



SUMARIO

I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

• DISPOSICIONES GENERALES

PRESIDENCIA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

LEY del Principado de Asturias 9/2022, de 30 de noviembre, de la Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e Innovación. [Cód. 2022-09752] [18 págs.]

• AUTORIDADES Y PERSONAL

CONSEJO CONSULTIVO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Presidencia del Consejo Consultivo del Principado de Asturias, por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 1 plaza de la categoría de Titulado/a Grado Medio (Informática) del Consejo Consultivo del Principado de Asturias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.^a y 8.^a). [Cód. 2022-09771] [2 págs.]

SINDICATURA DE CUENTAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, del Síndico Mayor de la Sindicatura de Cuentas del Principado de Asturias, por la que se convoca y se aprueban las bases que han de regir el proceso selectivo de 1 plaza del Cuerpo de Auditores de la Sindicatura de Cuentas, correspondiente a la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal derivado de las disposiciones adicionales 6.^a y 8.^a (concurso) de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [Cód. 2022-09790] [9 págs.]

CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

INSTITUTO ASTURIANO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 'ADOLFO POSADA' (IAAP)

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 8 plazas del Cuerpo de Subalternos de la Administración del Principado de Asturias reservadas a personas con discapacidad intelectual, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.^a y 8.^a de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09762] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 8 plazas de la categoría Telefonista y Telefonista a extinguir de la Administración del Principado de Asturias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.^a y 8.^a de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09764] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 6 plazas de la categoría Vigilante de la Administración del Principado de Asturias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09766] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 38 plazas de la categoría Operario/a Agroganadero/a y de Obras Públicas de la Administración del Principado de Asturias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09767] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 30 plazas de la categoría Operario de Servicios de la Administración del Principado de Asturias reservadas a personas con discapacidad intelectual, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09768] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 21 plazas del Cuerpo Auxiliar de la Administración del Principado de Asturias reservadas a personas con discapacidad intelectual, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09769] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 20 plazas del Cuerpo de Subalternos y 1 plaza de la Escala a extinguir Grupo E de la Administración del Principado de Asturias, correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09770] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 194 plazas de la categoría de Operario/a de Servicios y Ayudante de Servicios Generales a extinguir de la Administración del Principado de Asturias, correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09772] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 18 plazas del Cuerpo de Oficios Especiales, Escala de Conductores/as Mecánicos/as, y 1 plaza de la Escala a extinguir Grupo D de la Administración del Principado de Asturias, correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09773] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 13 plazas de la categoría Ordenanza de la Administración del Principado de Asturias reservadas a personas con discapacidad intelectual, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09774] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 113 plazas de la categoría Ordenanza y Auxiliar de Servicios Generales a extinguir de la Administración del Principado de Asturias, correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09775] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 1 plaza de la Escala a extinguir Grupo D (funciones de Cocinero/a Ayudante) de la Administración del Principado de Asturias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09776] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 235 plazas del Cuerpo Auxiliar de la Administración del Principado de Asturias y 1 plaza de la Escala a extinguir Grupo D, correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09778] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 2 plazas de la Escala a extinguir Grupo E (funciones de Operario/a Agroganadero y de Obras Públicas) de la Administración del Principado de Asturias, correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09779] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", por la que se aprueban las bases específicas del proceso selectivo para la provisión de 2 plazas de la Escala a extinguir Grupo D (funciones de Auxiliar Educador) de la Administración del Principado de Asturias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el procedimiento de concurso de méritos (disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021). [Cód. 2022-09780] [2 págs.]

CONSEJERÍA DE SALUD

SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 42 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Médico de Urgencia Hospitalaria del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10113] [19 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 2 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Farmacia Hospitalaria del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10080] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 6 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Geriátrica del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10083] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 14 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Pediatra de Atención Primaria del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10102] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 3 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Medicina del Trabajo del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10106] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 9 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Urología del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10119] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 23 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Anestesiología y Reanimación del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10126] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 429 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Grupo Auxiliar Administrativo del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10130] [19 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 46 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Grupo Administrativo del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10131] [19 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 5 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Bioquímica Clínica del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10146] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 439 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Celador/a del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10180] [18 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 34 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Electricista del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10185] [18 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 17 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Calefactor del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10195] [18 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 9 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Endocrinología y Nutrición del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10205] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 4 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Ingeniero Técnico del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10215] [18 págs.]

RESOLUCIÓN de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca concurso de méritos para el acceso a 14 plazas de personal estatutario fijo de la categoría de Facultativo Especialista de Área en Neumología del Servicio de Salud del Principado de Asturias, al amparo de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10225] [17 págs.]

UNIVERSIDAD DE OVIEDO

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de plazas con la categoría de Técnico Especialista, Grupo Retributivo III, adscritas a los Departamentos de Medicina y Biología Funcional. [Cód. 2022-09792] [12 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de varias plazas correspondientes a los Grupos Retributivos I, II y III adscritas al Área de Informática y Comunicaciones. [Cód. 2022-09804] [17 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de varias plazas correspondientes a los Grupos retributivos I y III adscritas al Departamento de Bioquímica y Biología Molecular. [Cód. 2022-09805] [13 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de plazas de los Grupos retributivos III y IV, adscritas al Centro Internacional de Postgrado. [Cód. 2022-09806] [12 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de plazas con la Categoría de Titulado Superior, Grupo retributivo I, adscritas a la Oficina de Proyectos Europeos (Vicerrectorado de Investigación). [Cód. 2022-09807] [10 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de una plaza con la categoría de Titulado Superior, Grupo Retributivo I, adscrita al Departamento de Geología, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09808] [11 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de varias plazas correspondientes a los Grupos Retributivos I, II y III adscritas al Instituto de Recursos Naturales y Ordenación del Territorio (INDURÓT) [Cód. 2022-09809] [16 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de una plaza con la categoría de Director del Coro Universitario, Grupo retributivo III, adscrita al Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cultura. [Cód. 2022-09821] [11 págs.]

RESOLUCIÓN de 7 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de varias plazas correspondientes a los Grupos Retributivos I y III adscritas a los Servicios Científico Técnicos. [Cód. 2022-09791] [16 págs.]

RESOLUCIÓN de 7 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de varias plazas correspondientes al Grupo Retributivo III, con destino en el Bioterio. [Cód. 2022-09801] [15 págs.]

RESOLUCIÓN de 7 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de una plaza con la categoría de Técnico Especialista en Delineación, Grupo Retributivo III, adscrita al Servicio de Infraestructuras. [Cód. 2022-09802] [11 págs.]

RESOLUCIÓN de 7 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de una plaza con la Categoría de Diplomado, Grupo Retributivo II, adscrita al Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica, de Computadores y Sistemas. [Cód. 2022-09803] [11 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de una plaza con la categoría de Técnico Especialista en Laboratorio, Grupo Retributivo III, adscrita al Departamento de Ciencias de los Materiales, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09810] [12 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de una plaza con la categoría de Técnico Especialista en Laboratorio, Grupo retributivo III, adscrita a la Unidad n.º 2 del Servicio de Administración del Campus de Mieres, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09811] [12 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de una plaza con la Categoría de Técnico Especialista en Laboratorio, Grupo Retributivo III, adscrita al Departamento de Medicina, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09812] [13 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de tres plazas con la categoría de Técnico Especialista en Biblioteca, Grupo Retributivo III, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09813] [13 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de una plaza con la categoría de Titulado Superior, Grupo Retributivo I, adscrita al Centro Internacional de Postgrado. [Cód. 2022-09815] [12 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de una plaza con la categoría de Técnico Especialista en Laboratorio, Grupo Retributivo III, adscrita al Departamento de Biología de Organismos y Sistemas, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09816] [11 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de dos plazas con la categoría de Coordinador de Servicios, Grupo Retributivo III, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09817] [10 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de plazas con la Categoría de Titulado Superior, Grupo retributivo I, adscritas a la Casa de las Lenguas, por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09818] [15 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización para la provisión de una plaza con la categoría de Operador, Grupo Retributivo III, adscrita al Área Técnica de Informática y Comunicaciones por el sistema general de acceso libre. [Cód. 2022-09819] [13 págs.]

RESOLUCIÓN de 9 de diciembre de 2022, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se convoca proceso selectivo único y extraordinario de estabilización por el sistema general de acceso libre para la provisión de plazas correspondientes a los Grupos Retributivos I y II, adscritas al Servicio de Medios Audiovisuales. [Cód. 2022-09820] [11 págs.]

•OTRAS DISPOSICIONES

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

RESOLUCIÓN de 12 de diciembre de 2022, de la Consejería de Presidencia, por la que se proclama al ganador del programa de jóvenes artistas plásticos dentro del "Programa Culturaquí 2022". [Cód. 2022-09713] [1 pág.]

CORRECCIÓN de error habido en la publicación del "Acuerdo de 9 de diciembre de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se nombran Notarios/as del Principado de Asturias" (*Boletín Oficial del Principado de Asturias* número 241, de 19 de diciembre de 2022). [Cód. 2022-10519] [1 pág.]

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA

RESOLUCIÓN de 12 de diciembre de 2022, de la Consejería de Industria, Empleo y Promoción Económica, por la que se autoriza instalación eléctrica de alta tensión. Expte. AUTO/2022/11519 (AT-12382). [Cód. 2022-09724] [2 págs.]

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SEPEPA)

RESOLUCIÓN de 16 de diciembre de 2022, del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, por la que se fija la distribución definitiva de los créditos estimativos previstos en la convocatoria de subvenciones públicas para 2022-2023 con destino a la inserción laboral de las personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo (desde el 1 de julio de 2022 a 30 de junio de 2023). [Cód. 2022-10380] [2 págs.]

CONSEJERÍA DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL

CORRECCIÓN de error habido en la publicación de "Resolución de 14 de diciembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se procede a la rectificación de errores advertidos en la Resolución de 30 de noviembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se dispone el gasto y se conceden las ayudas presentadas al amparo de la Resolución de 16 de diciembre de 2021 por la que se aprueba la convocatoria plurianual 2022 de ayudas para el desarrollo de las operaciones previstas en sus estrategias de desarrollo rural participativo, empresas y particulares (FEADER, PDR 2014-2020 Principado de Asturias), en lista complementaria (Grupo Asociación para el Desarrollo Rural de la Montaña Central de Asturias)" (*Boletín Oficial del Principado de Asturias* número 242, de 20 de diciembre de 2022). [Cód. 2022-10472] [2 págs.]

RESOLUCIÓN de 30 de noviembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se aprueba la carta de servicios del Servicio de Transportes. [Cód. 2022-09878] [3 págs.]

RESOLUCIÓN de 30 de noviembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se resuelve la concesión de ayudas públicas, correspondientes a las solicitudes del primer período, para la transformación de flotas de transporte de viajeros y mercancías de empresas privadas prestadoras de servicios de transporte por carretera, así como de empresas que realicen transporte privado complementario, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), aplicable al territorio del Principado de Asturias. [Cód. 2022-10093] [10 págs.]

RESOLUCIÓN de 2 de diciembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se concede la ayuda denominada Pagos compensatorios en zonas de montaña o con otras limitaciones naturales significativas, campaña 2022. [Cód. 2022-09799] [36 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se concede la ayuda denominada Medida agroambiental de Apicultura para la biodiversidad (nuevos compromisos 2018), campaña 2022. [Cód. 2022-09794] [3 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se concede la ayuda denominada Conversión y mantenimiento de la apicultura ecológica (nuevos compromisos 2017), campaña 2022. [Cód. 2022-09796] [3 págs.]

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, de la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, por la que se concede la ayuda denominada Conversión y mantenimiento de la Apicultura ecológica (nuevos compromisos 2021), campaña 2022. [Cód. 2022-09797] [2 págs.]

UNIVERSIDAD DE OVIEDO

EXTRACTO de la Resolución de 9 de diciembre de 2022, del Vicerrector de Estudiantes de la Universidad de Oviedo, por la que se autoriza el gasto y se aprueba la convocatoria del Programa "Becas-Prácticas Fundación ONCE-CRUE", convocatoria 2022-2023, en régimen de concurrencia competitiva. [Cód. 2022-10333] [2 págs.]

III. ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL CANTÁBRICO

COMISARÍA DE AGUAS

COMPETENCIA de proyectos para concesión de aguas. Expte. H/33/45710. [Cód. 2022-09793] [1 pág.]

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTOS

DE ALLANDE

ANUNCIO. Bases generales para dotar por el procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal, sistema concurso de méritos, plazas en el Ayuntamiento de Allande. [Cód. 2022-09829] [7 págs.]

DE AVILÉS

ANUNCIO. Emplazamiento a los interesados en el recurso contencioso-administrativo 271/2022 procedimiento abreviado. [Cód. 2022-09720] [1 pág.]

DE BELMONTE DE MIRANDA

ANUNCIO. Bases generales de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Belmonte de Miranda, [Cód. 2022-09738] [8 págs.]

DE CANGAS DEL NARCEA

ANUNCIO. Aprobación de las bases y convocatoria de plazas mediante concurso de méritos, procedimiento extraordinario de estabilización, Ley 20/2021. [Cód. 2022-09758] [11 págs.]

DE CASTROPOL

ANUNCIO. Convocatoria y bases por las que se rigen los procesos selectivos del Ayuntamiento de Castropol, para la estabilización de empleo laboral temporal de larga duración de una plaza de Auxiliar de Atención Sociosanitaria, por el sistema de concurso-oposición y turno libre. [Cód. 2022-10104] [12 págs.]

DE COLUNGA

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Limpiadora en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10078] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Agente de Desarrollo Local en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10079] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Auxiliar Administrativo en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10081] [3 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Peón en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10082] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Coordinador Cultural en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10086] [3 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Trabajadora Social en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10088] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Auxiliar Administrativo en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10092] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Oficial de Segunda Albañil en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10094] [3 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Oficial de Primera Conductor en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10096] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de diez plazas de Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10099] [4 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión de tres plazas de Técnico de Educación Infantil en el Ayuntamiento de Colunga, correspondiente a la Oferta de Empleo Público extraordinaria, para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-10100] [4 págs.]

DE CUDILLERO

ANUNCIO. Exposición pública de padrones fiscales correspondientes al mes de noviembre de 2022. [Cód. 2022-09714] [1 pág.]

DE LAVIANA

ANUNCIO. Aprobación de bases generales de estabilización de empleo temporal o interino según lo preceptuado en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad del empleo público. Expte. RH/2022/178. [Cód. 2022-10090] [14 págs.]

DE MIERES

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Técnico/a del Centro Asesor de la Mujer, Grupo A, Subgrupo A1, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09717] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir tres plazas de Técnico/a Medio/a, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09719] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Coro y Lenguaje Musical, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09744] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Flauta, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09745] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Gaita, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla. [Cód. 2022-09746] [10 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música- Percusión Tradicional y Acordeón, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09748] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Saxofón y Lenguaje Musical, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09759] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Trombón y Lenguaje Musical, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09765] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música- Trompeta, Grupo A, Grupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09777] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música — Violonchelo, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09781] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Guitarra, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla (jornada parcial Profesor/a Música) del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09782] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música-Guitarra y lenguaje musical, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09783] [11 págs.]

ANUNCIO. Bases específicas y convocatoria de pruebas selectivas para cubrir una plaza de Profesor/a de Música- Violín/Viola, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento de Mieres. [Cód. 2022-09785] [11 págs.]

DE MORCÍN

ANUNCIO. Bases y convocatoria para selección por concurso de una plaza de Encargado/a de Biblioteca a media jornada (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal de larga duración de la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad del empleo público). [Cód. 2022-09760] [8 págs.]

DE NOREÑA

ANUNCIO. Bases y convocatoria de una plaza de Educador/a Social, incluida en la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022. [Cód. 2022-09731] [13 págs.]

ANUNCIO. Bases y convocatoria de una plaza de Trabajador/a Social, incluida en la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022. [Cód. 2022-09750] [13 págs.]

ANUNCIO. Bases y convocatoria de una plaza de Animador/a Sociocultural, incluida en la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022. [Cód. 2022-09753] [11 págs.]

DE PEÑAMELLERA ALTA

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, plazas en el Ayuntamiento de Peñamellera Alta. [Cód. 2022-09729] [8 págs.]

DE LAS REGUERAS

ANUNCIO. Exposición del padrón de usuarios por el precio público por la prestación del Servicio de Ayuda a Domicilio en el Ayuntamiento de Las Regueras, correspondiente al mes de octubre de 2022. [Cód. 2022-10107] [1 pág.]

DE SALAS

ANUNCIO. Aprobación y puesta al cobro del padrón fiscal relativo a la tasa por prestación del Servicio de Ayuda a Domicilio y Teleasistencia Domiciliaria correspondiente a la prestación del Servicio de Ayuda a Domicilio durante el período económico de octubre y noviembre de 2022. [Cód. 2022-09751] [1 pág.]

ANUNCIO. Aprobación y puesta al cobro del padrón fiscal relativo a la tasa por prestación del Servicio de Ayuda a Domicilio y Teleasistencia Domiciliaria correspondiente a la prestación del Servicio de Teleasistencia Domiciliaria, noviembre 2022. [Cód. 2022-09755] [1 pág.]

ANUNCIO. Bases y convocatoria para la selección por el turno libre, mediante el sistema de concurso de méritos, de plazas de personal laboral incluidas en la Oferta de Empleo Público de 2021, proceso extraordinario de estabilización. [Cód. 2022-10064] [15 págs.]

DE SARRIEGO

ANUNCIO. Bases específicas por las que se regirá la convocatoria para la provisión de la plaza incluida en la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Sariego de acuerdo con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [Cód. 2022-09732] [9 págs.]

DE TAPIA DE CASARIEGO

ANUNCIO. Bases reguladoras de la convocatoria y proceso selectivo de 5 plazas de Oficial/a de Servicios Múltiples, como personal laboral fijo, por el sistema de concurso y turno libre, incluida en los procesos extraordinarios de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal. [Cód. 2022-10129] [14 págs.]

ANUNCIO. Bases reguladoras de la convocatoria y proceso selectivo de 2 plazas de Administrativos/as, como personal laboral fijo, por el sistema de concurso y turno libre, incluida en los procesos extraordinarios de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal. [Cód. 2022-10132] [14 págs.]

ANUNCIO. Bases reguladoras de la convocatoria y proceso selectivo de 2 plazas de Profesor/a Lenguaje Musical Piano, como personal laboral fijo, a jornada parcial, por el sistema de concurso y turno libre, incluida en los procesos extraordinarios de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal. [Cód. 2022-10133] [16 págs.]

DE TARAMUNDI

ANUNCIO. Bases que, en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, han de regir la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura por el turno libre y mediante el sistema de concurso de una plaza de Auxiliar Administrativo (Centro de Salud/Biblioteca) a jornada parcial. [Cód. 2022-10123] [8 págs.]

ANUNCIO. Bases que, en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, han de regir la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura por el turno libre y mediante el sistema de concurso de una plaza de Técnico del Programa Rompiendo Distancias. [Cód. 2022-10128] [9 págs.]

ANUNCIO. Bases que, en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, han de regir la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura por el turno libre y mediante el sistema de concurso de tres plazas de Auxiliar de Ayuda a Domicilio. [Cód. 2022-10138] [8 págs.]

ANUNCIO. Bases que, en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, han de regir la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura por el turno libre y mediante el sistema de concurso de una plaza de Oficial de Primera. [Cód. 2022-10141] [8 págs.]

DE TEVERGA

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema concurso de méritos, tres plazas de Oficial de 1.ª del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10117] [6 págs.]

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, una plaza de Agente de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10121] [7 págs.]

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, una plaza de Auxiliar Administrativo a tiempo parcial del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10122] [6 págs.]

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, una plaza de Encargado/a de Biblioteca del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10124] [6 págs.]

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, una plaza de Licenciado/a en Derecho del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10127] [6 págs.]

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, una plaza de Oficial de 1.ª Administrativo del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10137] [6 págs.]

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema de concurso de méritos, una plaza de Oficial de 2.ª Electricista del Ayuntamiento de Teverga. [Cód. 2022-10142] [6 págs.]

DE TINEO

ANUNCIO. Aprobación de las bases que habrán de regir la convocatoria, mediante concurso, de cuatro plazas de Técnico de Educación Infantil de la Escuela de Educación Infantil de Tineo incluidas en la Oferta de Empleo Público extraordinaria (BOPA 31 de mayo de 2022) aprobada en virtud a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [Cód. 2022-09918] [9 págs.]

DE VALDÉS

ANUNCIO. Aprobación de las bases comunes y específicas y convocatoria de los procesos selectivos de la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización del Ayuntamiento de Valdés. [Cód. 2022-10108] [10 págs.]

DE VEGADEO

ANUNCIO. Bases específicas, de conformidad con el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad, para la provisión de tres plazas de Técnico de Educación Infantil (jornada parcial). [Cód. 2022-10072] [6 págs.]

DE VILLAVICIOSA

ANUNCIO. Extracto del Acuerdo de 12 de diciembre de 2022, de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Villaviciosa, por el que se convocan ayudas destinadas al comercio minorista en el municipio de Villaviciosa, a través del fomento del consumo en los establecimientos y empresas de servicios locales adheridas a esta convocatoria, mediante el programa "Bonos Consume en Villaviciosa 2022". [Cód. 2022-10322] [1 págs.]

MANCOMUNIDADES

MANCOMUNIDAD CABO PEÑAS

ANUNCIO. Rectificación de error habido en la publicación del "Anuncio. Bases y convocatoria del proceso selectivo de una plaza de Arquitecto/a de la Oferta de Empleo extraordinaria de 2022 para la estabilización del empleo temporal de la Mancomunidad Cabo Peñas" (*Boletín Oficial del Principado de Asturias* número 240, de 16 de diciembre de 2022). [Cód. 2022-10378] [1 págs.]

MANCOMUNIDAD DE LOS CONCEJOS DEL ORIENTE DE ASTURIAS

ANUNCIO. Bases para dotar por el procedimiento excepcional de consolidación de empleo temporal, sistema concurso de méritos, una plaza de Técnico Administrativo Contable y una plaza de Limpiadora a tiempo parcial. [Cód. 2022-10074] [6 págs.]

VI. OTROS ANUNCIOS

AGUAS DE LANGREO

ANUNCIO de cobranza. [Cód. 2022-09789] [1 págs.]