Metal tiene en Coaña y en el que, aproximadamente un 90% de los alumnos, pertenecen al municipio de Navia.

El sector de la construcción naval⁵

- La construcción naval española es considerada, a nivel internacional, como una industria puntera por el alto valor añadido que aporta a sus productos, gracias a la suma de un diseño y una construcción innovadores y la incorporación de avanzadas tecnologías. En el año 2006, la facturación ascendió a 2.275 millones de euros y el empleo inducido por el sector naval es superior a las 38.000 personas.
- La inversión en actividades de I+D+i en los últimos 4 años fue superior a 800 millones de euros, cantidad que representa alrededor del 10% de su facturación anual. La especialización tecnológica de las construcciones navales españolas es uno de los factores que ha influido decisivamente en la confianza de los armadores en los astilleros españoles, con la consecuencia de que la media exportadora de los últimos cinco años alcanzó el 80% del total de su facturación.
- La relación de los astilleros con otros sectores productivos es privilegiada a través de las compras de materiales y servicios por un valor anual de 700 millones de euros. Se trata, por tanto, de una industria polar e impulsora de actividades externas.
- El pasado 2008, aunque no tan espectacular como el 2007, fue un año positivo para el sector de la construcción naval, especialmente en materia de entregas, pero también de contratación de nuevos buques, ya que ésta alcanzó 189,5 millones de tnp (un 34,0% menos que en 2007) que suponen el 16,9% de la flota mundial existente. Esta cifra se alcanzó prácticamente en 9 meses, porque el impacto de la crisis financiera, a mediados de septiembre, produjo un drástico descenso en los encargos en el último trimestre del año, en el que las CGT contratadas se dividieron por más de 10 respecto del trimestre anterior.
- Durante el primer trimestre del 2009, y según datos de CESA, se han encargado a nivel mundial únicamente 56 buques, y en general, ha habido un acusado descenso del precio medio de las nuevas construcciones.
- La cartera de pedidos, no obstante, sigue registrando valores altísimos, debido a los altos niveles de contratación registrados en los últimos años.

⁵ Fuente: Cluster Marítimo Español, ANAVE, UNINAVE

Al 1 de enero de 2009, totalizaba 582,7 millones de tpm (un 3,2% más que el año anterior) que suponen un 50,4% de la capacidad de transporte de la flota existente.

- Los astilleros europeos lideraron la construcción de buques de crucero, ro-ro, ro-pax y sistemas off-shore, mientras que China, Japón y Corea absorbieron casi todos los encargos de graneleros, portacontenedores, petroleros y gaseros. Así, los astilleros de la UE lograron el 4,7% de los encargos en términos de CGT, y su cartera de pedidos era, a 1 de enero de 2009, el 6,9% del total. China, Corea del sur y Japón captaron el 85,6% de los nuevos encargos (en CGT) y mantienen el 82,5% de la cartera de pedidos.
- Durante 2008 se contrataron en astilleros españoles un total de 11 buques mercantes de transporte (4 más que en el año anterior), que totalizaron 88.996 GT y 104.400 CGT, cifras ligeramente inferiores a las del año anterior.
- A comienzos de 2009, la cartera de pedidos de los astilleros incluía 25 buques mercantes, con 321.340 GT y 335.229 CGT, de ellos 9, con el 57,0% de las GT, para armadores españoles.
- En el territorio, la importancia de la industria de construcción naval se pone de manifiesto con la presencia de Astilleros Armón, además de contar en el vecino municipio de Castropol, con la implantación de Astilleros Gondán. No deben despreciarse las cifras de ocupación de otras pequeñas empresas del sector.
- Esta industria naval, centrada en la construcción de buques pequeños, parece que resiste los envites de la crisis y pone de manifiesto que dicha industria es un buen pilar de la actividad económica. El transporte en barco es una de las grandes apuestas de la Unión Europea, que lleva años potenciando autopistas marítimas para aliviar las redes terrestres y ahorrar energía. Una obra en marcha, la ampliación del canal de Panamá, que duplicará su capacidad en el año 2014, va a cambiar las rutas del comercio mundial y a demandar otro tipo de barcos adaptados a las esclusas, los llamados «postpanamax». El nuevo canal, que ahorrará 17.000 kilómetros a miles de mercantes, supone, una importante renovación de la flota mundial.
- Las necesidades formativas clave coinciden con las expuestas para el sector metal.

Sector de la madera y el mueble⁶

- Según la Encuesta Industrial de Empresas – INE, la producción de la industria de la madera y del mueble alcanzó los 22.536 millones de euros en 2007. De ellos, el valor de la producción del subsector de la madera fue de 10.705 de euros, un 3,4% superior que en el año 2006, mientras que la producción del subsector de fabricación de mueble ascendió ligeramente hasta los 11.831 millones de euros, un 0,73% superior a la del año anterior. En el año 2008, el sector sufrió una caída del 17,3% respecto del año anterior, sin duda provocada por el cambio de ciclo económico.
- El sector refleja la crisis económica, al igual que prácticamente todos los sectores industriales, si bien el mercado español de madera y mueble no ha dejado de crecer, sobremanera por la cobertura de las importaciones. Esto pone de manifiesto que al sector le queda aún camino por recorrer para adaptarse a las necesidades de sus clientes.
- Las principales debilidades del sector se centran en una gestión empresarial tradicional y enfocada al corto plazo, la falta de posicionamiento del producto/marca en los mercados, una estructura competitiva desfavorable de los subsectores y una limitada dimensión de las empresas.
- De acuerdo con la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística, el sector de madera y mueble ocupó en 2008 a 293.100 personas, lo que supone un aumento del 11,5% respecto a 2007. En relación a los diferentes subsectores, el sector de la madera aumentó sus ocupados en un 13,9%, mientras que los ocupados del sector del mueble aumentaron en un 10,4%, con un incremento igualmente del número de trabajadores extranjeros.
- La situación general de crisis probablemente provocará que el cierre del ejercicio 2009 arroje datos negativos en cuanto a la pérdida de puestos de trabajo en el sector.
- El sector madera/mueble concentra el 3% de las empresas industriales de Asturias y genera más de 3.500 empleos. Una característica importante del sector es el elevado grado de masculinización, con más de un 95% de mano de obra masculina, si bien la mujer comienza a incorporarse al sector en los departamentos de administración y comercialización.

⁶ Fuente: Observatorio industrial del sector de la madera. Observatorio del SEPEPA

- La demanda de profesionales se ha reducido como consecuencia de la situación económica general, no obstante, las empresas entrevistadas han puesto de manifiesto que la polivalencia en la oferta de productos y servicios, la adecuación a las necesidades del cliente y la adaptación a las nuevas tendencias son claves para el éxito. Eso supone contar con personal cualificado y adecuadamente formado. Valoran, sobremanera, la formación en el puesto de trabajo.
- La importancia del sector en el municipio es relativa, destacando la presencia de la empresa Maderas Benito, con un contingente de más de 200 trabajadores, además de pequeñas empresas de carpintería, especializadas en fabricación de muebles de cocina, mueble auxiliar, etc.
- Las necesidades clave de formación en el sector se centran en las siguientes áreas:
 - Innovación de procesos y productos: Incorporación de herramientas informáticas y tecnológicas para incrementar el valor añadido. Utilización de nuevos materiales. Mayor dedicación al diseño.
 - Calidad, medio ambiente y riesgos laborales: Conocimiento y aplicación de procedimientos de calidad; normativa y certificación medioambiental, y prevención de riesgos laborales.
- Las empresas del municipio confirman la necesidad específica de acciones formativas en materia de Autocad y Dibujo Técnico específico para el mueble.

Sector industria: alimentario⁷

- La industria alimentaria española sigue demostrando su fortaleza como primer sector industrial del país y crece en plena crisis, situándose como uno de los motores de cambio de la economía española. Supone el 17% del total de las ventas industriales y el 7% del PIB español. Las ventas netas del sector ascendieron en 2008 a 83.204 millones de euros, lo que refleja un incremento nominal de la producción (es decir, en valor) del 1,4% respecto al año anterior, en términos físicos del 1,4% y, en euros constantes, descontada la inflación, del 1,3%.

⁷ Fuente: Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas (FIAB). Informe Económico 2008

- El Índice de Producción de la Industria de Alimentos y Bebidas tan sólo registró un ligero decrecimiento en su tasa de variación anual del -0,58%, que contrasta con el experimentado por el total de la industria, cuya media anual descendió un 6,58%.
- También en materia de empleo y comercio exterior, el 2008 arroja resultados positivos. Respecto al primero, el número medio de personas ocupadas en el sector durante el pasado año ascendió a 502.150, lo que indica que el sector no perdió, sino que generó empleo, concretamente un 2,99% más que el año anterior, lo que contrasta con la destrucción de empleo generada en el resto de la industria. Importante destacar que el 17% del empleo industrial se concentra en el sector alimentario y de bebidas y que éste supone el 2,48% del empleo total de España. En cuanto al comercio exterior, el valor de las importaciones ascendió el pasado año a 16.514 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 3,93%, suavizando el crecimiento registrado en 2007 del 6,89%. Por su parte, las exportaciones se elevaron a 16.412 millones de euros, experimentando un incremento del 9,59%.
- Estas cifras ofrecen una idea de la importancia de una industria que, tras su integración en la Unión Europea, prácticamente ha triplicado las inversiones para no paralizar su desarrollo, dinámica que se sigue produciendo en este momento.
- Una de las preocupaciones de las industrias del sector en este momento es la necesidad de potenciar el prestigio de la marca y la excelencia del producto. Las empresas alimentarias manifiestan cada vez mayor interés en incrementar la calidad a través de instrumentos de mejora de la gestión y de la eficacia. El incremento de las empresas que se han adherido a marcas de calidad, como denominaciones de origen o específicas o la obtención de la certificación según norma ISO 9000, ha sido constante durante los últimos años y va a constituir una de las principales vías de evolución del sector. Asimismo, la presión de la competencia interna y externa y de los diferentes agentes económicos que confluyen en este sector requieren de las empresas una respuesta constante, que se traduce en inversiones destinadas a la investigación y desarrollo de nuevos productos, innovación y formación continua de los trabajadores.
- La industria alimentaria tiene una representación destacada en el municipio de Navia, con la ubicación de la empresa Reny Picot, que da empleo a una parte importante de la población activa total. Según los datos facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social, a fecha

de septiembre de 2009 había un total de 629 trabajadores en la actividad de industria láctea. No obstante, la fluctuación de la contratación parece un rasgo característico de la actividad, ya que efectúa contrataciones puntuales según ciclos de producción, por lo que el empleo generado tiene un elevado grado de eventualidad.

- Las necesidades clave de formación en el sector de la industria alimentaria, según aportan las empresas y expertos entrevistados, se centran en aspectos específicos característicos del sector, tales como la seguridad e higiene alimentaria, así como en otras materias más generalistas, como el manejo y conducción de carretillas.
- Asturias en general y Navia, en particular, ofrecen un potencial de desarrollo del sector agroalimentario, centrado en la explotación y comercialización de la amplia variedad de productos y razas autóctonas.

Sector: energías renovables⁸

- El informe "Trabajando por el clima. Energías renovables y la evolución de los empleos verdes" muestra que, para 2030, 6,9 millones de personas podrían trabajar en el sector de las energías renovables, y otros 1,1 millones de empleos se crearían debido a la mayor eficiencia de las aplicaciones eléctricas
- El sector de las energías renovables genera en España más de 200.000 empleos en la actualidad, de los que 89.000 son directos y 99.000 indirectos. Por sectores, la energía eólica es la que aporta más trabajadores, con 33.000 empleos (casi el 37% del total); seguida de la solar fotovoltaica, con 26.500 puestos de trabajo (casi un 30%). El resto se reparte en térmica con 8.174 empleos (un 9%) y minihidráulica, con 6.000 puestos de trabajo, según cifras de 2007. En este sentido, uno de los datos más destacables del sector es que la temporalidad en este tipo de empresas se reduce a la mitad. "Los empleos temporales en las empresas de energías renovables suponen el 15% en contraposición al 30% de la media del resto de sectores. Además se prima la alta cualificación de los trabajadores".

⁸ Fuente: "Informe sectorial de energías renovables". Colegio ingenieros industriales Valencia, engerlia.com, Consumer), APPA - Asociación de Productores de Energías Renovables

- El crecimiento del empleo ha sido constante desde hace 16 años y, realmente importante desde 2000, año en el que se creó una de cada tres empresas del sector. “Se trata de una ventaja competitiva que posee nuestro país frente a otros. Tenemos sol, naturaleza, zonas no muy pobladas, por lo que no tenemos una presión demográfica que nos impida desarrollar las energías renovables libremente... Se debe invertir y apostar por este sector.

- En agosto de 2005, el Consejo de Ministros aprobó el Plan de Energías Renovables 2005-2010 para España, con el objetivo de cubrir el 12% del consumo de energía primaria en 2010 con renovables, siguiendo las directrices marcadas por los responsables comunitarios. Sin embargo, en 2005 tan sólo se pudo alcanzar el 5,8%. El Ejecutivo comunitario ha presentado recientemente un paquete de medidas para impulsar el desarrollo de la energía renovable, proponiendo el 20% del consumo energético continental con renovables en 2020.

- España se encuentra dentro de la lista de los cinco países más importantes del mundo, no sólo a nivel de utilización energética, sino además a nivel de inversión en infraestructuras.

- El potencial futuro de generación de empleo del sector de las energías renovables en España es elevado, con especial repercusión en las labores de **instalación, fabricación de componentes, operación y mantenimiento** como las mayores concentradoras de empleo. Este empleo presenta unas características de contratación y cualificación que deben ser tenidas en cuenta.

- La entrada en vigor de la Directiva europea 2009/28/CE supone un importante cambio de paradigma: el consumidor también será productor y, por ende, ello supondrá la creación de un nuevo mercado asociado a las energías renovables y la eficiencia energética. Aquellas energías fácilmente integrables en la edificación, como solar térmica, minieólica, solar fotovoltaica o geotermia de baja entalpía, tendrán una mayor importancia en la próxima década, al igual que la calefacción con biomasa, o el biogás.

- La mejora en las competencias y las cualificaciones de los trabajadores es un requisito indispensable para el desarrollo de un sector o una economía basada en una producción de alto valor añadido y fuerte carga tecnológica. La formación continua debe ser un elemento fundamental para la creación de empleo cualificado y bien remunerado, en un proceso

en el que deben intervenir la Administración, las empresas y los trabajadores.

- Los perfiles con mayor demanda potencial son los operadores de instalaciones de energías renovables.
- Por lo que se refiere a las necesidades clave, las mismas pueden clasificarse en función de la implantación de los distintos sistemas de energías renovables. Así, se detectan necesidades para la instalación de biomasa y geotérmica, por un lado, y de mantenimiento, para la eólica y fotovoltaica. Asimismo, se considera clave la formación en técnicas de ahorro y eficiencia energética.

CONSTRUCCIÓN

EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN⁹

- El sector de la construcción proyecta una sustancial influencia sobre el ciclo de la actividad global y ejerce un papel protagonista en el crecimiento agregado, debido a los importantes efectos de arrastre que genera sobre el conjunto de la economía. Tales efectos actúan tanto “hacia atrás”, debido al impulso que la actividad en el sector ejerce sobre la de otros sectores proveedores de productos intermedios, como “hacia delante”, al proporcionar las infraestructuras necesarias para el desarrollo del resto de actividades económicas, contribuyendo al incremento de la productividad y de la capacidad de crecimiento a largo plazo del conjunto de la economía.
- En el caso de España, este importante papel ha sido destacado en la última etapa expansiva que se inició a mediados de la década anterior, a lo largo de la cual el sector de la construcción ha actuado como actor destacado e impulsor del crecimiento económico, tanto de forma directa como indirecta. Ello ha tenido su origen en diversos factores, entre los que se puede mencionar la caída de los tipos de interés hasta mínimos históricos, tras la incorporación de la economía española a la Unión Económica y Monetaria, la aportación masiva de mano de obra procedente de la inmigración y la financiación procedente de los fondos estructurales europeos.

⁹ Fuente: SEOPAN

- Entre 1996 y 2007, el Valor Añadido Bruto (VAB) de este sector creció a una tasa media anual del 5,1 por 100, frente a un 3,6 por 100 de crecimiento registrado por el VAB total, lo que ha elevado la participación de la construcción en el PIB desde un 6,9 por 100 en 1995 hasta un 11 por 100 en 2007. Sin embargo, en el segundo trimestre de 2007, se alcanzó un máximo cíclico en la actividad, momento a partir del cual se produjo un ajuste, inicialmente suave, pero que se intensificó notablemente a lo largo del último año. En términos de empleo, medido en puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo, en la fase expansiva de la actividad se creció a un ritmo medio anual del 6,7 por 100, para pasar a destruir un 10,9 por ciento del empleo en 2008. De este modo, el empleo en la construcción ha pasado de representar un 9,4 por 100 del total en 1995, al 13,9 por 100 en 2007, para a continuación descender al 12,5 por ciento. A pesar de ello, el número de trabajadores equivalentes a tiempo completo empleados en el sector en 2008 ascendía a 2,37 millones, cerca del doble de los 1,2 millones ocupados en 1995.
- El año 2008 confirma el final de esta etapa de vigor que ha vivido el sector en la última década. La actividad intensificó una acusada desaceleración que se mostró ya negativa en el segmento de la vivienda en el primer trimestre de 2008, para con posterioridad amplificar sus negativos registros, incluso en los comienzos de 2009. En el conjunto de 2008 el VAB de la construcción descendió un -3,3 por 100, la tasa negativa más baja desde 1992, con un perfil evolutivo, en el periodo, muy descendente. Así, la tasa interanual del 1,5 por 100 registrada en el primer trimestre fue recortándose, hasta situarse en un -8,0 por 100 interanual en el último tramo del ejercicio y principios del año en curso. El análisis de las tasas intertrimestrales ofrece una imagen más clara del inicio del proceso de ajuste en el sector, ya que se pasó de un crecimiento de la actividad del -0,1 por 100 entre enero y marzo, a una tasa negativa del -3,4 por 100 en el último trimestre del ejercicio, atenuándose en la primera parte del 2009 al -0,2 por 100.
- Es coherente, confirmar un perfil similar en la evolución del empleo, que, en términos de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo, experimentó una variación del -9,8 por 100 intertrimestral en el cuarto trimestre, y algo más atenuado, -8,3 por ciento, en el primer periodo del 2009. Las cifras de afiliación a la Seguridad Social asimismo muestran una tasa interanual del -19,6 por 100 entre octubre y diciembre, y del -25,2 en el siguiente trimestre.
- El análisis de los principales indicadores coyunturales de actividad en el sector de la construcción, confirma una nueva etapa cíclica de intenso ajuste, con un comportamiento similar a lo largo del año 2008 y primera parte del 2009. Además, atendiendo a estos indicadores, se identifica un

progresivo ajuste, iniciado en el segundo semestre de 2007, el cual ha podido ser incluso algo más intenso que el expresado por las cifras de Contabilidad Nacional. Así, el valor del Índice de producción de las empresas de construcción descendió, en términos nominales, un -9,3 por 100 en 2007, tras haber crecido un 4,0 por 100 el año anterior, concentrándose tal retroceso en la segunda mitad del año. En el ámbito de la edificación es donde el cambio de fase cíclica es menos acusado, con una caída del ritmo de crecimiento nominal desde el 3,7 por 100 de 2007 hasta un -8,9 por 100 en 2008, que en el último trimestre fue del -12,3 por 100.

- Los indicadores de confianza empresarial ofrecen una imagen de importante deterioro de la actividad en el sector, en sintonía con la evolución de los restantes indicadores de actividad. Tanto el Índice de Clima Industrial (ICI) elaborado por el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, como el Índice de Confianza de la Comisión Europea, arrojan importantes caídas, hasta niveles que no se veían desde principios de la década anterior. Además, con respecto al ICI, todos los componentes –clima, producción, pedidos y empleo– sufren fuertes desplomes en el último ejercicio, especialmente en los segmentos de vivienda e industrial y con un nivel más atenuado en servicios y obra civil, en las cifras medias para el conjunto del año.
- El retroceso se pone de manifiesto en todos los indicadores: una disminución en la producción de -5,1% en términos absolutos, donde el descenso más acusado se produce en la edificación residencial, y un descenso del -10,90% en el empleo del sector.
- Se prevé un mantenimiento de la situación en lo que se refiere a los subsectores de la edificación e industria auxiliar y un incremento en la obra civil durante el año 2009, que podrá prolongarse hasta mediados de 2010. A partir de ese momento se volverá a producir una reactivación que comenzará con la obra civil y la edificación no residencial. Las políticas públicas de inversión en infraestructuras y vivienda serán claves para el sector.
- Del total de empresas de Asturias, un 14,7% se dedica al sector de la construcción, cifrándose al inicio de 2008 en más de 10.000 empresas.
- En los próximos cinco años debe producirse el relevo por jubilación de al menos un 4,5 % de trabajadores. Hay que prever que una gran parte de ellos son personal cualificado.

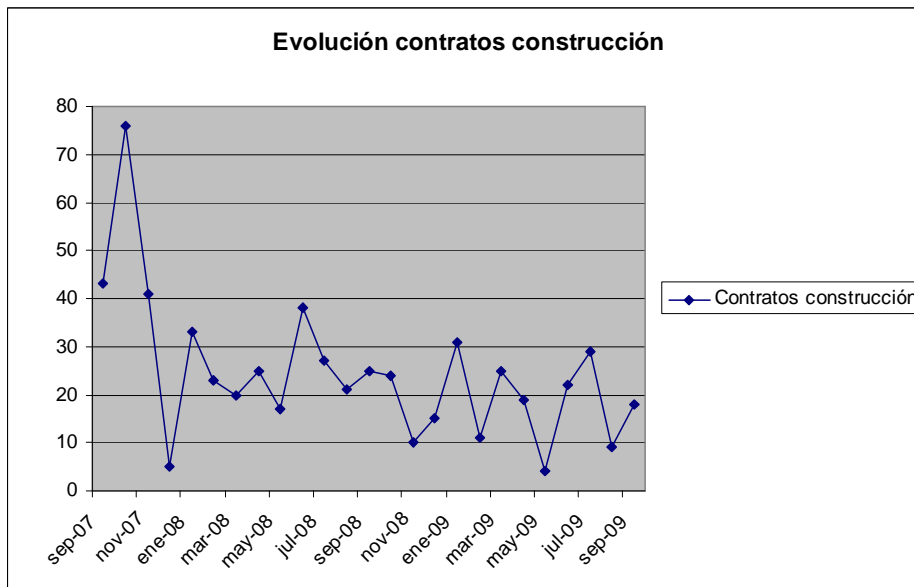
- El sector sigue generando actividad y empleo y determinados aspectos pueden considerarse oportunidades para favorecer la cualificación de personal en este ámbito de actividad económica: la aprobación del nuevo Código Técnico de la Edificación (CTE), la creciente sensibilización hacia la prevención de riesgos laborales, o la implantación de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), con el objetivo de acreditar, entre otros, la formación en prevención de riesgos laborales, la categoría profesional y los períodos de ocupación en las empresas.

- Las tendencias ocupacionales no variarán sustancialmente, aunque el fuerte descenso de actividad del subsector de edificación residencial cambiará el volumen de empleo de algunas ocupaciones (p.ej. Albañil), así como puede favorecer el incremento de otras, relacionadas con el incremento de los planes de obra civil.

- La Directiva Europea 2009/28/CE, que regula el fomento del uso de energía procedente de fuentes renovables articulando el famoso 20-20-20: un 20% de energías renovables y un 20% de reducción de emisiones para el año 2020, supondrá un cambio importante en muchos sectores, no sólo en el de las energías renovables y, precisamente uno de los sectores donde esta Directiva cobra especial relevancia es en el de la construcción. Por un lado, la nueva edificación pública, y la existente que sea objeto de renovación importante, deberán tener objetivos mínimos de energía renovable antes de 2012. En el caso de los edificios privados, estos objetivos se introducirán antes de 2015. Esto quiere decir que, todos los edificios construidos después de esas fechas deberán incrementar sustancialmente su eficiencia energética y su autoabastecimiento mediante fuentes renovables.

- En el territorio, el sector de la construcción ocupa a 487 personas, de las cuales 365 son trabajadores por cuenta ajena.

- El sector de la construcción, en el concejo, ha generado en el último año un volumen de contratación laboral inferior al periodo anterior, con un descenso del 48%, en términos absolutos. Además, tal como se muestra en el siguiente gráfico, la contratación en el sector de la construcción, en Navia, presenta una tendencia decreciente:



- Independientemente del problema de la crisis económica que vivimos en la actualidad, en Navia se afronta esta situación con la realización de diversas obras municipales. Obras de peatonalización, acondicionamiento en el Parque Campoamor, la reparación de las Escuelas de Talarén, las nuevas dependencias de la Guardia Civil y las obras del polígono del Ribazo, así como la construcción de la Estación de Autobuses, son ejemplos de la dinamización del sector en el municipio.
- Asimismo, y al margen de la obra de edificación el sector presenta oportunidades en la realización de otro tipo de trabajos, como obras de impermeabilización, rehabilitación y reforma, movimiento de tierras y en el desarrollo de la mencionada sinergia con la implantación de energías renovables.
- Entre las necesidades clave de formación en el sector, se señalan las siguientes carencias formativas asociadas a buena parte de las ocupaciones de construcción:
 - Técnicas de planificación, control y organización de la obra.
 - Conocimientos técnicos de construcción.
 - Conocimientos de nuevas técnicas y sistemas de trabajo (encofrados metálicos, fachada ventilada).
 - Uso de nuevos equipos, herramientas y materiales (ladrillo gran formato).
 - Conocimientos informáticos (ocupaciones técnicas).
 - Calidad total en todos los procesos de construcción.
 - Prevención de riesgos laborales y normativa medioambiental.

EL SECTOR SERVICIOS

El sector servicios ha experimentado un crecimiento en todas las modernas economías. Es bien conocido el intenso proceso de terciarización que a lo largo de las últimas décadas ha caracterizado a estas economías. En el caso de España, los servicios han pasado de significar poco menos de un 30 por ciento del empleo a finales de los años 50 a que, en los años 90, más de un 60 por ciento de la población ocupada pertenezca a este sector. Asturias ha experimentado un cambio similar a lo largo de las últimas décadas, aunque ligeramente más moderado en lo que al tamaño final alcanzado por el sector servicios se refiere.

Esa terciarización queda patente en el Concejo de Navia, donde el empleo supone casi el 45% del total de empleo en las distintas ramas de actividad.

EMPLEO SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA - NAVIA		
Rama de Actividad	Empleo	Porcentaje
Agricultura y Pesca	463	11,11%
Industria	1.345	32,27%
Construcción	487	11,68%
Servicios	1.873	44,94%
TOTAL	4.168	100%

No obstante, en términos de productividad, el sector servicios genera un valor añadido bruto de 64.787.000 euros, que supone el 35,73% del total del territorio, cuando el mismo sector supone en Asturias el 63,31%.

V.A.B. Navia	181.340	100,00%
Agricultura y pesca	8.696	4,80%
Industria	95.146	52,47%
Construcción	12.711	7,01%
Servicios	64.787	35,73%

V.A.B. Asturias	16.040.851	100,00%
Agricultura y pesca	346.825	2,16%
Industria	3.975.756	24,79%
Construcción	1.563.590	9,75%
Servicios	10.154.680	63,31%

El sector servicios, en el concejo de Navia, acoge a una serie variada de actividades económicas, con la singularidad de constituirse Navia como la cabecera de una comarca, y punto de referencia en lo que al sector servicios se refiere.

Las distintas actividades englobadas en el sector, presentan la desagregación de datos que se ilustra en la siguiente tabla, donde queda patente la importante presencia del subsector Comercio (que genera 641 empleos, de los cuales 290 son trabajadores por cuenta ajena), del subsector Turismo y Hostelería, con un total de 252 empleos (169 por cuenta ajena) y un conjunto de otros servicios que abarcan un amplio abanico de más de una treintena de actividades terciarias, con muy distinto potencial de generación de empleo entre ellas.

Actividades	Trabajo cuenta ajena	Empleo
Comercio	290	641
Turismo-Hostelería	169	252
Resto Servicios	484	980
Total	943	1873

Presentamos a continuación una breve radiografía de los subsectores con mayor representatividad en términos de empleo y/o potencialidad en su generación.

COMERCIO

- ❑ El sector comercio constituye una actividad central de la economía regional, suponiendo un 9% del PIB de Asturias.¹⁰
- ❑ El ritmo de actividad es muy dependiente de la evolución económica general, incluso con cierto ritmo asimétrico (se crece más en momentos de crecimiento y se retrae menos en caso de regresión).
- ❑ El total de establecimientos con actividad comercial en Asturias supera los 26.000, divididos en tres subsectores de actividad principales: la alimentación que concentra 10.254 establecimientos, la no alimentación con cerca de 14.000 establecimientos y el comercio mixto que en Asturias ya son 2.274 establecimientos.¹¹
- ❑ Existe una fuerte presencia de los formatos comerciales basados en las grandes superficies que representan una amenaza para el pequeño comercio local.

¹⁰ Fuente: INE

¹¹ Fuente: Anuario La Caixa 2009

Asturias cuenta con uno de los mayores niveles de equipamiento en Superficie Bruta Alquilable (SBA) con 18 centros comerciales que incluyen en su interior más de 1000 establecimientos de distintos tipos y tamaños, aunque esencialmente cadenas y franquicias.

- ❑ Existe una alta concentración de cuotas de mercado en grupos empresariales especialmente en alimentación, hipermercados y supermercados.
- ❑ Actualmente el sector comercio viene a representar entre un 10 y un 15% del empleo según la Comunidad Autónoma española; en Asturias, en concreto, se sitúa, actualmente, en un 17,4% del empleo total.¹²
- ❑ La mayoría del empleo del sector comercio es autónomo.
- ❑ Destaca, asimismo, como característica del sector, la alta rotación relacionada con la temporalidad de los contratos.
- ❑ Existe un dualismo laboral: fijos cualificados versus temporal poco formados.
- ❑ Debido a las características propias del sector comercio, predomina el empleo de jóvenes y mujeres.
- ❑ La formación en el sector debe considerarse como una variable estratégica, especialmente en materias relacionadas con la prestación de servicios y la gestión de tecnología.
- ❑ Navia se inserta, según el Decreto 137/2005, de 15 de diciembre, por el que se aprueban las Directrices Sectoriales de Equipamiento Comercial, en el área comercial Navia-Vegadeo.
- ❑ El concejo de Navia tiene la consideración de cabecera de área comercial de Nivel II o de Atracción Espacial Media, entendida como el concejo sobre el que, en virtud de su oferta y equipamiento comercial, gravita comercialmente, o se siente atraída, la población del resto de concejos integrados en el misma área comercial de carácter y ámbito comarcal (artículo 9.2.b Decreto 137/2005).
- ❑ El efecto polarizador de Navia en su comarca sigue siendo fuerte aunque se ha visto afectado por el desarrollo comercial de Ribadeo en Galicia y la proliferación de los centros comerciales del centro de la región.
- ❑ Dentro de la situación general de “crisis” a nivel internacional, el comercio de Navia soporta la actual coyuntura económica. La presencia de grandes empresas en el territorio generan empleo estable lo que se traduce en un mantenimiento del consumo.
- ❑ La implementación del Plan Estratégico del Comercio de Navia, en vigor desde el 1 de enero de 2008, supone la aplicación de diferentes medidas y objetivos a alcanzar: la cohesión multisectorial, la modernización del comercio y la orientación al cliente con el fin de minimizar la “fuga” comercial.

¹² Fuente: SADEI

- ❑ En Navia se computan un total de 364 locales de comercio, de los cuales 323 son locales minoristas y 41 de tipo mayorista. Tanto en Asturias como en Navia, la cifra de locales comerciales minoristas supone más de las dos terceras partes de los locales.
- ❑ El reparto de superficie comercial minorista en el municipio por mil habitantes es de 2.560 m², siendo la actividad de No alimentación la que presenta un mayor peso con 1.381 m² por cada 1.000 habitantes.
- ❑ Un tercio del comercio de Navia no supera los cinco años de antigüedad y, al mismo tiempo, cerca de la mitad de los negocios tienen más de 14 años. Existe incluso un 20,9% que sobrepasa los 22 años de funcionamiento.
- ❑ El 63% de los comercios pertenece a alguna asociación de comerciantes. La voluntad de asociación parece estar presente en la inmensa mayoría de los comercios.
- ❑ En el territorio, las empresas del sector da empleo a 641 personas (290 trabajadores por cuenta ajena).
- ❑ Los empleados están en repartidos en indefinidos/temporales casi al 50%, y a jornada completa habitualmente.
- ❑ Existe poca estacionalidad en la contratación, siendo en su mayoría trabajadores con amplia experiencia en el comercio.
- ❑ Se detecta la necesidad de formación sobre estrategias novedosas de gestión de pequeño comercio, dirigidas a los empresarios del territorio, para aportarles instrumentos y habilidades que les generen competitividad.
- ❑ Es necesaria formación en materias de atención al cliente y venta operativa: técnicas de venta, marketing relacional, escaparatismo, merchandising y paquetería, etc., así como en las nuevas tecnologías aplicadas al comercio: Internet y comercio electrónico.
- ❑ La formación debe ofrecerse en cursos no muy extensos, fuera del horario comercial, y en épocas de poco movimiento en los establecimientos.
- ❑ La formación bonificada no se conoce y, por ende, no se utiliza.

TURISMO Y HOSTELERÍA

- ❑ El sector turismo en España y, en general, en la mayoría de los países de nuestro entorno, ha adquirido en los últimos años una enorme importancia. Este cambio viene dado por diversos motivos, entre los cuales adquieren una constante relevancia la tendencia de la sociedad española y los nuevos hábitos de consumo.
- ❑ La mayor proporción de gasto dedicado al ocio, entre cuyas actividades se encuentra el turismo y la restauración fuera del hogar.

- ❑ El mayor interés por la gastronomía y por las diferentes ofertas en restaurantes.
- ❑ Debe reflejarse asimismo la creciente dimensión del turismo internacional, que a largo plazo y con el horizonte del año 2020 supondrá que se dupliquen las cifras actuales de movimientos turísticos. Por otro lado, Asturias como destino turístico representa el doble de la tendencia de España y de Europa, y crece por encima de la media mundial. Obviamente, está creciendo y no solamente en variables como el número de llegadas, sino también en empleo, en los ingresos que genera, en el número de pernотaciones, en el número de plazas, etc.
- ❑ Las empresas asturianas muestran una actitud positiva ante el futuro de este sector, pero siempre y cuando se incida en la implantación de sistemas de calidad, la especialización de los negocios y la adecuada formación profesional del personal empleado.
- ❑ La puesta en marcha y ampliación de la dotación económica del “Plan Renove de Infraestructuras Turísticas”, se presenta como una oportunidad para el sector.
 - El turismo en Navia se incrementa a nivel municipal y, también, a nivel comarcal.
 - En la pasada temporada alta, se experimentó un crecimiento del 6% respecto al año 2008, y el futuro se ve con optimismo.
 - El Parque Histórico del Navia, es un producto turístico cultural que está consolidado. En él Navia juega un papel estratégico, ya que es el lugar de entrada por la costa desde el este y desde Navia se distribuye el flujo de turistas por toda la comarca.
 - La iniciativa “Puerta de entrada” en Puerto de Vega impulsará y dinamizará más este tráfico de entrada.
 - El número de trabajadores en el sector presenta una cifra de empleo de 252 personas (169 trabajadores por cuenta ajena, de los cuales 26 son los que acogen los establecimientos hoteleros).
 - El número de establecimientos hoteleros es de 37 y el número de plazas de 1.036.

NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS EN NAVIA							
Hoteles	Pensiones	AT	ATr	Hoteles Rurales	CA	Camping	TOTAL
11	5	4	7	5	4	1	37

NÚMERO DE PLAZAS EN NAVIA							
Hoteles	Pensiones	AT	ATr	Hoteles Rurales	CA	Camping	TOTAL
418	118	48	95	93	38	226	1.036

- ❑ Los expertos consultados opinan que aún existe hueco de negocio en la apertura de nuevos establecimientos, a fin de acercarse moderadamente a los datos de oferta que presentan algunos municipios del Oriente, como Llanes, que cuenta con 12.279 plazas en sus 392 establecimientos.
- ❑ Igualmente se detecta oportunidad de negocio en el desarrollo de actividades de dinamización turística, en su más amplio sentido. La oferta de plazas de alojamiento debe completarse con la oferta de actividades que atraigan y fidelicen a los visitantes y turistas.
- ❑ La tipología de empresa hotelera del territorio, responde al perfil de empresa de pequeño tamaño y con un marcado carácter familiar.
- ❑ El perfil demandado por los hoteles es básicamente personal polivalente que pueda desempeñar diferentes tareas en recepción, atención de mesas, barra, habitaciones. A nivel de establecimientos de restauración el perfil que se busca es el de camareros/as, cocineros/as y ayudantes/as de cocina preferentemente.
- ❑ Las necesidades formativas detectadas se centran en la cualificación de camareros/as, en los establecimientos de restauración, así como cursos de cocina creativa, corte de jamón, cata de vinos... Asimismo, y en aras de explotar eficazmente el turismo rural se considera imprescindible que los titulares de hoteles, se formen en gestión de empresas turísticas, comercialización, formación básica de Internet, marketing 2.0 e inglés básico de atención al cliente.

OTROS SERVICIOS

Como ya adelantábamos en la presentación del sector servicios, dentro del mismo se encuentra un amplio abanico de actividades, entre las que merecen un destacado especial las que se desarrollan a continuación.

TRANSPORTE

Se ha detectado un potencial de intervención en el sector transporte, por dos cuestiones muy distintas. Por un lado, destaca esta actividad por la cifra de empleo que presenta: 158 empleos, de los cuales 44 son trabajadores por cuenta ajena. Es ese un contingente importante de personas, si bien es cierto que no tan destacado como el presentado por las actividades de comercio o turismo y

hostelería, pero en definitiva un contingente sobre el que, a priori, parece oportuno intervenir.

Por otro lado, el sector presenta una importante necesidad formativa, fruto de la entrada en vigor del Certificado de Aptitud Profesional (CAP) para el transporte de mercancías por carretera.

El Real Decreto 1032/2007, por el que se regula la cualificación inicial y continua para los conductores de los vehículos de transporte por carretera, tanto de mercancías como de viajeros, entró en vigor el pasado 11 de septiembre, y establece la obligatoriedad para los conductores, tanto de camiones como de autobuses, de realizar una formación obligatoria inicial específica de transporte adicionalmente a la posesión del correspondiente permiso de conducir. Asimismo cada 5 años, todos los conductores profesionales deben someterse a una formación continua aplicable al transporte.

Las materias sobre las que versan dichas formaciones (Denominados certificados CAP) afectan fundamentalmente a la actividad de transporte a que se dedican profesionalmente estos conductores: dispositivos de seguridad, conducción económica, carga del vehículo, utilización del tacógrafo, seguridad en la carretera, delincuencia y tráfico de inmigrantes, normativa aplicable al transporte, etc.

Para la obtención del certificado CAP de formación inicial se exige a los conductores profesionales asistir a un curso de 280 horas de duración (o en la modalidad acelerada de 140 horas) tras lo cual se deberá superar un examen. Para la obtención del certificado CAP de formación continua se exigirá realizar un curso de 35 horas de duración cada 5 años.

SERVICIOS DE PELUQUERÍA Y ESTÉTICA

Igualmente se ha detectado un potencial de intervención en esta actividad, tanto por su “moderada” presencia en Navia (22 establecimientos que ocupan a 40 trabajadores por cuenta ajena) como, en mayor medida, por el potencial desarrollo de un sector en constante cambio y seguimiento de modas y tendencias. Si bien, cabe destacar, que la proyección del sector no presenta oportunidades de generación de empleo.

En la actualidad, la industria relacionada con el cuidado de la imagen personal ha evolucionado de forma importante. Los españoles gastamos un 70% más que hace 5 años en nuestra imagen personal, según el “Barómetro Cosm Belleza 2008”, el informe que cada año evalúa los hábitos y las tendencias de los españoles ante la estética y la belleza.

La aparición de nuevas necesidades, intereses y deseos, la fugacidad de las modas, la globalización de las tendencias o el creciente interés del hombre por su imagen son, entre otros, factores que favorecen el desarrollo de este sector, a lo que se suma la intervención de los medios de comunicación, volcados en la difusión de la imagen y la creación de nuevas modas.

La formación de los profesionales tiene un papel relevante, especialmente en este sector, debido tanto al elevado componente artístico y manual requerido, como por tratarse de un sector cambiante, influenciado por las modas y las nuevas tendencias y sometido, pues, a la necesidad de un reciclaje continuo por parte de sus profesionales.

En la actualidad, la formación clave del sector se centra en las siguientes materias:

PELUQUERÍA

- Tratamientos capilares
- Nuevas tendencias de corte de Señora y Caballero
- Nuevas tendencias de color
- Rizados / Desrizados
- Extensiones
- Formas y acabados
- Visagismo

ESTÉTICA

- Tratamientos Anti-aging
- Química cosmética
- Micropigmentación
- Nuevas técnicas de manicura y pedicura
- Nuevas técnicas de depilación
- Nuevas técnicas de tratamientos corporales: Mesoterapia virtual y cavitación.

Estudios realizados a nivel autonómico han puesto de manifiesto la necesidad de descentralizar la oferta formativa para esta actividad, acercándola a los distintos territorios.

SERVICIOS A LAS PERSONAS DEPENDIENTES

Esta actividad cuenta con un especial potencial de generación de empleo, desde la aprobación en enero de 2007 de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a Personas en Situación de Dependencia (Ley de Dependencia).

La nueva ley regula el acceso a servicios de dependencia como un derecho subjetivo y universal, accesible a todos los ciudadanos, con independencia de su

nivel de renta. El sistema de implantación de la ley se realizará de forma gradual en el intervalo comprendido entre los años 2007 y 2015 y comprende la implantación de un catálogo de servicios de atención a las personas dependientes, así como prestaciones económicas. En ese marco, el servicio de ayuda a domicilio es el gran protagonista de los recursos, al ser una de las prestaciones sociales generales de gestión local, más demandadas por la población.

La dependencia en Navia

- ❑ La tasa de dependencia de los mayores de 65 años en Navia se acerca al 28% superando en ocho puntos la media española (20,01%).
- ❑ Aplicando el método estadístico de los componentes, podemos calcular una proyección de población en el territorio en 2.015 (año en el que se debe completar la implantación de la ley) de 9.375 personas.
- ❑ Se estima que, del total de la población, el número de dependientes en el año 2.015 ascenderá a 397 personas de las cuales el 66% serán mujeres.
- ❑ El sector puede erigirse en fuente de creación de empleo en el territorio una vez finalizada la implantación de la ley.
- ❑ Más del 70% de los empleos a generar serán a nivel auxiliar.
- ❑ De los 379 desempleados que existen actualmente en el territorio, se cuantifican 176 mujeres mayores de 25 años y menores de 65, que se erigen en el colectivo diana del empleo en el territorio.
- ❑ En el territorio existe una adecuada oferta formativa relacionada con el sector, tanto de formación profesional inicial como de formación para el empleo.
- ❑ Dada la importancia del reciclaje profesional en el sector, se debe incidir en la importancia de formar al capital humano en materias como Deontología Profesional, Prevención, Comunicación, Dietética y Nutrición y Animación, entre otras.

Por último, señalar que el análisis del resto de actividades incluidas en otros servicios (singularmente citamos el negocio del ocio, animación sociocultural, etc.) no destacó ningún indicador que aproximase oportunidad alguna de intervención.

5.- ANÁLISIS DE LA OFERTA FORMATIVA EN EL MUNICIPIO DE NAVIA

Para desarrollar este apartado del estudio partimos, en primer lugar, de la presentación del sistema y subsistemas de formación profesional. Tras esta previa introducción, se recogen los recursos formativos del municipio de Navia, para presentar finalmente, la correspondencia entre los distintos sectores de actividad y la oferta formativa asociada a cada uno de ellos.

SISTEMA DE FORMACIÓN

El **sistema de la formación profesional** comprende el conjunto de acciones formativas que capacitan para el desempeño cualificado de las diversas profesiones, el acceso al empleo y la participación activa en la vida social, cultural y económica. Incluye las enseñanzas propias de la formación profesional inicial, las acciones de inserción y reinserción laboral de los trabajadores, así como las orientadas a la formación continua en las empresas, que permitan la adquisición y actualización permanente de las competencias profesionales.

El **subsistema de la Formación Profesional Inicial** (regulado en la LOE), forma parte del sistema educativo y comprende un conjunto de **Ciclos Formativos de Grado Medio y de Grado Superior**. El sistema incluye asimismo los **Programas de Cualificación Profesional Inicial**, destinados al alumnado mayor de dieciséis años, que no haya obtenido el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria. El objetivo de estos programas es que todos los alumnos alcancen competencias profesionales propias de una cualificación de nivel 1 de la estructura actual del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales creado por Ley 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, así como que tengan la posibilidad de una inserción sociolaboral satisfactoria y amplíen sus competencias básicas para proseguir estudios en las diferentes enseñanzas. Estos programas se denominaban, en la anterior regulación, Programas de Garantía Social.

Por su parte, el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, ha supuesto un cambio fundamental en la regulación de los otros dos subsistemas de la formación profesional, que hasta ahora mantenían regulaciones independientes: la formación ocupacional (destinada a las personas desempleadas) y la formación continua (dirigida a los trabajadores/as), de forma que en la actualidad pasan a integrar el denominado **subsistema de Formación Profesional para el Empleo**. Este decreto es resultado del Acuerdo de Formación Profesional para el Empleo, suscrito en febrero de 2006 por UGT, CCOO, CEOE y CEPYME y el Gobierno de España dentro del proceso del Diálogo Social.

Este nuevo modelo establece una integración de la Formación Ocupacional y la Continua, orientadas ambas al empleo. La Formación Profesional para el Empleo está integrada por las siguientes iniciativas de formación:

- a) La **formación de demanda**, que abarca las acciones formativas de las empresas y los permisos individuales de formación financiados total o parcialmente con fondos públicos, para responder a las necesidades específicas de formación planteadas por las empresas y por sus trabajadores.
- b) La **formación de oferta**, que comprende los planes de formación dirigidos prioritariamente a los trabajadores ocupados, y las acciones formativas dirigidas a los trabajadores desempleados con el fin de ofrecerles una formación que les capacite para el desempeño cualificado de las profesiones y el acceso al empleo.
- c) La **formación en alternancia con el empleo**, que está integrada por las acciones formativas de los contratos para la formación y por los **programas públicos de empleo - formación**, permitiendo al trabajador compatibilizar la formación con la práctica profesional en el puesto de trabajo. Estos últimos tienen como finalidad mejorar la cualificación y las posibilidades de empleo de determinados colectivos de desempleados; durante su desarrollo, los trabajadores participantes recibirán formación profesional adecuada a la ocupación a desempeñar en alternancia con el trabajo y la práctica profesional. (Son las Escuelas - Taller o Casas de Oficios y los Talleres de Empleo)

La adquisición de las competencias profesionales mediante la experiencia y otras vías no formales.

Tradicionalmente, la competencia profesional de una persona sólo ha podido ser acreditada oficialmente cuando la adquisición de dicha competencia se ha producido dentro de un sistema formal, principalmente del ámbito educativo, de manera que los títulos otorgados por este sistema han sido el instrumento de reconocimiento formal de la competencia aceptado universalmente. Sin embargo, se ha ido alcanzando de forma progresiva una conciencia plena de que los aprendizajes no sólo se adquieren en entornos formales, sino que se producen también en las actividades formativas no regladas, mediante la experiencia adquirida por la práctica profesional o a través de las actividades de la vida cotidiana.

Por este motivo, durante las dos últimas décadas y, de manera especial, en los últimos años, diversos países de todo el mundo han desarrollado disposiciones legales y metodologías encaminadas al establecimiento de sistemas que permitan la acreditación de la competencia profesional adquirida a través de la práctica profesional y de otras vías no formales de adquisición, diseñando procesos específicos de evaluación y reconocimiento de los aprendizajes previos. La extensión de estas prácticas condujo a los países miembros de la

Unión Europea a impulsar una serie de iniciativas, manifestadas en la denominada "Declaración de Copenhague", tendentes a desarrollar unos principios comunes relativos a la validación de los aprendizajes no formales, al establecimiento de un marco común europeo de cualificaciones y al reconocimiento mutuo de las cualificaciones entre los países miembros mediante un sistema de transferencia de créditos.

En España, la Ley Orgánica de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, de julio de 2002, también estableció, por primera vez, el marco legal que daba cabida a la creación de un sistema que permita evaluar y acreditar oficialmente la cualificación profesional, cualquiera que hubiera sido su forma de adquisición.

En fecha reciente, el 25 de agosto de 2009, se publicó finalmente el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, que constituye la norma reguladora nacional de carácter básico de los procesos de evaluación, reconocimiento y acreditación de competencias profesionales.

Las personas que quieran participar en el proceso tendrán que tener 18 años en el momento de realizar la inscripción, cuando se trate de unidades de competencia de cualificaciones de nivel 1, y 20 años, para los niveles 2 y 3. Para justificar la experiencia se deberán acreditar al menos tres años de contrato en el área, con un mínimo de 2.000 horas trabajadas en los últimos 10 años transcurridos antes de realizarse la convocatoria. En el caso de la formación no reglada habrá que acreditar 300 horas de cursos sin reconocimiento oficial en la última década transcurrida con anterioridad a la convocatoria. En el caso de que la cualificación sea de nivel 1, se pedirán 2 años con un mínimo de 1.200 horas trabajadas o 200 horas de formación.

El asesoramiento, el proceso de evaluación y, por último, la acreditación de la competencia profesional son las tres fases de este procedimiento que tendrá como resultado que las acreditaciones obtenidas tengan efecto de acreditación parcial acumulable para completar la formación conducente a la obtención del correspondiente título o certificado de profesionalidad.

Está previsto que las dos primeras convocatorias de ámbito nacional se realicen este mismo año e irán destinadas a los perfiles profesionales relacionados con la educación infantil y la atención a las personas dependientes, debido a la demanda de trabajadores en estos dos ámbitos.

RECURSOS FORMATIVOS EN EL MUNICIPIO

A efectos de acotar los parámetros del estudio, en este apartado se presentará la oferta formativa incluida en el sistema de formación profesional inicial, así como la oferta de formación profesional para el empleo, en sus modalidades de

formación de oferta y formación en alternancia con el empleo, centrada en la oferta de formación ocupacional y continua, de las vías de programación del Plan FIP, Fondo Social Europeo y Escuelas Taller y Talleres de Empleo, presente en el territorio.

Por lo que se refiere a la **formación inicial**, el centro de Educación Secundaria IES Galileo Galilei imparte actualmente los siguientes ciclos formativos:

Ciclos Formativos de Grado Medio:

- Cuidados Auxiliares de Enfermería
- Instalación y Mantenimiento Electromecánico de maquinaria y conducción de líneas.

Ciclos Formativos de Grado Superior:

- Administración y Finanzas

Programas de Cualificación Profesional Inicial

- Ayudante de servicios administrativos y generales

En el subsistema de **formación para el empleo**, y según datos correspondientes a la formación impartida en el año 2008, la oferta formativa en el municipio de Navia aparece representada en el siguiente cuadro:

OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN EL MUNICIPIO	
Fabricación Mecánica	Soldador de estructuras metálicas pesadas
	Soldador de estructuras metálicas ligeras
	Tubero industrial
Administración y Gestión	Aplicaciones informáticas de gestión
Servicios socioculturales	Auxiliar de ayuda a domicilio
Sanidad	Auxiliar de enfermería en geriatría
	Atención especializada para enfermos de Alzheimer
Informática y comunicac.	Diseño web y multimedia
	Informática de usuario

Debe ponerse de manifiesto, no obstante, que para el análisis de correspondencias entre sectores productivos y oferta formativa, se hará mención a aquella otra formación impartida en otros municipios de la comarca, pues dicha amplitud de análisis nos permitirá determinar, con mayor certeza, las áreas de intervención y propuestas formativas ajustadas a las necesidades.

OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN LA COMARCA	
Madera y Mueble	Carpintero (El Franco)
Electricidad y Electrónica	Electricista de mantenimiento (Tapia) Instalaciones de energía solar térmica (Jarrio) Electricidad industrial (Jarrio) Instalador electricista IBTE (Jarrio)
Fabricación Mecánica	Soldadura eléctrica por electrodo revestido (Jarrio) Soldadura TIG (Jarrio) Soldadura Semiautomática Mag-Mig (Jarrio) Soldadura electrodo y semiautomática (Jarrio) Soldadura de estructuras metálicas pesadas (Jarrio)
Agraria	Trabajador centros de jardinería (Tapia) Fruticultor (Tapia) Productor de hortalizas ecológicas (Tapia) Viverista (El Franco)
Administración y Gestión	Fiscalidad para PYMES (Jarrio)
Energía y Agua	Instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos (Jarrio) Instalador de Gas Categoría A (Jarrio) Instalaciones de energía solar térmica (Jarrio)
Artes gráficas	Diseño y modificación de planos en 2D y 3D (Jarrio) Programas de retoque digital y escaneado (Jarrio)
Informática y comunicación	Técnico sistemas microinformáticos (Jarrio) Técnicas y manipulación de imágenes industriales (Jarrio) Administrador de sistemas operativos y redes (Jarrio) Herramientas básicas para oficina técnica: Autocad (Jarrio) Autocad 2008 (Jarrio)
Seguridad y Medio Ambiente	Prevención de riesgos laborales (Jarrio) Gestión de sistemas integrados: calidad, prevención y medio ambiente (Jarrio)
Industrias alimentarias	Conservas artesanales de productos agroalimentarios (El Franco)

En el marco de los **programas de Empleo - Formación**, en el año 2008 se desarrolló un Taller de Empleo, denominado Teifaros, donde se desarrollaron las siguientes ocupaciones: Jardinería, Albañilería y Carpintería.

Debe citarse también la oferta que presenta el **Centro de Educación para Personas Adultas**, que en el municipio se centra en las siguientes disciplinas:

Aula Taller de inglés

Lengua y cultura española para inmigrantes extranjeros

Preparación prueba libre “Graduado en Educación Secundaria”

CORRESPONDENCIA SECTORES DE ACTIVIDAD - OFERTA FORMATIVA

En los siguientes cuadros se representa la correspondencia de la oferta formativa, con los sectores de actividad económica del municipio, indicando la familia o familias profesionales asociadas al sector, la oferta de formación en el municipio y la oferta de formación en la comarca Navia - Porcía.

SECTOR PRIMARIO			
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
AGRARIA	Sin oferta	Sin oferta	
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
AGRARIA	Sin oferta	Fruticultor	Tapia
		Productor de hortalizas ecológicas	
		Viverista	El Franco
PROGRAMAS EMPLEO FORMACIÓN			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
AGRARIA	Taller de empleo Jardinería	Sin oferta	

SECTOR INDUSTRIA (Química - Papel)		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
QUÍMICA	Sin oferta	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
QUÍMICA	Sin oferta	Sin oferta

SECTOR INDUSTRIA (Alimentaria)		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	Sin oferta	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	Sin oferta	Conservas artesanales de productos agroalimentarios El Franco

SECTOR INDUSTRIA (Metal)			
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	Sin oferta	Sin oferta	
FABRICACIÓN MECÁNICA	Sin oferta	Sin oferta	
INSTALACION Y MANTENIMIENTO	CFGM Instalación y Mantenimiento Electromecánico de Máquinas y Conducción de Líneas	Sin oferta	
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	Sin oferta	Electricista de mantenimiento	Tapia
		Instalaciones de energía solar térmica	Jarrio
		Electricidad industrial	
		Instalador electricista IBTE	
FABRICACIÓN MECÁNICA	Sin oferta	Soldador de estructuras metálicas pesadas	Jarrio
		Soldador de estructuras metálicas ligeras	
		Tubero industrial	
		Soldadura eléctrica por electrodo revestido	
		Soldadura TIG	
Soldadura Semiautomática Mag-Mig			
Soldadura electrodo y semiautomática			
Soldadura de estructuras metálicas pesadas			
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO	Sin oferta	Sin oferta	

SECTOR INDUSTRIA (Madera y Mueble)			
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
MADERA Y MUEBLE	Sin oferta	Sin oferta	
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
MADERA, MUEBLE Y CORCHO	Sin oferta	Carpintero	El Franco
PROGRAMAS EMPLEO FORMACIÓN			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
MADERA Y MUEBLE	Taller de Empleo Carpintería		

SECTOR INDUSTRIA (Energías Renovables)			
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO	Sin oferta	Sin oferta	
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
ENERGÍA Y AGUA		Instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos Instalaciones de energía solar térmica	Jarrio

SECTOR CONSTRUCCIÓN		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	Sin oferta	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	Sin oferta	Sin oferta
PROGRAMAS DE EMPLEO FORMACIÓN		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	Taller de Empleo Albañilería	Sin oferta

SECTOR SERVICIOS (Comercio)		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
COMERCIO Y MARKETING	Sin oferta	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
COMERCIO Y MARKETING	Sin oferta	Sin oferta
OTROS PROGRAMAS ESPECÍFICOS		
PLAN ESTRATÉGICO DE COMERCIO DE NAVIA	Calidad de Servicio Talleres Prácticos sobre Nuevas Tecnologías Haga rentable su negocio Curso Básico de correo electrónico	

SECTOR SERVICIOS (Turismo y Hostelería)			
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
HOSTELERÍA Y TURISMO	Sin oferta	CFGM Cocina y Gastronomía	IES Tapia
		PCPI Ayudante de Restaurante Bar	
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO			
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA	
HOSTELERÍA Y TURISMO	Sin oferta	Sin oferta	

OTROS SERVICIOS (Transporte)		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	Sin oferta	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	Sin oferta	Sin oferta

OTROS SERVICIOS (Peluquería y Estética)		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
IMAGEN PERSONAL	Sin oferta	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
IMAGEN PERSONAL	Sin oferta	Sin oferta

OTROS SERVICIOS (Dependencia)		
FORMACIÓN PROFESIONAL INICIAL		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
SANIDAD	CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería	Sin oferta
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO		
FAMILIA PROFESIONAL	OFERTA MUNICIPIO	OFERTA COMARCA
SANIDAD	Auxiliar de enfermería en geriatría	Sin oferta
	Atención especializada para enfermos de Alzheimer	

DISCIPLINAS TRANSVERSALES

La actualización de competencias y cualificaciones para los distintos sectores de actividad conlleva una constante puesta al día de conocimientos profesionales. El estudio “El Perfil del nuevo Trabajador” de la Universidad Autónoma de Barcelona, cuantifica la importancia que las empresas otorgan a distintos rasgos del perfil global del trabajador, valorando en primer lugar los conocimientos sobre las tareas específicas de su puesto, en segundo lugar, las cualidades personales o actitudes y, por último, los conocimientos especializados.

El elemento fundamental con el que los trabajadores cuentan para responder a estas demandas es la formación, tanto la relativa a la obtención de una determinada cualificación como aquella otra formación en materias transversales, cada vez más demandadas y apreciadas (calidad, habilidades sociales, idiomas) y las actitudes (polivalencia, flexibilidad, innovación, trabajo en equipo, puntualidad, responsabilidad, disciplina, compromiso con el trabajo, ...). Hoy no basta con *saber* y *saber hacer*, sino que además hay que *saber estar* y *saber ser*.

Además, la globalización, la internacionalización del comercio y las nuevas tecnologías hacen que la fluidez de las comunicaciones ocupe un lugar predominante en el éxito de los negocios. En este contexto, el inglés se ha convertido prácticamente en una lengua franca, con 800 millones de hablantes. Es la lengua más utilizada en el ámbito del comercio: el 80% de los correos electrónicos se escriben en este idioma y ocupa el 45% de las publicaciones científicas.

Esto se debe, en parte, a la búsqueda incesante de nuevos mercados y a las fusiones de capitales nacionales con extranjeros, que determinan un mayor y más profundo intercambio cultural en las relaciones laborales. Las empresas se expanden con filiales nacionales en el exterior y el flujo continuo de trabajadores que se traslada a otros países para trabajar aumenta. De esta manera, surge la necesidad de adquirir capacidades diversas de adaptación, entre ellas, la lingüística.

En nuestro país se aprecia una baja internacionalización de la actividad de las empresas españolas. Una de las causas es el alto coste para abrir los canales de exportación, pero la carencia de idiomas en los trabajadores es "un condicionante agregado".

La sociedad española es reticente al aprendizaje de lenguas extranjeras, y esto se manifiesta claramente en el mercado laboral. Más de la mitad de los españoles no habla ningún idioma diferente al de su lengua materna.

La necesidad de penetración cultural en el intercambio comercial es cada vez más fuerte, y una de las herramientas para lograrlo es la formación en idiomas.

Por último, destacar que las nuevas tecnologías se están implantando en todos los campos del ámbito laboral. La informática ya no debe entenderse como un fin o un trabajo en sí mismo, sino como un vehículo para desarrollar plenamente un trabajo y, por tanto, la formación continua en esta disciplina es una necesidad destacada.

6.- CONCLUSIONES

Es este un apartado de resumen y cruce de datos de la información recopilada relativa a realidad actual y oportunidades sectoriales, potencial de generación de empleo y/o autoempleo, necesidades formativas detectadas, realizado para cada uno de los sectores analizados. Presentamos estas conclusiones como una reflexión que sirva de base para la formulación de las oportunas recomendaciones y Plan de Acción.

Sector Primario

El sector goza de gran relevancia en la Unión Europea, tanto por su contribución al producto y al empleo, como por su función de suministrador de los productos básicos. En los últimos años, se vive en un contexto de inestabilidad y de reducción del número de explotaciones que en Asturias supera el 20%.

En ese contexto, el sector primario tiene una presencia relativa en el municipio de Navia y unos índices de productividad superiores a los del conjunto de Asturias. Cuenta con 230 explotaciones y una superficie agrícola de 1.896 Ha, que genera producciones que superan las 70.000 toneladas. La superficie forestal se cifra en 2.048 Ha, que a su vez genera unas cortas de madera que superan los 9.500 m³. Su cabaña ganadera supera las 11.000 cabezas.

Asimismo, el estudio ha revelado que el concejo de Navia presenta un potencial de desarrollo en el sector primario, no manifestándose de forma expresa un incremento previsible de generación de empleo asalariado, pero si la oportunidad de explotar actividades de distinta naturaleza:

Agricultura.

- Consolidar la producción de faba asturiana
- Producción de cultivos ecológicos: huevos, pollos y fruta de mesa (manzana de mesa)
- Cultivo y comercialización de pequeños frutos: arándanos, grosellas, etc.
- Explotación de viveros de flores

Ganadería.

- Producción de razas autóctonas: *gochu asturcelta* y *pita pinta*

Forestal

- Silvicultura
- Aprovechamientos forestales

El autoempleo asume un papel protagonista en el desarrollo de las actividades sugeridas. Ello implicará necesariamente actuaciones de diversa índole, desde información de las distintas oportunidades que presenta el sector, orientación laboral en correspondencia, realización de estudios de viabilidad para cada una de las actividades (que si bien se detectaron como oportunidad, debe constatar que efectivamente pueden ser un negocio viable), hasta la formación para la puesta en marcha, capacitación para el desempeño, el desarrollo y la consolidación.

Las necesidades de formación clave del sector se centran en las siguientes disciplinas:

- Agricultura ecológica
- Nuevas técnicas de cultivo ecológico
- Cultivos específicos: flores, pequeños frutos
- Aplicación de productos fitosanitarios
- Bienestar animal
- Gestión eficiente de las explotaciones
- Comercialización de productos
- Gestión forestal sostenible
- Manejo de procesadora
- Manejo de autocargadora
- Seguridad Laboral
- Acciones de información - formación sobre planificación forestal, dirigidas a los propietarios de montes

Además, queda patente la necesidad de abordar las estrategias formativas desde un planteamiento eminentemente práctico y en clave de optimización del trabajo.

En el municipio de Navia, y en las vías de programación contempladas en este estudio, no se constata la existencia de oferta formativa en respuesta a las necesidades clave del sector, aunque la existencia de oferta formativa en la comarca cubre parcialmente esas necesidades.

Sector industrial

El sector industrial presenta una destacada importancia en el municipio, teniendo en cuenta que su contribución al VAB es superior al 50% del total de la economía municipal. Asimismo, el contingente humano que acoge el sector supera las 1.300 personas y supone más del 30% del empleo del concejo.

La presencia en el municipio de una gran industria láctea y de un gran grupo empresarial de producción de celulosa, así como actividades de construcción naval, explican las cifras de productividad de este sector en el municipio de Navia.

El sector no destaca por una especial generación de empleo ni se detecta problemática específica en torno a la incidencia del relevo generacional, aspecto que, a medio o largo plazo, podría repercutir indirectamente en una potencial generación de empleo. No obstante, el contingente humano ocupado en el sector, sí justifica la oportunidad de planificar estratégicamente la formación continua más adecuada, en aras de consolidar el sector, en el actual contexto de cambio y competitividad creciente.

Destaca, no obstante, el potencial de generación de empleo y la oportunidad de desarrollar iniciativas empresariales, mediante el autoempleo, en el ámbito de las energías renovables. Los datos recogidos de diversas fuentes apuntan que, si se cumplen los objetivos del Plan de Energías Renovables, nos posicionaríamos ante un importante nicho de empleo y de negocio.

Por lo que se refiere a las necesidades clave de formación, deben destacarse los siguientes aspectos:

- Nos encontramos, por un lado, con una importante presencia de gran empresa, con sus propios planes de formación interna, tanto para la fase de acogida como para la formación continua de su contingente humano. Ello supone que no se considere oportuna una formación de oferta en lo relativo a las ocupaciones específicas, tanto de la industria de papel, como de la industria láctea.
- Por otro lado, las empresas del sector metal consideran que las necesidades clave del sector, tanto para la formación de personas desempleadas como de trabajadores en activo, están debidamente atendidas con la oferta presente en el territorio, no sólo en el municipio de Navia, sino en el concejo de Coaña, con el centro de la Fundación Metal.
No obstante, las empresas y expertos entrevistados apuntan la necesidad de consolidar la oferta formativa actual, e implementar nuevas acciones formativas de informática industrial orientada a electricistas y soldadura en nuevas aleaciones (acero inoxidable, titanio, etc.), así como la conveniencia de programar una formación más práctica y más amplia en cuanto a duración, en aras a conseguir una verdadera capacitación para el desempeño.
- En el sector de madera y mueble, las necesidades clave se centran en las siguientes áreas:
 - o Innovación de procesos y productos: Incorporación de herramientas informáticas y tecnológicas para incrementar el valor añadido. Utilización de nuevos materiales. Mayor dedicación al diseño.

- Calidad, medio ambiente y riesgos laborales: Conocimiento y aplicación de procedimientos de calidad; normativa y certificación medioambiental, y prevención de riesgos laborales.

Las empresas del municipio confirman la necesidad específica de acciones formativas en materia de Autocad y Dibujo Técnico específico para el mueble.

En el municipio no hay oferta adecuada a las necesidades específicas detectadas en el subsector de madera y mueble. Sin embargo, si se ofrece en la comarca formación en las disciplinas más generalistas, como calidad, medio ambiente y herramientas informáticas de diseño.

- En el sector de la industria alimentaria, según aportan las empresas y expertos entrevistados, las necesidades formativas se centran en aspectos específicos característicos del sector, tales como la seguridad e higiene alimentaria, así como en otras materias más generalistas, como el manejo y conducción de carretillas. No se ofrece formación en estas disciplinas en el territorio objeto de estudio.
- En el subsector de energías renovables, las necesidades clave pueden clasificarse en función de la implantación de los distintos sistemas de energías renovables. Así, se detectan necesidades para la instalación de biomasa y geotérmica, por un lado, y de mantenimiento, para la eólica y fotovoltaica. Asimismo, se considera clave la formación en técnicas de ahorro y eficiencia energética.

Actualmente la oferta formativa se centra en la instalación de sistemas de energía fotovoltaica y eólica, y de energía solar térmica, por lo que existe carencia de oferta en acciones de instalación de otras energías renovables (biomasa y geotérmica) y de mantenimiento para las primeras (fotovoltaica, eólica y solar térmica). También se apunta la necesidad de complementar la oferta con acciones formativas en materia de técnicas de ahorro y eficiencia energética.

Sector de la construcción

El sector sufre actualmente un intenso ajuste y los indicadores de confianza empresarial ofrecen una imagen de importante deterioro de la actividad del sector, sobre todo en el subsector de la edificación residencial. Por otro lado, se espera un incremento en la obra civil durante el año 2009, que puede prolongarse hasta mediados de 2010, aspecto que en principio equilibra en cierta medida la situación general.

La situación descrita anteriormente así como la baja incidencia del relevo generacional para los próximos cinco años no permite prever un potencial de generación de empleo asalariado en el sector.

En la actualidad, el sector emplea en el concejo a 487 personas, de las cuales, 365 son trabajadores por cuenta ajena.

En este contexto, no obstante la baja capacidad de generación de empleo, la presencia de un importante contingente humano en el sector justifica la inclusión del mismo en la planificación estratégica de acciones de formación a implementar en el territorio objeto de estudio, tanto en lo referente a formación de base, como en las oportunidades de cualificación que puede suponer la total implantación de la Tarjeta Profesional de la Construcción.

La oferta en el territorio, en el ámbito de los programas de empleo formación, se reduce a un Taller de Empleo de albañilería, impulsado por el Ayuntamiento de Navia.

Sector servicios

El sector servicios, en el concejo de Navia, acoge a una serie variada de actividades económicas, con la singularidad de constituirse Navia como la cabecera de una comarca, y punto de referencia en lo que al sector servicios se refiere.

Dentro del sector destacan dos actividades sobresalientes, por lo que a empleo se refiere: Comercio y Turismo y Hostelería. Además, conforman el sector todo un conjunto de otros servicios que abarcan un amplio abanico de más de una treintena de actividades terciarias, con muy distinto potencial de generación de empleo entre ellas.

El comercio es una actividad tradicional que se constituye como actividad central de la economía regional, suponiendo un 9% del PIB. El sector soporta la actual coyuntura económica de crisis, aunque no se prevé en este contexto un potencial de generación de empleo ni se detectan oportunidades de autoempleo concretas. No obstante, el sector ocupa en el municipio a 641 personas (290 asalariados), contingente destacado que justifica su inclusión, de forma singular, en acciones estratégicas de planificación formativa.

La formación clave dirigida al desempeño de esta actividad se centra en materias de atención al cliente y venta operativa (técnicas de venta, marketing relacional, escaparatismo, merchandising y paquetería), así como en las nuevas tecnologías aplicadas al comercio: Internet y comercio electrónico.

La oferta formativa en el municipio es la enmarcada en el Plan Estratégico del Comercio y cubre muy parcialmente esas necesidades.

La actividad de Turismo y Hostelería ha adquirido en los últimos años una enorme importancia. El turismo se ha incrementado en el territorio, tanto a nivel municipal como en el total de la comarca, experimentando en la pasada temporada alta un incremento del 6% respecto al año 2008. El proyecto territorial Parque Histórico del Navia es un producto turístico cultural que está consolidado, y en él Navia juega un papel estratégico, ya que es el punto desde donde se distribuye el flujo de turistas por toda la comarca.

La actividad emplea en el territorio a 252 personas, de las que 169 son trabajadores asalariados. El número de establecimientos hoteleros es de 37, con un total de plazas de 1.036. No obstante esas cifras se encuentran muy alejadas de las presentadas en algunos municipios del oriente, como Llanes, con un total de 12.279 plazas en sus 392 establecimientos. En este contexto, se detecta oportunidad de autoempleo para iniciativas empresariales relacionadas con la actividad de turismo.

La tipología de la empresa hotelera del territorio responde al perfil de empresa de pequeño tamaño con un marcado carácter familiar y con una destacada profesionalización de los promotores.

Las necesidades formativas clave de estas actividades son las siguientes:

- a nivel de establecimientos de hostelería y restauración: camarero, cocinero y ayudante de cocina, así como cursos de especialización (cocina creativa, corte de jamón, cata de vinos, escanciado de sidra, etc.)
- para los titulares de establecimientos de alojamiento, se considera imprescindible formación en comercialización y marketing 2.0, e inglés básico de atención al cliente.

La oferta formativa responde parcialmente a las necesidades del sector, con la oferta de formación inicial en la familia profesional de Hostelería y Turismo, en el IES de Tapia de Casariego.

Por último, en lo que se refiere al resto de actividades enmarcadas en el sector servicios, se consideró oportuno analizar las actividades de transporte, servicios de peluquería y estética y servicios de atención a la dependencia, por su destacado peso específico dentro del abanico del resto de actividades del sector, en términos de empleo, así como por otros indicadores que justificaban una intervención.

La actividad del transporte emplea en el municipio a 158 personas, de las que 44 son trabajadores asalariados. Además, la normativa que implanta la obligación del Certificado de Aptitud Profesional (CAP) en el sector justifica la inclusión de esta actividad en un programa estratégico de formación. En el municipio no hay oferta formativa adecuada, en los sistemas de oferta

analizados, por lo que se detecta la oportunidad de proponer acciones formativas en respuesta a las necesidades detectadas.

Los servicios relacionados con la imagen personal, servicios de peluquería y estética, se han analizado también por su incidencia relativa en el empleo (en Navia hay 40 trabajadores por cuenta ajena) y por el potencial desarrollo de un sector en constante cambio y seguimiento de modas y tendencias, que obliga a una formación continua del personal.

Si bien la proyección del sector no presenta oportunidades de generación de empleo, los indicadores señalados han justificado el análisis de la actividad en términos de necesidades formativas y propuestas concretas de formación. Las necesidades clave del sector, se centran en las siguientes temáticas:

- Peluquería: Tratamientos capilares, Nuevas tendencias de corte de Señora y Caballero, Nuevas tendencias de color, Rizados / Desrizados, Extensiones, Formas y acabados y Visagismo.
- Estética: Tratamientos Anti-aging, Química cosmética, Micropigmentación, Nuevas técnicas de manicura y pedicura, Nuevas técnicas de depilación, Nuevas técnicas de tratamientos corporales: Mesoterapia virtual y cavitación.

Estudios realizados a nivel autonómico han puesto de manifiesto la necesidad de descentralizar la oferta formativa para esta actividad, acercándola a los distintos territorios.

La atención a la dependencia se perfila como un nicho de empleo, en correspondencia con la implantación gradual de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y atención a personas en situación de dependencia (Ley de Dependencia), que concluirá en el año 2015.

La ley comprende la implantación de un catálogo de servicios de atención a las personas dependientes, así como prestaciones económicas. En ese marco, el servicio de ayuda a domicilio es el gran protagonista de los recursos, al ser una de las prestaciones sociales generales de gestión local, más demandadas por la población.

En Navia se estima un número de personas dependientes, en el año 2015, cercano a las 400, de las cuales el 66% serán mujeres, dato que puede implicar una importante generación de empleo, sobre todo, a nivel auxiliar.

Las necesidades clave del sector se centran en cursos de capacitación para la asistencia a las personas dependientes, formación perfectamente cubierta en el territorio. Asimismo y, dada la importancia del reciclaje profesional, se debe incidir en la formación continua en materias como: deontología profesional, prevención de la dependencia, comunicación, dietética y nutrición y animación, entre otras.

Disciplinas transversales

De forma transversal a las necesidades formativas específicas de cada sector, debe analizarse la importancia de la formación en materias cada vez más demandadas y apreciadas, como las habilidades sociales o los idiomas, y las actitudes para el trabajo (polivalencia, flexibilidad, innovación, trabajo en equipo, puntualidad, responsabilidad, disciplina, compromiso con el trabajo, etc.)

Asimismo, resulta patente la implantación de las nuevas tecnologías en todos los campos del ámbito laboral, por lo que la formación continua en esta disciplina es una necesidad destacada.

La oferta en el ámbito de las disciplinas transversales está parcialmente cubierta en el territorio, en lo referente a informática y, muy brevemente, en idiomas. Se considera que existe un hueco importante de formación en lo relativo a habilidades y actitudes.

7.- PLAN DE INTERVENCIÓN

El “Estudio sobre las Actividades Generadoras de empleo en el municipio de Navia: Necesidades de Formación” concluye con el diseño de un Plan de Intervención, realizado tras el exhaustivo análisis sectorial y formativo desarrollado.

Este Plan tiene como objetivo establecer unos parámetros de intervención estratégica, desde el planteamiento de coordinar todos los recursos del territorio, tras detectar el potencial de generación de empleo y/o autoempleo y el empleo presente en el municipio. En ese marco, el municipio debería asumir un papel de eje dinamizador de la comarca a la que pertenece, por constituir un núcleo central del territorio.

La intervención se articula en distintas actuaciones que, por su naturaleza, se podrán desarrollar en el corto, medio y largo plazo. Asimismo, se ha trabajado con la perspectiva de definir un plan de formación dinámico y abierto a los cambios coyunturales y socioeconómicos, a la incorporación de nuevas ideas y, en consecuencia, abierto a la planificación de nuevas acciones.

Propuestas de actuación.

1. **Definición y constitución de una “Mesa de Formación”**, como estructura permanente del territorio, entidad que impulse, coordine, realice un seguimiento y evalúe las actuaciones implementadas en desarrollo del plan. Esta mesa estará compuesta por los distintos agentes de formación, orientación laboral, empleo y desarrollo comarcal.

El objetivo operativo de la Mesa sería fomentar la cooperación, la comunicación y el intercambio de información y experiencias. Por lo que respecta a su funcionamiento, se considera oportuno fijar unas reuniones ordinarias, que podrán tener una periodicidad semestral, pero asimismo, debería definirse un dispositivo que permita una comunicación continua y ágil, utilizando las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

2. **Realización de acciones de difusión de las oportunidades de empleo y de autoempleo** que se han detectado en el territorio. El análisis sectorial realizado en el estudio ha permitido vislumbrar qué actividades pueden generar empleo y/o autoempleo que se deben comunicar. Los dispositivos de orientación laboral y los agentes de empleo y desarrollo local, entre otros, deben conocer esas oportunidades, con el objetivo de trasladarlas a las personas usuarias de sus servicios.

Además, se considera oportuna la difusión de los resultados de este estudio en una jornada o jornadas de presentación, dirigidas al público en general, para dar a conocer las actuales oportunidades en el municipio.

3. **Fomentar el autoempleo** en el territorio desde el planteamiento de educar – informar – formar – tutelar, para lo que se sugieren las siguientes acciones:

- *Educar.* Favorecer la implantación de toda la “Cadena de Formación” que, desde hace ya dos décadas, viene desarrollando la “Ciudad Tecnológica del Valle del Nalón” (Valnalón). El proyecto “Una Empresa en mi Escuela “ (EME), dirigido al alumnado de primaria, el proyecto “Empresa Joven Europea” (EJE), dirigido al alumnado de secundaria, además de “Jornadas de Motivación” y “Talleres” en los que participan alumnos de bachillerato y de ciclos formativos de Formación Profesional.

- *Informar.* Realización de estudios de viabilidad en desarrollo de las oportunidades de negocio detectadas que permitan concluir si esa oportunidad puede ser realmente un negocio viable. En este punto, se considera una buena práctica la batería de estudios realizados por el Instituto Gallego de Promoción Económica (IGAPE), tanto generales de sectores concretos, como territoriales, analizando las actividades en entornos locales. Por su potencial en relación con las variables endógenas del territorio, así como por tratarse de actividades que pueden generar un volumen de empleo destacado, se propone la elaboración de estudios de viabilidad en entorno local, de las siguientes actividades:

- Servicios forestales
- Gestión y aprovechamiento de residuos de la madera
- Energías renovables

- *Formar.* Ofrecer acciones formativas sobre “Creación y gestión de empresas” con el objetivo de capacitar técnicamente para la puesta en marcha de cualquier proyecto empresarial.

- *Tutelar.* Impulsar dispositivos de asesoramiento y tutela para el estudio y puesta en marcha de proyectos de autoempleo, organizando los recursos existentes o dotando nuevos recursos para la prestación de estos servicios.

4. Implementar las **acciones formativas** respecto a las que se ha detectado una necesidad de formación:

Sector Primario

- Agricultura ecológica
- Nuevas técnicas de cultivo ecológico
- Cultivos específicos: flores, pequeños frutos
- Aplicación de productos fitosanitarios
- Bienestar animal

- Gestión eficiente de las explotaciones
- Comercialización de productos
- Gestión forestal sostenible
- Manejo de procesadora
- Manejo de autocargadora
- Seguridad Laboral específica para el sector forestal
- Acciones de información – formación sobre planificación forestal, dirigidas a los propietarios de montes

Sector Industria

- Soldadura en nuevas aleaciones
- Calderería
- Electricidad
- Mecánica
- Ajuste
- Montaje
- Informática industrial orientada a electricistas
- Autocad
- Dibujo Técnico orientado a la industria del mueble
- Seguridad e higiene alimentaria
- Manejo y conducción de carretillas
- Instalación de sistemas de biomasa
- Instalación de sistemas de energía geotérmica
- Mantenimiento de sistemas de energía eólica
- Mantenimiento de sistemas de energía fotovoltaica.
- Técnicas de ahorro y eficiencia energética.

Sector Construcción

- Técnicas de planificación, control y organización de la obra
- Conocimientos técnicos de construcción
- Conocimientos de nuevas técnicas y sistemas de trabajo (encofrados metálicos, fachada ventilada)
- Uso de nuevos equipos, herramientas y materiales (ladrillo gran formato)
- Calidad total en todos los procesos de construcción.
- Prevención de riesgos laborales en el marco de la TPC.

Sector Servicios

- Técnicas de venta
- Marketing relacional

- Escaparatismo
- Merchandising
- Paquetería
- Nuevas tecnologías aplicadas al comercio: Internet y comercio electrónico.
- Camarero
- Cocina creativa
- Corte de jamón
- Cata de vinos
- Escanciado de sidra
- Gestión de empresas turísticas
- Comercialización de productos turísticos
- Internet
- Marketing 2.0
- Inglés básico de atención al cliente
- CAP transporte de mercancías
- Nuevas tendencias de peluquería
- Visagismo
- Nuevas técnicas de tratamientos estéticos
- Deontología Profesional en la atención a personas dependientes
- Prevención de la dependencia
- Comunicación
- Dietética y Nutrición
- Técnicas de animación para las personas dependientes

Disciplinas transversales

- Idiomas
- Habilidades relacionales: comunicación, empatía, etc.
- Habilidades organizativas: trabajo en equipo, tolerancia a la tensión, innovación, polivalencia
- Habilidades motivacionales: gestión del tiempo, ética profesional, fijación de metas

5. **Promover infraestructuras** que acojan y sirvan de continente para el desarrollo del Plan de Formación territorial y sus acciones complementarias. Debemos de poner este extremo en relación con las estrategias de intervención presentadas en el marco de la VII Edición Open Days, Semana Europea de las Regiones y Ciudades. En el Seminario celebrado el octubre pasado en Asturias, relativo a la situación específica de las regiones en transición en Europa¹³, entre otras aportaciones, se propone que la intervención sobre las infraestructuras debe considerarse dentro de un marco integrado de políticas de desarrollo cuyo

¹³ Regiones en transición es un término utilizado por la Comisión Europea para referirse al gran número de regiones de convergencia que perderán su estatus a partir de 2013.

objetivo sea el desarrollo del capital humano, el potencial innovador y otro tipo de políticas de apoyo al tejido productivo.

En el concejo de Navia podrían considerarse las instalaciones de la Fundación Manuel Suárez como lugar idóneo para ubicar un Centro de Formación Multisectorial de referencia en la comarca.

El desarrollo de este **Plan de Intervención** requiere un cronograma para la implementación de las acciones propuestas, tanto las formativas como las complementarias, dado que por la propia naturaleza y oportunidad de las mismas, su puesta en marcha se vislumbra en el corto, medio o largo plazo.

CRONOGRAMA PLAN DE INTERVENCIÓN

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS SECTOR PRIMARIO	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Agricultura Ecológica		✓	✓
Nuevas técnicas de cultivo ecológico		✓	✓
Cultivos específicos: flores		✓	✓
Cultivos específicos: pequeños frutos		✓	✓
Aplicación de productos fitosanitarios	✓	✓	✓
Bienestar animal	✓	✓	✓
Gestión eficiente de las explotaciones	✓	✓	✓
Comercialización de productos	✓	✓	✓
Gestión forestal sostenible		✓	✓
Manejo de procesadora			✓
Manejo de autocargadora			✓
Seguridad laboral sector forestal			✓
Información - Formación sobre Planificación Forestal para propietarios	✓	✓	✓

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS SECTOR INDUSTRIA	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Soldadura especializada en nuevas aleaciones	✓	✓	✓
Calderería	✓	✓	✓
Electricidad	✓	✓	✓
Mecánica	✓	✓	✓
Ajuste	✓	✓	✓
Montaje	✓	✓	✓
Informática industrial orientada a electricistas	✓	✓	✓
Aurocad	✓	✓	✓
Dibujo técnico orientado al mueble	✓	✓	✓

Seguridad e higiene alimentaria	✓	✓	✓
Manejo y conducción de carretillas	✓	✓	✓
Instalación de sistemas de biomasa		✓	✓
Instalación de sistemas de energía geotérmica		✓	✓
Mantenimiento de sistemas de energía eólica	✓	✓	✓
Mantenimiento de sistemas de energía fotovoltaica	✓	✓	✓
Técnicas de ahorro y eficiencia energética	✓	✓	✓

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS SECTOR CONSTRUCCIÓN	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Técnicas de planificación, control y organización de la obra		✓	✓
Conocimientos técnicos de construcción		✓	✓
Conocimientos de nuevas técnicas y sistemas de trabajo		✓	✓
Calidad total en los procesos de construcción		✓	✓
Prevención de riesgos laborales en el marco de la TPC		✓	✓

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS SECTOR SERVICIOS	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Técnicas de venta	✓	✓	✓
Marketing relacional	✓	✓	✓
Escaparatismo	✓	✓	✓
Merchandising	✓	✓	✓
Paquetería	✓	✓	✓
TIC aplicadas al comercio: internet y comercio electrónico	✓	✓	✓
Camarero	✓	✓	✓

Cocina creativa	✓	✓	✓
Corte de jamón	✓	✓	✓
Cata de vinos	✓	✓	✓
Escanciado de sidra	✓	✓	✓
Gestión de empresas turísticas	✓	✓	✓
Comercialización de productos turísticos	✓	✓	✓
Internet	✓	✓	✓
Marketing 2.0	✓	✓	✓
Inglés básico de atención al cliente	✓	✓	✓
CAP Transporte de mercancías	✓	✓	✓
Nuevas tendencias de peluquería	✓	✓	✓
Visagismo	✓	✓	✓
Nuevas técnicas de tratamientos estéticos	✓	✓	✓
Deontología profesional en la atención a personas dependientes	✓	✓	✓
Prevención de la dependencia	✓	✓	✓
Comunicación	✓	✓	✓
Dietética y Nutrición	✓	✓	✓
Técnicas de animación para las personas dependientes	✓	✓	✓

PROPUESTA DE ACCIONES TRANSVERSALES	DISCIPLINAS	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Idiomas		✓	✓	✓
Habilidades relacionales		✓	✓	✓
Habilidades organizativas		✓	✓	✓
Habilidades motivacionales		✓	✓	✓

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS AUTOEMPLEO	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Curso de Creación y Gestión de Empresas. Modalidad presencial	✓	✓	✓
Curso de Creación y Gestión de Empresas. Modalidad e-learning	✓	✓	✓

PROPUESTA DE ACCIONES COMPLEMENTARIAS A LA FORMACIÓN	CORTO PLAZO	MEDIO PLAZO	LARGO PLAZO
Definición y constitución de una Mesa de Formación	✓		
Acciones de difusión de las oportunidades de empleo y autoempleo	✓		
Acciones de fomento del autoempleo: Educación	✓	✓	✓
Acciones de fomento del autoempleo: Estudios de viabilidad		✓	
Acciones de fomento del autoempleo: Tutela	✓	✓	✓