

ESTUDIO SOBRE EL ENVEJECIMIENTO Y LAS MIGRACIONES EN ASTURIAS: EVOLUCIÓN RECIENTE Y ESCENARIOS DE FUTURO (*)

Esta versión (Agosto 2007)

Investigador responsable:

Florentino Felgueroso

(Dpto. de Economía, Universidad de Oviedo,
Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA) y
Center for Economic Policy Research (CEPR))

Colaboradores:

Consuelo Abellán Colodrón

(Dpto. de Economía, Universidad de Oviedo)

María José Pérez-Villadóniga

(Dpto. de Economía, Universidad de Oviedo)

y

María José Suárez

(Dpto. de Economía, Universidad de Oviedo)

INDICE

Capítulo 1. Introducción.....	8
Capítulo 2. Envejecimiento, migraciones y oferta de trabajo en Asturias	10
2.1 El envejecimiento demográfico: el saldo vegetativo y el saldo migratorio. 11	
2.2 El envejecimiento laboral	21
2.3 Las tasas de actividad	26
2.3 Las migraciones laborales	29
Capítulo 3. Los cambios demográficos y los objetivos de pleno empleo, calidad e inclusión	41
3.1 Tasas de empleo: el objetivo del pleno empleo	42
3.2. Una visión global de los tres objetivos de la Agenda de Lisboa: la segmentación del mercado de trabajo	52
3.3. Empleo, actividades económicas, ocupaciones y migraciones	67
3.4. Empleo, ocupaciones y migraciones	71
3.5. Migraciones laborales: ¿desajuste formativo o condiciones de trabajo? Evidencia a partir de los microdatos de contratos registrados	77
Capítulo 4. Escenarios para Asturias: resumen, conclusiones y recomendaciones	109

INDICES DE CUADROS Y GRÁFICOS

Índice de gráficos

2.1. Saldo vegetativo por 1000 habitantes (Total Nacional, Asturias y UE-25, 1975-2006)

2.2. Tasa bruta de natalidad, por 1000 habitantes (Total Nacional, Asturias y UE-25, 1975-2006)

2.3. Tasa bruta de mortalidad, por 1000 habitantes (Total Nacional, Asturias y UE-25, 1975-2006)

2.4. Distribución de la población residente en Asturias y en el resto de España, 16-64 años, por edad, 2006
(% de cada edad sobre la población de 16 a 64 años)

2.5. Distribución de la población residente de nacionalidad española por edad (16-64 años, Asturias y resto de España, 2006)

2.6. Porcentaje de población de nacionalidad extranjera sobre la población total para cada sexo y edad (16-64 años, Asturias, 2006)

2.7. Porcentaje de personas con titulación superior (universitaria y FP de grado superior) para cada sexo y grupo de edad (Asturias y en el resto de España, 16-64 años, año 2006)

2.8. Porcentaje de personas de 18 a 24 años que tiene o que están realizando estudios superiores (universitaria y FP de grado superior) para cada sexo (Asturias y en el resto de España, 18-24 años, años 1996, 2001 y 2006)

2.9. Tasas de actividad de las personas de 16 a 64 años (Asturias y resto de España, 16-64 años, para cada sexo, 1996-2006)

2.10. Tasas de actividad de las personas de 16 a 64 años (Asturias y resto de España, 16-64 años (para cada sexo y grupo de edad, 2006)

2.11. Tasas de actividad de los varones de 50 a 64 años (Asturias y resto de España, 1996-2006)

2.12. Tasas de actividad de los varones de 50 a 64 años para cada CCAA, 2006
(ordenadas de forma creciente)

2.13. Flujos de entradas de no residentes y salidas de residentes por en centros de trabajo localizados dentro y fuera de la región, 2001-2006

- 2.14. Flujos de entrada y salida por motivos laborales por edad y sexo, Asturias, año 2006
- 3.1. Evolución del Empleo en Asturias (1997-2006)
- 3.2. Evolución del Paro Registrado en Asturias (1997-2006)
- 3.3. Cambios demográficos en la población extranjera entre el 2001 y el 2006, versus las tasas de empleo por CCAA en 2006
- 3.4. Cambios demográficos en la población extranjera versus cambios en la empleabilidad de los titulados no superiores por CCAA (período 2001-2006)
- 3.5. Distribución de la población de 16 a 64 años por segmentos (Asturias y resto de España, 1996-2006)
- 3.6. Diferencias en la proporción de extranjeros sobre el empleo de la actividad versus diferencias en el empleo de la actividad sobre la población residente (Asturias menos resto de España, población de 16 a 64 años, 2006)
- 3.7. Diferencias en la proporción de extranjeros sobre el empleo de la ocupación versus diferencias en el empleo de la ocupación sobre la población residente (Asturias menos resto de España, población de 16 a 64 años, 2006)
- 3.8 Número de entrantes y salientes entre 2003 y 2006, para cada ocupación (según la Clasificación Nacional de Ocupaciones a 3 dígitos) en su primera entrada o salida
- 3.9. Entradas y salidas por nivel educativo (ocupaciones en el último empleo iniciado en el año 2006, Clasificación Nacional de Ocupaciones a 3 dígitos)
- 4.1. Proyecciones intercensales de población (Asturias y España, 2002-2017, población de 16 a 64 años)
- 4.2. Proyecciones intercensales de población por grupos de edad (Escenario 1, Asturias, 2002-2017)

Índice de cuadros

- 2.1. Saldos vegetativos, tasas brutas de mortalidad y natalidad para cada Comunidad Autónoma (2006)
- 2.2. Tasas de fecundidad por 1000 mujeres, por grupos de edad y año (Asturias y resto de España, 1975-2005)
- 2.3. Tasas de fecundidad por 1000 mujeres, por grupos de edad y CCAA (2005)
- 2.4. Población extranjera: distribución por comunidades de la población extranjera total residente en España, y % de población extranjera en cada comunidad autónoma, 2007
- 2.5a. Migraciones interiores desde CCAA y desde Asturias (1996-2006)
- 2.5b. Migraciones exteriores desde otros países y desde Asturias (1996-2006)
- 2.6. Inmigraciones y emigraciones: distribuciones por grupos de edad (% para tipo de migraciones, 2003-2006)
- 2.7. Número de personas residentes en Asturias con un nuevo contrato de trabajo en un centro localizado fuera de la región y número de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro localizado en la región en algún momento del período 2003-2006
- 2.8. Número de años en los que las personas aparecen en cada situación
- 2.9. Personas que han repetido situación de 2006 al menos una vez durante el período 2003-2005
- 2.10. Personas exclusivamente con el mismo tipo de emparejamiento y con distintos tipos de emparejamiento en función de su residencia y localización de la empresa durante el período 2003-2006
- 2.11a. Número de personas que han trabajado para la misma empresa en un centro localizado en Asturias y en otro fuera de Asturias
- 2.11b. Número de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro localizado fuera de Asturias para una empresa con Cuenta de Cotización principal localizada en Asturias
- 2.12. Retornos: personas residentes en Asturias que han trabajado fuera entre 2003 y 2006 y que han vuelto a trabajar en Asturias después de su última salida fuera de la región
- 2.13. Distribución de las entradas, salidas y saldos por nivel educativo (2003-2006)
- 2.14. Flujos de entradas y salidas por nivel educativo (2003-2006)
- 2.15. Características de las salidas por nivel educativo (2003-2006)

2.16. Proporción de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro localizado en la región después de haber trabajado en un centro localizado fuera de la misma, según año de inicio de la última salida (2003-2006).

3.1. Evolución del Empleo y del Paro Registrado en Asturias
(Variaciones interanuales medias, 1997-2006)

3.2. Objetivo general de la Agenda de Lisboa: El Pleno Empleo.
(Tasas de empleo objetivos UE-2010 y población residente en Asturias, 1996-2006%)

3.3a. Distribución de la población de 16 a 64 años y tasas de empleo por sexo, edad, educación y nacionalidad (2001 y 2006)

3.3b. Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias (2001-2006)

3.4. Clasificación de la población según grado de inclusión en el mercado de trabajo: definición de los segmentos (definiciones)

3.5a. Distribución de la población por segmentos (Varones, 16-64 años, Asturias y Resto de España, 2001-2006)

3.5b. Distribución de la población por segmentos (Mujeres, 16-64 años, Asturias y Resto de España, 2001-2006)

3.6a. Distribución de la población por segmentos Personas de nacionalidad española, (Asturias y Resto de España, 2001 y 2006)

3.6b. Distribución de la población por segmentos (Personas de nacionalidad extranjera, Asturias y Resto de España, 2001 y 2006)

3.7. Distribución de la población por segmentos (jóvenes de 25 a 34 años y varones de 50 a 64 años, evolución en Asturias, 2001-2006, y comparación con el Resto de España)

3.8. Distribución de la población de 16-64 por sector de actividad económica (Asturias, 2001-2006)

3.9. Distribución de la población de 16-64 por sector de actividad económica, (Asturias y Resto de España, 2001-2006)

3.10. Proporción de población extranjera empleada en cada sector de actividad, Asturias y resto de España, empleo de personas de (16 a 64 años, 2006)

3.11. Distribución de la población de 16 a 64 años por tipo de ocupación para cada sexo (Asturias, 2001-2006)

3.12. Distribución de la población de 16-64 por ocupación para cada sexo (Asturias y Resto de España, 2001-2006)

3.13. Proporción de población extranjera empleada en cada ocupación (Asturias y resto de España, empleo de personas de 16 a 64 años, 2006)

3.14. Entradas, salidas y saldos netos por tipo de ocupación (en la primera salida o entrada anual, Clasificación Nacional de Ocupaciones a 1 dígito)

3.15. Número de entrantes y salientes entre 2003 y 2006, para cada ocupación (Clasificación Nacional de Ecuaciones a tres dígitos) en su primera entrada o salida: 30 ocupaciones con mayor número de salidas.

3.16. Entradas, salidas y saldos netos por tipo de ocupación (en la primera salida o entrada anual, Clasificación Nacional de Ocupaciones 1994 a un dígito, período 2003-2006)

A3.1. Tasas de empleo de las CCAA: población de ambos sexos, mujeres y población de edad avanzada (2001 y 2006)

A3.2. Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada para cada CCAA (2001-2006)

A3.3. Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de las Comunidades Autónomas. Desagregación por sexos (2001-2006)

A3.4. Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias. Desagregación por grupos de edad (2001-2006)

A3.5. Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias. Desagregación por nacionalidad (2001-2006)

A3.6. Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias. Desagregación por nivel educativo (2001-2006)

A3.7a. Distribución de la población por segmentos (Varones, población de 16 a 64 años, por CCAA, 2006)

A3.7b. Distribución de la población por segmentos (Mujeres, población de 16 a 64 años, por CCAA, 2006)

A.3.8. Clasificación de las actividades económicas según su nivel de desarrollo tecnológico según las definiciones de la CNAE a dos dígitos (OCDE)

A3.9. Distribución de la población por segmentos (Mujeres, población de 16 a 64 años, por CCAA, 2006)

A3.10. Entradas, salidas y saldos netos por tipo de ocupación (en la primera salida o entrada anual, Clasificación Nacional de Ocupaciones 1994 a tres dígitos, Todas las ocupaciones, período 2003-2006)

Capítulo 1

Introducción

El objetivo de este estudio es analizar los efectos de los cambios demográficos en el mercado de trabajo Asturiano desde la perspectiva del cumplimiento de los objetivos de la Agenda de Lisboa: el pleno empleo, la mejora de la calidad y la productividad y la inclusión social mediante inserción laboral.

En la primera parte del estudio se analiza el comportamiento demográfico de la población residente en Asturias, así como sus efectos en la oferta de trabajo, en comparación con el resto de España y de la UE. De forma específica, se intenta aportar respuestas a las siguientes cuestiones: ¿Cuáles son las principales tendencias demográficas de la población asturiana? ¿Cómo son las pirámides demográficas actuales y las esperadas en la próxima década? ¿En qué medida han contribuido las recientes migraciones de extranjeros y las migraciones interiores al cambio demográfico? ¿Cómo ha afectado el envejecimiento y las migraciones a la oferta de trabajo potencial de los residentes en Asturias desde la perspectiva cualitativa del stock de capital humano de la región? ¿En qué medida se ven reflejados estos cambios en la oferta de trabajo real, esto es, en la participación de la población en el mercado de trabajo?

En la segunda parte, se estudia cómo han afectado los cambios demográficos a la evolución del empleo, la calidad y la inclusión social, planteando y respondiendo a las siguientes preguntas: ¿Cuáles son las características del período actual de crecimiento del empleo? ¿A qué distancia nos encontramos del “pleno empleo”? ¿Se han producido mejoras en la empleabilidad de los colectivos que componen la oferta de trabajo asturiana, o simplemente el período de bonanza actual es debido a los cambios demográficos? ¿Ha mejorado la calidad de los empleos? ¿Hemos progresado en los

indicadores de inclusión laboral? Dadas las características del actual crecimiento económico y las expectativas demográficas, ¿qué cabe esperar de la evolución de las tasas de empleo en la próxima década? ¿En qué tipo de sectores y ocupaciones es Asturias deficitaria para converger con las demás comunidades autónomas? ¿Qué contribución han realizado los inmigrantes extranjeros al crecimiento del empleo en Asturias y en el resto del país? ¿Ha existido un efecto sustitución entre trabajadores nativos y extranjeros? ¿Puede Asturias seguir creciendo sin una contribución adicional y significativa de los trabajadores inmigrantes? ¿En qué sectores y ocupaciones son necesarios para converger con las demás regiones? ¿Cómo cuantificar las migraciones laborales de las personas residentes en Asturias? ¿Afectan al envejecimiento demográfico y laboral? ¿Cuáles son las características de estas migraciones? ¿Se producen retornos? ¿En qué ocupaciones y para qué edades y niveles educativos se producen las emigraciones desde y las inmigraciones hacia Asturias?

Finalmente, en la última parte de este estudio, se realizan una serie de reflexiones y se aportan algunas recomendaciones en base a los principales resultados obtenidos y a los futuros escenarios demográficos y económicos de Asturias.

Capítulo 2

Envejecimiento, migraciones y oferta de trabajo en Asturias

El objetivo de este capítulo es analizar el comportamiento demográfico de la población residente en Asturias, así como sus efectos en la oferta de trabajo, en comparación con el resto de España y de la UE. En la primera parte, se documenta la evolución puramente demográfica, distinguiendo entre la evolución natural o vegetativa de la población residente en la región y los efectos de los movimientos migratorios más recientes. La segunda parte se centra en la oferta de trabajo potencial y el stock de capital humano de la población asturiana. Para ello nos centramos en la población de 16 a 64 años, examinando su composición por edades y por niveles educativos, así como la contribución de la población de nacionalidad extranjera. A continuación se analiza la oferta de trabajo real a través de las tasas de actividad laboral de la población residente, distinguiendo entre la participación en el mercado de trabajo de la población nacional y extranjera. Finalmente, el capítulo concluye con el estudio de las migraciones laborales, es decir, aquellas resultantes de los movimientos de la población residente, dentro y fuera de la región, asociados con contratos de trabajo en empresas localizadas fuera y dentro de la misma, respectivamente.

2.1 El envejecimiento demográfico: saldos vegetativos y saldos migratorios

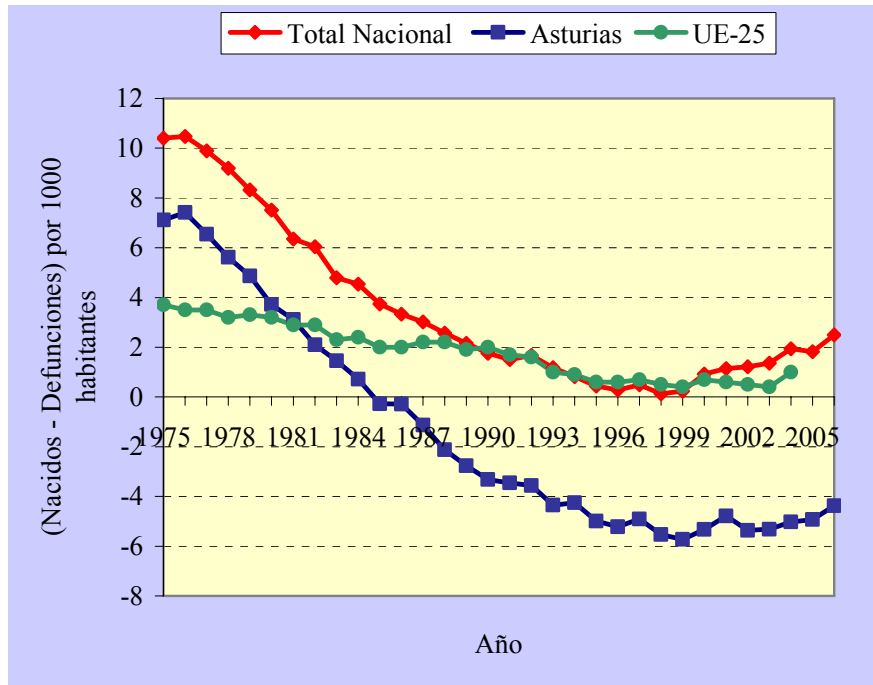
Uno de los hechos que caracterizan la sociedad Asturiana en este principio de siglo es su envejecimiento relativo, esto es, en comparación con el resto de la sociedad española y del resto de Europa. El envejecimiento demográfico de Asturias ha sido resultado de un largo proceso que se ha alimentado de unas bajas tasas de natalidad y de unos saldos migratorios negativos. Por otro lado, este progresivo envejecimiento también ha producido una mayor tasa de mortalidad, por lo que, globalmente, el crecimiento vegetativo de la población asturiana ha ido disminuyendo hasta convertirse en negativo. En este sentido, el comportamiento asturiano difiere de forma notable del resto del país cuya evolución demográfica reciente se ha ido asimilando a la del resto de la Unión Europea, en gran parte debido a la incorporación de inmigrantes procedentes de otros países.

En el Gráfico 2.1.1 se muestra la evolución del crecimiento vegetativo (el saldo o diferencia entre las tasas brutas de natalidad y de mortalidad por cada mil habitantes) entre los años 1975 y 2006 para Asturias, España y los países de la UE 25. Como se puede observar en dicho gráfico, desde el año 1985, el crecimiento vegetativo de la población asturiana es negativo, esto es, mueren más personas residentes en la región de las que nacen en la misma. Este saldo sigue una evolución prácticamente paralela a la registrada en todo el territorio nacional, aunque con un crecimiento sustancialmente menor. Se produjo una disminución muy pronunciada hasta mediados de los años 90 y una ligera recuperación desde principios de este siglo. Sin embargo, mientras que la reducción del crecimiento vegetativo resultó en una convergencia de España con el resto de la Unión Europea en el año 1990, en el caso Asturiano la divergencia con la Unión Europea se ha ido incrementando.

Los Gráficos 2.2 y 2.3 presentan las tasas brutas de natalidad (nacidos por cada mil habitantes residentes en Asturias) y de mortalidad (defunciones por cada mil habitantes) y permiten explicar con mayor detalle la evolución del crecimiento vegetativo. Como se puede observar, la progresión de este crecimiento en España y en la UE viene esencialmente dictada por la de las tasas de natalidad. Por el contrario, en Asturias, a una mayor disminución de estas tasas hay que añadir un aumento notable de

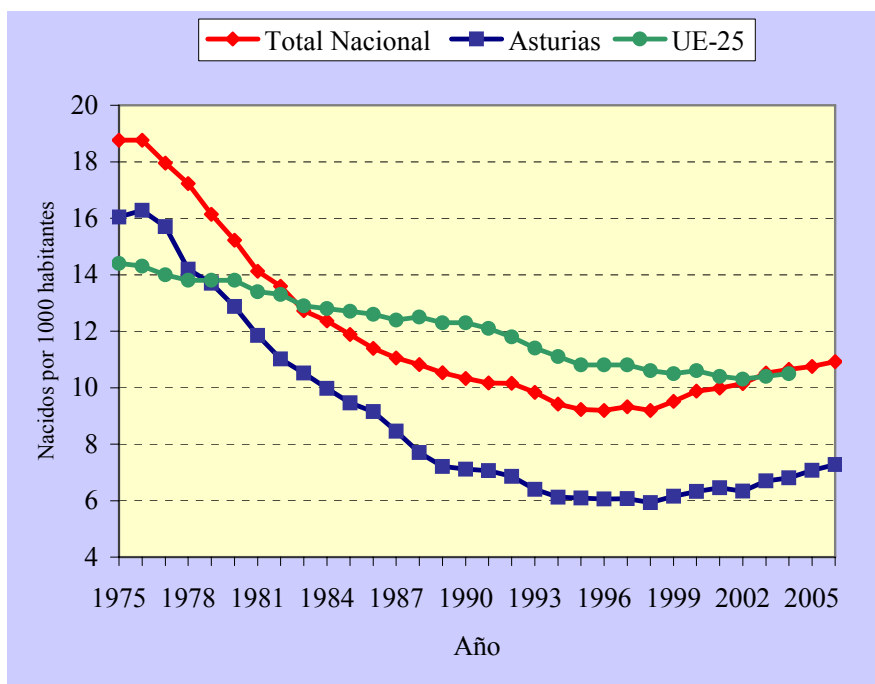
las de mortalidad. En efecto, fruto del envejecimiento demográfico, Asturias ha experimentado un crecimiento continuo de su tasa de mortalidad desde principios de los años 80, superando la de la UE 25 en el año 1992 y siendo actualmente cerca de un 40% superior a la media nacional.

GRÁFICO 2.1 : Saldo vegetativo por 1000 habitantes
[Tasa bruta de natalidad – Tasa bruta de mortalidad]
(Total Nacional, Asturias y UE-25, 1975-2006)



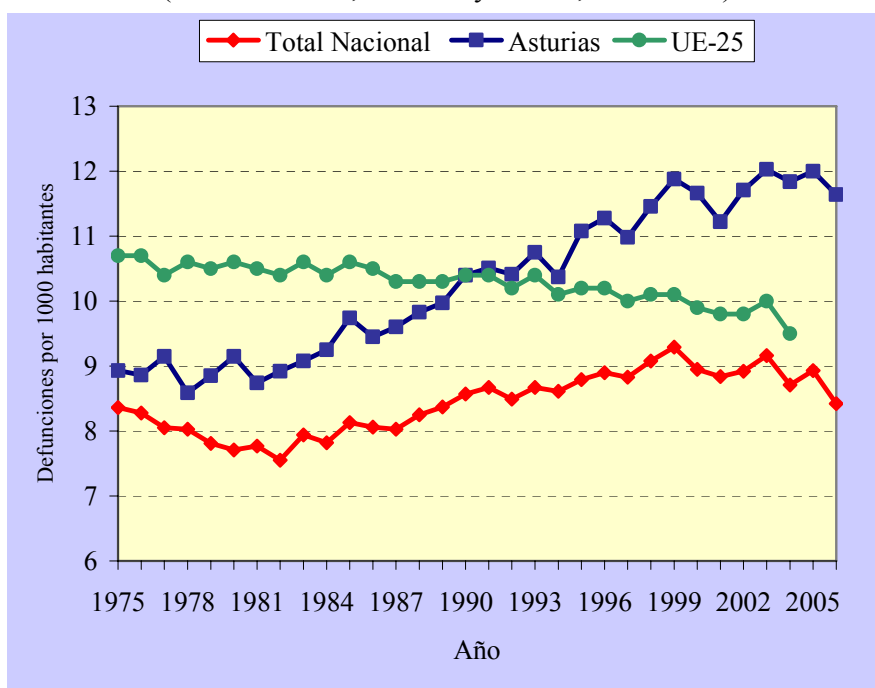
Fuente: INE y Eurostat

GRÁFICO 2.2: Tasa bruta de natalidad, por 1000 habitantes
 [Unidades: Nacidos por 1000 habitantes]
 (Total Nacional, Asturias y UE-25, 1975-2006)



Fuente: INE y Eurostat

GRÁFICO 2.3: Tasa bruta de mortalidad, por 1000 habitantes
 (Unidades: Defunciones por mil habitantes)
 (Total Nacional, Asturias y UE-25, 1975-2006)



Fuente: INE y Eurostat

Dentro del ámbito español, la evolución de la población no ha sido homogénea. En el Cuadro 2.1 se ilustra la situación relativa de Asturias en comparación con las demás comunidades autónomas. En la actualidad, las tasas brutas de natalidad y de mortalidad asturianas se sitúan en ambos extremos. Las comunidades autónomas que mantienen un crecimiento vegetativo negativo más acusado se sitúan en el noroeste de España (Galicia, Castilla-León, Cantabria y Asturias), compartiendo el mismo fenómeno: las cuatro destacan por tener las menores tasas de natalidad y las mayores tasas de mortalidad.

Si bien la mayor tasa de mortalidad asturiana se puede explicar por tener una población más envejecida, la menor tasa de natalidad no se debe exclusivamente a este factor: las tasas de fecundidad de las mujeres en edad fértil también son especialmente bajas. Este hecho se documenta en los Cuadros 2.2 y 2.3. El primer cuadro muestra la evolución de las tasas de fecundidad (nacidos por cada mil mujeres) por grupos de edad en Asturias y en España en las tres últimas décadas. Entre las mujeres más jóvenes (de 20 a 24 años), las tasas de fecundidad asturianas fueron superiores a las del resto del país en la primera parte del período considerado; sin embargo, en la última década se observa el fenómeno contrario: la media nacional ha pasado a ser un 63% superior a la de Asturias. Para los demás tramos de edad, el nivel de estas tasas ha sido tradicionalmente menor que en el resto del país, produciéndose, en la actualidad, unas menores diferencias entre el colectivo de 35 a 39 años, lo que se puede interpretar como un mayor retraso en la edad de nacimiento de los primeros hijos en el caso asturiano.

En comparación con las demás CCAA, se constata que entre las mujeres de menos de 30 años, la tasa de fertilidad de la mujeres residentes en el País Vasco es aún menor que en Asturias; sin embargo, en esta región este hecho se ve compensado por un aumento considerable de las tasas de fecundidad entre las mujeres de 30 a 39 años, situándose incluso por encima de media nacional. En Asturias, por el contrario, las tasas de fecundidad se mantienen bajas para los cuatro grupos de edad considerados.

CUADRO 2.1: Saldos vegetativos, tasas brutas de mortalidad y natalidad para cada Comunidad Autónoma, 2006
(ordenados de forma decreciente)

	Saldo Vegetativo		Tasas brutas de natalidad		Tasas brutas de mortalidad
Murcia	6,18	Murcia	13,43	Asturias	11,64
Madrid	5,23	Andalucía	12,17	Galicia	10,8
Andalucía	4,2	Madrid	11,98	Castilla y León	10,35
Baleares	3,86	Cataluña	11,73	Aragón	10,24
Canarias	3,85	Baleares	11,68	Cantabria	9,94
Cataluña	3,38	Comunidad Valenciana	11,25	Extremadura	9,42
Comunidad Valenciana	2,86	Navarra	10,8	Castilla - La Mancha	8,83
Navarra	2,28	Canarias	10,41	País Vasco	8,68
Castilla - La Mancha	1,37	Castilla - La Mancha	10,21	La Rioja	8,65
La Rioja	1,36	Rioja	10,01	Navarra	8,52
País Vasco	0,88	Aragón	9,74	Comunidad Valenciana	8,39
Extremadura	0,15	Extremadura	9,58	Cataluña	8,35
Aragón	-0,5	País Vasco	9,56	Andalucía	7,97
Cantabria	-0,82	Cantabria	9,12	Baleares	7,83
Castilla y León	-2,37	Castilla y León	7,98	Murcia	7,25
Galicia	-2,91	Galicia	7,89	Madrid	6,76
Asturias	-4,37	Asturias	7,28	Canarias	6,56

Fuente: INE

CUADRO 2.2: Tasas de fecundidad por 1000 mujeres, por grupos de edad y año
Asturias y resto de España, 1975-2005
(Unidades: Nacidos por 1000 mujeres)

	1975	1985	1995	2005
De 20 a 24 años				
Total Nacional	136	74	28	31
Asturias	148	76	25	19
De 25 a 29 años				
Total Nacional	189	117	80	64
Asturias	150	87	55	43
De 30 a 34 años				
Total Nacional	123	75	83	100
Asturias	88	51	55	73
De 35 a 39 años				
Total Nacional	64	34	31	53
Asturias	41	21	21	43

Fuente: INE

CUADRO 2.3: Tasas de fecundidad por 1000 mujeres, por grupos de edad y CCAA, 2005
(Unidades: Nacidos por 1000 mujeres)

	20-24 años	25-29 años	30-34 años	35-39 años
Total Nacional	31,0	64,3	100,4	53,4
Asturias	19,1	43,3	72,7	43,3
Andalucía	36,4	74,8	106,5	51,8
Aragón	22,6	57,0	103,2	53,7
Baleares	36,5	71,1	92,4	46,4
Canarias	38,3	59,0	75,0	42,8
Cantabria	21,6	58,4	95,5	52,2
Castilla y León	18,9	46,0	84,7	53,3
Castilla - La Mancha	30,9	71,0	100,0	48,2
Cataluña	35,1	71,9	108,6	56,3
Comunidad Valenciana	31,4	67,0	102,8	51,0
Extremadura	26,6	66,9	94,8	47,9
Galicia	21,2	49,6	76,8	43,0
Madrid	28,6	58,6	106,0	61,5
Murcia	46,7	78,9	108,1	56,1
Navarra	22,0	56,5	113,5	61,3
País Vasco	14,2	43,6	104,5	62,5
La Rioja	30,6	57,8	104,3	54,5

Fuente: INE

Los saldos migratorios

El otro componente del envejecimiento demográfico de la población son las migraciones. España se ha caracterizado en la última década por ser uno de los países de la OCDE con la mayor tasa de acogida de personas inmigrantes por habitante. En este apartado, sin embargo, Asturias destaca por haber absorbido sólo una parte residual de la población extranjera llegada a nuestro país, hecho que no ha permitido compensar el balance vegetativo negativo documentado con anterioridad.

De los casi 4.500.000 habitantes extranjeros empadronados en España a 1 de enero de 2007, sólo un 0,7% reside en Asturias, esto es, 3,5 veces menos que el peso de la población asturiana en el total nacional (2,4% de la población nacional es residente en la región). De esta forma, sólo un 3% de la población residente en la región es de nacionalidad extranjera, una de las menores tasas, sólo superior a la registrada en Extremadura y Galicia y entre 4 y 5 veces menor que en 9 CCAA (3,3 veces menos que la media nacional).

Otro componente importante de las migraciones es el saldo migratorio interior (el balance migratorio neto de personas que entran y salen de la comunidad autónoma con un cambio de residencia). Según la Estadística de Variaciones residenciales, el saldo migratorio interior en Asturias también ha sido negativo a lo largo de la última década, alcanzando un máximo de 2185 personas en el año 2000 y reduciéndose, en los años recientes, hasta niveles similares a los de mediados de los 90. El saldo interior negativo se ha visto compensado por la entrada de personas inmigrantes procedentes del extranjero, no sólo de personas procedentes de otras nacionalidades, sino también de españoles (probablemente retornos de emigrantes asturianos). En el Cuadro 2.6, se puede observar cómo la mayor proporción de migrantes extranjeros, tanto hacia como desde Asturias, se produce en el tramo de edad de 25 a 34 años. En el caso de los migrantes de nacionalidad española, la entrada y salida de población de edad más avanzada es bastante más significativa que en el caso de la población extranjera, destacando las edades de los españoles que cambian su residencia a Asturias procediendo del extranjero (un 35-39% tienen 55 años o más).

En resumen, en comparación con el resto de Comunidades Autónomas, Asturias registra la mayor tasa de mortalidad y la menor tasa bruta de natalidad del país, por lo que también presentamos el menor crecimiento vegetativo. Ambos hechos se explican porque ya somos una sociedad envejecida, por lo tanto, menos fértil y con un mayor peso de la población en edades próximas a la defunción. Sin embargo, también mantenemos en la actualidad tasas de fecundidad muy inferiores a la media nacional en todos los grupos de edad. El segundo componente de la evolución demográfica, el saldo migratorio, no ha conseguido frenar de forma significativa el envejecimiento de la población asturiana. Por una parte, llegan menos inmigrantes extranjeros que al resto de España y, por otra parte, también mantenemos un saldo migratorio interior negativo, aunque este saldo se habría reducido en los últimos años.

CUADRO 2.4: Población extranjera: distribución por comunidades de la población extranjera total residente en España, y % de población extranjera en cada comunidad autónoma, 2007

	Distribución de la población extranjera por CCAA			% de población extranjera en cada CCAA		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total nacional	100,0	100,0	100,0	9,9	10,7	9,2
Andalucía	11,8	11,9	11,6	6,6	7,1	6,0
Aragón	2,8	2,9	2,6	9,5	10,6	8,5
Asturias	0,7	0,6	0,8	3,0	2,9	3,1
Baleares	4,2	4,1	4,4	18,4	18,9	17,9
Canarias	5,6	5,4	5,7	12,3	12,6	12,0
Cantabria	0,6	0,6	0,6	4,7	4,7	4,6
Castilla y León	2,7	2,6	2,7	4,7	4,9	4,5
Castilla-La Mancha	3,5	3,7	3,4	8,0	8,9	7,2
Cataluña	21,6	22,2	20,8	13,4	14,8	12,1
Comunitat Valenciana	16,2	16,3	16,1	14,9	16,0	13,9
Extremadura	0,6	0,7	0,6	2,7	2,9	2,5
Galicia	1,8	1,7	2,0	2,9	2,9	2,9
Madrid (comunidad de)	19,1	18,1	20,2	14,1	14,6	13,6
Murcia (region de)	4,5	5,0	3,9	14,4	16,7	12,1
Navarra (c. foral de)	1,2	1,2	1,2	9,2	9,8	8,6
Pais Vasco	2,2	2,1	2,3	4,6	4,7	4,4
Rioja (la)	0,8	0,9	0,8	11,9	13,4	10,3

Fuente: INE (Padrón, avance 2007)

CUADRO 2.5a: Migraciones interiores desde CCAA y desde Asturias, 1996-2006

	Inmigra- ciones (Españoles)	Inmigra- ciones (Extranjeros)	Emigraciones (Españoles)	Emigraciones (Extranjeros)	Saldo migratorio interior
1996					-430
1997					-923
1998					-2305
1999					-2094
2000					-2185
2001					-2127
2002					-2337
2003	22.472	2.320	23.328	2.303	-839
2004	23.002	2.626	23.749	2.699	-820
2005	22.509	2.984	23.174	3.015	-696
2006	24.133	3.575	24.837	3.579	-708

Fuente: Estadística de Variaciones Residenciales, INE

CUADRO 2.5b: Migraciones exteriores desde otros países y desde Asturias, 1996-2006

	Inmigra- ciones (Españoles)	Inmigra- ciones (Extranjeros)	Emigraciones (Españoles)	Emigraciones (Extranjeros)	Saldo migratorio exterior
1996	509	108			
1997	798	305			
1998	860	708			
1999	852	939			
2000	977	3.185			
2001	603	3.848			
2002	1.327	4.512	471	13	5.355
2003	1.260	4.149	718	60	4.631
2004	1.106	4.590	232	150	5.314
2005	988	5.632	295	238	6.087
2006	901	6.465	442	763	6.161

Fuente: Estadística de Variaciones Residenciales, INE

CUADRO 2.6: Inmigraciones y emigraciones: distribuciones por grupos de edad (% para tipo de migraciones, 2003-2006)

	Menos de 16 años	16 a 24 años	25 a 34 años	35 a 44 años	45 a 54 años	55 a 64 años	65 años y más
<u>Inmigraciones interiores de españoles</u>							
2003	13	14	31	17	10	6	10
2004	13	13	32	18	10	6	9
2005	14	13	30	18	10	6	10
2006	14	12	30	18	10	6	10
<u>Inmigraciones interiores de extranjeros</u>							
2003	12	19	38	20	8	3	1
2004	10	18	38	22	9	2	1
2005	11	17	39	21	9	3	1
2006	11	16	39	21	9	3	1
<u>Emigraciones interiores de españoles</u>							
2003	12	14	34	17	9	6	10
2004	12	13	35	17	9	5	9
2005	12	13	34	17	9	6	9
2006	12	12	33	17	10	6	10
<u>Emigraciones interiores de extranjeros</u>							
2003	10	17	40	21	8	3	1
2004	9	17	38	23	9	3	1
2005	10	18	39	21	9	3	1
2006	9	16	40	21	9	3	1
<u>Inmigraciones de españoles procedentes del extranjero</u>							
2003	15	11	14	12	12	16	20
2004	15	9	19	13	9	15	20
2005	15	10	17	11	9	16	23
2006	17	8	17	11	9	18	20
<u>Inmigraciones de extranjeros procedentes del extranjero</u>							
2003	19	23	30	15	7	4	2
2004	14	22	33	17	8	3	2
2005	16	23	32	17	8	3	2
2006	16	23	32	16	8	3	2

Fuente: Estadística de Variaciones Residenciales, INE

2.2. La composición de la oferta de trabajo potencial por edades, nacionalidades y capital humano

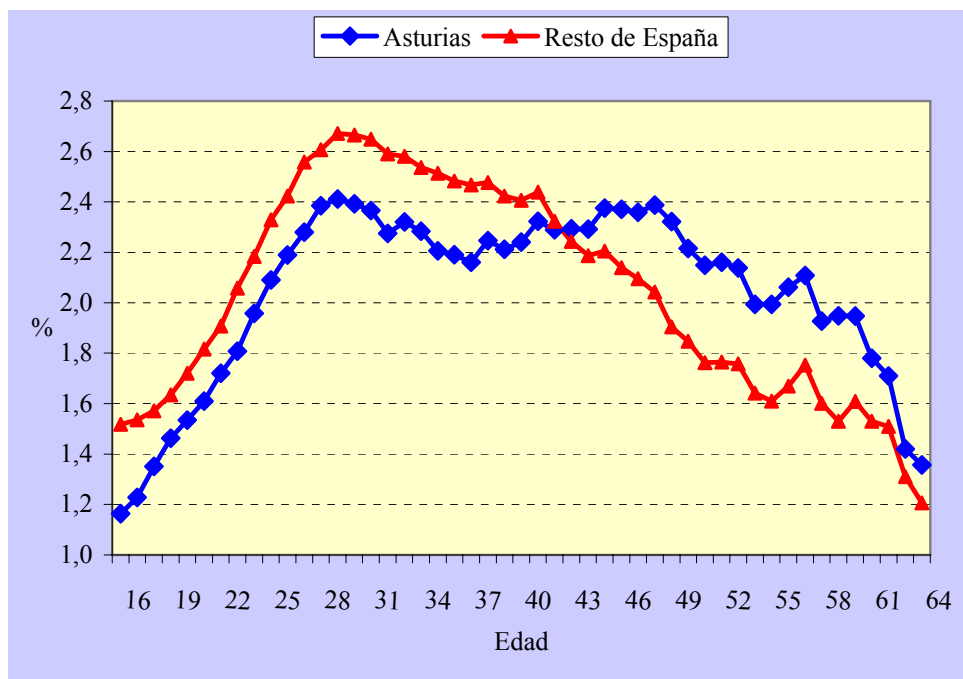
Por “envejecimiento laboral” entendemos los cambios cualitativos de la oferta de trabajo potencial, esto es, de la población de 16 a 64 años. Los dos componentes principales de estos cambios cualitativos son su distribución demográfica por edades y por niveles educativos.

El proceso de envejecimiento demográfico que acabamos de documentar ha dado lugar a una distribución de la oferta potencial asturiana bien distinta del resto del país. El Gráfico 2.4 muestra la distribución de la población de 16 a 64 años en Asturias y en el resto de España. Una primera diferencia importante es que, mientras que Asturias registra un menor peso de los menores de 40 años para todas las edades, ocurre todo lo contrario para los mayores de 40 años. Las mayores diferencias se sitúan en la treintena, para la que Asturias es más deficitaria, y para las edades comprendidas entre los 45 y 60 años, grupos para los que presenta un mayor superávit. Además, mientras que en el resto del país, el grupo de 28 a 35 años representa un máximo, en Asturias se producen dos máximos menos pronunciados en torno a 28 y 48 años.

Si nos centramos exclusivamente en la población de nacionalidad española (Gráfico 2.5), constatamos que las diferencias entre Asturias y el resto del país se atenúan en este primer máximo, aunque se mantiene el déficit antes de los 40 años y el superávit después de esta edad.

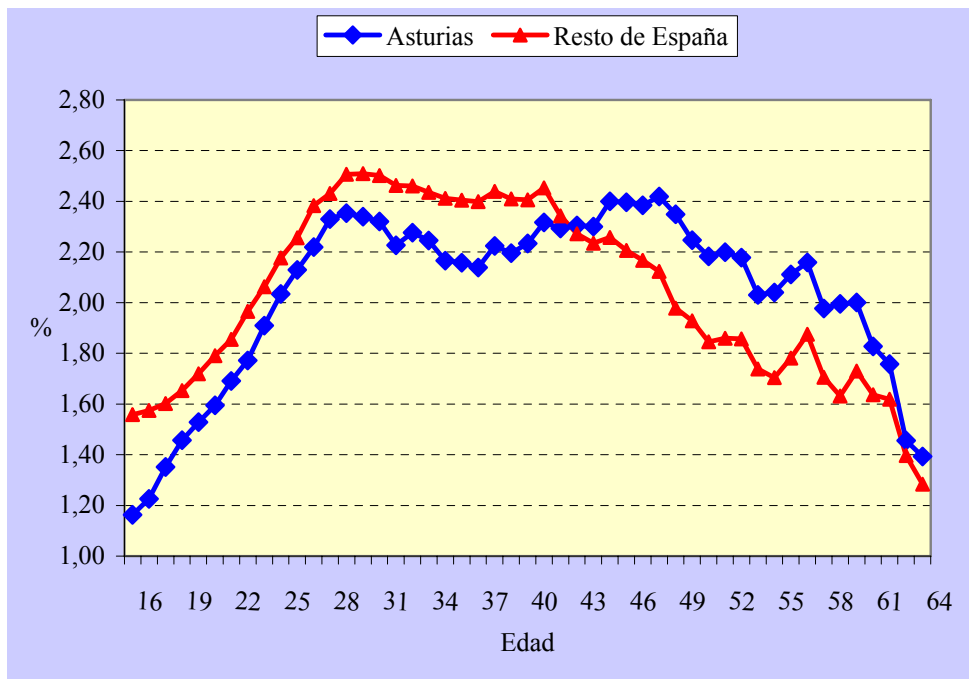
Las diferencias entre ambos Gráficos (2.4 y 2.6) se deben a la proporción de extranjeros para estos grupos de edad, llegando a representar un 17% de toda la población en torno al máximo de 28 años en el resto de España (18% de los varones y 16% de las mujeres), mientras que sólo llega al 6% en Asturias (5% en el caso de los varones y 7% en el caso de las mujeres) [Véase el Gráfico 2.6].

GRÁFICO 2.4: Distribución de la población residente en Asturias y en el resto de España, 16-64 años, por edad, 2006
(% de cada edad sobre la población de 16 a 64 años)



Fuente: datos del Padrón, INE

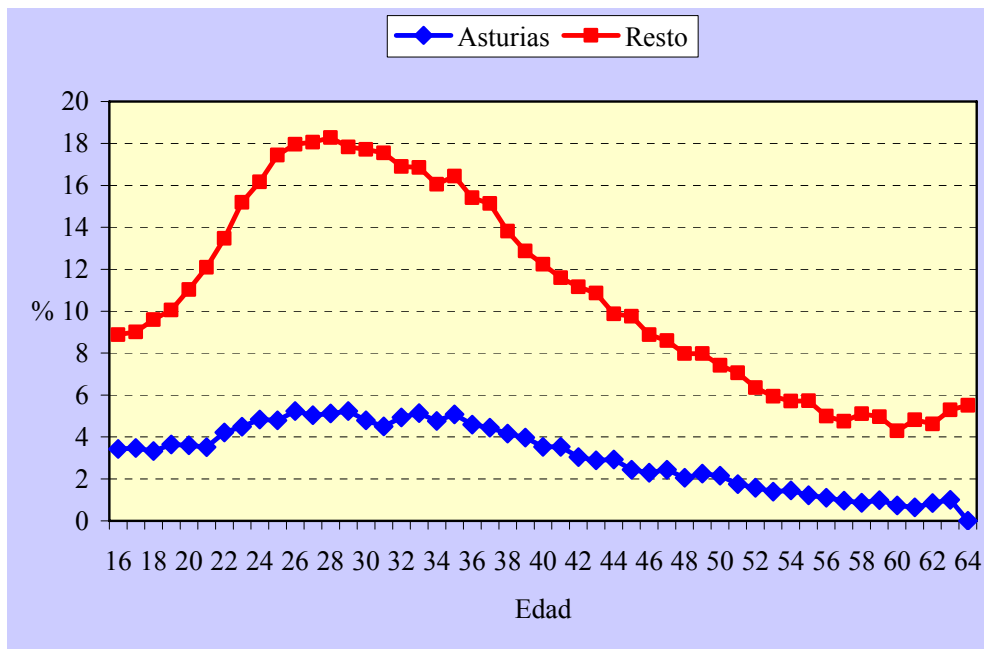
GRÁFICO 2.5: Distribución de la población residente de nacionalidad española en Asturias y en el resto de España, 16-64 años, por edad, 2006
(% de cada edad sobre la población de 16 a 64 años)



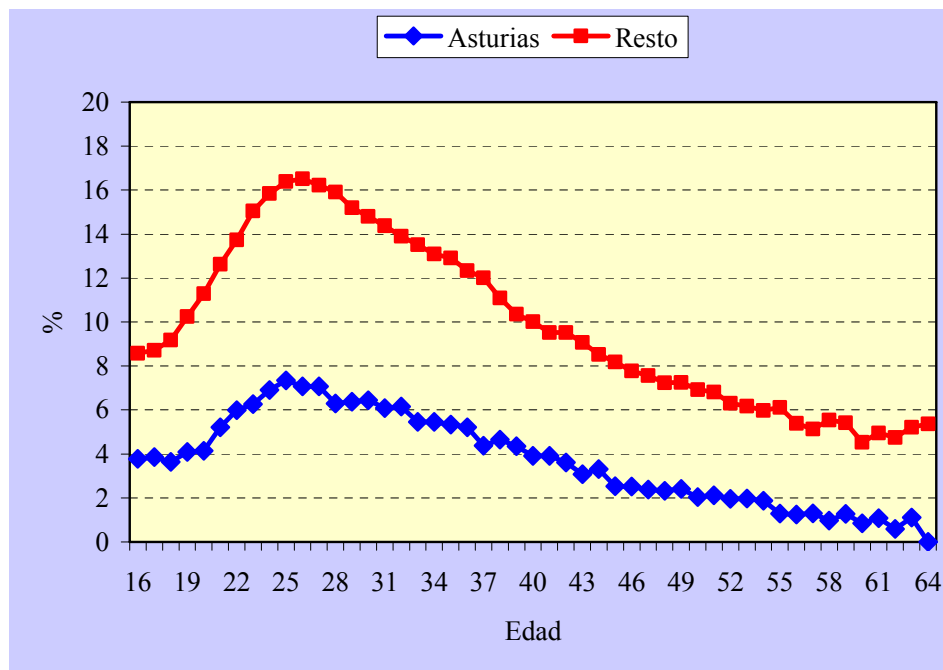
Fuente: datos del Padrón, INE

GRÁFICO 2.6: Porcentaje de población de nacionalidad extranjera sobre la población total para cada sexo y edad, 16-64 años, Asturias, 2006

Varones



Mujeres

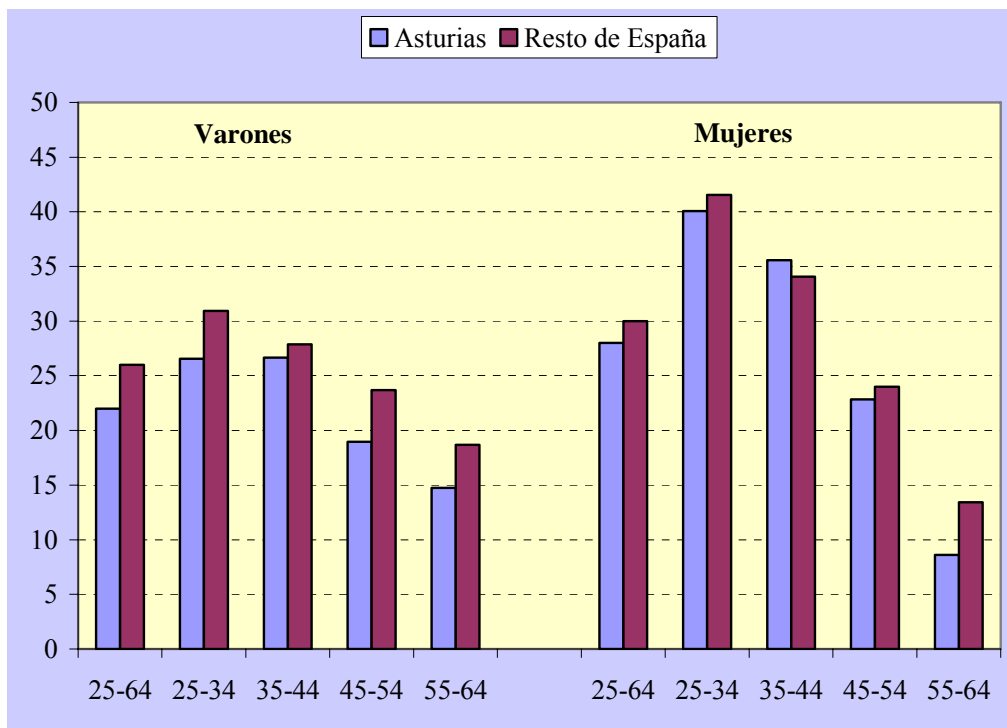


Fuente: datos del Padrón, INE

El proceso de envejecimiento y los saldos migratorios también afectan al capital humano de la oferta de trabajo potencial cuando se toma como indicador el nivel educativo alcanzado por la población residente. En el Gráfico 2.7 se muestra el porcentaje de personas con estudios superiores para cada sexo y cohorte de edad en el año 2006, en Asturias y en el resto de España. Asturias muestra una menor proporción de personas con estudios superiores (universitarios y de formación de profesional de grado superior) entre la población de 25 a 64 años, tanto en el caso de los varones (4 puntos porcentuales menos) como en el de las mujeres (2 puntos menos).

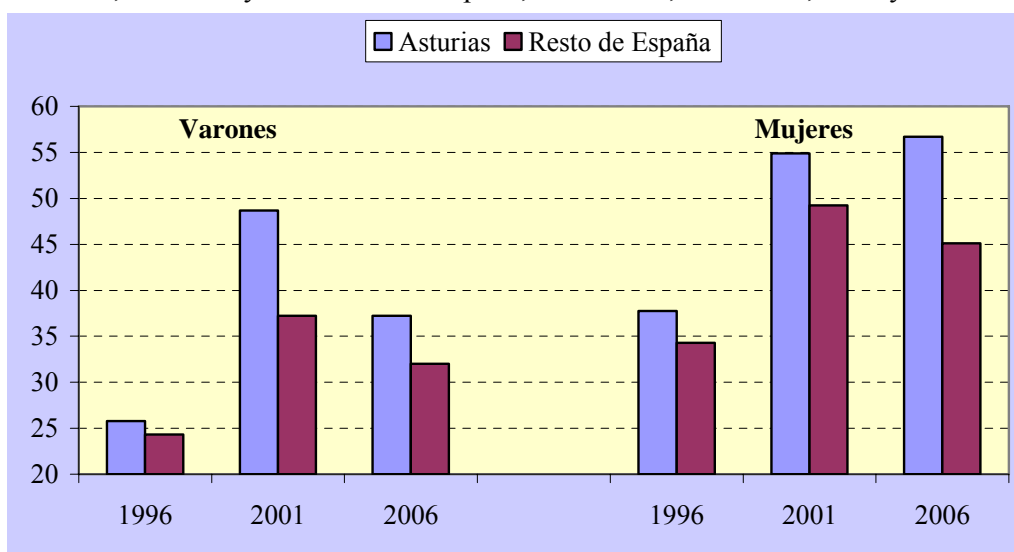
Son varios los motivos que permiten explicar estas diferencias. En primer lugar, para las cohortes de más de 45 años, la explicación procedería de una menor tasa de escolarización superior que en el resto de España, afectando además a la tasa global el hecho de que estas cohortes tengan más peso en Asturias. Para cohortes de menor edad, en especial para la de 25 a 34 años, el motivo principal no debería proceder de una menor tasa de escolarización superior (véase Felgueroso y Lorences, 2002a). En el Gráfico 2.8 se muestra el porcentaje de personas de 18 a 24 años que ya tenían o estaban realizando estudios superiores en Asturias y el resto del país en los años 1996, 2001 y 2006. Como se puede observar, las tasas de escolarización en la educación superior de varones y mujeres son más altas que las del resto de España para cada uno de los años. Dado que las tasas de escolarización superior han ido aumentando progresivamente con el transcurso del tiempo, el envejecimiento demográfico (una menor proporción de personas más jóvenes) es en parte responsable de un menor stock de capital humano (menor proporción de personas con titulaciones superiores residentes en Asturias). Sin embargo, tal como se explica en la sección siguiente, otro factor que debe considerarse es la salida fuera de la región, por motivos laborales, de jóvenes titulados superiores. Por otra parte, también es probable de la menor incorporación de inmigrantes extranjeros, con niveles educativos inferiores a los nativos, haya moderado las diferencias en stock de capital humano con el resto del país. En efecto, un 21% de las personas extranjeras residentes en España tienen estudios superiores frente al 27% de los nacionales. En Asturias se produce, sin embargo, una mayor diferencia: 15% de los extranjeros frente a 24% de los nacionales residentes en Asturias tienen estudios superiores.

GRÁFICO 2.7: Porcentaje de personas con titulación superior (universitaria y FP de grado superior) para cada sexo y grupo de edad, Asturias y en el resto de España, 16-64 años, año 2006



Fuente: elaboración propia con los microdatos de la EPA (media anual)

GRÁFICO 2.8: Porcentaje de personas de 18 a 24 años que tiene o que están realizando estudios superiores (universitaria y FP de grado superior) para cada sexo, Asturias y en el resto de España, 18-24 años, años 1996, 2001 y 2006



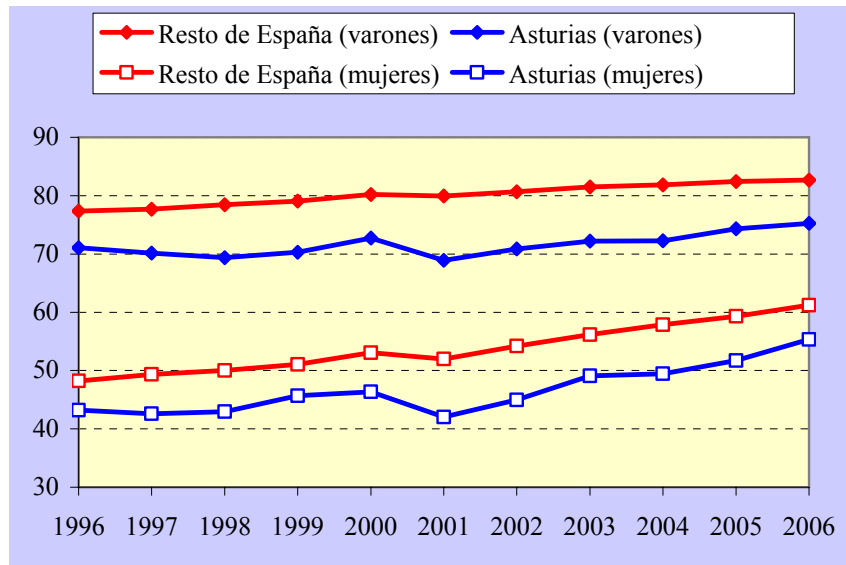
Fuente: elaboración propia con los microdatos de la EPA (segundos trimestres)

2.3 Tasas de actividad laboral

Las tasas de actividad laboral han aumentado de forma significativa a lo largo de las dos últimas décadas en nuestro país. Entre los factores que han actuado positivamente sobre dichas tasas cabe destacar la reducción del peso de los más jóvenes, cuya tasa de inactividad es menor que en otras edades, el aumento del stock de capital humano, en especial, en el caso de las mujeres (las mujeres con estudios superiores han tenido tradicionalmente tasas de actividad muy similares a las de los varones) y la incorporación de emigrantes con mayor participación en el mercado de trabajo que los nacionales.

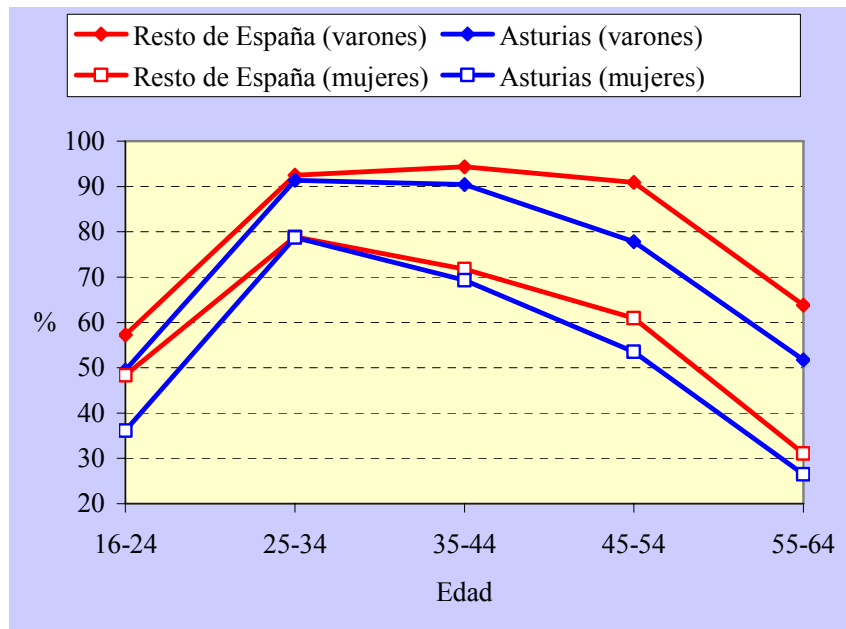
En este proceso de crecimiento de la participación de la población en el mercado de trabajo, Asturias ha mantenido también un comportamiento diferencial del resto de España, que es constante en las tasas de actividad de varones y mujeres (véase el Gráfico 2.9). El origen de estas diferencias se encuentra en las menores tasas de actividad de los más jóvenes (de 16 a 24 años), debido a una mayor tasa de escolarización en la secundaria post-obligatoria y en la enseñanza superior, y a la menor tasa de actividad de las personas de edad más avanzada, en especial los varones mayores de 50 años (Gráficos 2.10 y 2.11). Para este colectivo, las diferencias en tasas de actividad con el resto del país se han situado a lo largo de la última década en 13 puntos porcentuales. De hecho, Asturias es la comunidad autónoma con menor tasa de actividad en este grupo de edad, con una diferencia incluso de 6-7 puntos con comunidades autónomas como Galicia, Extremadura o Andalucía, y de casi 20 puntos con Madrid, Baleares y Cataluña (Gráfico 2.12).

GRÁFICO 2.9: Tasas de actividad de las personas de 16 a 64 años Asturias y resto de España, 16-64 años, para cada sexo, 1996-2006



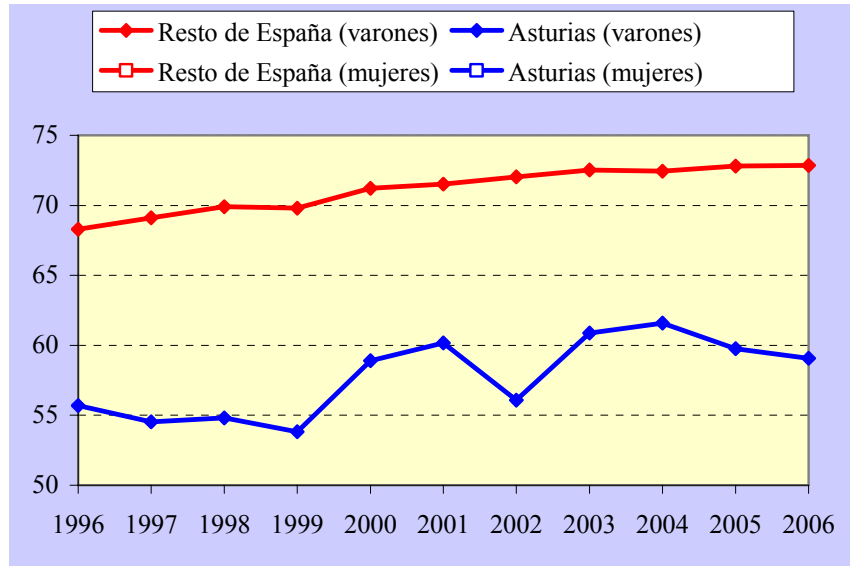
Fuente: elaboración propia con los microdatos de la EPA (medias anuales)

GRÁFICO 2.10: Tasas de actividad de las personas de 16 a 64 años Asturias y resto de España, 16-64 años, para cada sexo y grupo de edad, 2006



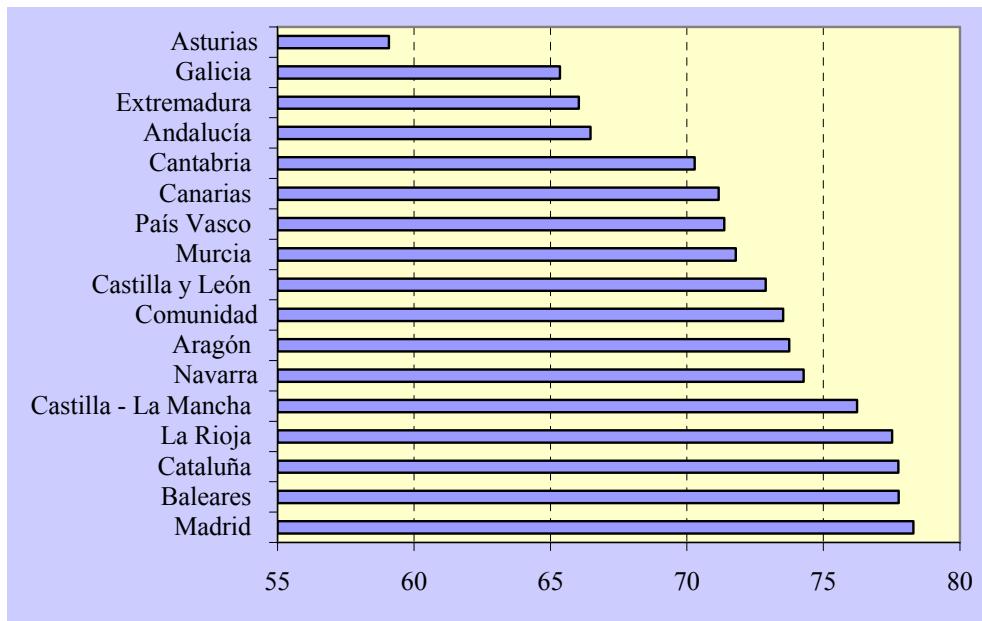
Fuente: elaboración propia con los microdatos de la EPA (media anual)

GRÁFICO 2.11: Tasas de actividad de los varones de 50 a 64 años Asturias y resto de España, 1996-2006



Fuente: elaboración propia con los microdatos de la EPA (medias anuales)

GRÁFICO 2.12: Tasas de actividad de los varones de 50 a 64 años para cada CCAA, 2006 (ordenadas de forma creciente)

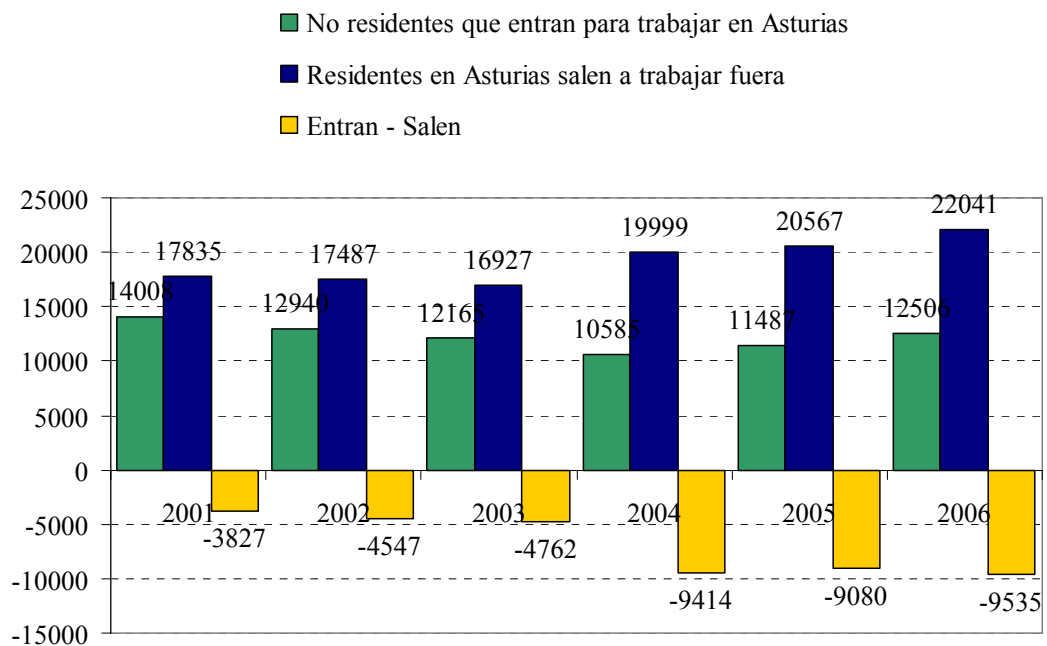


Fuente: elaboración propia con los microdatos de la EPA (media anual)

2.4 Las migraciones laborales

Tal como se documentó en la Sección 2.1, la Estadística de Variaciones Residenciales indica que en los dos últimos años se ha frenado el saldo negativo de las migraciones interiores, es decir, el balance de personas que se mueven por motivos residenciales hacia o que proceden de otras comunidades autónomas. La fuente disponible para analizar los movimientos interregionales de personas por motivos laborales es la de contratos laborales registrados. Esta fuente de datos indicaría que se ha producido un movimiento contrario: el saldo neto de personas que entran y salen de la región por motivos laborales, no sólo es negativo sino que se habría incrementado de forma sustancial desde principios de este siglo. El número de residentes que salen a trabajar a un centro localizado fuera de Asturias habría crecido un 30% entre los años 2003 y 2006, de tal forma que el flujo migratorio neto anual de trabajadores (la diferencia entre personas entrantes y personas salientes) se habría multiplicado por dos, pasando de - 4.700 (en 2003) a -9.500 (en 2006).

GRÁFICO 2.13: Flujos de entradas de no residentes y salidas de residentes por en centros de trabajo localizados dentro y fuera de la región, 2001-2006



Fuente: base de datos CEUS (SPE)

¿En qué medida los datos sobre contratos registrados pueden ser utilizados para evaluar la movilidad laboral territorial? El primer elemento que hay que tener en cuenta a la hora de valorar los flujos de entradas y salidas laborales con los datos de contratos es el de la doble contabilidad, esto es, las personas que han salido/entrado fuera/dentro de la región por motivos laborales en más de una ocasión.¹ En concreto, durante el período 2003-2006, unas 53.000 personas (distintas) residentes en Asturias han iniciado o prorrogado al menos una relación laboral en un centro de trabajo localizado fuera de la región. Si sumamos las personas con un contrato nuevo, una prórroga o una conversión fuera de Asturias en cada uno de los cuatro años para los que se tiene información a nivel de microdatos, el resultado es de 78.774 personas (esta doble contabilidad supondría un aumento del 47%).

Por otra parte, unas 37.000 personas no residentes en Asturias habrían trabajado en un centro localizado en la región. Sumando nuevos contratos en diversos años, se obtienen algo más de 46.500 personas (un 25% más).² Algo más de 4.000 personas salientes eran, por otra parte, de nacionalidad extranjera, cuyos flujos migratorios netos han pasado a ser negativos en el año 2006.

¹ El diagnóstico realizado en este trabajo se realiza con el uso de microdatos de contratos que tengan alguna relación con Asturias (residencia del trabajador, localización de la empresa o de la cuenta de cotización), disponibles desde 2003 (anteriormente sólo se disponía de contratos registrados en oficinas del SPE radicadas en Asturias, por lo que las salidas estaban subestimadas). Sólo se dispone de los microdatos de Asturias, por lo que no se pueden comparar los resultados con los de otras regiones. Esta fuente de datos sólo proporciona información sobre el inicio de las relaciones laborales (debido al gran número de contratos de obra y servicio, cuya duración no está determinada), sin embargo es más rica que la de la Seguridad Social, por ejemplo, en información del trabajador y de la empresa. Por otra parte, la base de datos está truncada en el año 2003, esto es, no se dispone de información cuando la relación laboral se inició con anterioridad. De ahí que gran parte del análisis se limite a los emparejamientos de 2006 (descartando así posibles concatenaciones de contratos en tres años). Finalmente, todos los datos se analizan según la fecha de inicio de los contratos o emparejamientos con los ficheros de proceso entre enero de 2003 y marzo de 2007.

² Cerca de un 10% de las personas salientes en el período han repetido salida durante al menos tres años en el período 2003-2006. Por el contrario, para los entrantes el porcentaje de repeticiones en tres o cuatro años se reduce al 4%. Adicionalmente, sólo un 33% de las personas salientes han mantenido el mismo tipo de emparejamiento durante todo el período. Téngase además en cuenta que desconocemos aquellos que ya iniciaron su emparejamiento con una empresa en un año anterior a 2003, por lo que algunas personas que no se han contabilizado como salientes repetidos, sí que lo pueden ser, por renovación de contrato, por ejemplo.

Existen al menos dos posibles causas que pueden explicar estas repeticiones y sobreestimar las salidas. La primera se refiere a los casos de residencia incierta por la no actualización en la base de datos de los SPE. En efecto, si la persona contratada no ha sido previamente demandante, la residencia que se le asigna es la del primer contrato, y sólo es actualizada si esta persona acude posteriormente a una oficina del SPE. El segundo posible motivo son las salidas para cubrir empleos estacionales, manteniendo la residencia en Asturias. El último factor debe ser considerado como determinante en el aumento de las salidas de los últimos años de personas con nivel educativo medio-bajo, teniendo en cuenta que el mayor número de salidas se ha producido en ocupaciones del sector servicios, concretamente, en el sector de la hostelería.

Por otro lado, casi unas 7.000 personas contabilizadas como salientes en el período 2003-2007 (un 11% del total de salientes) ha trabajado para la misma empresa en centros localizados dentro y fuera de Asturias. Asimismo, de forma casi constante cada año, un 15% de trabajadores nacionales residentes en Asturias que ha sido contratado fuera de la región trabajó en centros cuya cuenta de cotización principal está localizada en Asturias. En el período 2003-2007 fueron unas 8.500 personas, lo cual supone un 17,2% de las personas no extranjeras salientes.

Finalmente, el porcentaje de personas que retornan a trabajar a Asturias después de una experiencia laboral fuera de la región es especialmente alto: de las 53.000 personas residentes en Asturias que han trabajado fuera entre 2003 y 2006, algo más de unas 20.000 (un 37,1%) han vuelto a trabajar en Asturias después de su última salida.

En los Cuadros 2.7 a 2.12, se presenta esta misma información distinguiendo entre trabajadores de nacionalidad española y extranjera, mientras que en los Cuadros 2.13 a 2.16 se ofrece los resultados obtenidos por nivel educativo.

Como se puede observar, los fenómenos que se acaban de describir no son homogéneos, mostrando dos patrones bien distintos en cuanto a posibilidades de estacionalidad y retorno para las personas con nivel educativo superior y para las de nivel medio-bajo:

Así, durante el período 2003-2006, un 19,1% de los salientes tenían estudios superiores, por un 16,8% de los entrantes. La mitad de la personas salientes tenía un nivel educativo equivalente a la primera etapa de secundaria o menos. Sin embargo, sobre los flujos de entrada y salida destacan los de educación superior: el porcentaje de salientes sobre el total de personas residentes en Asturias que obtuvieron un nuevo empleo en el 2006 ha sido del 27,1% para los titulados universitarios superiores y un 22% para los diplomados, siendo estos los dos niveles educativos que más destacan.

El número de titulados superiores universitarios salientes que sólo han sido contratados fuera de la región durante el período es del 50% y el de diplomados del 38%, siendo mucho menores los de los demás niveles educativos.

Sólo un 5,9% de los primeros y un 8,2% de los segundos, han trabajado para la misma empresa fuera y dentro de Asturias, frente a un 18,8% de los titulados de FP de grado medio o el 15,9% de las personas con los niveles educativos más bajos.

Finalmente, el porcentaje de retorno en el período 2003-2006 también es mucho más bajo para las personas con estudios superiores, 22,1% para los titulados superiores y 31% para los diplomados universitarios, frente al 38,2% de las personas salientes de FP de grado medio y el 42,2% de los de nivel educativo más bajo.

CUADRO 2.7: Número de personas residentes en Asturias con un nuevo contrato de trabajo en un centro localizado fuera de la región y número de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro localizado en la región en algún momento del período 2003-2006

Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias					
Nacionales	4.143	5.049	7.214	8.572	14.524
Extranjeros	122.903	120.336	122.448	133.243	245.422
Total	127.046	4.143	5.049	7.214	8.572
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado fuera de Asturias					
Nacionales	16.160	18.113	18.789	19.651	49.169
Extranjeros	860	1.165	1.542	2.234	4.083
Total	17.020	19.278	20.331	21.885	53.252
Residentes fuera de Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias					
Nacionales	1.238	1.213	1.551	1.920	4.907
Extranjeros	10.986	9.264	9.869	10.626	32.387
Total	12.224	10.477	11.420	12.546	37.294
Saldo neto (entradas – salidas)					
Nacionales	-5.174	-8.849	-8.920	-9.025	-16.782
Extranjeros	378	48	9	-314	824
Total	-4.796	-8.801	-8.911	-9.339	-15.958

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.8: Número de años en los que las personas aparecen en cada situación

	1 año	2 años	3 años	4 años
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias				
Nacionales	40,3	28,4	19,0	12,3
Extranjeros	52,8	28,8	12,2	6,3
Total	41,0	28,4	18,6	12,0
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado fuera de Asturias				
Nacionales	65,7	23,8	7,6	2,9
Extranjeros	68,8	23,1	5,9	2,2
Total	65,9	23,8	7,5	2,8
Residentes fuera de Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias				
Nacionales	80,3	15,1	3,2	1,4
Extranjeros	83,6	13,1	2,8	0,5
Total	80,7	14,9	3,1	1,3

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.9: Personas que han repetido situación de 2006 al menos una vez durante el período 2003-2005

	<u>No repiten</u>	<u>Repiten</u>	<u>% Repiten</u>
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias			
Nacionales	34.755	98.488	73,9
Extranjeros	3.572	5.000	58,3
Total	38.327	103.488	73,0
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado fuera de Asturias			
Nacionales	10.249	9.435	47,9
Extranjeros	1.462	815	35,8
Total	11.711	10.250	46,7
Residentes fuera de Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias			
Nacionales	7.412	3.216	30,3
Extranjeros	1.447	473	24,6
Total	8.859	3.689	29,4

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.10 Personas exclusivamente con el mismo tipo de emparejamiento y con distintos tipos de emparejamiento en función de su residencia y localización de la empresa durante el período 2003-2006

	<u>Personas con otras situaciones</u>	<u>Sólo en esta situación</u>	<u>% sólo en esta situación</u>
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias			
Nacionales	35.509	209.913	85,5
Extranjeros	2.743	11.781	81,1
Total	38.252	221.694	85,3
Residentes en Asturias, Centro de trabajo localizado fuera de Asturias			
Nacionales	33.183	15.986	32,5
Extranjeros	2.395	1.688	41,3
Total	35.578	17.674	33,2
Residentes fuera de Asturias, Centro de trabajo localizado en Asturias			
Nacionales	4.040	28.347	87,5
Extranjeros	601	4.306	87,8
Total	4.641	32.653	87,6

Nota: En este cuadro se consideran aquellas personas que sólo han tenido emparejamientos fuera de la región, durante el período 2003-2006, definiendo emparejamiento como persona, empresa y localización dentro o fuera de Asturias (las diferencias con los cuadros pueden ser debidas a cambios en la nacionalidad)

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.11a: Número de personas que han trabajado para la misma empresa en un centro localizado en Asturias y en otro fuera de Asturias

	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Nacionales	1.183	1.437	1.462	1.470	6.541
Extranjeros	34	62	100	128	387
Total	1.217	1.499	1.562	1.598	6.928
% sobre el número de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro de trabajo fuera de Asturias					
Nacionales	7,3	7,9	7,8	7,5	13,3
Extranjeros	0,8	1,2	1,4	1,5	2,7
Total	6,0	6,5	6,0	5,7	10,8

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.11b: Número de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro localizado fuera de Asturias para una empresa con Cuenta de Cotización principal localizada en Asturias

	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Nacionales	2.346	2.707	2.828	2.966	8.469
Extranjeros	97	153	227	403	713
Total	2.443	2.860	3.055	3.369	9.182
% sobre el número de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro de trabajo fuera de Asturias					
Nacionales	14,5	14,9	15,0	15,1	17,2
Extranjeros	2,3	3,0	3,1	4,7	4,9
Total	12,0	12,3	11,7	11,9	14,4

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.12: Retornos: personas residentes en Asturias que han trabajado fuera entre 2003 y 2006 y que han vuelto a trabajar en Asturias después de su última salida fuera de la región

	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Nacionales	4782	5185	5383	3869	19219
<i>% retorno</i>	58,6	53,3	46,3	19,7	39,1
Extranjeros	165	205	279	228	877
<i>% retorno</i>	37,8	35,1	33,7	10,2	21,5

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.13: Distribución de las entradas, salidas y saldos por nivel educativo (2003-2006)

	Distribución de las entradas por nivel educativo					Distribución de las salidas por nivel educativo					Distribución de los saldos netos por nivel educativo				
	2003	2004	2005	2006	<u>2003-2006</u>	2003	2004	2005	2006	<u>2003-2006</u>	2003	2004	2005	2006	<u>2003-2006</u>
Primera etapa de educación secundaria o menos	69,5	66,0	63,8	58,2	64,8	52,3	51,9	48,9	48,8	50,7	8,4	35,1	29,9	36,2	17,7
Enseñanzas de bachillerato	11,6	14,1	14,5	19,4	14,6	20,0	19,1	18,2	18,0	19,2	41,3	25,0	23,1	16,1	30,0
FP de grado medio	2,6	2,8	3,9	5,8	3,7	1,9	3,2	5,0	5,5	3,4	0,2	3,7	6,3	5,2	2,7
FP de grado superior	5,8	5,1	5,1	3,7	4,9	7,8	6,9	7,1	6,6	7,2	12,9	9,0	9,7	10,6	12,6
Diplomados universitarios	4,8	5,0	5,8	5,3	5,2	8,9	8,6	9,0	8,5	8,5	19,2	12,9	13,0	12,7	16,4
Titulados universitarios superiores	5,7	6,9	6,9	7,6	6,7	9,2	10,3	11,8	12,6	10,9	18,0	14,3	18,0	19,3	20,7
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

CUADRO 2.14: Flujos de entradas y salidas por nivel educativo (2003-2006)

	% de entrantes sobre total de personas contratadas en centros de trabajo localizados en Asturias					% de salientes sobre el total de personas residentes en Asturias				
	2003	2004	2005	2006	<u>2003-2006</u>	2003	2004	2005	2006	<u>2003-2006</u>
Primera etapa de educación secundaria o menos	10,0	8,6	9,0	8,6	13,6	10,5	12,0	11,9	12,1	14,9
Enseñanzas de bachillerato	6,1	6,2	6,8	8,0	10,5	13,4	14,1	14,1	12,3	18,1
FP de grado medio	10,3	6,6	5,6	6,4	13,7	10,6	13,0	11,8	10,2	17,2
FP de grado superior	6,1	4,8	5,1	4,5	8,4	10,8	11,2	11,8	13,0	16,1
Diplomados universitarios	6,5	6,1	7,5	8,3	10,7	15,0	17,1	18,1	19,9	22,0
Titulados universitarios superiores	9,6	9,9	9,9	10,2	14,2	19,1	23,1	25,2	24,7	27,7

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 2.15: Características de las salidas por nivel educativo (2003-2006)

	Distribución de personas salientes para cada nivel educativo en función del número de años en los aparecen como tales (%)				% de personas salientes en 2006 que también han sido registradas como tales en el período 2003-2005	Personas que sólo han tenido sólo han trabajado fuera de la región sobre el total de personas que han trabajado fuera durante el período 2003-2006
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>		
Primera etapa de educación secundaria o menos	66,1	22,9	7,8	3,2	45,2	29,0
Enseñanzas de bachillerato	64,8	24,4	8,0	2,9	45,5	35,1
FP de grado medio	69,0	23,9	5,3	1,7	54,0	25,2
FP de grado superior	65,6	24,5	7,2	2,7	48,4	28,5
Diplomados universitarios	64,6	25,8	7,4	2,2	50,9	38,4
Titulados universitarios superiores	66,0	25,2	6,7	2,0	48,8	50,7
Total	65,8	23,8	7,5	2,9	46,9	33,2

	% de personas que han trabajado en centros de trabajo de la misma empresa dentro y fuera de la región sobre el total de personas que han trabajado fuera durante el período 2003-2006	% personas residentes que han trabajado en un centro de trabajo localizado fuera de la región para una empresa de Cta. asturiana sobre el total de personas que han trabajado				
		<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Primera etapa de educación secundaria o menos	15,9	17,4	18,6	18,8	18,9	20,8
Enseñanzas de bachillerato	11,5	9,8	10,5	11,5	11,8	13,3
FP de grado medio	18,8	19,1	24,4	18,2	27,3	26,3
FP de grado superior	10,6	13,3	12,0	13,0	11,7	15,2
Diplomados universitarios	8,2	11,1	9,6	11,8	11,0	13,8
Titulados universitarios superiores	5,9	9,8	7,2	7,3	6,6	9,1
Total	13,0	14,4	14,8	15,1	15,4	17,2

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

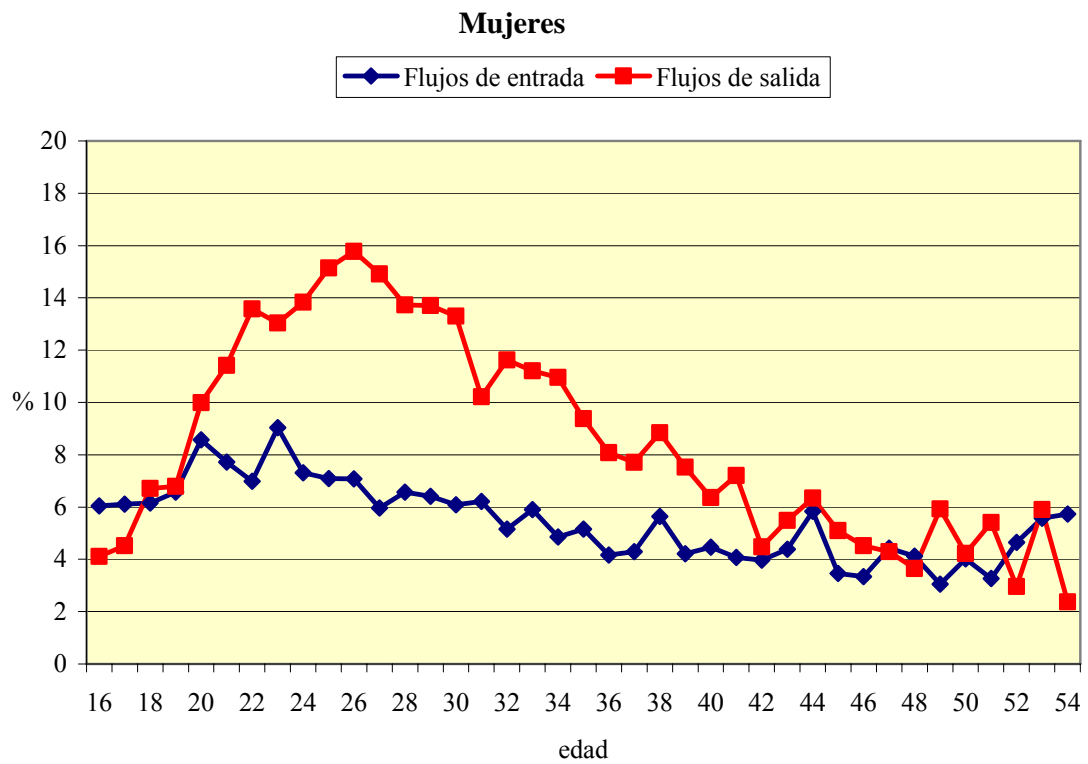
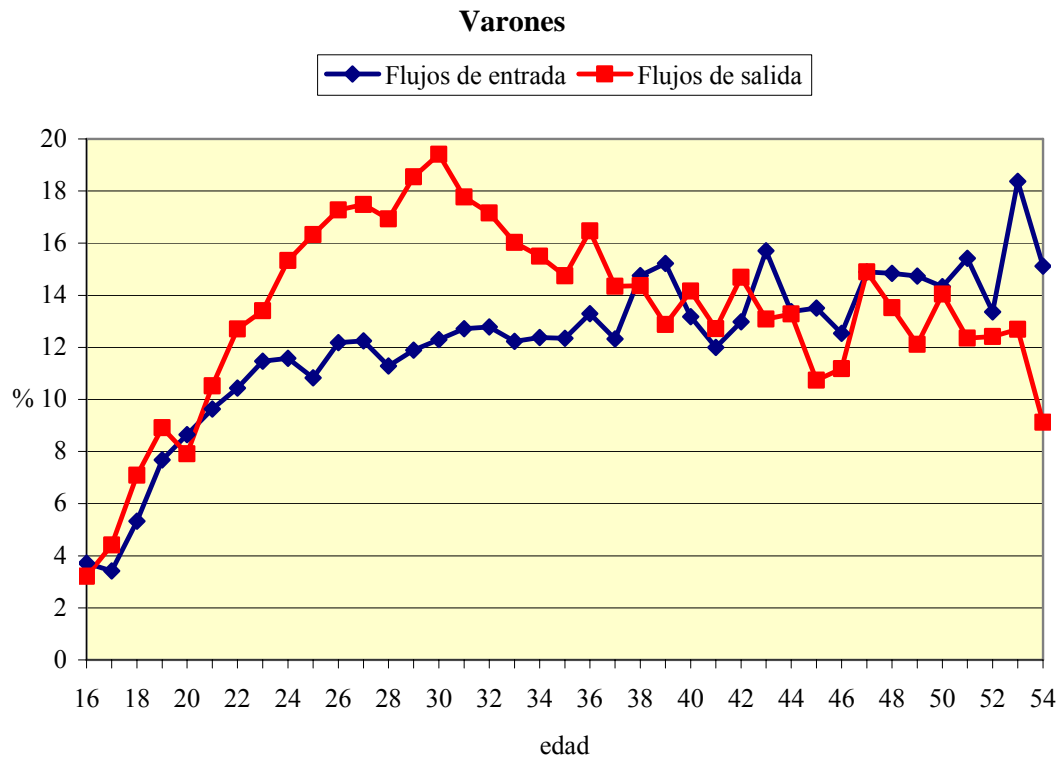
CUADRO 2.16: % de personas residentes en Asturias que han trabajado en un centro localizado en la región después de haber trabajado en un centro localizado fuera de la misma, según año de inicio de la última salida.

	2003	2004	2005	2006	Total
Primera etapa de educación secundaria o menos	62,0	58,4	50,5	20,9	42,2
Enseñanzas de bachillerato	54,2	49,4	43,7	19,6	37,0
FP de grado medio	60,4	55,4	54,9	23,4	38,2
FP de grado superior	64,2	52,7	50,2	18,7	41,3
Diplomados universitarios	50,5	41,8	37,7	13,7	31,0
Titulados universitarios superiores	39,6	33,3	27,0	10,2	22,1
<i>Total</i>	<i>57,5</i>	<i>52,3</i>	<i>45,5</i>	<i>18,7</i>	<i>37,7</i>

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

Por otra parte, si nos centramos en las edades y género de las personas que participan en los flujos de salida y entrada laborales, observamos que los saldos tampoco son homogéneos por grupos de edad, teniendo un mayor impacto entre los más jóvenes, lo cual constituye un factor adicional a tener en cuenta en el contexto de envejecimiento demográfico que está experimentando la región. En el Gráfico 2.14, podemos observar cómo en el año 2006, un 30% de los varones de 30 años residentes en Asturias que encontraron un nuevo empleo lo hicieron fuera de región, mientras que sólo un 12% de los nuevos empleados de 30 años en centros de trabajo localizados en la región procedían de fuera de la misma. El saldo neto negativo es más pronunciado para las edades comprendidas entre los 22 y los 35 años. Por encima de los 35 años, los dos flujos son similares. En el caso de las mujeres, el flujo de salida máximo se alcanza a los 26 años y el saldo es desfavorable hasta los 41 años.

GRÁFICO 2.14: Flujos de entrada y salida por motivos laborales por edad y sexo (año 2006)*



* Nota: Los flujos de entrada y salida se refieren aquí al último empleo en el que trabajó cada persona en el año 2006. Flujos de entrada: % de personas con empleos nuevos en Asturias procedentes de fuera de la región sobre el total de empleos nuevos en Asturias para cada edad. Flujos de salida: % de personas residentes en Asturias con nuevos empleos fuera de la región sobre el total de personas con nuevos empleos residentes en Asturias.

Fuente: elaboración propia con la base de datos de contratos registrados (SPE)

Capítulo 3

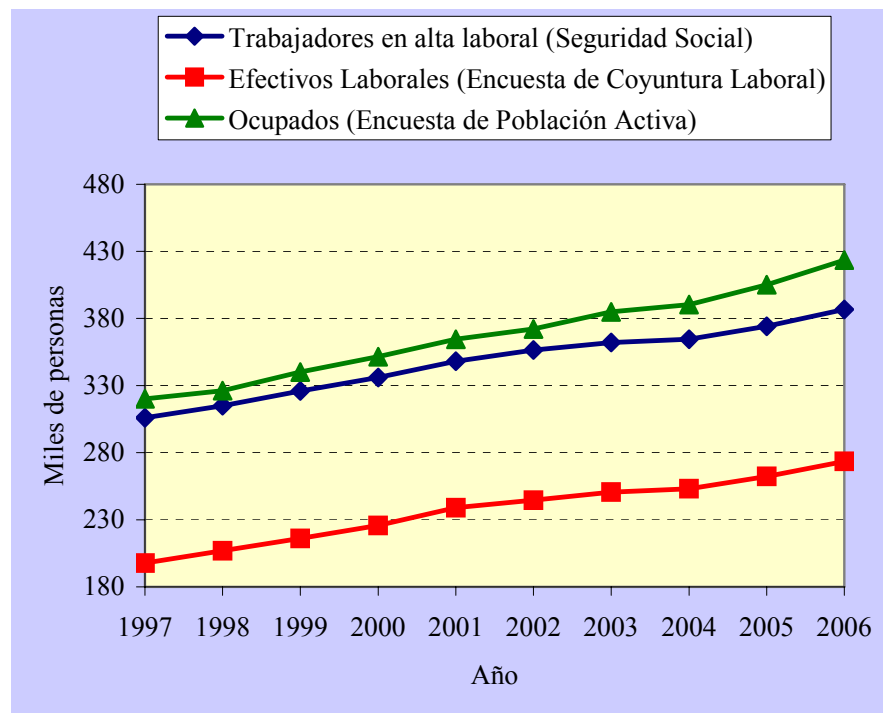
Los cambios demográficos y los objetivos de pleno empleo, calidad e inclusión

Este capítulo se estructura en cinco secciones. En la primera se estudian las características de la evolución reciente de la ocupación en Asturias y el grado de cumplimiento de la región con el objetivo del empleo. Se analiza en qué medida dicha evolución se ha debido a mejoras de la empleabilidad de los diversos colectivos que componen la oferta de trabajo o bien a cambios demográficos derivados del envejecimiento de la población, del aumento del stock de capital humano y de las migraciones. En la segunda sección, se examina si los aumentos en las tasas de empleo han venido acompañados de mejoras en la calidad de los puestos de trabajo y en los grados de inclusión laboral de la población residente. En las secciones tercera y cuarta se aborda el tema de la convergencia en las tasas de empleo y la contribución de la población inmigrante desde la perspectiva de las distancias de Asturias con las demás regiones españolas por actividades económicas y ocupaciones. Finalmente, en la quinta sección, se trata el tema de las migraciones laborales desde y hacia Asturias, intentando aportar evidencia empírica los motivos de las mismas.

3.1 Tasas de empleo: el objetivo del pleno empleo

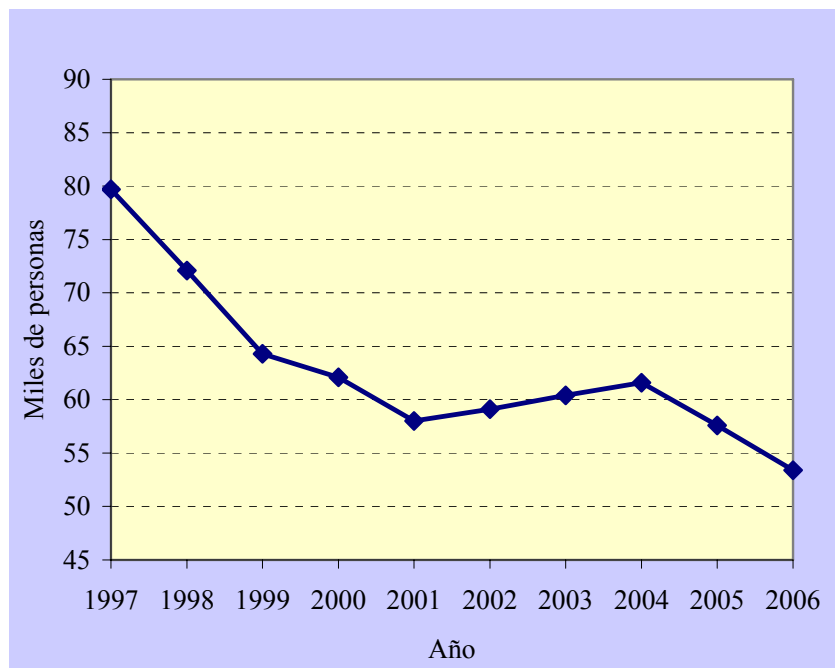
Asturias ha experimentado un crecimiento continuo del empleo en la última década. Así lo reflejan las tres fuentes de datos disponibles (los Trabajadores en Alta Laboral de la Seguridad Social, la Encuesta de Población Activa y la Encuesta de Coyuntura Laboral). Aun mostrando aumentos netos del empleo distintos, estas tres fuentes ofrecen las mismas tendencias: un período de fuerte crecimiento entre los años 1996 y 2001, un menor crecimiento entre 2001 y 2004, y, una reactivación en los dos últimos años, en los que las tasas de crecimiento anual del empleo se sitúan de nuevo por encima del 3%. Como consecuencia de este repunte del empleo, el número de parados registrados también se ha reducido después de tres años de aumento consecutivo. De esta forma, cerca de una tercera parte del aumento del empleo y de la disminución del paro registrado de toda la década pasada se concentró en los últimos dos años (véanse los Gráficos 3.1 a 3.2 y el Cuadro 3.1).

GRÁFICO 3.1: Evolución del Empleo en Asturias (1997-2006)



Fuentes: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales e INE

GRÁFICO 3.2: Evolución del Paro Registrado en Asturias (1997-2006)



Fuente: INEM

CUADRO 3.1: Evolución del Empleo y del Paro Registrado en Asturias (Variaciones interanuales medias, 1997-2006)

	1997-2001	2001-2004	2004-2006
Trabajadores en alta laboral (Sistema de la Seguridad Social)	3,3	1,5	3,0
Efectivos Laborales (Encuesta de Coyuntura Laboral)	4,8	1,9	4,0
Ocupados (Encuesta de Población Activa)	3,3	2,3	4,2
Paro registrado	-7,6	2,0	-6,9

Fuente: INE, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales e INEM

¿Cómo ha afectado esta mejora del empleo a las tasas de ocupación? ¿En cuánto y cómo ha permitido acercarse a los objetivos de pleno Empleo fijado en la Estrategia de Empleo Europea? Estos objetivos se concretan en tasas de empleo, global (toda la población entre 16 y 64 años) y parciales o por colectivos (mujeres y población de edad avanzada), que deberían alcanzarse en el año 2010. En concreto, la tasa de empleo global debería ser al menos del 70%, la de las mujeres del 60% y la de las personas con edades entre 55 y 64 años, del 50%.

El Cuadro 3.2 muestra la evolución de las tasas de empleo en Asturias³ y los objetivos de la UE para el año 2010. Desde el año 1996, Asturias aumentó su tasa de empleo agregada en más de 14 puntos porcentuales: 6 puntos en el período 1996-2001 y algo más de 8 puntos en el período 2001-2006. Las distancias con las metas de pleno empleo fijadas en la Agenda de Lisboa se han reducido, por lo tanto, de forma notable. Sin embargo, se puede constatar un comportamiento distinto de las tasas de empleo parciales antes y después del año 2001. Mientras que entre 1996 y 2001, las tasas de empleo femeninas aumentaron en sólo 5,5 puntos porcentuales y el crecimiento de la tasa de empleo de la población de edad avanzada fue superior al experimentado por la tasa de empleo agregada (7,6 puntos), en el último quinquenio, la evolución ha sido la contraria: los aumentos registrados por las tasas de empleo de las mujeres han impulsado la tasa de crecimiento agregada (11,5 puntos), mientras que la menor evolución de las tasas de empleo de las personas de edad avanzada (3,2 puntos) la ha frenado.

CUADRO 3.2

Objetivo general de la Agenda de Lisboa: El Pleno Empleo.

(Tasas de empleo objetivos UE-2010 y población residente en Asturias, 1996-2006%)

	OBJETIVOS 2010	Asturias			
		1996	2001	2005	2006
16-64 años, ambos sexos	70	45,0	51,0	56,4	59,1
16-64 años, mujeres	60	31,3	36,8	44,8	48,3
55-64 años, ambos sexos	50	26,6	34,2	34,9	37,5

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

Durante el último quinquenio Asturias ha sido una de las CCAA que mayor crecimiento de su tasa de empleo ha registrado. Sólo ha sido superada por Andalucía (9,1 pp.) y La Rioja (8,4 pp.). Se ha de destacar, por ejemplo, que el aumento de la tasa de empleo asturiana ha sido similar a la registrada por la Comunidad de Madrid y 1,1 puntos por encima de la media nacional (véase Cuadro A3.1). Aún así, el punto de partida era lo suficientemente bajo, estando a más distancia de los objetivos de Lisboa que el resto de España, por lo que éstos aún no se han alcanzado. De hecho, en la actualidad, cinco CCAA han superado el objetivo general de pleno empleo de Lisboa (Baleares, Madrid, Cataluña, Navarra y La Rioja).

³ Para calcular las tasas de empleo, en este trabajo se utilizan los microdatos de la EPA con las ponderaciones individuales revisadas por el INE.

El aumento de la tasa de empleo femenina (11,5 pp.) es lo más destacable del crecimiento del empleo de la comunidad asturiana respecto de las demás, sólo superada por Madrid (12 pp.) y la Rioja (14,1 pp.) y 1,4 puntos superior al aumento medio nacional. Sin embargo, estas tasas de empleo se siguen manteniendo bajas (5,6. puntos por debajo de la media nacional). El mayor freno en términos de tasas de crecimiento de tasas de empleo es el de las personas de edad avanzada (55-64 años). El aumento del 3,3% registrado en este tramo de edad por la tasa de empleo asturiana, es bastante inferior a la media nacional (4,9 puntos) y que la mayoría de las CCAA. Actualmente, sólo Andalucía y Extremadura tienen peores tasas de empleo en este tramo.

¿Cambios demográficos o mejoras en la empleabilidad?

A la vista de la evidencia presentada previamente sobre la evolución de los dos componentes de la tasa de empleo (el empleo y la oferta de trabajo potencial), cabe preguntarse qué parte de la evolución tan positiva de dicha tasa en Asturias se debe a mejoras netas en la tasa de empleo específica de los diferentes colectivos (de aquí en adelante, cambios en la capacidad de encontrar un empleo, o *empleabilidad*) y qué parte se debe a una evolución demográfica favorable con mayor peso de los colectivos con tasas de empleo más altas. A este fin, en los Cuadros 3.3a y 3.3b se muestra la descomposición de la evolución de la tasa de empleo global en función de los cambios en la empleabilidad y los cambios en la composición demográfica, para el período 2001-2006.⁴ Por cambios en la empleabilidad se entienden aquellas variaciones de la tasa de empleo agregada debidas a variaciones de las tasas de empleo específicas de cada colectivo (por sexo, edad, nivel educativo y nacionalidad) manteniendo constante la composición de la población por colectivos. A su vez, los cambios demográficos se refieren a las variaciones de la tasa de empleo agregada debidas a cambios en la composición de la población, manteniendo inalteradas las tasas de empleo específicas de cada colectivo. La suma de ambos cambios y de una parte residual (interacción entre ambos cambios) equivale a la variación porcentual de la tasa de empleo agregada de la población de 16 a 64 años en Asturias durante el período considerado. Para realizar este

⁴ La descomposición es como sigue. Si una variable en el momento t , y_t , puede expresarse como el producto (o cociente) de dos variables - es decir, $y_t = x_t z_t$.- se puede descomponer su variación entre los períodos t y $t-1$ - denotado por Δy_t - en la forma $\Delta y_t = (\Delta x_t) z_{t-1} + (\Delta z_t) x_{t-1} + (\Delta x_t) (\Delta z_t)$.

ejercicio, se ha dividido la población en 40 colectivos (por sexo, 5 grupos de edad, de 10 en 10 años, 2 niveles educativos –superior y no superior- y el tipo de nacionalidad, española o extranjera), utilizando para cada uno de ellos su peso en la población total y su tasa de empleo específica según la EPA en los años 2001 y 2006

Los resultados de esta descomposición se muestran en los Cuadros 3.3a y 3.3b. De los de los 8,1 puntos de aumento de la tasa de empleo agregada en el período 2001-2006, 7,1 (un 81,3%) se han debido a una mejora en la empleabilidad de diversos colectivos: los jóvenes de ambos sexos de 25 a 34 años (contribuyeron con su mejora en 2,6 puntos al aumento del 8,1 pp. de la tasa agregada), las mujeres de edad intermedia, de 35 a 54 años (2,5 puntos), la población de educación no superior (5,4 puntos) y los trabajadores nativos⁵. Finalmente, cabe destacar el peor comportamiento global de los varones de más de 35 años, especialmente los de 45 a 54 que, con una caída en su tasa de empleo de 3,6 puntos, contribuyeron negativamente al crecimiento de la tasa agregada.

Pese a los resultados anteriores, no debe inferirse que la contribución del cambio demográfico (1,5 puntos. de los 8,1 de aumento registrados por la tasa de empleo agregada) durante el período estudiado haya sido poco importante. En primer lugar, la notable caída de la población juvenil (con menores tasas de empleo) ha sido compensada con el aumento significativo del peso de la población de edad intermedia y edad avanzada (con mayores tasas de empleo). En segundo lugar, también es destacable el efecto neto positivo sobre la tasa de empleo del cambio demográfico debido al aumento del stock de capital humano: 3.3 puntos. Este hecho se puede explicar por el aumento notable de la proporción de personas con estudios superiores en la oferta potencial (unos 3,6 puntos más en la población de 16 a 64 años), con tasas de empleo muy superiores a las de las personas con niveles educativos inferiores. Finalmente, la contribución positiva del cambio demográfico en este último período también se debió a la creciente llegada de inmigrantes extranjeros (con tasas de empleo superiores a los nacionales) que vinieron a compensar la nula contribución demográfica de los nacionales a la tasa de empleo agregada. En este quinquenio, los extranjeros pasaron a representar del 2,4 al 7,2% de la población de 16 a 64 años (este aumento se debe

⁵ Los extranjeros ven incluso disminuir sus tasas de empleo, sin embargo, su escaso peso inicial en el año 2001 hace que esta disminución no haya tenido efecto significativos sobre la tasa de empleo agregada.

también a una disminución en el denominador, esto es, la población total), con una tasa de empleo superior a la de los nacionales (7 puntos para los varones y 9 para las mujeres).

En resumen, el aumento de la tasa de empleo agregada de Asturias durante el período 2001-2006 se debió en cerca de tres cuartas partes a mejoras en la empleabilidad de los colectivos jóvenes de ambos de sexos (de 25 a 34 años) y las mujeres de edad avanzada e intermedia, de educación no superior y nacionales. La disminución de la población juvenil se vio compensada por cambios demográficos favorables, esto es, por el aumento del peso de colectivos (personas con niveles educativos superiores e inmigrantes) con mayores tasas de empleo, lo cual también ayudó al aumento de la tasa de empleo agregada (una cuarta parte).

CUADRO 3.3a Distribución de la población de 16 a 64 años y tasas de empleo por sexo, edad, educación y nacionalidad (2001 y 2006)

	Distribución de la población de 16 a 64 años (%)						Tasas de empleo (%)					
	Ambos sexos		Varones		Mujeres		Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006	2001	2006	2001	2006	2001	2006
Total	100,0	100,0	50,1	50,5	49,9	49,5	51,0	59,1	65,5	70,1	36,8	48,3
Por grupos de edad:												
16-24 años	21,3	18,0	10,9	9,2	10,4	8,8	22,9	33,1	29,4	38,0	16,2	28,1
25-34 años	25,2	25,5	12,8	13,1	12,4	12,4	63,0	74,5	73,7	83,5	52,0	65,3
35-44 años	22,8	23,8	11,4	12,0	11,4	11,8	66,9	73,8	85,3	86,8	49,1	60,9
45-54 años	16,9	18,5	8,4	9,2	8,5	9,3	57,3	62,0	78,7	75,1	36,7	49,7
55-64 años	13,8	14,2	6,7	6,9	7,1	7,3	34,2	37,5	48,8	50,2	20,7	25,8
Por niveles educativos (*):												
Educación superior	18,9	22,5	9,5	10,6	9,4	12,0	67,3	73,5	74,1	80,6	61,9	67,8
Educativo no superior	81,1	77,5	40,7	39,9	40,4	37,6	47,2	54,6	63,7	67,2	30,1	41,4
Por nacionalidad												
Nacionales	97,6	92,5	48,9	46,9	48,7	45,7	51,0	58,8	65,5	69,8	36,7	48,0
Extranjeros	2,4	7,5	1,2	3,6	1,2	3,9	63,3	67,2	80,4	76,5	57,1	56,8

(*) Educación superior: = ISCED 5-7

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO 3.3b: Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias (2001-2006)

	Ambos sexos	Varones				Mujeres			
	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total
Total	8,1	0,3	1,5	0,4	2,3	1,2	5,0	-0,5	5,8
Por grupos de edad:									
16-24 años	0,5	-0,5	0,7	-0,3	0,0	-0,2	1,0	-0,3	0,5
25-34 años	3,1	-0,1	1,1	0,5	1,5	0,1	1,5	0,1	1,7
35-44 años	1,3	0,0	0,1	0,0	0,1	0,4	1,1	-0,3	1,2
45-54 años	1,7	0,2	-0,4	0,2	0,0	0,7	1,1	0,0	1,8
55-64 años	1,4	0,6	0,1	0,0	0,7	0,3	0,4	0,0	0,8
Por niveles educativos (*):									
Educación superior	4,6	1,5	0,5	0,2	2,2	1,8	0,7	0,0	2,4
Educativo no superior	3,5	-1,2	1,0	0,2	0,0	-0,5	4,4	-0,4	3,4
Por nacionalidad									
Nacionales	5,7	-0,5	1,5	-0,2	0,8	0,5	5,1	-0,7	4,9
Extranjeros	2,4	0,8	0,0	0,6	1,4	0,7	0,0	0,2	0,9

(*) Educación superior: = ISCED 5-7

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

Llegados a este punto, la pregunta obvia es si es posible y cuándo se podrían alcanzar las tasas de empleo fijadas en el objetivo general del pleno empleo. Para poder responderla, es necesario tener en cuenta la evolución demográfica esperada y, aquí, surgen inmediatamente cuatro inquietudes:

i) Tal como se documentó en el Capítulo 2 de este trabajo, uno de los hechos más notables del próximo quinquenio es la disminución del peso de la población de 25 a 34 años, esencialmente titulados universitarios, cuyas tasas de empleo son especialmente altas después de la mejora en su empleabilidad del último quinquenio.

ii) Seguirá aumentando de forma notable el peso de la población de más de 50 años, y dada la alta tasa de inactividad laboral en este grupo, éste hecho ya no podrá compensar la disminución del peso de los jóvenes, al ser esta vez menor su tasa de empleo que la de los universitarios de 25 a 34 años.

iii) Otras inquietudes surgen al comparar los resultados de Asturias con otras CCAA (véanse Cuadros A3.2 a A3.6). Con 6,6 puntos porcentuales, es la comunidad que registra la mayor mejora en empleabilidad (la media nacional se situó en 5 puntos); sin embargo, el cambio demográfico sólo aportó 1,5 puntos frente a los 2,1 en todo el territorio nacional. Ello se debe esencialmente al hecho de que Asturias se ha beneficiado relativamente poco de la entrada de los inmigrantes extranjeros. En efecto, la aportación de los inmigrantes extranjeros al aumento de la tasa de empleo agregada en el período 2001-2006 ha sido muy baja en comparación con las demás CCAA: 1,5 puntos frente a 5 en España, esto es, un 29,2% del aumento de la tasa de empleo frente al 81,5% en el resto del país. En todas las CCAA se ha producido una mejora de la empleabilidad de los nacionales (siendo Asturias aquella donde mayor ha sido esta mejora) y en la mayoría se ha producido una contribución demográfica notable de los inmigrantes (con mayores tasas de empleo que los nacionales). En varias CCAA, los emigrantes aportan incluso más que el aumento total de la tasa de empleo⁶ y, precisamente, varias de estas CCAA están entre las cinco que ya han superado el objetivo general de pleno empleo de Lisboa.⁷

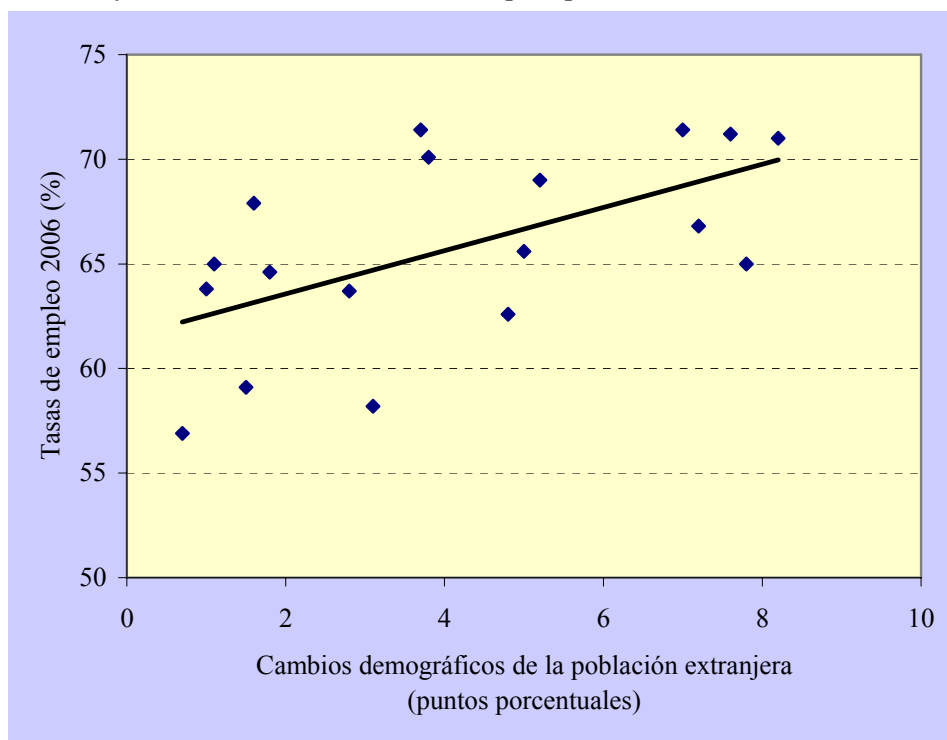
⁶ Baleares, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Comunidad de Madrid, Murcia y la Rioja

⁷ Baleares, Madrid, Cataluña, Navarra y La Rioja

iv) Finalmente, en toda España también se registran fenómenos similares en relación con el nivel educativo de la población: una mejora de la tasa de empleo debida al aumento del peso de las personas con educación superior y a la mejora de la empleabilidad de las personas con educación no superior. En cuanto a lo primero, Asturias está ligeramente por debajo de la media nacional (Comunidades Autónomas como Madrid, Cantabria o País Vasco registran efectos superiores sobre la tasa de empleo con el aumento del peso de la población de educación superior). Por el contrario, las mejoras en empleabilidad de las personas con educación no superior de Asturias son de las más altas de España, sólo superadas por Andalucía.

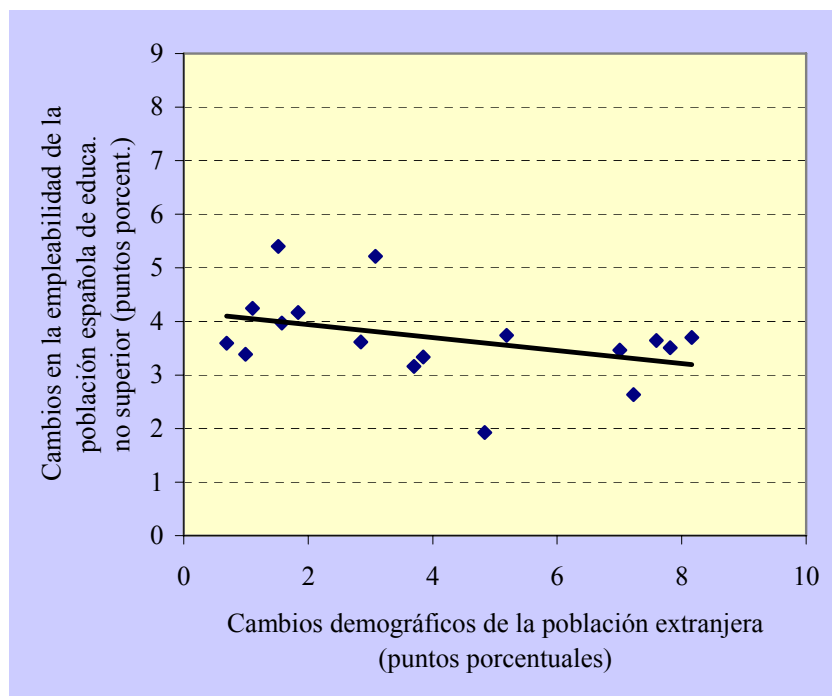
Una interpretación de estos dos hechos se ilustra en los Gráficos 3.3 y 3.4. Por una parte, parece existir una clara relación positiva entre la incorporación de los inmigrantes extranjeros en el último quinquenio y el nivel alcanzado por las tasas de empleo de las diferentes Comunidades Autónomas), esto es, a mayor entrada de población extranjera, más elevada es la tasa de empleo agregada actual. Por otra parte, aquellas Comunidades Autónomas con mayor incorporación de inmigrantes en este período también han experimentado una menor mejora de la empleabilidad de la población nacional con nivel educativo no superior que aquellas con menor incorporación de inmigrantes.

GRÁFICO 3.3: Cambios demográficos en la población extranjera entre el 2001 y el 2006, versus las tasas de empleo por CCAA en 2006



Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

GRÁFICO 3.4: Cambios demográficos en la población extranjera versus cambios en la empleabilidad de los titulados no superiores por CCAA (período 2001-2006)



Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

3.2 Una visión global de los tres objetivos de la Agenda de Lisboa: la segmentación del mercado de trabajo

Hasta el momento se ha examinado la evolución reciente del mercado de trabajo de Asturias hacia el objetivo de pleno empleo. Para realizar una evaluación del cumplimiento de los objetivos generales de la Estrategia Europea de Empleo asociada a la Agenda de Lisboa, incluyendo la calidad de los empleos y la inclusión social mediante la inserción laboral, desde una perspectiva global, se requiere un marco de referencia que permita el seguimiento de cada uno de los objetivos, así como sus relaciones de complementariedad. Este seguimiento debe realizarse además desde diversas perspectivas: a lo largo del tiempo y en comparación con otras áreas territoriales. Por otra parte, este marco resulta especialmente útil para tipificar el modelo de crecimiento del empleo y analizar el impacto del envejecimiento y la contribución de las migraciones.

El marco de referencia propuesto en este trabajo se basa en una clasificación de la oferta potencial o población de 16 a 64 años en cinco segmentos, en función de su grado de inclusión o relación con el mercado de trabajo. De mayor a menor grado de inclusión en el mercado de trabajo, estaría en primer lugar el segmento A, que denominaremos “incluidos de primer grado”, donde se encuentran los asalariados con contrato indefinido y los autónomos con dos o más años de antigüedad, a los que se puede considerar firmemente establecidos. En el segundo grupo o segmento B, formado por los “incluidos de segundo grado” se incluyen asalariados con contrato temporal y desempleados con experiencia laboral reciente⁸. En este segmento se pretende incluir a

⁸ Los dos primeros segmentos corresponden a la clasificación tradicional de empleos “buenos” o “malos”, resultado de la combinación de varias condiciones laborales: los salarios, la estabilidad laboral (el tipo y duración de los contratos), las posibilidades de promoción profesional en la empresa, la formación adquirida y su utilidad para su carrera profesional, la jornada de trabajo y la seguridad laboral, entre otros aspectos de las relaciones laborales. El indicador elegido en este capítulo para clasificar a un empleo como “bueno” o “peor” es el de la estabilidad laboral. Como es bien sabido, las tasas de temporalidad en España son especialmente elevadas (en torno a un 30% desde finales de los años 80 del siglo pasado) y los estudios empíricos disponibles asocian precisamente la dualidad existente en el mercado de trabajo con la separación entre trabajadores “fijos” y “temporales”. Esto es, los primeros disfrutaban de mejores remuneraciones y de otras condiciones laborales no pecuniarias que los segundos. Los datos disponibles también indican que la temporalidad que caracteriza al sector secundario impone una elevada tasa de rotación de la población entre los empleos disponibles en este sector. Ello significa que en cada momento del tiempo una parte de este colectivo puede estar trabajando o desempleada, esto es, el tamaño de la población del segmento B es mayor que el número de puestos de trabajo disponibles en el sector secundario. Como criterio de pertenencia al segmento B, se establece por lo tanto, estar trabajando con contrato temporal o seguir activo y haber tenido una experiencia laboral reciente

aquellas personas que, sin disfrutar de un puesto de trabajo estable, sí se encuentran en el circuito de empleos, trabajando aunque sea de forma intermitente. El segmento C lo formarían los desempleados sin experiencia y desempleados de larga duración, es decir, “excluidos de tercer grado” o personas que buscan empleo, no habiendo tenido una experiencia laboral reciente. El segmento D, o “excluidos de segundo grado”, son las personas inactivas que desean trabajar pero no buscan empleo o que se preparan para ser activas (principalmente, estudiantes). El último grupo, segmento E o “excluidos de primer grado”, estaría constituido por las personas inactivas que no desean trabajar.

CUADRO 3.4: Clasificación de la población según grado de inclusión en el mercado de trabajo: definición de los segmentos

<p>SEGMENTO A: “INCLUIDOS” DE PRIMER GRADO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asalariados con contratos indefinidos • Autónomos, con inicio de actividad de la empresa superior a dos años
<p>SEGMENTO B: “INCLUIDOS” DE SEGUNDO GRADO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asalariados con contratos temporales • Autónomos, con inicio de actividad de la empresa inferior a dos años • Parados, al menos una experiencia laboral en el último año
<p>SEGMENTO C: EXCLUIDOS DE “TERCER GRADO”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parados, sin experiencia laboral • Parados de larga duración (1 año o más de búsqueda de empleo), con experiencia laboral • Parados, con menos de un año de búsqueda, última experiencia hace más de un año
<p>SEGMENTO D: EXCLUIDOS DE “SEGUNDO GRADO”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes inactivos • Inactivos que buscan empleo o desean trabajar
<p>SEGMENTO E: EXCLUIDOS DE “PRIMER GRADO”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prejubilados e incapacitados que no busquen empleo ni deseen trabajar • Otros inactivos con experiencia laboral que no busquen empleo ni deseen trabajar • Otros inactivos sin experiencia laboral que no busquen empleo ni deseen trabajar

(considerando un empleo como reciente si se tuvo en el último año). Lo ideal hubiese sido distinguir entre personas despedidas y aquellas a las que no se les ha renovado el contrato, sin embargo la información sobre el motivo por cesar en el último empleo ha desaparecido de la EPA en el año 2005. De forma similar, en el caso de los autónomos también se distingue entre aquellos que tengan un negocio ya consolidado, considerando aquí de forma subjetiva un límite de dos años como período de consolidación.

Dado este marco de referencia, el seguimiento del cumplimiento global de los objetivos generales (más empleo, de mayor calidad y cohesión social o mercado de trabajo integrador) consiste principalmente en analizar si se ha producido una movilidad de la población de forma ascendente entre cada uno de los segmentos, o dicho de otro modo, analizar si se observa una reducción del peso relativo de los segmentos inferiores a favor de un aumento del peso de los segmentos superiores.

El objetivo de pleno empleo implicaría tener una elevada proporción de la población en los dos primeros segmentos, tratando de evitar que las personas que están en el segmento de incluidos de segundo grado pasen a cualquiera de los segmentos de excluidos, pero también que personas de edad avanzada situadas en el segmento A pasen al E (jubilación anticipada). El objetivo de calidad y productividad significa tratar de reducir el tamaño del segundo segmento a favor del primero, esto es, que la pertenencia a este segmento se convierta en “un escalón” para llegar al primero en lugar que convertirse en una situación de “estancamiento” (la denominada “trampa de la temporalidad”). Los objetivos de integración en el mercado y cohesión social pasarían por reducir el tamaño de los tres segmentos de excluidos, en especial, los de segundo y tercer grado. Por lo tanto, el papel de las políticas activas consiste tanto en tratar de conseguir una movilidad ascendente entre segmentos como en evitar la movilidad descendente.

Dado que en todo mercado de trabajo segmentado existen barreras a la movilidad entre segmentos, un objetivo común de las políticas de empleo consiste en la reducción de estas barreras, esto es, facilitar el acceso de la población a segmentos de nivel superior. Adicionalmente, determinadas políticas activas, especialmente las que incluyen acciones de formación, mejoran la calidad de la población perteneciente a cada uno de los segmentos y facilitan el ascenso a segmentos superiores. Con frecuencia, este ascenso sólo se puede observar en el largo plazo. Por ejemplo, los contratos formativos permiten el ascenso desde los segmentos C y D hasta el segmento B. Sin embargo, su componente formativo también permite mejorar la calidad de los empleos en el sector secundario (segmento B) lo cual debería facilitar el acceso de la población al sector primario (segmento A) en el largo plazo. En este mismo sentido, la mejora de la productividad de la población participante en el sector primario a través de la formación continua tiene un importante fin preventivo en el largo plazo: impedir la movilidad

descendente desde el segmento A hacia segmentos inferiores. Finalmente, los cursos de formación ocupacional también mejoran la calidad de los integrantes de los segmentos B y C, pudiendo prevenir su descenso al segmento D, esto es, manteniendo su participación en el mercado de trabajo. En definitiva, determinadas acciones de empleo tienen efectos visibles sobre la movilidad ascendente de la población entre segmentos en el corto plazo. Otras acciones mejoran la calidad en cada segmento en este mismo plazo, lo cual puede facilitar una movilidad ascendente o impedir la descendente en el largo plazo.

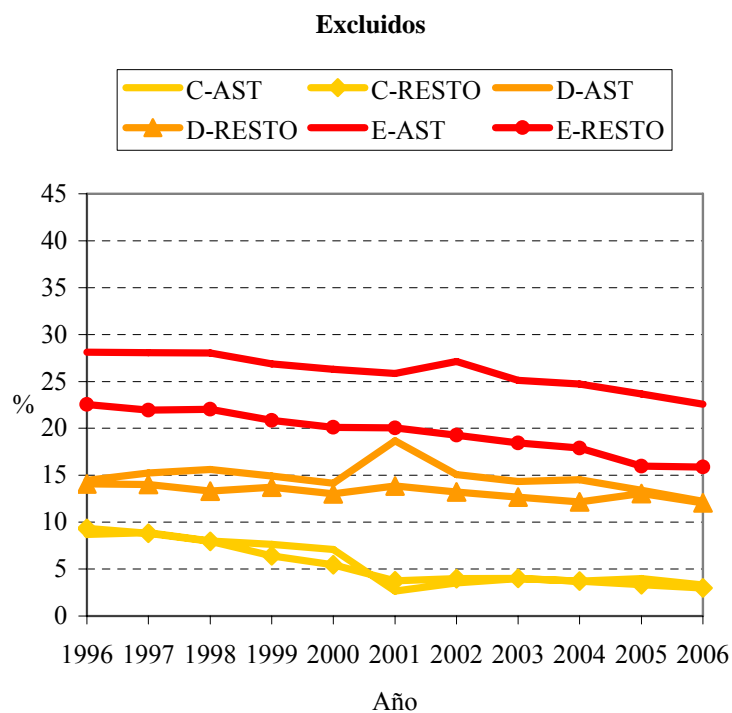
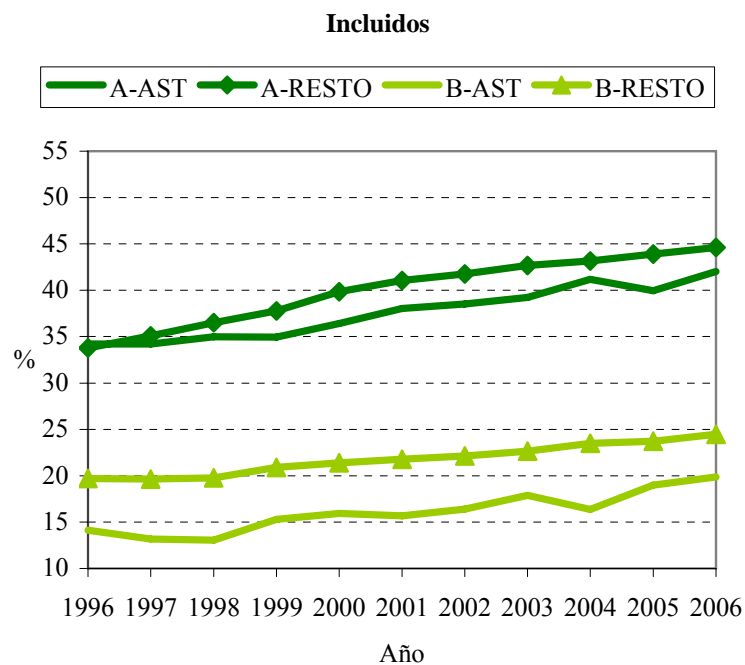
Esta clasificación de la población en cinco segmentos, en función de la relación con la actividad y las características del puesto de trabajo, resulta muy útil a la hora de evaluar el impacto de las políticas activas del mercado de trabajo. Por un lado, el tamaño relativo de cada sector nos da una medida del estado y la evolución del cumplimiento de los objetivos generales desde una perspectiva global. Por otro lado, se puede realizar un seguimiento individual de cada uno de los objetivos. Así, el objetivo del pleno empleo consistiría en un aumento del segmento A y de parte del B. Por su parte, el objetivo de cohesión social y mercado de trabajo integrador trataría de reducir los tamaños de los segmentos C y D, a cambio de un aumento de los segmentos superiores y ayudando, por lo tanto, a cumplir con el objetivo del pleno empleo. Finalmente, el objetivo de calidad y productividad se refiere a la mejora de las condiciones de trabajo en los segmentos A y B y, en especial, de la formación de toda la población que permita la movilidad ascendente e impida la descendente entre segmentos. En este sentido, contribuye a reforzar el cumplimiento de los demás objetivos en el largo plazo.

En el Gráfico 3.5 se muestra la evolución de la distribución de estos cinco segmentos en Asturias y en el resto de España, entre la población de 16 a 64 años y para el período 1996-2006. La evolución de los pesos de los segmentos C y D ha sido muy similar en Asturias y el resto de España. El segmento C, formado por los excluidos que aún buscan empleo, ha disminuido sustancialmente hasta el año 2001, en el que se produjo un cambio en la definición del paro EPA, y, desde entonces, se ha mantenido estable, ligeramente por debajo del 5%. El segmento D, constituido por las personas inactivas que desean trabajar o se están preparando para ser activas, ha seguido una

tendencia ligeramente decreciente, situándose en los últimos años en torno al 13% en ambas áreas.

El hecho diferencial asturiano se aprecia en los tres segmentos restantes: el menor peso de los incluidos (A y B) se traduce directamente en un mayor peso de los inactivos que no desean trabajar (E). Puede apreciarse un aumento progresivo, tanto en Asturias como en el resto de España, de la proporción de personas firmemente incluidas en el mercado de trabajo (segmento A). Sin embargo, partiendo de un peso similar a mediados de los años 90, este segmento ha crecido más en el resto del país. En segundo lugar, es reseñable que la proporción de incluidos de segundo grado (trabajadores temporales y parados con experiencia reciente) ha crecido menos que el del segmento A en ambas áreas. Este hecho es debido a que, aun manteniéndose constante la tasa de temporalidad, dado que el número de empleos fijos es mayor que el de temporales, aumentará su peso sobre población. En Asturias ha aumentado la tasa de temporalidad desde mediados de los 90, pero no lo suficiente como para que el segmento B haya crecido más que el A. Por otra parte, el peso de este segmento B en Asturias es claramente inferior al del resto de España, aunque parece converger con éste en detrimento de la proporción de personas en el segmento A. En cualquier caso, las diferencias entre Asturias y el resto del país en el segmento B se han compensando esencialmente a lo largo de la última década con una mayor proporción de personas en el segmento E, esto es, por inactivos que no desean trabajar. Además, desde el año 2001, el modelo de crecimiento económico en ambas áreas se ha basado en el aumento de los segmentos A y B a la par que disminuye el segmento E, al mantenerse constantes los segmentos C y D.

GRÁFICO 3.5: Distribución de la población de 16 a 64 años por segmentos (Asturias y resto de España, 1996-2006)



Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

Los Cuadros 3.5a y 3.5b muestran en mayor detalle el origen de las diferencias actuales en la distribución de la población en edad de trabajar entre Asturias y el resto de España. En concreto, en el Cuadro 3.5a, se observa que las diferencias existentes en relación con la población masculina no se deben a una menor proporción de varones en el segmento de personas firmemente establecidas (sólo 1,8 puntos de diferencia), sino al menor peso de varones en el segmento B (6 puntos porcentuales que se reparten en 5 puntos debido a una menor proporción de varones con contratos temporales y 1 punto a un menor peso de los autónomos con menos de dos años actividad). Este menor peso en el segmento B se ve compensado en Asturias con una mayor presencia de hombres en el segmento E (7,5 puntos más que en el resto de España), especialmente prejubilados e incapacitados que no buscan empleo ni desean trabajar. Además, estas diferencias se han mantenido estables a lo largo del último quinquenio. Asturias, con 14-16% de varones en el segmento E, prácticamente dobla esta cuota en relación con la media del resto del país.

En el Cuadro 3.5b se observa que las diferencias en la segmentación de la población femenina se deben a una menor presencia en Asturias de mujeres en los segmentos A y B (3 puntos de diferencia en cada segmento), compensada con una mayor presencia en el segmento E, en especial, otros inactivos que no busquen empleo ni deseen trabajar.

Tanto en el caso de los varones como en el de las mujeres, la proporción de personas en los segmentos C y D, son muy similares a las registradas en el resto de España.

En los Cuadro A3.6a y A3.6b en el anexo de este Capítulo, se ofrecen también las distribuciones de la población por segmentos para cada comunidad autónoma en el año 2006. Se observa que en el caso de los varones Asturias tiene, con el País Vasco, el menor peso de personas en el segmento B; sin embargo esta última comunidad compensa este hecho con un mayor peso de personas en el segmento A, en lugar del E como es el caso de Asturias. De hecho, con 15,8% es la comunidad con mayor importancia del segmento de excluidos de primer grado, 4 puntos por encima de Galicia y 5,5 por encima de Cantabria, regiones que más se acercan a la asturiana (todas las demás están por debajo de 10%). En el caso de las mujeres, Asturias también destaca

con Cantabria por su menor tamaño del segmento B y por ser la que mayor tamaño tiene del segmento E.

Los Cuadros 3.6a y 3.6b, muestran, por su parte, la segmentación laboral de personas con nacionalidad española y extranjera en Asturias y el resto de España. Las conclusiones para el caso de los nacionales son similares a las obtenidas anteriormente, con la excepción de los pesos del segmento B. Las diferencias entre Asturias y el resto de reducen de 5 a 2 puntos porcentuales cuando no se incluyen los trabajadores extranjeros. No obstante, mientras que el peso de este segmento se ha mantenido estable entre los nacionales en el resto de España entre 2001 y 2006, en Asturias ha aumentado unos 4,5 puntos. En cuanto a la segmentación entre las personas extranjeras, se constata que en Asturias su proporción en el segmento de personas firmemente incluidas en el mercado de trabajo (el segmento A) es 8 puntos superior al resto de España y la de personas incluidas en el circuito de empleos temporales (el segmento B) es 12 puntos inferior, a pesar del importante aumento registrado en el último quinquenio (casi 13 puntos porcentuales).

CUADRO 3.5a: Distribución de la población por segmentos
Varones, 16-64 años, Asturias y Resto de España, 2001-2006

	Asturias						Resto de España	
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2001	2006
Segmento A: Incluidos de primer grado	50,6	50,4	51,0	53,5	51,0	52,7	53,3	54,5
Asalariados con contratos indefinidos	37,3	37,8	39,1	41,3	38,9	39,6	40,1	41,9
Autónomos (dos años o más actividad)	13,3	12,6	11,9	12,2	12,1	13,1	13,3	12,6
Segmento B: Incluidos de segundo grado	16,6	17,8	18,3	16,3	20,1	19,8	23,9	26,1
Asalariados con contratos temporales,	13,1	13,4	13,4	11,7	15,3	14,9	18,0	19,9
Autónomos (actividad inferior a dos años)	1,3	1,3	1,1	1,0	1,1	1,3	1,8	2,4
Ayudas familiares	0,7	0,8	0,9	0,8	0,9	1,0	0,7	0,6
Parados, al menos una experiencia laboral en el último año	1,6	2,4	2,8	2,7	2,8	2,4	3,4	3,1
Segmento C: Excluidos de tercer grado	1,7	2,6	2,9	2,5	3,2	2,7	2,7	2,1
Parados, sin experiencia laboral	0,6	1,3	1,5	1,2	1,0	1,1	0,8	0,5
Parados de larga duración	1,1	1,2	1,3	1,2	1,9	1,4	1,7	1,2
Parados, con menos de un año de búsqueda, última experiencia hace más de un año	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,1	0,5
Segmento D: Excluidos de segundo grado	16,7	13,8	13,7	13,9	10,4	9,0	11,6	9,0
Estudiantes inactivos	13,0	11,8	11,4	10,7	8,9	7,4	9,5	7,1
Inactivos que buscan empleo o desean trabajar	3,7	2,0	2,3	3,2	1,5	1,5	2,0	1,9
Segmento E: Excluidos de primer grado	14,1	15,3	14,1	13,8	15,3	15,8	8,3	8,3
Prejubilados e incapacitados que no busquen empleo ni deseen trabajar	13,4	14,6	13,4	13,1	13,6	13,0	6,7	5,5
Otros inactivos que no busquen empleo ni deseen trabajar	0,7	0,7	0,7	0,7	1,7	2,8	1,7	2,8

Fuente: Microdatos de la EPA (medias anuales, 1996-2006)

CUADRO 3.5b: Distribución de la población por segmentos
Mujeres, 16-64 años, Asturias y Resto de España, 2001-2006

	Asturias						Resto de España	
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2001	2006
Segmento A: Incluidos de primer grado	25,7	26,8	27,7	29,0	29,1	31,5	28,7	34,6
Asalariados con contratos indefinidos	18,7	19,2	21,4	23,6	22,9	24,8	24,2	29,6
Autónomos (dos años o más actividad)	7,0	7,7	6,3	5,5	6,2	6,7	4,5	5,0
Segmento B: Incluidos de segundo grado	12,7	13,7	16,4	15,5	17,9	19,9	18,5	22,8
Asalariados con contratos temporales,	8,2	9,3	10,7	10,4	12,8	14,3	12,9	17,3
Autónomos (actividad inferior a dos años)	1,1	1,0	0,9	0,8	1,3	1,0	1,0	1,3
Ayudas familiares	1,8	1,5	2,0	1,7	1,5	1,6	1,4	1,0
Parados, al menos una experiencia laboral en el último año	1,6	1,9	2,8	2,5	2,3	3,1	3,2	3,2
Segmento C: Excluidos de tercer grado	3,6	4,4	5,0	4,9	4,7	3,9	4,8	3,8
Parados, sin experiencia laboral	1,8	2,1	2,3	2,0	1,2	1,3	1,6	0,9
Parados de larga duración	1,8	2,1	2,5	2,6	2,6	1,9	2,7	1,9
Parados, con menos de un año de búsqueda, última experiencia hace más de un año	0,1	0,2	0,2	0,4	0,8	0,6	0,4	1,1
Segmento D: Excluidos de segundo grado	20,6	16,3	15,0	15,1	16,4	15,4	16,2	15,2
Estudiantes inactivos	13,5	12,3	11,0	10,7	9,9	9,5	11,5	8,5
Inactivos que buscan empleo o desean trabajar	7,1	3,9	4,0	4,4	6,4	6,0	4,7	6,7
Segmento E: Excluidos de primer grado	37,4	38,8	35,9	35,5	31,9	29,2	31,8	23,6
Prejubilados e incapacitados que no busquen empleo ni deseen trabajar	2,3	2,1	2,0	2,4	3,6	3,2	1,9	1,9
Otros inactivos que no busquen empleo ni deseen trabajar	35,1	36,7	33,9	33,0	28,3	26,0	29,9	21,7

Fuente: Microdatos de la EPA (medias anuales, 1996-2006)

CUADRO 3.6a: Distribución de la población por segmentos
Personas de nacionalidad española, Asturias y Resto de España,
2001 y 2006

	Asturias		Resto de España	
	2001	2006	2001	2006
Segmento A: Incluidos de primer grado	38,0	42,2	41,5	46,7
Segmento B: Incluidos de segundo grado	14,6	19,2	20,4	21,4
Segmento C: Excluidos de tercer grado	2,7	3,1	3,7	2,9
Segmento D: Excluidos de segundo grado	18,7	12,2	14,1	12,5
Segmento E: Excluidos de primer grado	25,9	23,2	20,2	16,5

Fuente: Microdatos de la EPA (medias anuales, 2001 y 2006)

CUADRO 3.6b: Distribución de la población por segmentos
Personas de nacionalidad extranjera, Asturias y Resto de España,
2001 y 2006

	Asturias		Resto de España	
	2001	2006	2001	2006
Segmento A: Incluidos de primer grado	40,7	37,2	29,1	29,3
Segmento B: Incluidos de segundo grado	22,7	35,4	42,3	47,6
Segmento C: Excluidos de tercer grado	7,2	7,6	4,2	3,8
Segmento D: Excluidos de segundo grado	6,4	11,9	7,7	8,4
Segmento E: Excluidos de primer grado	23,1	7,9	16,7	10,9

Fuente: Microdatos de la EPA (medias anuales, 2001 y 2006)

De cara a conseguir el objetivo de pleno empleo, resulta especialmente preocupante la elevada proporción de inactivos en el segmento E, dado que se trata de un colectivo difícilmente empleable, puesto que no sólo no busca empleo, sino que ni siquiera desea conseguirlo. Este es un rasgo distintivo del mercado de trabajo asturiano, que ha sufrido los efectos de fuertes procesos de reconversión a menudo instrumentados en políticas de jubilaciones anticipadas. Lo extraño es que siga manteniéndose como rasgo distintivo en momentos de crecimiento intenso del empleo. Como se puede observar en la parte baja del Cuadro 3.7, cerca del 40% de los varones de 50 a 64 años se encuentran en este segmento, casi 16 puntos más que en el resto de España. Además, esta proporción incluso ha aumentado en el período 2001-2006, no aprovechando el momento de mejora de empleabilidad experimentado por la población asturiana.

También es preocupante el aumento de los indicadores de precariedad de los jóvenes de 25 a 34 años, para todos los niveles educativos, tanto por su aumento en el último quinquenio como por ser ya superiores a los del resto de España, en especial para los jóvenes de educación superior (universitarios y FP de grado superior). En efecto, si nos fijamos en este colectivo, se puede observar en el Cuadro 4 que la mejora de su empleabilidad se ha debido esencialmente a un aumento del peso del segmento B (10 puntos para los varones y 11,5 para las mujeres), manteniéndose prácticamente constantes los firmemente establecidos (segmento A). En el caso de los hombres, el peso de este segmento es más de 4 puntos superior al resto de España, mientras que en el de las mujeres la diferencia es de casi de 9 puntos. Tal como se explica en la sección siguiente, la cada vez mayor precariedad laboral de los jóvenes titulados asturianos puede ser uno de los motivos de la salida hacia otras regiones, con los efectos perversos que supone tal movimiento en un contexto de envejecimiento demográfico, y por la depreciación de capital humano que supone.

CUADRO 3.7: Distribución de la población por segmentos (jóvenes de 25 a 34 años y varones de 50 a 64 años, evolución en Asturias, 2001-2006, y comparación con el Resto de España)

		<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>
Varones (25-34), por nivel educativo)						
Bajo	Asturias (2001)	46,7	32,4	4,5	9,2	7,2
	Asturias (2006)	52,1	34,9	3,8	3,5	5,8
	Resto España (2006)	48,0	42,0	2,3	2,9	4,7
Medio	Asturias (2001)	44,6	32,4	2,3	19,7	1,0
	Asturias (2006)	51,8	36,1	4,6	5,7	1,8
	Resto España (2006)	54,3	36,2	1,8	6,2	1,5
Superior	Asturias (2001)	47,4	28,0	5,5	19,1	0,0
	Asturias (2006)	48,9	38,8	3,1	7,7	1,5
	Resto España (2006)	55,8	34,5	2,4	5,9	1,4
Mujeres (25-34, por nivel educativo)						
Bajo	Asturias (2001)	25,1	14,9	3,7	17,4	38,9
	Asturias (2006)	31,4	28,7	8,5	8,3	23,0
	Resto España (2006)	29,4	31,3	6,3	10,4	22,6
Medio	Asturias (2001)	38,5	18,3	4,5	21,2	17,5
	Asturias (2006)	31,3	40,4	5,9	12,3	10,0
	Resto España (2006)	44,0	33,9	3,2	8,8	10,1
Superior	Asturias (2001)	33,6	33,9	8,4	20,7	3,4
	Asturias (2006)	36,5	45,4	4,9	8,7	4,6
	Resto España (2006)	45,4	36,6	4,2	7,9	5,9
Varones (50-64 años)						
	Asturias (2001)	54,5	5,4	0,2	1,8	38,1
	Asturias (2006)	53,4	5,0	0,6	1,2	39,7
	Resto España (2006)	60,9	10,0	1,9	3,0	24,1

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

En resumen, el aumento de las tasas de empleo registrado en Asturias ha seguido un comportamiento distinto al del resto de España. En concreto, la región se ha diferenciado del resto del país por tener un tamaño del mercado de trabajo secundario menor, a cambio de tener una mayor proporción de inactivos, especialmente varones de 50 a 64 años, que no desean participar en el mercado de trabajo. Desde finales de la década pasada, se siguen manteniendo las diferencias en éste último segmento y el aumento de la tasa de empleo regional se ha caracterizado por una convergencia con el resto del país en la proporción de personas en el segmento B, de empleos más precarios, y por una divergencia en el peso del segmento A.

De cara a conseguir el objetivo de pleno empleo, resulta especialmente preocupante la elevada proporción de inactivos en el segmento E, dado que se trata de un colectivo difícilmente empleable, puesto que no sólo no busca empleo, sino que ni siquiera desea conseguirlo. Este es un rasgo distintivo del mercado de trabajo asturiano, que ha sufrido los efectos de fuertes procesos de reconversión a menudo instrumentados en políticas de jubilaciones anticipadas y que se caracteriza también por una baja actividad laboral femenina crónica. Si a esto unimos el creciente y acusado envejecimiento de la población, el resultado es una tasa de actividad especialmente baja.

3.3 Empleo, actividades económicas y migraciones

En las dos secciones anteriores se mostraron los principales elementos diferenciales de los modelos de crecimiento del empleo asturiano, en comparación con el resto de España. *¿Hasta qué punto esta diferente evolución viene asociada por un desarrollo diferente de las actividades económicas?* Para analizar esta cuestión, se utilizará una clasificación de los sectores de actividad económica en función de su contenido tecnológico, siguiendo las definiciones de la OCDE (Cuadro A.3.8). Por otra parte, se sigue con la perspectiva elegida en la sección anterior y se toma como indicador de comparación la oferta de trabajo potencial o población de 16 a 64 años. *Ello nos permite examinar si el déficit en tasas de empleo de la población residente en Asturias es debido a un escaso desarrollo de determinadas actividades económicas en función de su grado de desarrollo tecnológico.*

De esta forma, constatamos, en primer lugar, que el aumento de las tasas de empleo en Asturias durante el período 2001-2006 se ha concentrado en empleos de actividades de servicios, que han permitido aumentar el empleo de la población asturiana en cerca de 7 puntos porcentuales (3,5 de ellos en los dos últimos años), lo que representa un 84% del aumento de la tasa de empleo agregada. Otros sectores, como las manufacturas y la construcción, han contribuido en mucha menor medida al crecimiento de la tasa de empleo: entre 0,8 y 1 punto, respectivamente. Por otra parte, también es destacable que el aumento de la tasa de empleo se ha debido casi por igual a servicios intensivos en conocimiento (3,1 puntos) y a aquellos menos intensivos en conocimiento (3,8).

No obstante, y a pesar de la importancia del sector servicios en el crecimiento de la tasa de empleo asturiana, las mayores diferencias con el resto de España aún proceden de este sector. En efecto, en el resto del país los servicios aportan, en la actualidad y en media, 5,2 puntos más a las tasas de empleo que en Asturias (Cuadro 3.9). El déficit asturiano en relación con la media se produce en todos los tipos de servicios, aunque de forma especial en los intensivos en conocimientos (3,5 puntos en total). También se produce una diferencia significativa en el peso de las manufacturas, aunque ésta se debe a una mayor presencia de manufacturas de baja tecnología en el resto del país, a cambio de una mayor presencia de manufacturas de media-baja

tecnología en Asturias. También es significativo el mayor peso del empleo en el sector de la construcción en el resto de España, el cual genera una diferencia de 1,7 puntos en la tasa de empleo con Asturias.

Si comparamos estos mismos indicadores por CCAA (Cuadro A3.9), observamos que las diferencias de Asturias con las CCAA que ya han alcanzado los objetivos de pleno empleo o están muy cercanas a la consecución de los mismos consisten principalmente en tener una menor proporción de personas empleadas en la construcción (Baleares y Cataluña), en los servicios menos intensivos en conocimientos (especialmente, Baleares y Madrid) y/o los sectores manufactureros de baja tecnología (Cataluña, Navarra y Aragón). Adicionalmente, la menor tasa de empleo asturiana en comparación con el País Vasco se debe también a un mayor peso de las manufacturas de media tecnología en esta región. De forma complementaria, la diferencia en las tasas de empleo de Asturias y la mayoría de estas CCAA se debe a un mayor empleo de actividades catalogadas bajo la rúbrica de “Otros servicios intensivos en conocimiento (entre 2 y 3 puntos de diferencia con Asturias para Aragón, Madrid, Cataluña, Navarra y País Vasco).

CUADRO 3.8: Distribución de la población de 16-64 por sector de actividad económica, Asturias, 2001-2006

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Manufacturas	8,5	8,6	8,5	8,6	8,9	9,3
1 Manufacturas de alta tecnología	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
2 Manufacturas de media tecnología	1,1	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2
3 Manufacturas de media baja tecnología	4,2	4,3	4,0	4,4	4,2	4,5
4. Manufacturas de baja tecnología	3,2	3,2	3,4	3,1	3,5	3,5
Servicios	31,3	32,0	33,4	34,6	36,6	38,1
5. Servicios de alta tecnología intensivos en conocimiento	0,8	1,2	1,4	1,2	1,2	1,4
6. Servicios de mercado intensivos en conocimiento	2,7	3,3	3,0	3,1	4,1	4,4
7. Servicios financieros intensivos en conocimiento	1,2	1,3	0,8	1,0	1,3	1,0
8. Otros servicios intensivos en conocimiento	6,6	6,8	7,3	7,8	8,7	7,6
9. Servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	14,1	14,1	14,8	15,3	15,4	16,5
10. Otros serv. de mercado menos intensivos en conocimiento	5,9	5,3	6,2	6,2	6,0	7,2
11. Agricultura	3,7	3,8	3,7	3,6	2,9	3,2
12. Industrias extractivas	1,4	1,7	1,5	1,2	1,0	1,1
13. Energía	0,4	0,4	0,2	0,3	0,6	0,6
14. Construcción	5,8	5,7	6,3	6,0	6,5	6,8
No empleados	49,0	47,9	46,2	45,6	43,6	40,9

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

CUADRO 3.9: Distribución de la población de 16-64 por sector de actividad económica, Asturias y Resto de España, 2001-2006

	Resto		(A)-(B)
	Asturias	España	
	(A)	(B)	
Manufacturas	9,3	10,4	-1,1
1 Manufacturas de alta tecnología	0,1	0,3	-0,2
2 Manufacturas de media tecnología	1,2	1,8	-0,6
3 Manufacturas de media baja tecnología	4,5	2,7	1,8
4. Manufacturas de baja tecnología	3,5	5,6	-2,1
Servicios	38,1	43,3	-5,2
5. Servicios de alta tecnología intensivos en conocimiento	1,4	1,8	-0,5
6. Servicios de mercado intensivos en conocimiento	4,4	5,7	-1,2
7. Servicios financieros intensivos en conocimiento	1,0	1,6	-0,5
8. Otros servicios intensivos en conocimiento	7,6	8,9	-1,3
9. Servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	16,5	17,2	-0,7
10. Otros serv. de mercado menos intensivos en conocimiento	7,2	8,1	-0,9
11. Agricultura	3,2	3,1	0,1
12. Industrias extractivas	1,1	0,2	0,9
13. Energía	0,6	0,4	0,2
14. Construcción	6,8	8,5	-1,7
No empleados	40,9	34,1	6,8

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

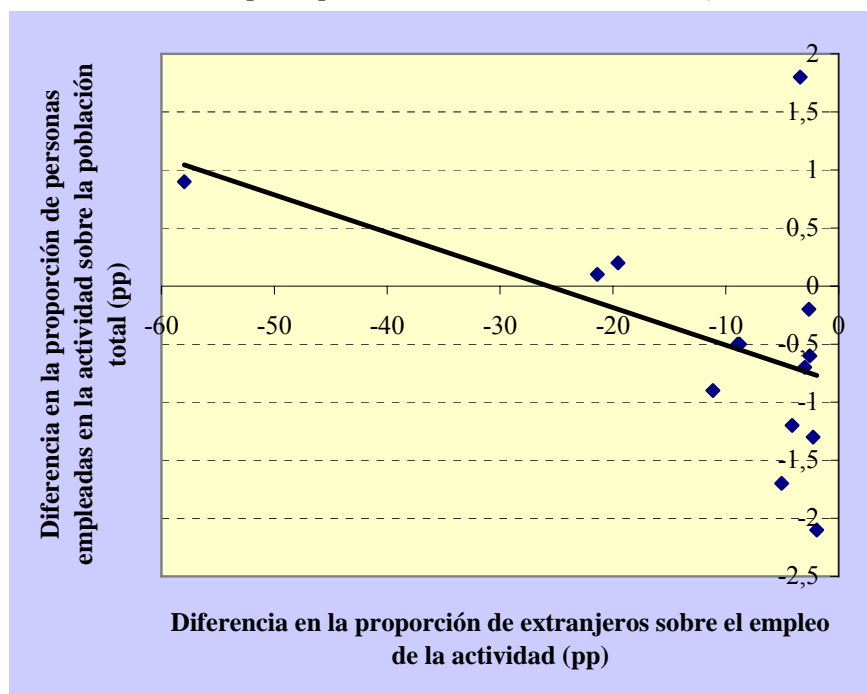
¿En qué medida la menor tasa de empleo asturiana se debe una menor presencia de población extranjera en aquellos sectores en la que es deficitaria en comparación con el resto de España? Una respuesta aproximada a esta cuestión se puede obtener examinando la proporción de extranjeros sobre el empleo total en cada actividad económica. Este indicador, que se ofrece en el Cuadro 3.10, muestra que la proporción de población extranjera es menor en Asturias para cada una de las actividades económicas. En el sector servicios de la región, el empleo de personas de nacionalidad extranjera representa un 3,5% del empleo total, frente al 8,8% en el resto de España. Las mayores diferencias en este indicador se producen en el sector de las industrias extractivas, la agricultura, el sector de la energía y “otros sectores menos intensivos en conocimientos”. En términos generales, se obtiene una relación negativa entre las diferencias de Asturias con el resto de España en la proporción de extranjeros en el empleo de las actividades económicas y las diferencias en el empleo de la actividad sobre la población residente. Esto es, aquellas actividades para las que Asturias muestra un mayor déficit (medido en términos de empleabilidad de la población de 16 a 64 años) son las que presentan una menor diferencia en la proporción de empleo de personas extranjeras.

CUADRO 3.10: Proporción de población extranjera empleada en cada sector de actividad, Asturias y resto de España, empleo de personas de 16 a 64 años, 2006

	(A)	(B)	(A)-(B)
	Asturias	Resto de España	
Manufacturas	1,7	4,5	-2,8
1 Manufacturas de alta tecnología	0,0	2,7	-2,6
2 Manufacturas de media tecnología	0,0	2,6	-2,6
3 Manufacturas de media baja tecnología	1,0	4,4	-3,4
4. Manufacturas de baja tecnología	3,3	5,2	-2,0
Servicios	3,5	8,8	-5,3
5. Servicios de alta tecnología intensivos en conocimiento	9,3	18,2	-8,9
6. Servicios de mercado intensivos en conocimiento	2,3	6,4	-4,1
7. Servicios financieros intensivos en conocimiento	7,4	16,2	-8,8
8. Otros servicios intensivos en conocimiento	0,6	2,9	-2,3
9. Servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	1,7	4,7	-3,0
10. Otros serv. de mercado menos intensivos en conocimiento	9,3	20,4	-11,1
11. Agricultura	16,0	37,4	-21,4
12. Industrias extractivas	20,1	78,1	-58,0
13. Energía	8,2	27,8	-19,6
14. Construcción	1,2	6,2	-5,1

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

GRÁFICO 3.6: Diferencias en la proporción de extranjeros sobre el empleo de la actividad versus diferencias en el empleo de la actividad sobre la población residente (Asturias menos resto de España, población de 16 a 64 años, 2006)



Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

3.4 Empleo, ocupaciones y migraciones

Si realizamos un ejercicio similar centrando nuestra atención en las ocupaciones en lugar de las actividades económicas, observamos que el aumento de la tasa de empleo agregada asturiana en el período 2001-2006 se ha generado con un mayor empleo de la población en ocupaciones de “Técnicos y Profesionales” (2,8 puntos, esto es, un 35% del aumento de la tasa de empleo en este periodo, repartidos entre Técnicos y Profesionales Superiores y de Apoyo), “Trabajadores de los Servicios” (1,6 puntos) y “Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores” (1,5 puntos). Estos dos últimos tipos de ocupaciones contribuyeron de distinta manera al aumento de la tasa de empleo de hombres y mujeres. Así, mientras que la primera destacó por representar una contribución de 3,6 puntos (un 31,3%) en el aumento de la tasa de empleo femenina, la segunda, por su parte, contribuyó en mayor medida a la masculina, con 2,5 puntos (un 55%). Además, en el caso de las mujeres, también es destacable la contribución de los trabajos no cualificados al aumento de su empleabilidad en el último quinquenio (3,2 puntos o un 27% del aumento de la tasa de empleo femenina) (Cuadro 3.11).

Al igual que con las actividades económicas podemos identificar *en qué tipo de ocupaciones es Asturias deficitaria en comparación con la empleabilidad media española*. En el Cuadro 3.12 se muestra que este déficit se detecta prácticamente en todas las ocupaciones clasificadas por la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO 1994 a 1 dígito), excepto para los trabajos cualificados de la agricultura y pesca. Cerca de un 35% (2,4 pp.) de la diferencia en la tasa de empleo entre Asturias y el resto del país se puede explicar por un menor empleo en trabajos no cualificados mientras que un 30% (2 pp.) se debe a ocupaciones de técnicos y profesionales y otro 25% (1,7 pp.) a empleos de tipo administrativo. Por sexos, destaca también el déficit en los trabajadores de los servicios en el caso de los varones (1,7 pp., un 23% de la diferencia con la tasa de empleo masculina del resto de España) y las mayores diferencias en las tres ocupaciones antes mencionadas en el caso de las mujeres (2 pp., un 37%, en el caso de las ocupaciones de técnicos y profesionales; 2,4pp., un 32% en los empleos de tipo administrativo y 2,6 pp., un 37% en los trabajos no cualificados).

En cuanto a las diferencias en las proporciones de extranjeros en el empleo total por cada tipo de ocupación entre Asturias y el resto de España (Cuadro 3.13), observamos que las mayores diferencias se encuentran en los trabajos no cualificados para los que cerca ya de un 30% de los empleados son extranjeros en el resto de España, tanto en el caso de los varones como en el de las mujeres, mientras que en Asturias, esta proporción se reduce al 4,6% y al 10,9%, respectivamente. También son destacables las diferencias para los trabajadores de los servicios y para los cualificados de la industria y de la construcción: 8-12 puntos de diferencia a favor del resto de España.

Finalmente, la relación entre las diferencias en la proporción de trabajadores extranjeros en cada ocupación entre Asturias y el resto de España parece estar relacionada positivamente con las diferencias en la empleabilidad de la ocupación para la población residente entre ambas áreas, tanto en el caso de los varones como en el caso de las mujeres. Este fenómeno es el contrario del observado anteriormente en el análisis sectorial. Aquí, en efecto, se puede constatar que, en comparación con la media nacional, el déficit asturiano en la presencia de extranjeros también está asociada con una menor participación de la ocupación en la tasa de empleo que en el resto de España.

CUADRO 3.11: Distribución de la población de 16 a 64 años por tipo de ocupación para cada sexo (Asturias, 2001-2006)

AMBOS SEXOS	<u>2001</u>	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>
Dirección de las empresas y de las AAPP	4,4	3,8	4,0	3,8	4,2	4,8
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	5,3	6,3	6,0	6,3	7,3	6,7
Técnicos y profesionales de apoyo	5,5	5,9	5,2	6,5	6,6	6,9
Empleados de tipo administrativo	3,2	3,7	3,9	3,5	4,6	4,5
Trabajadores de los servicios	8,0	7,5	8,5	8,6	8,9	9,6
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	3,5	3,6	3,5	3,4	2,6	3,0
Trabajadores cualificados de la industria y la construcción	10,4	9,9	10,7	10,7	10,5	10,2
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	4,2	4,9	5,8	5,6	5,2	5,7
Trabajadores no cualificados	6,5	6,4	6,0	6,1	6,4	7,6
No empleados	49,0	47,9	46,2	45,6	43,6	40,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
VARONES	<u>2001</u>	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>
Dirección de las empresas y de las AAPP	5,0	4,2	5,0	4,6	5,0	5,8
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	4,8	6,4	6,2	5,5	6,9	6,0
Técnicos y profesionales de apoyo	6,7	6,5	5,9	6,9	8,0	7,9
Empleados de tipo administrativo	2,5	3,1	2,7	2,7	3,1	3,2
Trabajadores de los servicios	6,2	5,6	5,7	5,9	5,8	6,0
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	3,6	3,5	3,3	3,8	3,2	3,5
Trabajadores cualificados de la industria y la construcción	20,2	19,3	20,6	20,2	20,1	19,7
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	8,1	9,3	11,1	11,0	9,8	10,6
Trabajadores no cualificados	8,1	7,6	5,8	6,2	6,3	7,2
No empleados	34,4	34,2	33,5	33,0	31,7	29,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
MUJERES	<u>2001</u>	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>
Dirección de las empresas y de las AAPP	3,8	3,4	2,9	2,9	3,5	3,8
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	5,8	6,1	5,7	7,0	7,7	7,4
Técnicos y profesionales de apoyo	4,3	5,3	4,6	6,1	5,2	5,9
Empleados de tipo administrativo	4,0	4,4	5,1	4,3	6,1	5,8
Trabajadores de los servicios	9,6	9,3	11,4	11,3	12,1	13,2
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	3,3	3,7	3,7	2,9	2,0	2,5
Trabajadores cualificados de la industria y la construcción	0,7	0,6	1,0	1,3	0,9	0,9
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0,3	0,6	0,6	0,2	0,7	0,8
Trabajadores no cualificados	4,9	5,3	6,2	6,1	6,5	8,1
No empleados	63,2	61,3	58,8	58,0	55,2	51,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

CUADRO 3.12: Distribución de la población de 16-64 por ocupación para cada sexo, Asturias y Resto de España, 2001-2006

	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Asturias	Resto de España	Asturias	Resto de España	Asturias	Resto de España
Dirección de las empresas y de las AAPP	4,8	4,7	5,8	6,4	3,8	3,0
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	6,7	8,0	6,0	7,6	7,4	8,5
Técnicos y profesionales de apoyo	6,9	7,6	7,9	8,3	5,9	6,8
Empleados de tipo administrativo	4,5	6,2	3,2	4,3	5,8	8,2
Trabajadores de los servicios	9,6	10,3	6,0	7,7	13,2	13,0
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	3,0	1,7	3,5	2,7	2,5	0,7
Trabajadores cualificados de la industria y la construcción	10,2	11,0	19,7	20,2	0,9	1,5
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	5,7	6,1	10,6	10,5	0,8	1,6
Trabajadores no cualificados	7,6	10,0	7,2	9,2	8,1	10,7
No empleados	40,9	34,1	29,9	22,6	51,7	45,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

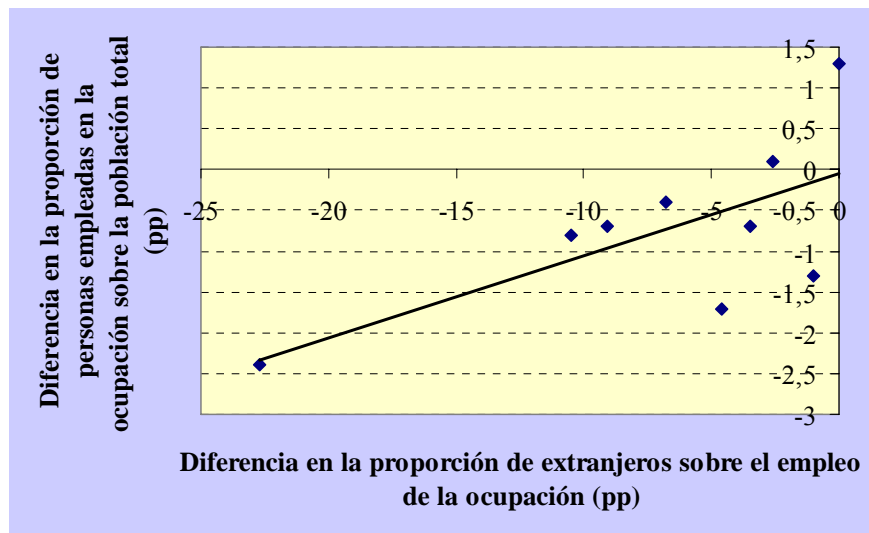
CUADRO 3.13: Proporción de población extranjera empleada en cada ocupación, Asturias y resto de España, empleo de personas de 16 a 64 años, 2006

	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Asturias	Resto de España	Asturias	Resto de España	Asturias	Resto de España
Dirección de las empresas y de las AAPP	3,7	6,3	5,6	6,5	0,7	6,1
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2,6	3,6	4,8	4,4	0,8	2,8
Técnicos y profesionales de apoyo	1,0	4,5	1,7	4,6	0,0	4,3
Empleados de tipo administrativo	0,3	4,9	0,9	3,6	0,0	5,6
Trabajadores de los servicios	7,5	16,6	5,2	15,5	8,6	17,3
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	6,8	6,8	11,6	7,8	0,0	3,0
Trabajadores cualificados de la industria y la construcción	5,1	15,6	5,3	15,8	0,0	12,4
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1,8	8,6	2,0	8,5	0,0	8,8
Trabajadores no cualificados	8,0	30,7	4,6	29,0	10,9	32,3

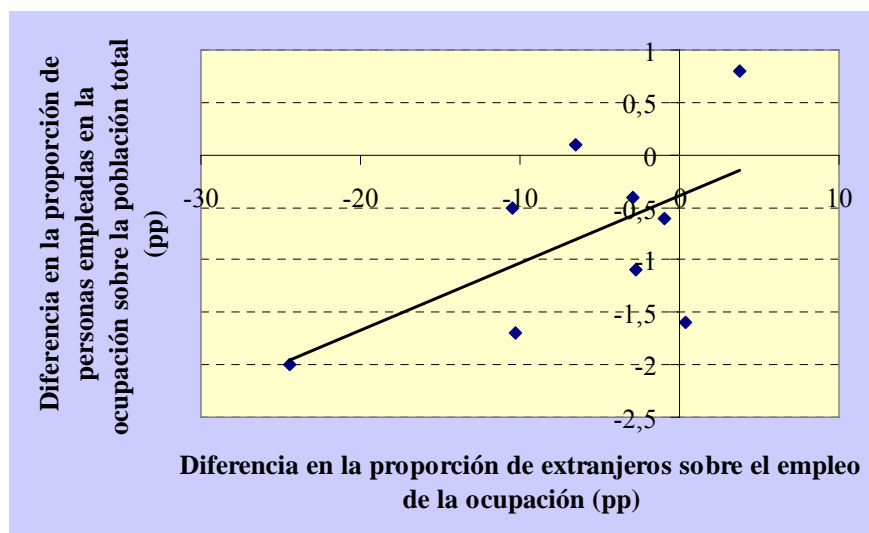
Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

GRÁFICO 3.7: Diferencias en la proporción de extranjeros sobre el empleo de la ocupación versus diferencias en el empleo de la ocupación sobre la población residente (Asturias menos resto de España, población de 16 a 64 años, 2006)

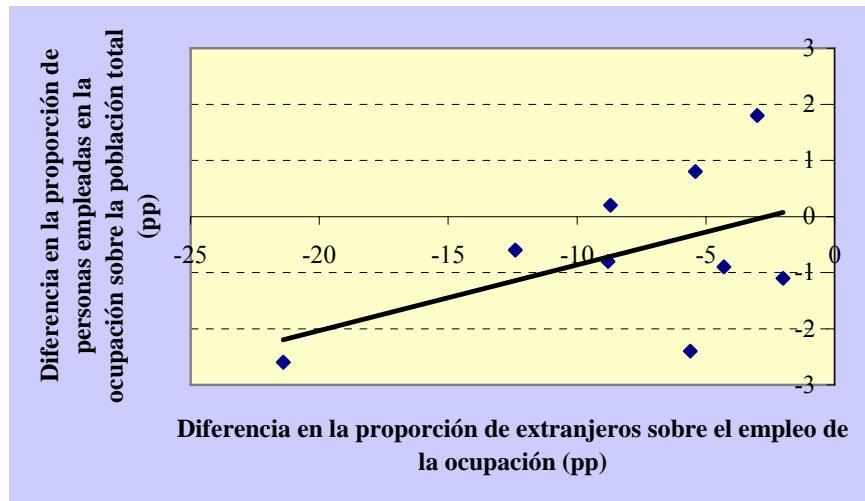
Ambos sexos



Varones



Mujeres



Fuente: Elaboración propia con microdatos de la EPA (medias anuales)

3.5. Migraciones laborales: ¿desajuste formativo o condiciones de trabajo? Evidencia a partir de los microdatos de contratos registrados

Como ya se documentó en el Capítulo 3 de este trabajo, en los dos últimos años, se ha producido un fuerte crecimiento del empleo en los centros localizados en Asturias. En este contexto, los empresarios asturianos han alertado, desde diversos sectores de actividad, de que la escasez de personal “podría limitar su crecimiento”⁹.

La paradoja de mantener simultáneamente excesos de oferta y de demanda en un mismo mercado es un fenómeno en el que merece la pena detenerse e intentar explicar.

En momentos de crecimiento del empleo, se pueden producir simultáneamente en un mismo territorio/mercado de trabajo excesos de oferta de trabajo (que provocan desempleo y salidas de residentes) y excesos de demanda de trabajo (que provocan cuellos de botella y entradas de no residentes). Teóricamente, existen cuatro posibles explicaciones de esta paradoja. La primera es que los datos estén sobreestimando el número de salidas laborales fuera de la región, cuestión que ya ha sido abordada en la sección 2.3. La segunda posible explicación es que existan desajustes en el capital humano, de tal forma que los centros de trabajo localizados en la región no demanden el tipo de cualificaciones que poseen los trabajadores residentes, necesitando acudir a mercados externos para cubrir las vacantes. La tercera es que se produzcan importantes diferencias interregionales en las condiciones laborales que para trabajadores con un determinado perfil resulte más atractivo trabajar en otras regiones. Finalmente, también pueden existir desajustes transitorios motivados por una lenta incorporación del

⁹ Ejemplos que se pueden encontrar en noticias recientes de la prensa regional:

METAL: “La patronal asturiana del metal busca en Europa del Este trabajadores cualificados. FEMETAL solicita un contingente ante la falta de personal especializado en Asturias y la alta carga de trabajo” La Nueva España (28/11/2006 y 19/01/2007).

TRANSPORTE: “Hay 1000 potenciales conductores en el paro que no logramos captar”, Ovidio de la Roza (Presidente de ASETRA), El Comercio (21/01/2007).

CONSTRUCCIÓN: La construcción se plantea la posibilidad de reclamar obreros en Portugal. Buscar noticia.

HOSTELERÍA: “La hostelería de Gijón tiene sin cubrir 3.000 empleos para este verano. La Asociación de Hostelería cree que algunos establecimientos no podrán abrir sus terrazas y comedores ante la escasez de personal...” Arturo Muñiz (Presidente de la Asociación de Hostelería de Gijón) Noticias Ya.com (20/05/2006).

SECTOR TIC. “En el sector empieza a haber una gran presión ante la escasez de determinados perfiles profesionales” Isabel Lombardía (Presidenta del Cluster TIC de Asturias). El Comercio (08/12/2006)

crecimiento del empleo regional a las expectativas de la población que busca empleo, en un contexto en el que las redes de búsqueda de empleo en determinadas zonas (por ejemplo, Madrid) se han ido construyendo por una acumulación de experiencias migratorias previas.

Para analizar cuál de estas cuatro posibles explicaciones tiene más peso en el caso de Asturias, se han de analizar en mayor profundidad los microdatos de contratos.

¿Desajuste de capital humano?

La carencia o exceso de competencias (expresadas como una combinación de formación y experiencia), dadas unas condiciones laborales similares a las que se fijan y obtienen fuera de la región puede ser una posible explicación de la paradoja. En este caso, las personas residentes no encuentran un empleo adecuado a su cualificación en la región y lo buscan fuera. La solución a este problema pasaría por una adecuación de la oferta educativa a las necesidades de las empresas de la región, con formación ocupacional de forma coyuntural/en el corto plazo o con formación reglada en el largo plazo.

La evaluación de la importancia del desajuste de capital humano puede partir del análisis de las ocupaciones en las que se producen las entradas y salidas laborales de la región: si los excesos y las salidas/entradas no se producen en las mismas ocupaciones, podríamos achacarlas simplemente a este tipo de desajuste.

En el Cuadro 3.14 se muestran las entradas, salidas y el saldo migratorio neto para cada año y ocupación en la primera salida o entrada anual (las cuatro primeras columnas) y en todo el período (la última columna), siguiendo la agregación a un dígito de la Clasificación Nacional de Ocupaciones, CNO-1994. Se observa que en todas las ocupaciones, excepto en la de montadores y operadores, el saldo del período es negativo, siendo la mayor salida neta para los trabajadores de los servicios y empleados de tipo administrativo.

Los Cuadros 3.15 y A.3.10 presentan esta misma información utilizando una clasificación con mayor grado de desagregación (a tres dígitos) y en relación con la

primera salida u entrada, para todo el período 2003-2006. En el Cuadro 3.15 se presentan las 30 ocupaciones con mayor número de salidas, mientras que en el Cuadro A.3.10, se ofrecen los resultados obtenidos para todas las ocupaciones (unas 188). Las 30 ocupaciones para las que se produce un mayor número de salidas representan el 73,4% de las personas salientes

Con este nivel de desagregación destacan especialmente aquellas ocupaciones con una menor necesidad de cualificación o nivel de estudios como son los dependientes, los camareros o los peones. En una segunda tanda empiezan a aparecer trabajadores cualificados de la industria y la construcción como son los soldadores y los albañiles (en séptimo y noveno lugar). En una tercera tanda, aparecen también los trabajadores más cualificados como son los ingenieros superiores y técnicos (en el lugar 15 y 16, respectivamente)

Por nacionalidades, se puede constatar que el mayor saldo neto de trabajadores extranjeros se produce entre los trabajadores cualificados de la agricultura y de la pesca, seguidos de operadores y montadores, de trabajadores cualificados de la industria y de la construcción y de los servicios.

Para comprobar si la hipótesis del desajuste de capital humano tiene algún fundamento empírico, se puede dibujar un simple gráfico de correlación entre personas entrantes y salientes para cada ocupación. Este ejercicio se realiza en el Gráfico 3.8 para las 188 ocupaciones. Como se puede observar existe clara relación positiva entre entrantes y salientes, esto es, las ocupaciones con un mayor número de personas que residen en Asturias y salen a trabajar fuera de la región también son aquellas con un mayor número de personas entrantes.

Este mismo ejercicio se puede realizar en función del nivel educativo de las personas. Como se puede observar en el Gráfico 3.9, para las personas con menor nivel educativo, la relación media entre salientes y entrantes por ocupaciones se aproxima a 1, es decir el número de salientes y entrantes es muy similar. A medida que aumentamos el nivel educativo, sigue persistiendo la relación positiva entre salientes y entrantes, aunque la relación es inferior a 1, esto es, es mayor el número de salientes que el de entrantes.

CUADRO 3.14: Entradas, salidas y saldos netos por tipo de ocupación (en la primera salida o entrada anual, Clasificación Nacional de Ocupaciones 1994 a un dígito)

ENTRADAS	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Dirección de empresas y AAPP	83	87	102	126	345
Técnicos y profesionales	1160	978	999	1245	3236
Técnicos y profesionales de apoyo	1031	1021	1205	1234	3688
Empleados de tipo administrativo	840	767	803	804	2527
Trabajadores de los servicios	2168	1945	2101	2180	6682
Trab. cualificados (sector primario)	261	263	306	366	953
Trab. cualificados (industria y construcción)	2533	1983	2237	3082	7855
Operadores y montadores	1350	968	903	1002	3352
Trabajadores no cualificados	2797	2465	2756	2488	8637
<i>Total</i>	<i>12226</i>	<i>10477</i>	<i>11420</i>	<i>12544</i>	<i>37294</i>
SALIDAS	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Dirección de empresas y AAPP	172	140	153	196	488
Técnicos y profesionales	1427	1718	1978	2468	4991
Técnicos y profesionales de apoyo	1849	2260	2672	2908	6514
Empleados de tipo administrativo	1704	2026	2459	2428	5962
Trabajadores de los servicios	3972	4066	4176	4338	11499
Trab. cualificados (sector primario)	149	227	209	228	530
Trab. cualificados (industria y construcción)	2987	3558	3485	4108	8590
Operadores y montadores	994	1220	1245	1558	3288
Trabajadores no cualificados	3766	4059	3953	3631	11372
<i>Total</i>	<i>17020</i>	<i>19278</i>	<i>20331</i>	<i>21885</i>	<i>53252</i>
SALDO NETO (ENTRADAS - SALIDAS)	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2003-2006</u>
Dirección de empresas y AAPP	-89	-53	-51	-70	-143
Técnicos y profesionales	-267	-740	-979	-1223	-1755
Técnicos y profesionales de apoyo	-818	-1239	-1467	-1674	-2826
Empleados de tipo administrativo	-864	-1259	-1656	-1624	-3435
Trabajadores de los servicios	-1804	-2121	-2075	-2158	-4817
Trab. cualificados (sector primario)	112	36	97	138	423
Trab. cualificados (industria y construcción)	-454	-1575	-1248	-1026	-735

Operadores y montadores	356	-252	-342	-556	64
Trabajadores no cualificados	-969	-1594	-1197	-1143	-2735
<i>Total</i>	<i>-4794</i>	<i>-8801</i>	<i>-8911</i>	<i>-9341</i>	<i>-15958</i>

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 3.15: Número de entrantes y salientes entre 2003 y 2006, para cada ocupación (CNO a tres dígitos) en su primera entrada o salida: 30 ocupaciones con mayor número de salidas.

	Entradas	Salidas	Saldo
Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	2526	5112	-2586
Peones de industrias manufactureras	2282	3362	-1080
Camareros, bármanes y asimilados	2032	2889	-857
Taquígrafos y mecanógrafos	1055	2734	-1679
Representantes de comercio y técnicos de venta	1394	2433	-1039
Peones de la construcción	2110	2395	-285
Moldeadores, soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas y trabajadores asimilados	2525	2241	284
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros trabajadores asimilados	2042	2192	-150
Albañiles y mamposteros	1482	2066	-584
Peones del transporte y descargadores	1063	1239	-176
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas y telefonistas	550	1125	-575
Conductores de camiones	1480	1025	455
Cocineros y otros preparadores de comidas	815	874	-59
Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	735	756	-21
Ingenieros superiores	412	704	-292
Ingenieros técnicos	260	672	-412
Peones agrícolas	141	636	-495
Profesionales de apoyo de promoción social	746	598	148
Guardias jurados y personal de seguridad privado	232	594	-362
Operadores de otras máquinas móviles	706	583	123
Técnicos de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	262	548	-286
Otros trabajadores de servicios personales	90	529	-439
Empleados de bibliotecas, servicios de correos y asimilados	196	528	-332
Otros profesionales de la enseñanza	232	523	-291
Profesionales del mundo artístico, del espectáculo y de los deportes	277	475	-198
Vendedores ambulantes y asimilados	384	475	-91
Profesionales técnicos de la informática	126	466	-340
Electricista de construcción y asimilados	469	453	16
Mecánicos y ajustadores de equipos eléctricos y electrónicos	336	444	-108
Mecánicos y ajustadores de maquinaria	439	431	8

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

CUADRO 3.16: Entradas, salidas y saldos netos por tipo de ocupación (en la primera salida o entrada anual, Clasificación Nacional de Ocupaciones 1994 a un dígito, período 2003-2006)

	Nacionales			Extranjeros		
	Entradas	Salidas	Saldo	Entradas	Salidas	Saldo
Dirección de empresas y AAPP	329	475	-146	13	16	3
Técnicos y profesionales	3081	4845	-1764	146	155	9
Técnicos y profesionales de apoyo	3548	6383	-2835	131	140	9
Empleados de tipo administrativo	2467	5836	-3369	126	60	-66
Trabajadores de los servicios	5955	10900	-4945	599	727	128
Trab. cualificados (sector primario)	398	319	79	211	555	344
Trab. cualificados (industria y construcción)	6578	7454	-876	1136	1277	141
Operadores y montadores	2983	3087	-104	201	369	168
Trabajadores no cualificados	7031	9853	-2822	1519	1606	87
<i>Total</i>	32387	49169	-16782	4083	4907	824

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

GRÁFICO 3.8: Número de entrantes y salientes entre 2003 y 2006, para cada ocupación (según la Clasificación Nacional de Ocupaciones a 3 dígitos) en su primera entrada o salida

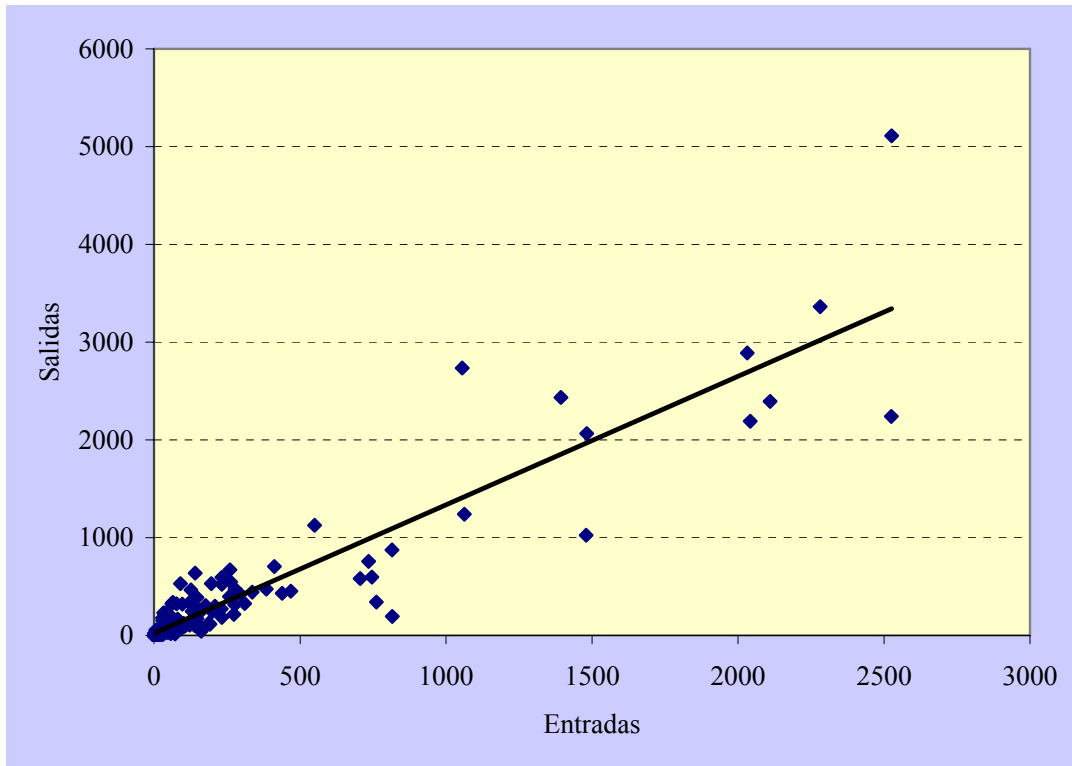


GRÁFICO 3.9: Entradas y salidas por nivel educativo (ocupaciones en el último empleo iniciado en el año 2006, Clasificación Nacional de Ocupaciones a 3 dígitos)

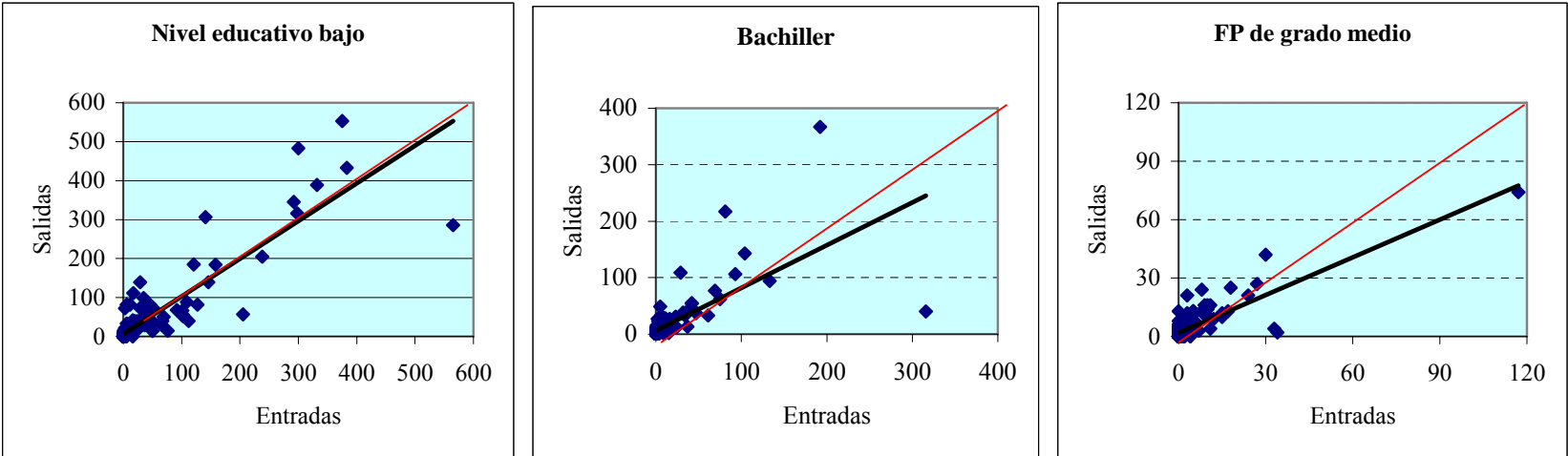
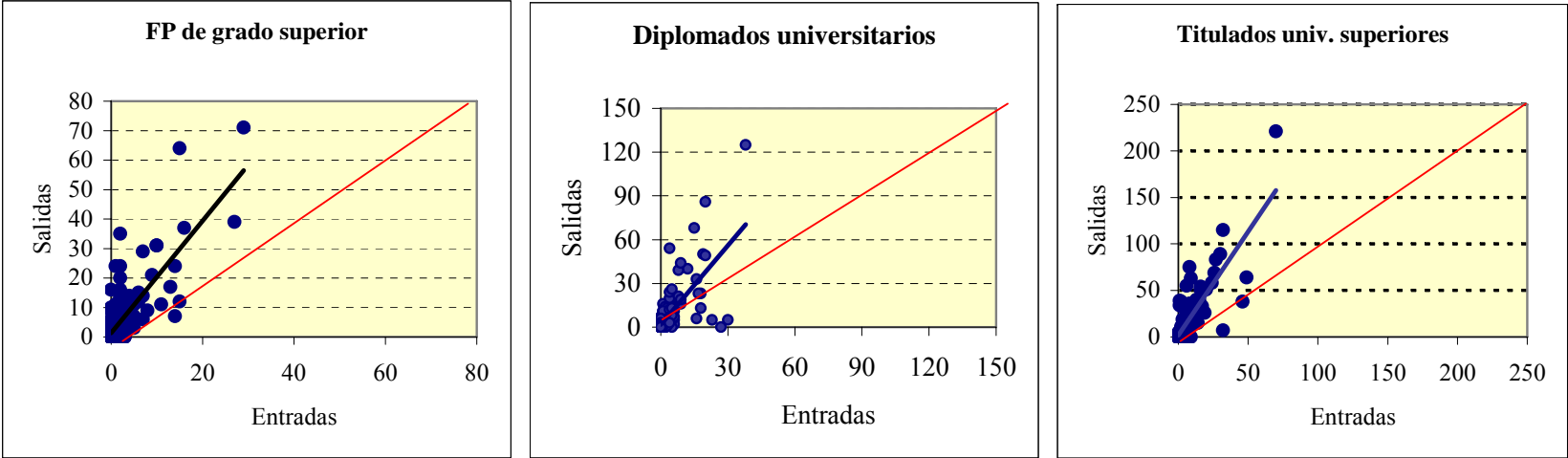


GRÁFICO 3.9: Entradas y salidas por nivel educativo (ocupaciones en el último empleo iniciado en el año 2006, Clasificación Nacional de Ocupaciones a 3 dígitos) [CONTINUA]



¿Diferencias en condiciones laborales?

Otra posible explicación de la paradoja de excesos de oferta y demanda simultáneos es que exista una jerarquía de condiciones laborales por países y/o regiones, los demandantes residentes pueden rechazar la posibilidad de buscar empleo en empresas locales con peores condiciones laborales (salariales y no pecuniarias) y moverse a regiones o países con mejores condiciones. Los empleos locales son aceptados, por su parte, por residentes en otros países o regiones donde estas condiciones son peores que las locales. Se produce así un “efecto vendimia”, aludiendo al fenómeno que se reproduce cada mes de agosto cuando miles de españoles se desplazan a Francia para esta faena, mientras que otros tantos miles de trabajadores extranjeros acuden de forma simultánea a nuestro país para realizar este trabajo. Aunque este fenómeno ya esté documentado en los años 70, la novedad actual es que es pueda producir incluso para personas con elevados niveles de cualificación (por ejemplo, a nivel nacional este fenómeno se reproduce entre los profesionales de la sanidad).

Felgueroso y Prieto (2006) muestran como en el sector servicios, (sector que ha supuesto la mayor parte del crecimiento del empleo en la última década), Asturias se ha ido situando progresivamente con salarios mucho más bajos que la media española. De hecho es la región con mayores diferencias entre salarios industriales y salarios de servicios. Los costes laborales unitarios son sin embargo muy parecidos a los del resto de España en cada sector, esto es se pagan menores salarios, pero la productividad también es más baja en nuestra región.

En el Cuadro 3.15, se muestra el tipo de contratos registrados en los últimos empleos que se iniciaron en el año 2006 por los jóvenes de 25 a 34 años, colectivo en el que se concentran los salientes, tal cómo se mostró en la sección 2.3. Como se puede observar, globalmente, para las personas salientes el porcentaje de contrataciones indefinidas es mucho más elevada que para los que permanecen en la región. Estas diferencias son más importantes para los hombres, en general, y, especialmente, para los titulados universitarios superiores. Los entrantes universitarios también tienen mayores tasas de contratación indefinida que los que ya residen en la región.

CUADRO 3.15: Contratación indefinida directa sobre el total de contrataciones en los últimos empleos iniciados en el 2006, 25-34 años, por sexo y niveles educativos

	Varones			Mujeres		
	Entradas	Salidas	Perman.	Entradas	Salidas	Perman.
Nivel educativo bajo	9,2	11,9	7,7	7,7	8,1	10,7
Bachiller	7,4	18,2	9,1	10,4	14,5	12,1
FP grado medio	13,6	12,4	11,2	9,9	7,8	10,8
FP Grado superior	12,1	20,5	13,2	11,1	14,1	11,6
Diplomados univ.	24,2	27,6	19,3	10,7	14,4	13,7
Titulados univ. sup.	26,5	36,0	19,3	17,9	21,6	16,0
Total	11,6	19,3	10,1	11,0	14,2	12,0

Fuente: elaboración propia con los microdatos de Contratos (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias)

ANEXO AL CAPÍTULO 3: CUADROS Y GRÁFICOS

CUADRO A3.1

Tasas de empleo de las CCAA: población de ambos sexos, mujeres y población de edad avanzada (2001 y 2006)

	Ambos sexos 16-64 años			Mujeres 16-64 años			55-64 años		
	2001	2006	2006- 2001	2001	2006	2006- 2001	2001	2006	2006- 2001
España	58,6	65,6	7,0	43,7	53,9	10,1	39,1	44,0	4,9
Andalucía	49,2	58,2	9,1	33,0	43,9	10,9	30,8	35,3	4,5
Aragón	62,6	69,0	6,3	46,6	56,9	10,3	41,2	44,7	3,5
Asturias	51,0	59,1	8,1	36,8	48,3	11,5	34,2	37,5	3,3
Baleares	66,3	71,0	4,7	51,9	60,7	8,8	44,4	50,0	5,6
Canarias	57,4	62,6	5,2	42,7	51,2	8,5	38,3	42,8	4,5
Cantabria	57,3	65,0	7,6	42,5	53,6	11,1	39,2	42,0	2,8
Castilla-León	57,1	64,6	7,5	40,2	51,4	11,3	40,1	43,9	3,8
Cast-La-Mancha	57,1	63,7	6,5	37,3	45,7	8,4	37,4	42,4	5,0
Cataluña	65,7	71,4	5,7	52,7	61,3	8,5	42,6	51,0	8,3
C.Valenciana	61,5	66,8	5,3	46,2	54,6	8,4	39,2	44,4	5,2
Extremadura	50,9	56,9	6,1	32,6	42,5	9,8	32,6	35,4	2,9
Galicia	57,2	63,8	6,6	45,3	54,9	9,5	45,0	43,1	-1,9
Madrid	63,1	71,2	8,1	49,9	61,9	12,0	45,1	49,4	4,3
Murcia	58,0	65,0	7,0	39,7	51,1	11,4	38,4	42,8	4,3
Navarra	65,7	71,4	5,7	50,3	61,0	10,7	42,3	47,8	5,5
País Vasco	60,8	67,9	7,1	46,9	57,9	11,0	34,5	42,8	8,3
La Rioja	61,7	70,1	8,4	44,6	58,7	14,1	46,2	49,5	3,3

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.2: Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada para cada CCAA (2001-2006)

	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total
España	2,1	5,0	-0,1	7,0
Andalucía	2,2	6,9	-0,1	9,1
Aragón	2,0	4,9	-0,5	6,3
Asturias	1,5	6,6	0,0	8,1
Baleares	1,5	4,3	-1,1	4,7
Canarias	1,4	3,3	0,5	5,2
Cantabria	-0,1	5,7	2,0	7,6
Castilla-León	1,4	5,8	0,3	7,5
Cast-La-Mancha	0,6	4,6	1,3	6,5
Cataluña	1,1	4,6	0,0	5,7
C.Valenciana	1,8	3,6	-0,1	5,3
Extremadura	0,7	4,9	0,5	6,1
Galicia	1,8	4,7	0,1	6,6
Madrid	2,8	5,5	-0,3	8,1
Murcia	2,6	4,8	-0,5	7,0
Navarra	0,9	4,1	0,6	5,7
País Vasco	1,0	5,4	0,7	7,1
La Rioja	-1,3	6,4	3,3	8,4

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.3

Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de las Comunidades Desegregación por sexos (2001-2006)

	Ambos sexos	Varones				Mujeres			
	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total
España	7,0	1,1	1,1	0,0	2,2	1,0	3,9	-0,1	4,9
Andalucía	9,1	1,0	2,7	0,1	3,8	1,3	4,2	-0,2	5,3
Aragón	6,3	0,7	0,5	0,2	1,5	1,3	4,4	-0,8	4,9
Asturias	8,1	0,3	1,5	0,4	2,3	1,2	5,0	-0,5	5,8
Baleares	4,7	1,0	0,0	-0,3	0,6	0,6	4,4	-0,8	4,1
Canarias	5,2	0,7	0,1	0,3	1,1	0,7	3,2	0,2	4,1
Cantabria	7,6	-0,4	1,3	1,3	2,2	0,3	4,4	0,7	5,4
Castilla-León	7,5	0,6	1,2	0,2	2,0	0,8	4,6	0,1	5,4
Cast-La-Mancha	6,5	0,5	1,7	0,5	2,6	0,1	3,0	0,8	3,9
Cataluña	5,7	1,1	0,6	0,0	1,7	0,0	4,0	0,0	4,0
C.Valenciana	5,3	1,2	0,4	-0,2	1,4	0,6	3,2	0,0	3,9
Extremadura	6,1	0,3	0,8	0,2	1,3	0,4	4,1	0,3	4,8
Galicia	6,6	0,9	1,0	0,0	1,9	0,9	3,7	0,1	4,7
Madrid	8,1	1,3	0,8	0,1	2,2	1,5	4,7	-0,4	5,8
Murcia	7,0	1,5	0,1	0,2	1,8	1,1	4,7	-0,7	5,2
Navarra	5,7	-0,2	-0,3	0,9	0,4	1,1	4,4	-0,2	5,3
País Vasco	7,1	0,4	0,8	0,4	1,6	0,6	4,6	0,3	5,5
La Rioja	8,4	-0,6	0,8	1,6	1,8	-0,7	5,6	1,7	6,6

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.4

Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias
Desagregación por grupos de edad (2001-2006)

	Ambos sexos	16-24 años				55-64 años			
	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total
España	7,0	-0,9	0,9	-0,2	-0,2	0,5	0,5	0,0	1,1
Andalucía	9,1	-0,9	1,8	0,0	0,9	0,3	0,5	0,0	0,8
Aragón	6,3	-0,5	0,6	-0,7	-0,6	0,6	0,4	0,0	1,0
Asturias	8,1	-0,7	1,7	-0,6	0,5	0,9	0,4	0,1	1,4
Baleares	4,7	-0,9	0,9	-0,7	-0,7	0,5	0,7	0,0	1,2
Canarias	5,2	-1,1	0,5	0,0	-0,6	0,5	0,3	0,1	0,9
Cantabria	7,6	-1,5	1,0	0,2	-0,3	1,1	0,1	0,2	1,4
Castilla-León	7,5	-0,7	1,3	-0,1	0,5	0,7	0,4	-0,1	1,0
Cast-La-Mancha	6,5	-1,1	1,0	0,3	0,1	0,0	0,5	0,1	0,6
Cataluña	5,7	-1,4	0,2	-0,2	-1,5	0,9	1,0	-0,1	1,8
C.Valenciana	5,3	-1,2	0,2	-0,1	-1,1	0,1	0,7	0,1	0,9
Extremadura	6,1	-0,7	1,1	0,0	0,4	0,1	0,4	0,0	0,5
Galicia	6,6	-1,1	1,3	-0,2	0,0	0,7	-0,5	-0,1	0,2
Madrid	8,1	-1,2	1,5	-0,1	0,2	0,9	0,3	0,0	1,2
Murcia	7,0	-1,5	0,3	-0,3	-1,4	0,1	0,5	0,0	0,6
Navarra	5,7	-1,2	0,0	0,0	-1,2	0,9	0,5	0,2	1,6
País Vasco	7,1	-1,5	0,3	0,3	-0,9	1,0	1,1	0,2	2,3
La Rioja	8,4	-1,4	0,5	0,1	-0,7	0,4	0,4	0,1	0,8

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.5

Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias
Desagregación por nacionalidad (2001-2006)

	Ambos sexos	Nacionales				Extranjeros			
	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total
España	7,0	-2,9	4,8	-0,6	1,3	5,0	0,2	0,5	5,7
Andalucía	9,1	-0,8	6,8	-0,6	5,4	3,1	0,2	0,5	3,7
Aragón	6,3	-3,2	5,0	-0,9	0,9	5,2	-0,1	0,3	5,4
Asturias	8,1	0,0	6,6	-0,9	5,7	1,5	0,0	0,8	2,4
Baleares	4,7	-6,7	4,3	-0,9	-3,2	8,2	0,0	-0,3	7,9
Canarias	5,2	-3,5	2,6	-0,4	-1,3	4,8	0,8	0,9	6,5
Cantabria	7,6	-1,2	5,7	-0,6	4,0	1,1	0,0	2,5	3,7
Castilla-León	7,5	-0,5	5,5	-0,5	4,6	1,8	0,2	0,8	2,9
Cast-La-Mancha	6,5	-2,2	4,3	-0,4	1,7	2,8	0,3	1,7	4,8
Cataluña	5,7	-5,9	4,3	-0,6	-2,2	7,0	0,3	0,6	7,9
C.Valenciana	5,3	-5,4	3,6	-0,4	-2,2	7,2	0,1	0,2	7,5
Extremadura	6,1	0,0	4,9	-0,3	4,6	0,7	0,0	0,8	1,5
Galicia	6,6	0,8	4,6	-0,4	4,9	1,0	0,1	0,6	1,7
Madrid	8,1	-4,8	5,0	-1,1	-0,9	7,6	0,5	0,8	8,9
Murcia	7,0	-5,2	5,1	-0,6	-0,7	7,8	-0,2	0,1	7,6
Navarra	5,7	-2,8	4,3	-0,4	1,1	3,7	-0,2	1,1	4,6
País Vasco	7,1	-0,6	5,2	-0,2	4,4	1,6	0,2	0,9	2,7
La Rioja	8,4	-5,2	5,7	-0,7	-0,1	3,8	0,7	4,0	8,5

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.6

Contribución de los cambios en la empleabilidad y de la evolución demográfica a la variación de la tasa de empleo agregada de Asturias
Desagregación por nivel educativo (2001-2006)

	Ambos sexos	Educación superior				Educación no superior			
	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total	Cambios demograf.	Cambios empleabil.	Interacción	Total
España	7,0	3,5	1,2	0,0	4,7	-1,4	3,8	-0,1	2,3
Andalucía	9,1	2,7	1,5	0,1	4,4	-0,5	5,4	-0,2	4,6
Aragón	6,3	3,7	1,3	0,4	5,3	-1,7	3,6	-0,9	1,0
Asturias	8,1	3,3	1,2	0,2	4,6	-1,7	5,4	-0,2	3,5
Baleares	4,7	3,9	0,6	-0,2	4,3	-2,3	3,7	-0,9	0,5
Canarias	5,2	2,1	0,9	0,0	3,1	-0,8	2,4	0,4	2,1
Cantabria	7,6	5,5	1,5	1,0	8,0	-5,6	4,3	0,9	-0,4
Castilla-León	7,5	3,4	1,4	0,2	5,0	-2,0	4,4	0,1	2,5
Cast-La-Mancha	6,5	2,5	0,7	0,5	3,7	-1,9	4,0	0,8	2,8
Cataluña	5,7	3,5	0,9	0,1	4,6	-2,4	3,6	-0,1	1,1
C.Valenciana	5,3	3,1	0,9	0,0	3,9	-1,2	2,8	-0,1	1,4
Extremadura	6,1	1,8	1,3	0,3	3,5	-1,2	3,6	0,2	2,6
Galicia	6,6	4,6	1,3	0,2	6,1	-2,8	3,5	-0,1	0,5
Madrid	8,1	4,8	1,3	-0,4	5,7	-1,9	4,2	0,1	2,4
Murcia	7,0	0,7	1,6	0,0	2,4	1,9	3,2	-0,5	4,6
Navarra	5,7	3,4	0,9	0,5	4,8	-2,5	3,2	0,2	0,9
País Vasco	7,1	4,4	1,2	0,3	5,9	-3,4	4,2	0,4	1,2
La Rioja	8,4	3,9	2,3	1,2	7,4	-5,2	4,1	2,1	1,0

(*) Educación superior: = ISCED 5-7

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.7a: Distribución de la población por segmentos
Varones, población de 16 a 64 años, por CCAA, 2006

	Segmentos				
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>
España	54,4	25,9	2,2	9,0	8,5
Andalucía	43,5	33,2	3,0	10,8	9,4
Aragón	61,0	21,5	1,2	7,7	8,7
Asturias	52,7	19,8	2,7	9,0	15,8
Baleares	56,5	27,5	1,3	6,0	8,7
Canarias	48,5	29,5	3,3	10,0	8,7
Cantabria	55,4	22,5	1,8	10,1	10,2
Castilla-León	58,9	20,8	1,8	9,7	8,9
Cast-La-Mancha	56,1	27,1	1,8	8,5	6,6
Cataluña	62,0	22,1	1,7	6,6	7,5
C.Valenciana	53,3	28,6	2,1	8,2	7,8
Extremadura	46,1	29,0	3,5	12,4	9,0
Galicia	51,9	23,3	2,4	10,7	11,7
Madrid	59,7	23,3	1,6	9,0	6,4
Murcia	48,9	32,1	2,0	8,8	8,2
Navarra	61,7	22,2	0,8	8,1	7,2
País Vasco	60,5	19,6	2,2	9,0	8,7
La Rioja	62,3	21,2	1,4	8,5	6,5

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.7b: Distribución de la población por segmentos
Mujeres, población de 16 a 64 años, por CCAA, 2006

	Segmentos				
	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>
España	34,5	22,7	3,8	15,2	23,8
Andalucía	22,7	25,3	5,4	20,8	25,7
Aragón	38,6	20,6	2,7	13,8	24,3
Asturias	31,5	19,9	3,9	15,4	29,2
Baleares	40,4	23,9	1,9	9,5	24,3
Canarias	29,6	25,8	4,8	16,9	22,9
Cantabria	36,2	19,9	3,2	15,2	25,5
Castilla-León	34,1	20,3	4,3	16,7	24,6
Cast-La-Mancha	27,5	21,6	4,7	18,0	28,3
Cataluña	44,0	20,0	2,9	9,1	24,0
C.Valenciana	33,7	24,3	3,6	14,6	23,9
Extremadura	23,1	23,6	5,8	23,6	24,0
Galicia	35,6	22,5	3,9	17,1	20,9
Madrid	41,9	22,7	3,1	12,7	19,6
Murcia	28,8	25,6	3,0	16,1	26,5
Navarra	40,8	22,3	2,6	13,3	21,0
País Vasco	39,5	20,9	3,2	14,0	22,4
La Rioja	40,1	20,9	2,6	13,5	22,8

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A.3.8: Clasificación de las actividades económicas según su nivel de desarrollo tecnológico según las definiciones de la CNAE a dos dígitos (OCDE)

1. Manufacturas de alta tecnología	
30	Fabricación de máquinas de oficina, equipo informático
32	Fabricación de material electrónico
33	Fabricación de instrumentos médicos, de precisión, óptica y relojería
2. Manufacturas de media tecnología	
24	Industria química
29	Construcción de maquinaria y equipo mecánico
31	Fabricación de maquinaria y material eléctrico
34	Fabricación de automóviles y remolques
35	Fabricación de otro material de transporte
3. Manufacturas de media baja tecnología	
23	Coquerías, refino de petróleo y trat. de combustibles nucleares
25	Fabricación de prod. de caucho y materias plásticas
26	Fabricación de otros productos minerales no metálicos
27	Metalurgia
28	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria.
4. Manufacturas de baja tecnología	
15	Industria de productos alimenticios y bebidas
16	Industria del tabaco
17	Industria textil
18	Industria de la confección y de la peletería
19	Industria del cuero, marroquinería, viaje y zapatería
20	Industria de la madera y corcho, excepto muebles
21	Industria del papel
22	Edición y artes gráficas
36	Fabricación de muebles, otras industrias manufactureras
37	Reciclaje
5. Servicios de alta tecnología intensivos en conocimiento	
64	Correos y telecomunicaciones
72	Actividades informáticas
73	Investigación y desarrollo
6. Servicios de mercado intensivos en conocimiento	
61	Transporte marítimo
62	Transporte aéreo y espacial
70	Actividades inmobiliarias
71	Alquiler maquinaria y equipo
74	Otras actividades empresariales
7. Servicios financieros intensivos en conocimiento	
65	Intermediación financiera, excepto seguros
66	Seguros y planes de pensiones
67	Actividades auxiliares a la intermediación financiera
8. Otros servicios intensivos en conocimiento	
80	Educación
85	Actividades sanitarias y veterinarias. Servicios sociales
92	Actividades recreativas y culturales
9. Servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	

50	Venta y reparación de vehículos. Venta de combustible
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio
52	Comercio al por menor
56	Hostelería
60	Transporte terrestre, transporte por tuberías
63	Actividades anexas a los transportes; agencias de viajes
10. Otros servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	
75	Administración pública, defensa y SS
90	Actividades de saneamiento público
91	Actividades asociativas
93	Actividades diversas de servicios personales
95	Hogares que emplean personal doméstico
99	Organismos extraterritoriales
11. Agricultura	
1 y 2	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
5	Pesca y acuicultura
12. Industrias extractivas	
10	Extrac. y Aglome. de antracita, hulla, lignito y turba
11	Extracción de crudos de petróleo y gas natural y minerales de uranio y torio
13	Extrac. de minerales metálicos
13. Energía	
14	Extrac. de minerales no metálicos ni energéticos
40	Producción y distribución de energía eléctrica gas y agua
41	Captación, depuración y distribución de agua
14. Construcción	
45	Construcción

CUADRO A3.9: Distribución de la población por segmentos
Mujeres, población de 16 a 64 años, por CCAA, 2006

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Cast. y León	Cast.-La Mancha	Cataluña	Com. Valenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Pais Vasco	La Rioja
Manufacturas	5,5	13,7	9,3	5,5	3,7	10,7	10,6	11,7	16,0	13,5	5,6	11,0	7,6	9,5	17,6	16,3	18,6
1 Manufacturas de alta tecnología	0,1	0,4	0,1	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,6	0,2	0,0	0,2	0,8	0,1	0,2	0,6	0,1
2 Manufacturas de media tecnología	0,7	3,1	1,2	0,5	0,3	1,9	1,3	1,1	3,7	1,6	0,5	1,0	1,5	1,4	3,8	4,0	1,5
3 Manufacturas de media baja tecnología	1,8	3,6	4,5	1,2	1,0	3,2	2,8	3,3	3,4	4,0	1,9	2,2	1,6	2,6	3,6	6,9	5,7
4. Manufacturas de baja tecnología	3,0	6,6	3,5	3,8	2,4	5,3	6,4	7,1	8,4	7,7	3,2	7,5	3,8	5,4	10,0	4,8	11,4
Servicios	38,7	42,8	38,1	53,4	47,3	41,8	39,5	36,4	44,5	41,5	35,4	38,5	54,4	37,7	42,2	44,5	38,9
5. Servicios de alta tecnología intensivos en conocimiento	1,1	1,8	1,4	1,1	1,2	1,4	1,3	1,0	2,1	1,6	0,9	1,1	4,0	0,9	1,2	2,1	1,5
6. Servicios de mercado intensivos en conocimiento	4,4	5,3	4,4	6,8	5,1	5,1	3,9	3,5	6,5	5,1	3,0	4,2	9,7	4,4	5,0	5,9	4,2
7. Servicios financieros intensivos en conocimiento	1,0	1,8	1,0	1,5	1,0	1,1	1,5	1,1	1,7	1,5	0,9	1,4	3,0	1,2	1,1	1,7	1,5
8. Otros servicios intensivos en conocimiento	8,1	9,6	7,6	8,3	8,0	8,9	8,4	8,7	9,6	8,0	8,3	8,7	10,0	7,6	10,3	10,6	8,9
9. Servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	16,3	16,0	16,5	26,6	23,3	17,0	15,7	14,3	17,9	18,6	13,3	15,7	16,5	16,4	16,7	16,7	14,5
10. Otros servicios de mercado menos intensivos en conocimiento	7,7	8,2	7,2	9,2	8,7	8,3	8,7	7,8	6,7	6,8	8,9	7,3	11,1	7,3	7,9	7,4	8,4
11. Agricultura	4,7	4,3	3,2	1,3	2,1	2,7	5,2	4,5	1,8	1,9	6,8	5,8	0,7	6,4	3,1	0,9	4,6
12. Industrias extractivas	0,1	0,3	1,1	0,1	0,1	0,1	0,5	0,2	0,1	0,2	0,3	0,6	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
13. Energía	0,3	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,5	0,4	0,6	0,4	0,3
14. Construcción	8,9	7,2	6,8	10,4	8,8	9,2	8,5	10,5	8,6	9,3	8,4	7,7	7,8	10,9	7,8	5,8	7,5
No empleados	41,8	31,0	40,9	29,0	37,4	35,0	35,4	36,3	28,6	33,2	43,0	36,2	28,8	35,0	28,6	32,1	29,9

Fuente: Elaboración propia con los datos de EPA (medias anuales, microdatos INE)

CUADRO A3.10: Entradas, salidas y saldos netos por tipo de ocupación (en la primera salida o entrada anual, Clasificación Nacional de Ocupaciones 1994 a tres dígitos, Todas las ocupaciones, período 2003-2006)

CNO	Denominación de la ocupación	Residente	Residente	Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	en Asturias, Centro fuera	
3	Escala básica	19	18	1
101	Poder ejecutivo y legislativo, y consejo general del poder judicial	0	1	-1
103	Gobierno local	0	0	0
104	Dirección de organizaciones de interés	0	0	0
111	Dirección general y presidencia ejecutiva	50	68	-18
112	Dirección de departamento de producción	87	87	0
113	Dirección de áreas y departamentos especializados	142	274	-132
121	Gerencia de empresas de comercio al por mayor con menos de 10 asalariados	6	11	-5
122	Gerencia de empresas de comercio al por menor con menos de 10 asalariados	7	4	3
131	Gerencia de empresas de hospedaje con menos de 10 asalariados	4	1	3
132	Gerencia de empresas de restauración con menos de 10 asalariados	1	7	-6
140	Gerencia de otras empresas con menos de 10 asalariados	46	27	19
170	Gerencia de otras empresas sin asalariados	2	8	-6
201	Físicos, químicos y asimilados	59	178	-119
202	Matemáticos, actuarios, estadísticos y asimilados	1	6	-5
203	Profesionales de la informática de nivel superior	42	231	-189
204	Arquitectos, urbanistas e ingenieros planificadores de tráfico	25	31	-6
205	Ingenieros superiores	412	704	-292
211	Profesionales en ciencias naturales	61	87	-26

CNO	Denominación de la ocupación	Residente		Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	Residente en Asturias, Centro fuera	
212	Médicos y odontólogos	174	295	-121
213	Veterinarios	55	86	-31
214	Farmacéuticos	161	42	119
219	Otros profesionales de nivel superior de la sanidad	0	4	-4
221	Profesores de universidades y otros centros de enseñanza superior	57	105	-48
222	Profesores de enseñanza secundaria	177	306	-129
223	Otros profesionales de la enseñanza	232	523	-291
231	Abogados y fiscales	38	63	-25
239	Jueces y magistrados	8	42	-34
241	Otros profesionales del derecho	61	179	-118
242	Profesionales en organización y administración de empresas	49	111	-62
243	Sociólogos, historiadores, filósofos, filólogos, psicólogos y asimilados	45	68	-23
251	Escritores y artistas de la creación o de la interpretación	762	341	421
252	Archiveros, bibliotecarios y profesionales asimilados	7	7	0
261	Profesionales asociados a una titulación de 1er ciclo universitario en ciencias físicas, químicas y asimilados	3	3	0
262	Profesionales asociados a una titulación de 1er ciclo universitario en matemáticas, estadística y asimilados	1	7	-6
263	Profesionales de nivel medio de informática	29	177	-148
264	Arquitectos técnicos	70	64	6
265	Ingenieros técnicos	260	672	-412
271	Profesionales asociados a una titulación de 1er ciclo universitario en ciencias naturales	28	42	-14
272	Enfermeros	138	306	-168
281	Profesores de enseñanza primaria e infantil	30	79	-49

CNO	Denominación de la ocupación	Residente	Residente	Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	en Asturias, Centro fuera	
282	Profesores de educación especial	72	14	58
283	Profesorado técnico de formación profesional	108	103	5
291	Diplomados en contabilidad y graduados sociales y técnicos de empresas y actividades turísticas	29	70	-41
292	Ayudantes de archivo, biblioteca y asimilados	3	5	-2
293	Diplomados en trabajo social	39	40	-1
301	Delineantes y diseñadores técnicos	75	148	-73
302	Técnicos de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	262	548	-286
303	Profesionales técnicos de la informática	126	466	-340
304	Operadores de equipos ópticos y electrónicos	102	124	-22
305	Profesionales en navegación marítima	122	338	-216
306	Profesionales en navegación aeronáutica	6	54	-48
307	Técnicos en edificación, seguridad en el trabajo y control de calidad	154	251	-97
311	Técnicos de las ciencias naturales y profesionales auxiliares asimilados	16	10	6
312	Técnicos de sanidad	61	189	-128
313	Diversos técnicos de sanidad no clasificados en rúbricas anteriores	147	171	-24
321	Técnicos en educación infantil y educación especial	8	26	-18
322	Instructores de vuelo, navegación y conducción de vehículos	33	16	17
331	Profesionales de apoyo en operaciones financieras y algunas operaciones comerciales	61	322	-261
332	Representantes de comercio y técnicos de venta	1394	2433	-1039
341	Profesionales de apoyo de la gestión administrativa, con tareas administrativas generales	97	321	-224
342	Profesionales de carácter administrativo de aduanas, de tributos y asimilados que trabajan en tareas propias de las administraciones públicas	1	5	-4
351	Consignatarios y agentes en la contratación de mano de obra	0	18	-18

CNO	Denominación de la ocupación	Residente	Residente	Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	en Asturias, Centro fuera	
352	Técnicos especialistas de las Fuerzas de Seguridad y detectives privados	0	1	-1
353	Profesionales de apoyo de promoción social	746	598	148
354	Profesionales del mundo artístico, del espectáculo y de los deportes	277	475	-198
355	Auxiliares laicos de las religiones	0	0	0
401	Auxiliares contables y financieros	166	266	-100
402	Empleados de registro de materiales, de servicios de apoyo a la producción y al transporte	77	323	-246
410	Empleados de bibliotecas, servicios de correos y asimilados	196	528	-332
421	Taquígrafos y mecanógrafos	1055	2734	-1679
422	Grabadores de datos	30	99	-69
430	Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público no clasificados anteriormente	56	178	-122
440	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público no clasificados anteriormente	72	138	-66
451	Empleados de información y recepcionistas en oficinas	30	150	-120
452	Empleados de agencias de viajes, recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas y telefonistas	550	1125	-575
460	Cajeros, taquilleros y otros empleados asimilados en trato directo con el público	295	421	-126
501	Cocineros y otros preparadores de comidas	815	874	-59
502	Camareros, bármanes y asimilados	2032	2889	-857
503	Jefes de cocineros, de camareros y asimilados	32	65	-33
511	Auxiliares de enfermería y asimilados	258	397	-139
512	Trabajadores que se dedican al cuidado de personas y asimilados (excepto auxiliares de enfermería)	139	101	38
513	Peluqueros, especialistas en tratamiento de belleza y trabajadores asimilados	129	164	-35

CNO	Denominación de la ocupación	Residente	Residente	Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	en Asturias, Centro fuera	
514	Trabajadores que atienden a viajeros y asimilados	147	389	-242
515	Mayordomos, ecónomos y asimilados	11	16	-5
519	Otros trabajadores de servicios personales	90	529	-439
522	Policías	5	2	3
523	Bomberos	16	59	-43
525	Guardias jurados y personal de seguridad privado	232	594	-362
529	Otros trabajadores de los servicios de protección y seguridad	188	126	62
531	Modelos de moda, arte y publicidad	6	26	-20
532	Encargado de sección dentro de un comercio y asimilados	56	156	-100
533	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados	2526	5112	-2586
602	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas	33	231	-198
612	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades ganaderas	9	31	-22
623	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agropecuarias	2	5	-3
624	Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades forestales y asimilados	93	69	24
632	Pescadores y trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades piscícolas	816	194	622
701	Encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción	276	313	-37
702	Jefes de taller y encargados de trabajadores de acabado de edificios	4	3	1
703	Encargados de pintores, empapeladores y asimilados	2	3	-1
711	Albañiles y mamposteros	1482	2066	-584
712	Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas y asimilados	735	756	-21
713	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	199	243	-44
714	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	232	185	47
721	Revocadores, escayolistas y estuquistas	122	104	18
722	Fontaneros e instaladores de tuberías	131	153	-22
723	Electricista de construcción y asimilados	469	453	16

CNO	Denominación de la ocupación	Residente		Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	Residente en Asturias, Centro fuera	
724	Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	273	215	58
725	Personal de limpieza de fachadas de edificios y deshollinadores	31	15	16
729	Otros trabajadores de acabado de construcción y asimilados	129	308	-179
731	Jefes de taller y encargados de moldeadores, soldadores montadores de estructuras metálicas y afines	31	32	-1
732	Jefes de taller de vehículos de motor	4	2	2
733	Jefes de taller de máquinas agrícolas e industriales y motores de avión	6	1	5
734	Jefes de equipos de mecánicos y ajustadores de equipos eléctricos y electrónicos	6	2	4
741	Encargados y capataces de la minería	7	15	-8
742	Miñeros, canteros, pegadores y labrantes de piedras	209	297	-88
751	Moldeadores, soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas y trabajadores asimilados	2525	2241	284
752	Herreros, elaboradores de herramientas y asimilados	62	94	-32
761	Mecánicos y ajustadores de maquinaria	439	431	8
762	Mecánicos y ajustadores de equipos eléctricos y electrónicos	336	444	-108
771	Mecánicos de precisión en metales y materiales similares	30	29	1
772	Trabajadores de artes gráficas y asimilados	3	12	-9
773	Ceramistas, vidrieros y asimilados	8	14	-6
774	Artisanos de la madera, de textiles, del cuero y materiales similares	1	0	1
780	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	72	116	-44
791	Trabajadores que tratan la madera y asimilados	1	2	-1
792	Ebanistas y trabajadores asimilados	6	11	-5
793	Trabajadores de la industria textil, la confección y asimilados	21	26	-5
794	Trabajadores de la industria de la piel, del cuero y del calzado	3	4	-1
801	Encargados en instalaciones mineras	0	1	-1

CNO	Denominación de la ocupación	Residente		Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	Residente en Asturias, Centro fuera	
802	Encargados en instalaciones de procesamiento de metales	5	3	2
803	Encargados de taller de vidriería, cerámica y asimilados	1	1	0
804	Encargados de taller de madera y jefes de equipo en la fabricación de papel	2	1	1
805	Jefes de equipo en instalaciones de tratamiento químico	0	0	0
806	Jefes de equipo en instalaciones de producción de energía y asimilados	0	3	-3
811	Operadores en instalaciones de la extracción y explotación de minerales	145	135	10
812	Operadores en instalaciones para la obtención y transformación de metales	17	15	2
813	Operadores en instalaciones para la obtención, transformación y manipulado del vidrio y la cerámica y asimilados	6	25	-19
814	Operadores en instalaciones para el trabajo de la madera y la fabricación de papel	3	8	-5
815	Operadores en plantas industriales químicas	8	13	-5
816	Operadores en plantas para producción de energía y similares	37	95	-58
817	Operadores de robots industriales	7	13	-6
821	Encargado de operadores de máquinas para trabajar metales	1	4	-3
822	Encargado de operadores de máquinas para fabricar productos químicos	0	3	-3
823	Encargado de operadores de máquinas para fabricar productos de caucho y de material plástico	0	1	-1
824	Encargado de operadores de máquinas para fabricar productos de madera	0	0	0
825	Jefes de taller de imprenta, encuadernación y fabricación de productos de papel	1	1	0
826	Encargado de operadores de máquinas para fabricar productos textiles y artículos de piel y cuero	3	1	2
827	Encargado de operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	4	3	1
828	Encargado de montadores	6	7	-1
831	Operadores de máquinas para trabajar metales y otros productos minerales	28	68	-40

CNO	Denominación de la ocupación	Residente		Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	Residente en Asturias, Centro fuera	
832	Operadores de máquinas para fabricar productos químicos	10	10	0
833	Operadores de máquinas para fabricar productos de caucho y plástico	11	26	-15
834	Operadores de máquinas para fabricar productos de madera	2	2	0
835	Operadores de máquinas para imprimir, encuadernar y para fabricar productos de papel y cartón	18	20	-2
836	Operadores de máquinas para fabricar productos textiles artículos de piel y de cuero	58	18	40
837	Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	16	15	1
841	Montadores y ensambladores	230	270	-40
849	Otros montadores y ensambladores	39	77	-38
851	Maquinistas de locomotoras y asimilados	14	3	11
852	Encargado de operadores de maquinaria de movimiento de tierras y de materiales	4	7	-3
853	Operadores de maquinaria agrícola móvil	18	11	7
854	Operadores de otras máquinas móviles	706	583	123
855	Marineros de cubierta de barco y asimilados	44	106	-62
861	Taxistas y conductores de automóviles y furgonetas	310	326	-16
862	Conductores de autobuses	81	165	-84
863	Conductores de camiones	1480	1025	455
864	Conductores de motocicletas y ciclomotores	37	223	-186
900	Vendedores ambulantes y asimilados	384	475	-91
911	Empleados del hogar	9	9	0
912	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros trabajadores asimilados	2042	2192	-150
921	Conserjes de edificios, limpiacristales y asimilados	65	338	-273
922	Vigilantes, guardianes y asimilados	131	245	-114
931	Limpiabotas y otros trabajadores de oficios callejeros	31	106	-75
932	Ordenanzas	104	92	12

CNO	Denominación de la ocupación	Residente		Saldo
		Fuera y Centro localizado en Asturias	Residente en Asturias, Centro fuera	
933	Mozos de equipaje y asimilados	17	45	-28
934	Lectores de contadores (agua...) y recolectores de dinero de máquinas expendedoras	3	9	-6
935	Recogedores de basura y obreros asimilados	2	9	-7
941	Peones agrícolas	141	636	-495
942	Peones ganaderos	14	22	-8
943	Peones agropecuarios	6	15	-9
944	Peones forestales	191	113	78
945	Peones de la pesca	26	4	22
950	Peones de la minería	16	66	-50
960	Peones de la construcción	2110	2395	-285
970	Peones de industrias manufactureras	2282	3362	-1080
980	Peones del transporte y descargadores	1063	1239	-176

Capítulo 4

Escenarios para Asturias: resumen, reflexiones y recomendaciones

El objetivo de este estudio era analizar los efectos de los cambios demográficos en el mercado de trabajo Asturiano desde la perspectiva del cumplimiento de los objetivos de la Agenda de Lisboa: el pleno empleo, la mejora de la calidad y de la productividad y la inclusión social mediante inserción laboral.

En el Capítulo 2 de este estudio se han analizado las tendencias recientes de la población residente en Asturias y sus efectos sobre la oferta de trabajo. En primer lugar, se documenta uno de los hechos que caracterizan la sociedad Asturiana en este principio de siglo: su envejecimiento relativo, esto es, en comparación con el resto de la sociedad española y del resto de Europa. Este envejecimiento demográfico ha sido resultado de un largo proceso condicionado por unas tasas de natalidad especialmente bajas y unos saldos migratorios negativos. Por otro lado, este progresivo envejecimiento también ha producido una mayor tasa de mortalidad, por lo que, globalmente, el crecimiento vegetativo de la población asturiana ha ido disminuyendo hasta convertirse en negativo. En este sentido, el comportamiento asturiano difiere de forma notable del resto del país cuya evolución demográfica reciente se ha ido asimilando a la del resto de la Unión Europea, en gran parte debido a la incorporación de inmigrantes procedentes de otros países.

Como consecuencia del envejecimiento demográfico también se ha ido produciendo un envejecimiento laboral en el que las cohortes de edad más avanzada tienen un mayor peso en la oferta de trabajo que las cohortes más jóvenes. Los cambios cualitativos de este estancamiento generacional también afectan sobremanera al stock de capital humano de la población residente en Asturias, stock que también se ha visto mermado por la salida de población joven con estudios de nivel superior.

Los hechos más destacables que se han ilustrado en este capítulo del estudio son los siguientes:

- Desde mediados de los años 80 del siglo pasado, el crecimiento vegetativo de la población asturiana es negativo, esto es, mueren más personas residentes en la región de las que nacen en la misma. La progresión de este crecimiento en España y en la UE viene esencialmente dictada por la de las tasas de natalidad. Por el contrario, en Asturias, a una mayor disminución de estas tasas hay que añadir un aumento notable de las de mortalidad, fruto, a su vez, del envejecimiento demográfico (superando la de la UE 25 en el año 1992 y siendo actualmente cerca de un 40% superior a la media nacional). En comparación con las demás comunidades autónomas, Asturias tiene la menor tasa de natalidad y la mayor tasa de mortalidad. Si bien la mayor tasa de mortalidad asturiana se puede explicar por tener una población más envejecida, la menor tasa de natalidad no se debe exclusivamente a este factor: las tasas de fecundidad de las mujeres en edad fértil también son especialmente bajas en comparación con el resto del país, para todos los grupos de edad.
- El otro componente del envejecimiento demográfico de la población, las migraciones, tampoco ha conseguido frenar el envejecimiento demográfico. En un contexto en el que España se ha caracterizado en la última década por ser uno de los países de la OCDE con la mayor tasa de acogida de personas inmigrantes por habitante, Asturias destaca por haber absorbido sólo una parte residual de la población extranjera llegada a nuestro país, hecho que no ha permitido compensar el balance vegetativo negativo documentado con anterioridad: sólo un 0,7% reside en Asturias, esto es, 3,5 veces menos que el peso de la población asturiana en el total nacional; sólo un 3% de la población residente en la región es de nacionalidad extranjera: 3,3 veces menos que la media nacional. El saldo migratorio interior en Asturias también ha sido negativo a lo largo de la última década, alcanzando un máximo en el año 2000 y reduciéndose, en los años recientes, hasta niveles similares a los de mediados de los 90.
- El envejecimiento demográfico ha ido produciendo importantes diferencias cualitativas en la distribución de la oferta de trabajo potencial por edades y por niveles educativos entre Asturias y el resto del país. Una primera diferencia importante es que, mientras que Asturias registra un menor peso de los menores de 40 años para todas las

edades, ocurre todo lo contrario para los mayores de 40 años. Las mayores diferencias se sitúan en la treintena, para la que Asturias es más deficitaria, y para las edades comprendidas entre los 45 y 60 años, grupos para los que presenta un mayor superávit. Las diferencias se pueden explicar en gran medida por la proporción de extranjeros para estos grupos de edad, llegando a representar un 17% de toda la población en torno al máximo de 28 años en el resto de España, mientras que sólo llega al 6% en Asturias.

- El proceso de envejecimiento y los saldos migratorios también afectan al capital humano de la oferta de trabajo potencial cuando se toma como indicador el nivel educativo alcanzado por la población residente. Asturias muestra una menor proporción de personas con estudios superiores (universitarios y de formación de profesional de grado superior) entre la población de 25 a 64 años. Este hecho se puede explicar por la menor tasa de escolarización superior de la población de 45 o más años; sin embargo, para cohortes de menor edad, en especial para la de 25 a 34 años, el motivo principal no parece ser una menor tasa de escolarización superior, de hecho, las tasas de escolarización en la educación superior de varones y mujeres han sido más altas que las del resto de España en las dos últimas décadas. El envejecimiento demográfico (una menor proporción de personas más jóvenes) es en parte responsable de un menor stock de capital humano (menor proporción de personas con titulaciones superiores residentes en Asturias), sin embargo, otro factor que debe considerarse es la salida fuera de la región, por motivos laborales, de titulados superiores en edades jóvenes.

- Por otra parte, también es probable de la menor incorporación de inmigrantes extranjeros, con niveles educativos inferiores a los nativos, haya moderado las diferencias en stock de capital humano con el resto del país. En efecto, un 21% de las personas extranjeras residentes en España tienen estudios superiores frente al 27% de los nacionales. En Asturias se produce, sin embargo, una mayor diferencia: 15% de los extranjeros frente a 24% de los nacionales residentes en Asturias tienen estudios superiores.

- Las tasas de actividad laboral han aumentado de forma significativa a lo largo de las dos últimas décadas. En este proceso de crecimiento de la participación de la población en el mercado de trabajo, Asturias ha mantenido también un comportamiento diferencial constante con el resto de España en las tasas de actividad de varones y mujeres. El

origen de estas diferencias se encuentra en las menores tasas de actividad de los más jóvenes (de 16 a 24 años), debido a una mayor tasa de escolarización en la secundaria post-obligatoria y en la enseñanza superior, y a la menor tasa de actividad de las personas de edad más avanzada, en especial los varones mayores de 50 años. Para este colectivo, las diferencias en tasas de actividad con el resto del país se han situado a lo largo de la última década en 13 puntos porcentuales. De hecho, Asturias es la comunidad autónoma con menor tasa de actividad en este grupo de edad, con una diferencia incluso de 6-7 puntos con comunidades autónomas como Galicia, Extremadura o Andalucía, y de casi 20 puntos con Madrid, Baleares y Cataluña.

- Los microdatos de contratos laborales registrados ofrecen una evidencia sobre las migraciones laborales distinta de la Estadística de Variaciones Residenciales: el saldo neto de personas que entran y salen de la región por motivos laborales no sólo es negativo, sino que se habría incrementado de forma sustancial desde principios de este siglo. El número de residentes que salen a trabajar a un centro localizado fuera de Asturias habría crecido un 30% entre los años 2003 y 2006, de tal forma que el flujo migratorio neto anual de trabajadores se habría multiplicado por dos. Este fenómeno no es homogéneo por niveles educativos, mostrando dos patrones bien distintos en cuanto a posibilidades de estacionalidad y retorno para las personas con nivel educativo superior y para las de nivel medio-bajo. La mitad de la personas salientes tenía un nivel educativo equivalente a la primera etapa de secundaria o menos. Sin embargo, sobre los flujos de entrada y salida destacan los de educación superior: el porcentaje de salientes sobre el total de personas residentes en Asturias que obtuvieron un nuevo empleo en el 2006 ha sido del 27,1% para los titulados universitarios superiores y un 22% para los diplomados, siendo éstos los dos niveles educativos que más destacan. El porcentaje de retorno en el período 2003-2006 también es inferior para las personas con estudios superiores, 22,1% para los titulados superiores y 31% para los diplomados universitarios, frente al 38,2% de las personas salientes de FP de grado medio y el 42,2% de los de nivel educativo más bajo.

- Por otra parte, si nos centramos en las edades y género de las personas que participan en los flujos de salida y entrada laborales, observamos que los saldos tampoco son homogéneos por grupos de edad, teniendo un mayor impacto entre los más jóvenes, lo cual constituye un factor adicional a tener en cuenta en el contexto de

envejecimiento demográfico que está experimentando la región: en el año 2006, un 30% de los varones de 30 años residentes en Asturias que encontraron un nuevo empleo lo hicieron fuera de región, mientras que sólo un 12% de los nuevos empleados de 30 años en centros de trabajo localizados en la región procedían de fuera de la misma.

Si en el Capítulo 2 se analizaron los cambios demográficos acaecidos en Asturias en las últimas décadas, el Capítulo 3 se centra en el análisis de los efectos de dichos cambios (envejecimiento y migraciones) sobre el empleo, la calidad de los trabajos y la inclusión social. Las principales conclusiones obtenidas son las siguientes:

- Asturias ha experimentado un crecimiento continuo del empleo y una disminución del paro registrado en la última década: así lo reflejan las tres fuentes de datos disponibles, en los que destacan tres fases: un período de fuerte crecimiento entre los años 1996 y 2001, un menor crecimiento entre 2001 y 2004, y, una reactivación en los dos últimos años, en los que las tasas de crecimiento anual del empleo se sitúan de nuevo por encima del 3%. Como consecuencia de este repunte del empleo, el número de parados registrados también se ha reducido después de tres años de aumento consecutivo.
- En consecuencia, desde el año 1996, Asturias aumentó su tasa de empleo agregada en más de 14 puntos porcentuales: 6 puntos en el período 1996-2001 y algo más de 8 puntos en el período 2001-2006. Las distancias con las metas de pleno empleo fijadas en la Agenda de Lisboa se han reducido, por lo tanto, de forma notable. Ambos períodos se diferencian por la evolución de las tasas de empleo femenino y de la población de edad laboralmente avanzada (55-64 años). Entre 1996 y 2001, el crecimiento de la tasa de empleo de la población de edad avanzada fue superior al experimentado por la tasa de empleo agregada; en el último quinquenio, sin embargo, la evolución ha sido la contraria: los aumentos registrados por las tasas de empleo de las mujeres han impulsado la tasa de crecimiento agregada, mientras que la menor evolución de las tasas de empleo de las personas de edad avanzada la ha frenado.
- Durante el último quinquenio Asturias ha sido una de las CCAA que mayor crecimiento de su tasa de empleo ha registrado. Sólo ha sido superada ligeramente por Andalucía y La Rioja. Se ha de destacar, por ejemplo, que el aumento de la tasa de

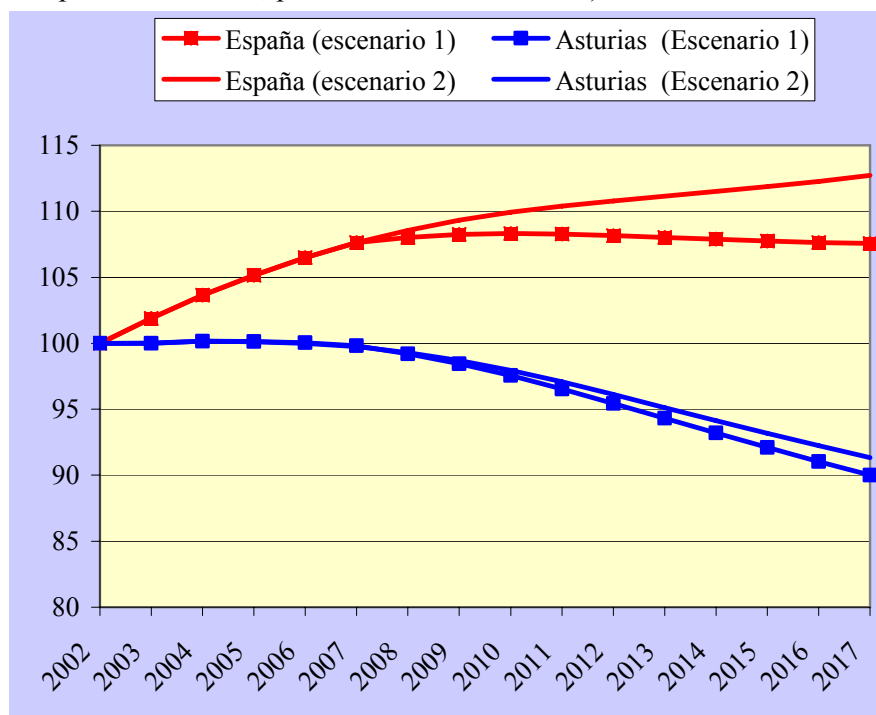
empleo asturiana ha sido similar al registrado por la Comunidad de Madrid. Aún así, el punto de partida era lo suficientemente bajo, estando a más distancia de los objetivos de Lisboa que el resto de España, por lo que éstos aún no se han alcanzado. De hecho, en la actualidad, cinco CCAA han superado el objetivo general de pleno empleo de Lisboa (Baleares, Madrid, Cataluña, Navarra y La Rioja). El aumento de la tasa de empleo femenina es lo más destacable del crecimiento del empleo de la comunidad asturiana respecto del resto, sólo superada por Madrid y la Rioja. No obstante, estas tasas de empleo se siguen manteniendo bajas (5,6 puntos por debajo de la media nacional). El mayor freno en términos de tasas de crecimiento de tasas de empleo es el de las personas de edad avanzada (55-64 años). El aumento registrado en este tramo de edad por la tasa de empleo asturiana es bastante inferior a la media nacional y al de la mayoría de las CCAA. Actualmente, sólo Andalucía y Extremadura tienen peores tasas de empleo en este tramo.

- De los 8,1 puntos de aumento de la tasa de empleo agregada en el período 2001-2006, 7,1 (un 81,3%) se han debido a una mejora en la empleabilidad de diversos colectivos, especialmente, los jóvenes de ambos sexos de 25 a 34 años y las mujeres de edad intermedia, de 35 a 54 años, la población de educación no superior y los trabajadores nativos. Finalmente, cabe destacar el peor comportamiento global de los varones de más de 35 años, especialmente los de 45 a 54 que, con una caída importante en su tasa de empleo, contribuyeron negativamente al crecimiento de la tasa agregada.
- Además de la mejora en la empleabilidad de diversos colectivos, la contribución del cambio demográfico también ha sido positiva (1,5 puntos de los 8,1 de aumento registrados por la tasa de empleo agregada). Esta contribución se puede explicar por la notable caída de la población juvenil (con menores tasas de empleo) que ha sido compensada con el aumento significativo del peso de la población de edad intermedia y edad avanzada (con mayores tasas de empleo). También es destacable el efecto neto positivo sobre la tasa de empleo del cambio demográfico debido al aumento del stock de capital humano: 3,3 puntos. Este hecho se puede explicar por el aumento notable de la proporción de personas con estudios superiores en la oferta potencial, con tasas de empleo muy superiores a las de las personas con niveles educativos de nivel más bajo. Finalmente, la contribución positiva del cambio demográfico en este último período también se debió a la creciente llegada de inmigrantes extranjeros (con tasas de empleo

superiores a los nacionales) que vinieron a compensar la nula contribución demográfica de los nacionales a la tasa de empleo agregada.

- La pregunta obvia es si es posible y cuándo se podrán alcanzar las tasas de empleo fijadas en el objetivo general del pleno empleo. Para poder responderla, es necesario tener en cuenta la evolución demográfica esperada y, aquí, surgen inmediatamente una serie de inquietudes: en primer lugar, las proyecciones de población realizadas por el INE indican que la oferta de trabajo potencial (población de 16 a 64 años) en Asturias ha comenzado a caer y que se reducirá en unos 10 puntos en los próximos 10 años, mientras que en el resto de España el escenario más pesimista prevé un estancamiento y el más optimista un aumento aún de 7 a 8 puntos en la próxima década. Este escenario demográfico en el corto plazo incidiría aún más en el diferencial de Asturias con el resto de España en relación a su oferta de trabajo.

GRÁFICO 4.1: Proyecciones intercensales de población (Asturias y España, 2002-2017, población de 16 a 64 años)

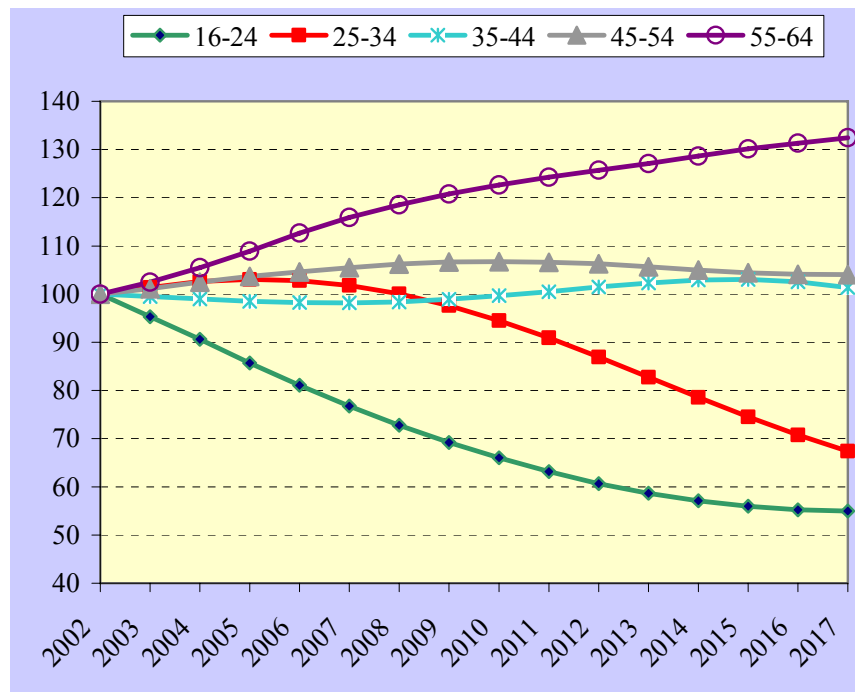


Fuente: INE

Además de la previsible pérdida de una parte sustancial de su oferta de trabajo potencial, otro hecho notable es la disminución del peso de la población de 25 a 34

años, esencialmente titulados universitarios, cuyas tasas de empleo son especialmente altas después de la mejora en su empleabilidad del último quinquenio. Además, seguirá aumentando de forma notable el peso de la población de más de 50 años, y dada la alta tasa de inactividad laboral en este grupo, este hecho ya no podrá compensar la disminución del peso de los jóvenes, al ser esta vez menor su tasa de empleo que la de los universitarios de 25 a 34 años.

GRÁFICO 4.2: Proyecciones intercensales de población por grupos de edad (Escenario 1, Asturias, 2002-2017)



Fuente: INE

Otras inquietudes surgen al comparar los resultados de Asturias con otras CCAA. Si bien es la comunidad con la mayor mejora en empleabilidad en el último quinquenio, la contribución positiva del cambio demográfico ha sido sustancialmente menor a la media nacional. Ello se debe esencialmente al hecho de que Asturias se ha beneficiado relativamente poco de la entrada de los inmigrantes extranjeros. En todas las CCAA se ha producido una mejora de la empleabilidad de los nacionales (siendo Asturias aquella donde mayor ha sido esta mejora) y en la mayoría se ha producido una contribución demográfica notable de los inmigrantes a la tasa de empleo global (con mayores tasas de

empleo que los nacionales). Sin embargo, en varias CCAA, los emigrantes aportan incluso más que el aumento total de la tasa de empleo y, precisamente, varias de estas CCAA están entre las cinco que ya han superado el objetivo general de pleno empleo de Lisboa.

- El pleno empleo constituye sólo uno de los tres objetivos generales de la Estrategia Europea de Empleo asociada a la denominada Agenda de Lisboa, siendo sus otros dos pilares la mejora de la calidad de los puestos de trabajo y la inclusión social. En este estudio se ha desarrollado y aplicado al caso asturiano un marco de referencia que permite analizar la evolución de los tres objetivos generales de una forma simultánea y sencilla. Este marco se basa en una clasificación de la oferta potencial o población de 16 a 64 años en cinco segmentos, en función de su grado de inclusión o relación con el mercado de trabajo. El seguimiento del cumplimiento global de los objetivos generales (más empleo, de mayor calidad y cohesión social o mercado de trabajo integrador) consiste principalmente en analizar si se ha producido una movilidad de la población de forma ascendente entre cada uno de los segmentos. Con el uso de esta herramienta se ha mostrado que el aumento de las tasas de empleo registrado en Asturias ha seguido un comportamiento distinto al del resto de España. En concreto, la región se ha diferenciado tradicionalmente del resto del país por tener un tamaño del mercado de trabajo secundario, caracterizado por puestos de trabajo precarios con una elevada tasa de rotación, menor, a cambio de tener una mayor proporción de inactivos, especialmente varones de 50 a 64 años, que no desean participar en el mercado de trabajo. Desde finales de la década pasada, se siguen manteniendo las diferencias en éste último segmento y el aumento de la tasa de empleo regional se ha caracterizado por una convergencia con el resto del país en la proporción de personas en el segmento secundario, de empleos más precarios, y por una divergencia en el peso del segmento en el que sitúan los mejores empleos. Además, y a diferencia de otras comunidades autónomas, este aumento del peso de los empleos más precarios no se ha debido a la incorporación de inmigrantes, bastante menor que en el resto de España.

- En cualquier caso, de cara a conseguir el objetivo de pleno empleo, resulta especialmente preocupante la elevada proporción de inactivos con el mayor grado de exclusión laboral, colectivo difícilmente empleable, puesto que no sólo no busca empleo, sino que ni siquiera desea conseguirlo. Este es un rasgo distintivo del mercado

de trabajo asturiano, que ha sufrido los efectos de fuertes procesos de reconversión a menudo instrumentados en políticas de jubilaciones anticipadas, y que se caracteriza también por una baja actividad laboral femenina crónica. Si a esto unimos el creciente y acusado envejecimiento de la población, el resultado es una tasa de actividad, principal indicador de la inclusión social mediante inclusión laboral, especialmente baja.

- En este estudio también se ha analizado si los principales elementos diferenciales de los modelos de crecimiento del empleo asturiano, en comparación con el resto de España, están asociados con un desarrollo diferente de las actividades económicas y las ocupaciones. Se ha mostrado que a pesar de la importancia del sector servicios en el crecimiento de la tasa de empleo asturiana, las mayores diferencias con el resto del país aún proceden de este sector. El déficit asturiano en relación con la media se produce en todos los tipos de servicios, aunque de forma especial en los intensivos en conocimientos. Adicionalmente, se produce una diferencia significativa en el peso de las manufacturas, aunque ésta se debe a una mayor presencia de manufacturas de baja tecnología en el resto del país, a cambio de una mayor presencia de manufacturas de media-baja tecnología en Asturias. También es significativo el mayor peso del empleo en el sector de la construcción en el resto de España, el cual genera una diferencia sustancial con Asturias en la tasa de empleo.

- No obstante, si comparamos estos mismos indicadores por CCAA, observamos que las diferencias de Asturias con las comunidades que ya han alcanzado los objetivos de pleno empleo o están muy cercanas a la consecución de los mismos consisten principalmente en tener una menor proporción de personas empleadas en la construcción (Baleares y Cataluña), en los servicios menos intensivos en conocimientos (especialmente, Baleares y Madrid) y/o los sectores manufactureros de baja tecnología (Cataluña, Navarra y Aragón). Adicionalmente, la menor tasa de empleo asturiana en comparación con el País Vasco se debe también a un mayor peso de las manufacturas de media tecnología en esta región. De forma complementaria, la diferencia en las tasas de empleo de Asturias y la mayoría de estas CCAA se debe a un mayor empleo de actividades catalogadas bajo la rúbrica de “Otros servicios intensivos en conocimiento (entre 2 y 3 puntos de diferencia con Asturias para Aragón, Madrid, Cataluña, Navarra y País Vasco).

- También se ha analizado en qué medida la menor tasa de empleo asturiana se debe a una menor presencia de población extranjera en aquellos sectores en los que es deficitaria en comparación con el resto de España. En este sentido, la proporción de población extranjera es menor en Asturias para cada una de las actividades económicas. Las mayores diferencias en este indicador se producen en el sector de las industrias extractivas, la agricultura, el sector de la energía y “otros sectores menos intensivos en conocimientos”. En términos generales, se obtiene una relación negativa entre las diferencias de Asturias con el resto de España en la proporción de extranjeros en el empleo de las actividades económicas y las diferencias en el empleo de la actividad sobre la población residente. Esto es, aquellas actividades para las que Asturias muestra un mayor déficit (medido en términos de empleabilidad de la población de 16 a 64 años) son las que presentan una menor diferencia en la proporción de empleo de personas extranjeras.

- El aumento de la tasa de empleo agregada asturiana en el período 2001-2006 se ha generado con un mayor empleo de la población en ocupaciones de “Técnicos y Profesionales”, “Trabajadores de los Servicios” y “Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores”. Estos dos últimos tipos de ocupaciones contribuyeron de distinta manera al aumento de la tasa de empleo de hombres y mujeres. Así, mientras que la primera destacó por representar una contribución importante en el aumento de la tasa de empleo femenina, la segunda, por su parte, contribuyó en mayor medida a la masculina. Al igual que con las actividades económicas, se ha intentado identificar en qué tipo de ocupaciones es Asturias deficitaria en comparación con la empleabilidad media española. Se ha mostrado que este déficit se detecta prácticamente en todas las ocupaciones clasificadas por la Clasificación Nacional de Ocupaciones, excepto para los trabajos cualificados de la agricultura y pesca. Cerca de una tercera parte de la diferencia en la tasa de empleo entre Asturias y el resto del país se puede explicar por un menor empleo en trabajos no cualificados, mientras que otra tercera parte se debe a ocupaciones de técnicos y profesionales y una cuarta parte a empleos de tipo administrativo. En cuanto a las diferencias en las proporciones de extranjeros en el empleo total por cada tipo de ocupación entre Asturias y el resto de España, observamos que las mayores diferencias se encuentran en los trabajos no cualificados para los que cerca ya de un 30% de los empleados son extranjeros en el resto de España, tanto en el caso de los varones como en el de las mujeres, mientras que en Asturias, esta

proporción se sitúa cerca del 5% y del 10%, respectivamente. También son destacables las diferencias para los trabajadores de los servicios y para los cualificados de la industria y de la construcción, con una media de 10 puntos de diferencia a favor del resto de España. De esta forma, se puede constatar que, en comparación con la media nacional, el déficit asturiano en la presencia de extranjeros también está asociado con una menor participación de la ocupación en la tasa de empleo que en el resto de España.

- En este estudio también se han investigado las principales causas de un fenómeno que ha caracterizado recientemente al mercado de trabajo Asturiano. En un momento de notable crecimiento del empleo, se están produciendo simultáneamente excesos de oferta de trabajo (que provocan desempleo y salidas de residentes) y excesos de demanda de trabajo (que provocan alertas sobre escasez de personas o cuellos de botella en varios sectores y entradas de no residentes). Teóricamente, existen al menos cuatro posibles explicaciones de esta paradoja. La primera es que los datos estén sobreestimando el número de salidas laborales fuera de la región, cuestión que ha sido depurada en la sección 2.3 y que no parece proporcionar una explicación suficiente de la paradoja. La segunda explicación posible es que existan desajustes en el capital humano, de tal forma que los centros de trabajo localizados en la región no demanden el tipo de cualificaciones que poseen los trabajadores residentes, necesitando acudir a mercados externos para cubrir las vacantes. La tercera es que se produzcan importantes diferencias interregionales en las condiciones laborales, de forma que para trabajadores con un determinado perfil resulte más atractivo trabajar en otras regiones. Finalmente, también pueden existir desajustes transitorios motivados por una lenta incorporación del crecimiento del empleo regional a las expectativas de la población que busca empleo. Estas tres últimas explicaciones posibles se discuten con más detalle en los siguientes párrafos.

- La evaluación de la importancia del desajuste de capital humano se ha realizado mediante el análisis de las ocupaciones en las que se producen las entradas y salidas laborales de la región: si los excesos y las salidas/entradas no se producen en las mismas ocupaciones, podríamos achacarlas simplemente a este tipo de desajuste. Tal como se ha mostrado en la última parte de este estudio, en años recientes, se puede observar que existe clara relación positiva entre las ocupaciones en las que se producen entradas hacia Asturias y aquellas en las que predominan las salidas de la región, esto es, las

ocupaciones con un mayor número de personas que residen en Asturias y salen a trabajar fuera de la región también son aquellas con un mayor número de personas entrantes. Además, para las personas con menor nivel educativo, la relación media entre salientes y entrantes por ocupaciones se aproxima a 1, es decir el número de salientes y entrantes es muy similar. A medida que aumentamos el nivel educativo, sigue persistiendo la relación positiva entre salientes y entrantes, aunque la relación es inferior a 1, esto es, es mayor el número de salientes que el de entrantes.

- Otra posible explicación de la paradoja de excesos de oferta y demanda simultáneos es que exista una jerarquía de condiciones laborales por países y/o regiones: los demandantes residentes pueden rechazar la posibilidad de buscar empleo en empresas locales con peores condiciones laborales (salariales y no pecuniarias) y moverse a regiones o países con mejores condiciones. Los empleos locales son aceptados, por su parte, por residentes en otros países o regiones donde estas condiciones son peores que las locales. En este sentido, se ha mostrado que para las personas salientes el porcentaje de contrataciones indefinidas es mucho más elevado que para los que permanecen en la región. Estas diferencias son más importantes para los hombres, en general, y, especialmente, para los titulados universitarios superiores. Los entrantes universitarios también tienen mayores tasas de contratación indefinida que los que ya residen en la región.

El proceso de convergencia de Asturias con las regiones europeas más avanzadas pasa irremediablemente por intentar alcanzar los objetivos de pleno empleo, de mejora de la productividad y calidad de los empleos y por la cohesión social mediante la inserción laboral. En este estudio se han mostrado varios aspectos positivos de la evolución reciente del mercado de trabajo en Asturias, en especial, aquellos que afectan directamente a los indicadores de pleno empleo a través de la mejora de la empleabilidad de diversos colectivos. No obstante, el aumento del peso del empleo precario y las perspectivas demográficas de aquí al final de esta década hacen prever serias dificultades para acercarse a dichos objetivos en el plazo fijado (2010). En concreto, para aproximarse a los objetivos de la Agenda de Lisboa, el crecimiento del empleo hacia una mejora de las condiciones laborales de la población más joven, en especial, aquella con estudios superiores, y a la mejora de empleabilidad de la población de edad laboral avanzada, especialmente, en el caso de los varones. Los problemas de empleo a los que se enfrentan ambos colectivos refuerzan los efectos negativos del envejecimiento demográfico.

Para hacer frente a estos grandes retos, se deberá perseverar en aquellas políticas que se hayan mostrado efectivas y modificar el desarrollo y aplicación de aquellas otras cuyos resultados no han sido los esperados, además de reorientarlas hacia colectivos a los que se ha prestado una menor atención. Gran parte de las ayudas europeas recibidas hasta el momento se destinaron a la financiación de las políticas activas de empleo, por lo que su reducción obligará a establecer prioridades en cuanto a qué acciones se deben seguir aplicando. Por otra parte, el destino de las ayudas que recibirá la región en el futuro también viene marcado por la aplicación de políticas activas en I+D+i. Se deberá pues intentar que éstas se orienten hacia la creación y la mejora del empleo, así como a la inclusión en el mercado de trabajo. Para ello, parece indispensable fomentar la cultura evaluadora de las políticas activas con el fin de perseverar en la mejora de la eficacia y eficiencia de la acción pública. Aún así, dicha acción sólo podrá ser efectiva siempre que tanto los agentes sociales como económicos ayuden realmente a resolver los principales problemas de empleabilidad de la región, mediante instrumentos tales como la negociación colectiva.

- Diversos estudios realizados recientemente indican que varias acciones de empleo y formación parecen haberse mostrado efectivas para mejorar la empleabilidad de los más jóvenes. Conviene por lo tanto seguir teniéndolas en cuenta, perfeccionándolas y buscando el apoyo de los agentes económicos y sociales, para que tengan una mayor sensibilidad con los problemas de empleo juvenil en los procesos de negociación colectiva. El peso de los jóvenes en la oferta de trabajo potencial de la región seguirá cayendo de forma considerable en el corto y medio plazo. El fenómeno nuevo al que nos enfrentaremos de aquí a final de la década es la caída del tramo de edad de 25 a 29 años, gran parte de ellos recién titulados universitarios. Debemos olvidarnos del tópico de que “cuantos menos jóvenes, mejor será su situación laboral”. Son múltiples los estudios que demuestran que ocurre todo lo contrario. Cuanto mayor es la edad del trabajador mediano menor, mayores son las barreras a la entrada de los jóvenes en el mercado laboral y peores son sus condiciones de empleo. Desde el lado de la acción pública se está haciendo un esfuerzo importante al respecto, mediante planes de empleo juvenil. Este esfuerzo será en vano si viene acompañado de un efecto perverso de las subvenciones. La financiación de la entrada al mercado de trabajo y la de la formación permanente no debería basarse tanto en los recursos públicos. Ser más sensibles a las necesidades de los jóvenes en las negociaciones colectivas sindicatos-empresas y no considerarlos exclusivamente como mano de obra barata subvencionada, es pieza clave para detener el envejecimiento laboral y para que se produzca el cambio técnico en el que está inmersa la región.

- Exceptuando las actividades agrarias y las ayudas familiares, la participación laboral femenina en Asturias ha sido crónicamente baja. Los cambios recientes experimentados por la mujer en su relación con el mercado de trabajo se ven actualmente amenazados por las situaciones de abandono por desánimo que se producen debido a la intermitencia de los empleos. Las elevadas tasas de temporalidad, acompañadas de la menor duración de los contratos y los mayores índices de precariedad, dificultan aún más la conciliación de la vida laboral y familiar. No todas las mujeres tienen las mismas características de capital humano, ni las mismas situaciones familiares, por lo que se debería pensar en establecer distintos tipos de ayudas a la contratación indefinida en función de la probabilidad de abandono individual. De forma complementaria, se debería tener en cuenta que un sistema de guarderías y de educación infantil desarrollado, constituye una

infraestructura social requerida por los mercados de trabajo de las sociedades avanzadas.

- La dinámica demográfica en la que está inmersa la región implica que el envejecimiento laboral se ha convertido en su problema más significativo. Este fenómeno se caracteriza por una caída de la productividad debida a los desincentivos a la formación en capital humano, la menor adaptación a los cambios en la organización productiva y de los recursos humanos, la reducción de la intensidad y de la flexibilidad laboral, todos ellos generados por el acercamiento a la edad del retiro del mercado de trabajo. Por estas razones, la discriminación por razón de edad se está convirtiendo en un fenómeno cada vez más representativo de las sociedades avanzadas, sometidas a continuos cambios técnicos que requieren de una mayor capacidad adaptativa de sus trabajadores.

- Para hacer frente a este problema, se debe primero tomar conciencia de que las personas de edad laboral avanzada se han convertido en un colectivo prioritario en la aplicación de las acciones formativas y de empleo y que de la mejora de su empleabilidad dependerá que se alcancen los objetivos de pleno empleo en el largo plazo. El uso abusivo de las prejubilaciones constituye un freno considerable en la ruta establecida por la Agenda de Lisboa. Una persona prejubilada a los 50 años tarda nada menos que otros 15 en dejar de contabilizarse como persona potencialmente activa, cuando en la práctica pasa a pertenecer al colectivo con mayor grado de exclusión del mercado de trabajo. La mayoría de las políticas de empleo activas aún no se han orientado hacia este colectivo, por lo que tenemos escasa evidencia de los efectos que puedan tener dichas políticas sobre la situación laboral de este grupo poblacional. Sólo se dispone de alguna evidencia de que las ayudas a la creación de empresas parecen mostrarse eficaces para aumentar la actividad y el empleo de estas personas en el largo plazo. No obstante, el gran reto se sitúa en la formación continua, pieza clave para el aprendizaje a lo largo de la vida. España es, con Portugal, el país de la UE donde se registran las menores tasas de formación en las empresas, con una incidencia prácticamente nula a partir de los 50 años (véase Abellán y Felgueroso, 2005b). Este tipo de acción, que se financia casi exclusivamente con fondos públicos, ha sido tradicionalmente gestionada en la práctica por los agentes sociales y federaciones de empresarios. La intervención de la Administración no debería centrarse exclusivamente

en la participación en la gestión de la formación continua, sino también preservar en la evaluación y el control rigurosos de la misma.

- Finalmente, fomentar la cultura de la contratación a tiempo parcial parece condición *sine qua non* para acercarse a las tasas de empleo de las regiones más avanzadas de la UE, tanto en el caso de los jóvenes, como en el de las mujeres de edad intermedia y las personas de edad avanzada. Asturias registra aún una incidencia del tiempo parcial muy escasa, la menor de España y una de las más bajas de Europa, especialmente entre estos tres colectivos. Precisamente, el empleo a tiempo parcial evita los principales motivos de la exclusión laboral, al permitir compaginar los estudios con el trabajo y, consecuentemente, facilitar la transición definitiva del sistema educativo reglado al mercado de trabajo (entre los más jóvenes), facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, en lugar del abandono definitivo o con retorno costoso (en el caso de las mujeres de edad intermedia) y permitir la prejubilación parcial (en el caso de las personas de edad avanzada).

- Tres colectivos, tres problemas y tres grandes retos para acercarnos a los objetivos de la Agenda de Lisboa y converger con las regiones europeas más avanzadas. Las políticas activas pueden contribuir a que se cumpla esta convergencia en el largo plazo, pero cabe insistir, como conclusión, que dichas políticas sólo serán realmente efectivas con la colaboración de los agentes sociales y económicos en el ámbito de las empresas y mediante negociación colectiva.

- En resumen, también forman parte del fenómeno del envejecimiento laboral las migraciones laborales realizadas por la población joven. Estas migraciones resultan preocupantes en un momento de crecimiento del empleo, en el que los empresarios claman por una escasez de personal cualificado. El análisis detallado de los datos de contratos registrados indica que los patrones de migraciones laborales son bastante distintos en función de la edad y el nivel educativo de los trabajadores. En el caso de las personas menos educadas, los retornos son bastante importantes y los empleos vienen en gran parte marcados por la estacionalidad. Entre las personas más educadas, se produce el fenómeno contrario, acentuando la descapitalización de la región ya iniciada por el envejecimiento y la caída de la población de recién titulados universitarios. Entre las posibles razones para la explicación de la paradoja de excesos simultáneos de oferta

y demanda, la basada en la existencia de peores condiciones laborales en el mercado de trabajo asturiano se puede considerar como más significativa que la basada en un desajuste de capital humano. El deterioro de los salarios y otras condiciones laborales en relación con otras regiones es señal de que una parte importante de las empresas de la región tratan de ser competitivas ofreciendo menores salarios y contratos laborales más precarios en un contexto de “escasez de personal”, esto es, de escasez de personas dispuestas a aceptar las condiciones laborales de la región. En varios sectores se sustituyen progresivamente trabajadores locales, mediante prejubilaciones o no contratando nuevos entrantes residentes en la región, por otras personas dispuestas a aceptar condiciones laborales más precarias. En el corto plazo, esta estrategia permite competir con bajos costes. En el largo plazo, este comportamiento supone cierta miopía: la precariedad tiene efectos sobre la calidad/productividad de los empleos, limitando el crecimiento económico y permitiendo ajustes en el “margen” en períodos de caída de la demanda. Por otra, también supone una apuesta por un trabajo menos cualificado, provocando a su vez un posible desajuste educativo. Este sesgo impide las adaptaciones a cambios técnicos, constituyendo una limitación al crecimiento económico y una causa de las mayores divergencias competitivas con el resto de empresas/regiones en el largo plazo.

Referencias bibliográficas

ABELLÁN, C. Y F. FELGUEROSO (2006)a: ¿Puede Asturias alcanzar los objetivos de empleo de la Agenda de Lisboa?, Servicio de Estudios de BBVA, Serie de Estudios Regionales, en prensa.

ABELLÁN, C. Y F. FELGUEROSO (2006)b: “Formación no reglada y productividad”, *Presupuesto y Gasto Público* 38/2005, pp. 1-29

BAÑOS, J.; F. FELGUEROSO y J. LORENCES (2004): Reestructuración del empleo y problemas de empleabilidad en Asturias a principios del siglo XXI, Papeles de Economía Española.

FELGUEROSO, F. y LORENCES, J. (2002a): “Población, empleo y capital humano en Asturias: 1980-2000”, *Revista Asturiana de Economía*.

FELGUEROSO, F. y LORENCES, J. (2002b): “Plan de Formación Profesional para el Principado de Asturias” Documento Técnico, Universidad de Oviedo, mimeo

FELGUEROSO, F. y LORENCES, J. (2003): “Evolución reciente del empleo en Asturias: ¿cambio cíclico o tendencial?”, Consejo Económico y Social de Asturias, publicación en curso.

FELGUEROSO, F. y J. Prieto (2006): ¿Son los salarios altos en Asturias?, Servicio de Estudios de BBVA, Serie de Estudios Regionales, en prensa.

LORENCES, J., F. FELGUEROSO y M. GARCÍA (2005): “Empleabilidad de los Titulados de la Universidad de Oviedo”, Consejo Económico y Social de Asturias, publicación en curso.